



Økonomiudvalget

REFERAT

Sted: Skype eMødelokale 1, Lejrevej 15, 4320, Allerslev

Dato: Fredag den 27. marts 2020

Start kl.: 11:00

Slut kl.: 11:30

Medlemmer: Carsten Rasmussen (A) (Formand)
Mikael Ralf Larsen (F) (Medlem)
Rikke Zwisler Grøndahl (A) (Medlem)
Bjørn Lykke Sørensen (C) (Medlem)
Ole Blickfeldt (O) (Medlem)
Tina Mandrup (V) (Medlem)
Line Jacobsen (V) (Medlem)
Inger Marie Vynne (Sekretær)

Fraværende: Ole Blickfeldt (O)

Indholdsfortegnelse

1. ØU - Godkendelse af dagsorden1
2. ØU - Rekruttering af vicekommunaldirektør2

Lejre Kommune Økonomiudvalget	27-03-2020	Side 1
---	------------	--------

1. ØU - Godkendelse af dagsorden

Åben sag

Beslutning Økonomiudvalget den 27-03-2020

Godkendt.

Afbud:
Ole Blickfeldt (0)

2. ØU - Rekruttering af vicekommunaldirektør

81.03.00.G01

20/2739

Åben sag

Resumé

Regnskab 2019 har afdækket et uventet stort merforbrug på beskæftigelsesområdet, som også gør sig gældende i 2020. Samtidig er der et fortsat udgiftspres på de specialiserede socialområder.

Der er derfor behov for en hurtig styrkelse af ledelsen af disse områder. Det er tidligere, inden denne situation var kendt, blevet besluttet at opslå en vicekommunaldirektørstilling med umiddelbart ansvar for de tekniske områder, kultur og fritid samt dagtilbud og skole.

I lyset af den nu kendte situation er det direktionens vurdering, at der er behov for at ændre den tidligere truffe beslutning og i stedet opslå en stilling som vicekommunaldirektør med ansvar for beskæftigelsesområdet, de specialiserede områder (børn og voksne) samt unge. D.v.s. ansvarsområder forankret i Center for Job & Social og med en driftsorienteret profil, d.v.s. erfaring med direkte ledelse og styring af områderne.

Det anbefales at opslå stillingen i en hurtig proces, da behovet for ledelseskraft er markant. Der gennemføres en udvidet samtale med de egnede kandidater, der søger stillingen. Der vil være en opgave for kandidaterne, som de skal løse umiddelbart inden samtalen samt en ledelsesprofiltest, som gennemføres nogle dage før samtalen. Der indhentes referencer.

Hvis den aktuelle situation med COVID-19 tilsiger det, gennemføres samtalen - i lighed med andre møder i den aktuelle situation - delvist digitalt. Hvis det ikke er muligt at gennemføre rekrutteringen, fordi situationen udvikler sig, udsættes processen en måned.

Forslag til job- og personprofil er vedlagt som bilag.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at der opslås en stilling som vicekommunaldirektør med de i job- og personprofilen beskrevne ansvarsområder og opgaver,
2. at forslag til annoncering, tidsplan og ansættelsesforløb godkendes,
3. at Bente Buhl Rasmussen bistår i rekrutteringen.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget

Beslutning Økonomiudvalget den 27-03-2020

Indstillingerne tiltrådt.

Afbud:

Ole Blickfeldt (O)

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede på sit møde den 12. februar 2020 at opslå en stilling som vicekommunaldirektør.

Situationen har imidlertid ændret sig markant siden da, som følge af et uventet stort merforbrug på beskæftigelsesområdet. Dette førte til, at kommunaldirektøren bad Deloitte om at kvalitetssikre budget 2020 på beskæftigelsesområdet, samt vurdere styringen på området.

Analysen viser, at Lejre Kommune er på vej mod et nyt stort merforbrug på beskæftigelsesområdet i 2020, og at der skal ske en forbedring af budgetlægning, styring og budgetopfølgning.

Samtidig er der et fortsat udgiftspres på de specialiserede socialområder, jf. FR-0.

Der er derfor behov for et markant ledelsesfokus på disse områder, som forudsætter ledelse tæt på og af driften.

Det er derfor direktionens anbefaling, at der opslås en stilling som vicekommunaldirektør med ansvar for beskæftigelsesområdet og de specialiserede socialområder samt unge med de i job- og personprofilen beskrevne opgaver på den korte bane. Direktøren refererer til kommunaldirektøren.

Annoncering

Annonceringen sker på jobnet.dk og www.lejre.dk.

Ansættelsesudvalg og -forløb

Ansættelsesudvalget er som tidligere besluttet: Borgmester Carsten Rasmussen, medlem af Økonomiudvalget Tina Mandrup, vicekommunaldirektør Kristina Koch Sloth, en centerchef, næstformanden i HU samt kommunaldirektøren.

Følgende tidsplan foreslås:

Annoncering: 30. marts – 15. april kl. 12.00

Udvælgelse til samtale – 15. april

Samtaler: 21. april

Ekstraordinært ØU og ordinært KB møde: 28. april

Ønsket tiltrædelse: 1. juni.

Det er tidligere besluttet at gennemføre rekrutteringen uden ekstern bistand. I den aktuelle situation anbefales imidlertid at tilknytte Bente Buhl Rasmussen, med henblik på at stå for interview og test samt rådgivning af ansættelsesudvalget.

Bilag:

1 Åben Job- og personprofil - Lejre.docx

23350/20

2 Åben Organisationsdiagram-2020.pdf

23375/20

Udtalelser

Nærværende sagsfremstilling og bilag er sendt til Hovedudvalget den 23. marts 2020. Hovedudvalgets eventuelle udtalelse vil foreligge til mødet.

Administrationens vurdering

Det er direktionens vurdering, at der er behov for at styrke ledelsen og styringen som beskrevet i sagsfremstillingen, og at dette kræver rekruttering af en direktør med den beskrevne profil, herunder erfaring med driftsledelse af områderne. På sigt vil ansvarsområderne udvikle sig.

Handicappolitik

Sagen har ingen handicappolitiske aspekter

Lejre Kommune

Job- og personprofil for -
vicekommunaldirektør med ansvar
for beskæftigelse og de
specialiserede socialområder

Baggrund

Lejre Kommune skal have en ny vicekommunaldirektør med ansvar for beskæftigelse samt børn og voksne med særlige behov. Lejre Kommune søger en vicekommunaldirektør, der er driftsorienteret, og som på den korte bane kan tage et direkte ansvar for ledelse og styring af områderne. Herunder sikre sammenhæng mellem faglige strategier og daglig praksis på den ene side, og de vedtagne budgetter på den anden side. På sigt vil stillingens ansvarsområder udvikle sig.

Baggrunden for opslaget er, at budgetstyringen i 2019 er kuldsejlet på beskæftigelsesområdet. Du skal derfor have evnerne og lysten til at rette op på dette i 2020-21.

Også de specialiserede børne- og voksninger er under budgetpres. Der er tilført mange penge i begyndelsen af 2019 til begge områder. Opgaven er at tilpasse aktivitetsniveauet til de politiske vedtagne budgetter og skabe en sikker budgetstyring samt et stabilt og professionelt arbejdsmiljø.

Det kan lyde som en "sur tjans", og hvis du tænker sådan er jobbet næppe noget for dig. For den rette kandidat derimod er dette en unik mulighed for at *skabe resultater og udvikle sig som topleder*.

Lejre Kommune

Lejre Kommune er en landkommune med 49 landsbyer og 27.000 borgere. Antallet af indbyggere vokser i disse år, hvor flere søger mod fællesskaber og livskvalitet på landet - tæt på storbyen. .

Der er kun 35-40 minutter til København, og mange ønsker at blive en del af *Vores Sted* – stærke fællesskaber, en unik natur og frirum til initiativ.

Lejre Kommune er begunstiget af en række stedbundne kvaliteter som frodig natur og kulturlandskaber, markante fyrtårne såsom Sagnlandet, Ledreborg, Nationalpark Skjoldungernes Land, en stærk iværksætterånd, muligheder for udfoldelse af et sundt børneliv og landsbyliv tæt på byen m.v.

Erhvervslivet er mangfoldigt – spændende fra mange små iværksættere til verdenskendte eksportvirksomheder. Fælles for dem er en stærk lokal forankring, høj kvalitet og lysten og viljen til at samarbejde.

Lejre Kommunes politiske organisation består af Kommunalbestyrelsen med 25 medlemmer, Økonomiudvalget og seks stående udvalg: Børn & Ungdom, Erhverv & Turisme, Job & Arbejdsmarked, Kultur & Fritid, Social, Sundhed & Ældre samt Teknik & Miljø.

Hertil kommer ad hoc udvalg (§17 stk. 4 udvalg). Aktuelt er der tre ad hoc udvalg som arbejder med landsbyudvikling, bevæg dig for livet (samarbejde med DIF og DGI) og skolevision.

Der er et langsigtet og virkeligt godt samarbejde i Kommunalbestyrelsen. Lejre Kommune ligger som nr. 1 i Danske Kommuners nyligt gennemførte undersøgelse af, hvordan samarbejdet fungerer i kommunalbestyrelsene.

Der er også generelt et godt og tillidsfuldt samarbejde mellem Kommunalbestyrelsen og administrationen.

Den administrative organisation fremgår af bilag.

Direktionen vil, når den nye direktør tiltræder, bestå af kommunaldirektøren og to vicekommunaldirektører. Direktionen og chefgruppen udgør til sammen den øverste ledelse.

Der har været en planlagt udvikling henimod, at flere og flere beslutninger træffes i chefgruppen og dermed tættere på driften. Der er i dag et godt samarbejde chefer og direktører imellem.

Du vil komme til en kommune, hvor politikerne *vil* udviklingen af Lejre Kommune, og insisterer på, at det sker i samarbejde med borgerne og erhvervslivet. Kommunalbestyrelsen går gerne nye veje for at nå dertil – men hele tiden med visionen om *Vores Sted* for øje.

Lejre Kommunes borgere har det godt, når vi ser på de socioøkonomiske faktorer. Her ligger Lejre Kommune i top 10. Men målt på hvor mange penge der er til borgernær service, ja så er historien en anden og den ventede udligningsreform vil næppe gøre det nemmere.

I hvert fald ikke nemmere at gøre mere af det samme. Derfor bliver opgaven at skabe velfærd på nye, forhåbentlig bedre og helt sikkert billigere måder.

Vicekommunaldirektørens ansvarsområder og opgaver

Direktøren refererer til kommunaldirektøren og er medlem af direktionen.

Der er i dagligdagen et tæt samarbejde med borgmesteren, og en uformel, hjertelig, humoristisk men også direkte tone; altid med opgaveløsningen i centrum.

Du forventes at have følgende kvalifikationer og erfaringsgrundlag:

- Erfaring med ledelse og styring af alle eller centrale dele af beskæftigelses- og socialområderne, herunder unge.
- Dokumenterede resultater inden for ovennævnte områder.
- Erfaring med at arbejde i en politisk ledet organisation, herunder udvalgsbetjening.
- Gode økonomi-, styrings- og organisationskompetencer..
- Evne og lyst til at udvikle dig som (top) leder
- Kan se dig selv i Lejre Kommunes vision, strategigrundlag og pejlemærker for samarbejde med borgerne.
- En videregående uddannelsesbaggrund og relevant efteruddannelse, også på ledelsesområdet

Vicekommunaldirektøren får det direkte ansvar for beskæftigelsesområdet, unge samt socialområdet - børn og voksne med særlige behov og unge. Opgaverne er samlet i Center for Job & Social men der vil være tætte samarbejdsflader til Center for Børn & Læring og Center for Velfærd & Omsorg samt til Erhverv m.v.

Direktøren får ansvaret for at betjene Udvalget for Job & Arbejdsmarked, dele af Udvalget for Social, Sundhed & Ældre samt for egne sager til Økonomiudvalget.

Ansvarsområdet vil udvikle sig over tid. Der bliver rig mulighed for opgaveudvikling, når der er sket de målsatte resultater på de umiddelbare ansvarsområder.

Opgaver - kort sigt

Opgaverne på den korte bane er:

- Tilrettelægge og gennemføre en effektiv budgetstyring.
- Tilpasse udgifterne m.h.p. budgetoverholdelse.
- Bidrage til implementering af tidlig opsporing og indsats på det sammenhængende børneområde.

- Gennemføre ungeindsatser der virker for den enkelte unge og med dette som afsæt sætte dit præg på skolevisionen.
- Fokuserer virksomhedsservice på kerneopgaven.
- Fastholde og videreudvikle en professionel arbejdskultur og et godt samarbejde i MED organisationen.
- Sikre et højt informationsniveau til brugere og borgere; formålet med de nødvendige omlægninger skal formidles aktivt til brugere og borgere.

På den længere bane vil opgaverne udvikle sig – nye vil komme til. Og i dagligdagens samarbejde vil der også fra starten blive aftalt konkrete opgaver med borgmester og kommunaldirektør.

Direktøren som person.

- Du er resultatorienteret, på en måde der skaber følgeskab.
- Du har en naturlig autoritet, og evner at skabe tillid og respekt.
- Du tør udfordre - hvad end det er borgmesteren, kommunaldirektøren, medarbejderne eller ministeriet; og du skal også selv kunne lide at blive udfordret.
- Du er skarp, flittig og tilgængelig – også for borgerne.
- Du har blik for synergier og forfølger dem.
- Du udviser et "drive" i din ledelse. Du bidrager med overblik men "kan" også detaljen, og har fokus på implementering.
- Du er robust og vedholdende.
- Du kan skabe et godt samarbejde i diverse leder- og samarbejdsfora, herunder MED organisationen.

Rekrutteringsprocessen

Indarbejdes efter Økonomiudvalgets behandling af sagen.

























