



Udvalget for Job & Arbejdsmarked

REFERAT

Sted: Materielgården, Horseager 6 i Hvalsø

Dato: Onsdag den 4. december 2019

Start kl.: 16:30

Slut kl.: 18:30

Medlemmer: Christian Plank (F) (Formand)
Martin Stokholm (A) (Medlem)
Bjørn Lykke Sørensen (C) (Medlem)
Ole Blickfeldt (O) (Næstformand)
Steen Hansen (O) (Medlem)
Henrik Nielsen (Sekretær)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

1. JA - Godkendelse af dagsorden	1
2. JA - Orienteringssager - december	2
3. JA - Dialogmøde vedr. nytteindsats	3
4. JA - Eventuelt	5

1. JA - Godkendelse af dagsorden

Åben sag

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 04-12-2019

Godkendt

Lejre Kommune Udvalget for Job & Arbejdsmarked	04-12-2019	Side 2
--	------------	--------

2. JA - Orienteringssager - december

00.22.04.G01

18/13722

Åben sag

Resumé

A. Handicappolitik 2020-2025

På sit møde den 4. december 2019 behandler Udvalget for Social, Sundhed & Ældre høringsmateriale vedr. Handicappolitik 2020-2025. Politikken sendes herefter til høring i Handicaprådet, DH-Lejre, Ældrerådet, Bruger og pårørende råd (for de sociale tilbud til borgere med udviklingshæmning og de sociale tilbud til borgere m. psykisk handicap) samt Lejre Kommunes borgerrådgiver.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 04-12-2019

Taget til efterretning.

3. JA - Dialogmøde vedr. nytteindsats

15.20.00.A00

18/236

Åben sag

Resumé

Kommunalbestyrelsen i Lejre Kommune har siden januar 2014 besluttet at anvende nytteindsats for blandt andet jobparate kontanthjælpsmodtagere. Strategi for nytteindsats blev besluttet i januar 2016. Ifølge gældende lovgivning skal kommunen årligt drøfte strategi for nytteindsatsen med arbejdsmarkedsparter. Emnet er således tema for årets sidste dialogmøde i Beskæftigelsesforum.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at nytteindsatsen i Lejre Kommune drøftes

Beslutningskompetence

Udvalget for Job og Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 04-12-2019

Udvalget drøftede nytteindsatsen med Bekæftigelsesforum.

Sagsfremstilling

Siden januar 2014 har der været anvendt nytteindsats i forhold til blandt andet jobparate kontanthjælpsmodtagere. Strategien for nyttejob blev besluttet i januar 2016. Nytteindsatsen er tema for det sidste af fire dialogmøder med Beskæftigelsesforum i 2019.

Fakta om nytteindsats

Nytteindsatsen er et tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kap. 11 og er en del af udmøntningen af kontanthjælpsreformen. Formålet med Nytteindsats er, at den ledige arbejder for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave.

Nyttejob kan have en varighed op til 13 uger og gives til blandt andet:

Jobparate kontanthjælpsmodtagere

Modtagere af uddannelseshjælp, der er åbenlyst uddannelsesparate

Det er op til kommunerne at beslutte indholdet af nytteindsatserne. Dette kan eksempelvis være opgaver der er relateret til vedligeholdelse af kommunale anlæg eller lign. Et nyttejob er således et job på en kommunal eller anden offentlig arbejdsplads, og det kan maksimalt have en varighed på 13 uger. En nytteindsats er omfattet af samme rimelighedskrav, som gælder ift. virksomhedspraktik og løntilskud, og nyttejob må ikke være konkurrenceforvridende.

Nytteindsatsen i Lejre Kommune

Nyttejob har været anvendt i Lejre Kommune siden januar 2014 primært ved visitering til særskilt Projekt Nytteindsats i Center for Service og Ejendomme. Grundet højkonjunktur har der ikke været behov for mange enkeltmandsplaceringer i andre Centre. Der har været hurtig omsætning af ledig arbejdskraft. Det er pt. 27 borgere tilknyttet Projekt

Nytteindsats i Center for Service og Ejendomme. Nytteindsatsen i Lejre Kommune blandt andet sammenkoblet med genbrugsbutikken på Argo.

Ifølge den gældende lovgivning skal kommunen årligt drøfte strategi for nytteindsats med arbejdsmarkedsparter. Emnet er således tema på årets sidste dialogmøde i Beskæftigelsesforum.

Program

Velkommen ved udvalgsformand, Christian Plank

Kort præsentationsrunde

Rundvisning i Projekt Nytteindsats

Orientering om projekt Nytteindsats samt Projekt Arbejdsliv for borgere langt fra uddannelse og beskæftigelse

Oplæg ved ledelsen i Jobcenter Lejre

Intentioner og strategi for nytteindsatsen i Lejre Kommune

Status på nytteindsatsen i Lejre Kommune v/ nyttejobskoordinator Annette Hvid Kjær

Dialog om strategi for nytteindsatsen 2020

Opsamling ved udvalgsformanden

Bilag:

1 Åben Strategi for anvendelse af nytteindsats i Lejre Kommune

92542/18

Udtalelser

Ingen

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at dialogmøderne styrker den beskæftigelsesrettede indsats, samarbejdet med virksomhederne og øvrige interessenter og samarbejdsparter. Dialogen med arbejdsmarkedets parter vil bidrage til at der opstår en fælles forståelse for rammerne for nytteindsatsen, og at udførelsen sker i enighed efter gældende principper.

Handicappolitik

Det tages til enhver tid hensyn til borgere med handicaps i nytteindsatsen. Målgruppen her er dog meget begrænset.

Økonomi og finansiering

Nytteindsatsen bidrager til, at ledige hurtigere kommer i job. Nytteindsatsen vurderes derfor at have indflydelse på muligheden for at nedbringe antallet af borgere på overførelsesindkomst og dermed udgiften til disse.

4. JA - Eventuelt

Åben sag

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 04-12-2019

Der var intet under Eventuelt.

Strategi for anvendelse af nytteindsatsen i Lejre Kommune

Indhold:

1. **Formål med nytteindsatsen**
2. **Målgruppen**
3. **Principper**
4. **Varighed**
5. **Regler**
6. **Organisering af indsatsen**

1. Formål med nytteindsatsen

Nytteindsats er et redskab i beskæftigelsesindsatsen, der blev indført i forbindelse med kontanthjælpsreformen den 1. januar 2014. Indsatsen er primært målrettet unge, som venter på en uddannelsesplads, jobklare kontanthjælpsmodtagere samt modtagere af arbejdsmarkedsydelse, det vil sige forsikrede ledige, der er faldet ud af dagpengesystemet.

Tilbud om nytteindsats gives, for at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse. Den grundlæggende intention er, at de ledige, som visiteres til et nyttejob oplever, at der følger pligter med, hvis der skal udbetales offentlig forsørgelse. For flere ledige vil nytteindsatsen virke som et motivationsinstrument, og øge den lediges motivation for at påbegynde og gennemføre en ordinær uddannelse, eller opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads. Overordnet skal nytteindsats fungere som et supplerende redskab til den eksisterende vifte af virksomhedsrettet aktivering, der i forvejen anvendes, herunder virksomhedspraktik og løntilskud.

Nytteindsatsen adskiller sig fra traditionel virksomhedspraktik ved, at der ikke stilles krav om, at tilbuddet nødvendigvis skal have relevans i forhold til den lediges fremtidsplaner. Dog skal nytteindsatsen have et indhold, som giver den ledige mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab, gå til hånde og udføre et reelt stykke arbejde for sin ydelse.

2. Målgruppen

Målgrupperne for nytteindsats i Lejre Kommune er:

- **Åbenlyst uddannelsesparate** unge, som får uddannelseshjælp, skal i uddannelse hurtigst muligt og senest efter en måned straks begynde i en nytteindsats, indtil de begynder på en uddannelse, hvis de ikke kan finde et ordinært arbejde frem til uddannelsesstart.
- **Jobparate kontanthjælpsmodtagere** skal senest efter tre måneder på kontanthjælp visiteres til et arbejde i en nytteindsats, en virksomhedspraktik eller et løntilskudsjob. Nytteindsats kan iværksættes tidligere, når kommunen

vurderer, at det er relevant, herunder hvis der opstår tvivl om den jobparates rådighed.

- **Arbejdsledige, der modtager arbejdsmarkedsydelse.**

Alle modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse har ret og pligt til et virksomhedsrettet tilbud efter senest fire uger på den midlertidige ydelse - det kan for eksempel være nytteindsats.

3. Principper

Nytteindsatsen i Lejre Kommune tilrettelægges ud fra følgende principper:

- Indholdet i nytteindsats skal være nyttigt – og så vidt muligt være med til at afklare job- og uddannelsesmål for den ledige.
- Nytteindsatsopgaverne skal være sikkerhedsgodkendte.
- Nytteindsats må ikke være konkurrenceforvridende, og foregår kun i offentligt regi.
- For unge under 30 år, der venter på at starte uddannelse skal nytteindsatsen tilrettelægges således, at arbejdserfaringen vil kunne bruges i forhold til kommende uddannelse. Dette med henblik på at modvirke frafald fra uddannelsen.
- Arbejdstiden for for ledige i nytteindsats skal tilrettelægges, så der hver uge eller hver anden uge er frigjort tid til, at den ledige kan søge job.
- Nytteindsats omfatter som udgangspunkt ikke aktiviteter, hvor det kan være vanskeligt at sikre stabil leverance og kvalitet i tilbuddene.
- Medarbejderne på den enkelte institution hvor nytteindsats påtænkes etableret skal have drøftet formål og indhold i nytteindsatsen, og tillidsrepræsentanten skal være enig i, at institutionen lever op til rimelighedskravet, og at opgaverne ikke er konkurrenceforvridende.
- Det kan i forbindelse med opstart af kommunale nytteprojekter være værdifuldt at inddrage relevante faglige organisationer, således at der på forhånd sikres en god dialog, og en godt samarbejde vedr. oprettelsen af nye projekter.
- Hvis der skal dispenseres for rimelighedskravet skal dette også have været drøftet og fremgå af ansøgningen til De Regionale Arbejdsmarkedsråd. Der medsendes underskrevet blanket fra ledelse og tillidsrepræsentant og ansøgningen skal som minimum indeholde:
 - Hvilke opgaver, der skal løses som nytteindsats
 - Hvilke arbejdspladser, der er omfattet af ansøgningen, herunder hvor mange personer, der er oprettet faste pladser til i virksomhedsrettet aktivering på den enkelte arbejdsplads.
 - At tillidsrepræsentanten på de berørte arbejdspladser er hørt, samt resultatet af høringen.
 - Hvordan jobcentret har forholdt sig til konkurrenceforvridning.
 - Hvad fritagelse indebærer på den konkrete arbejdsplads eller arbejdspladser.

- Hvilket P-nummer projektet er underlagt, og antal af ansatte.

4. Varighed

Nytteindsatsen har en varighed af maksimalt 13 uger, og skal være iværksat inden 4 uger - for de jobparate dog seneste inden 13 uger.

Nytteindsats kan ikke forlænges udover de 13 uger, og der kan ikke gives nyt tilbud med nytteindsats på samme virksomhed, medmindre der er tale om en anden arbejdsfunktion.

Det gennemsnitlige ugentlige timetal for kontanthjælpsgruppen skal være på mindst 25 timer.

Det ugentligt timetal for personer på arbejdsmarkedsydelsen er fastsat til 20 timer ugentligt for at sikre en "timeafløsning", der typisk vil modsvare en overenskomst-mæssig timeløn.

5. Regler

Der gælder samme regler for nytteindsats som for almindelig virksomhedspraktik:

- Krav om inddragelse af tillidsrepræsentant/medarbejderrepræsentant forud for etablering
- Rimelighedskravet skal være opfyldt (forholdet mellem ordinært ansatte og personer i virksomhedspraktik/løntilskud)
- Må ikke substituere øvrige beskæftigelsesindsatser eller erstatte ordinært arbejde.
- Må ikke være konkurrenceforvridende, og iværksættes kun i offentligt regi.
- Arbejdsopgaverne skal være sikkerhedsgodkendte.
- Kan kombineres med andre tilbud som fx mentorstøtte
- Muligheder for hjælpemidler og befordringsgodtgørelse
- Personer i nytteindsats er omfattet af arbejdsmiljøloven og lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

6. Organisering af nytteindsatsen:

Nytteindsatsen organiseres i Lejre Kommune efter to modeller:

- Som et projekt i en af de offentlige virksomheder
- Som nytteindsats tilrettelagt som enkeltpladser efter samme princip som virksomhedspraktik

Oktober 2015