



## Udvalget for Job & Arbejdsmarked

### REFERAT

Sted: FGU-Øst, Hovedvejen 10D, Glim, 4000 Roskilde

Dato: Onsdag den 2. oktober 2019

Start kl.: 16:30

Slut kl.: 18:30

Medlemmer: Christian Plank (F) (Formand)  
Martin Stokholm (A) (Medlem)  
Bjørn Lykke Sørensen (C) (Medlem)  
Ole Blickfeldt (O) (Næstformand)  
Steen Hansen (O) (Medlem)  
Henrik Nielsen (Sekretær)

Fraværende:

# Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| 1. JA - Godkendelse af dagsorden.....                     | 1  |
| 2. JA - Orienteringssager - oktober.....                  | 2  |
| 3. JA - Dialogmøde om ungeområdet.....                    | 3  |
| 4. JA/BU - Status på visitationer til FGU.....            | 5  |
| 5. BU/JA - Den Kommunale Ungeindsats i Lejre Kommune..... | 7  |
| 6. JA - Eventuelt.....                                    | 11 |

**1. JA - Godkendelse af dagsorden**

Åben sag

**Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 02-10-2019**

Godkendt

## 2. JA - Orienteringssager - oktober

00.22.04.G01

18/13722

Åben sag

### Resumé

#### A. Rekrutteringssurvey ang. virksomhedernes rekrutteringsudfordringer juni 2019

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udgivet en rapport, som omhandler virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i perioden januar-juni 2019. Her ses det, at virksomhederne stadig oplever rekrutteringsudfordringer selvom der kan ses en forbedring ift. perioden juli-december 2018. På landsplan angives 20 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg til at være forgæves i perioden mod 22 % fra juli-december 2018. Når der tales om forgæves rekrutteringsforsøg så kan der både være tale om, at stillingen forbliver ubesat, men også at den nyansatte ikke havde de ønskede/nødvendige kvalifikationer.

Indenfor det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) Sjælland er den forgæves rekrutteringsrate på 21 %, og særligt indenfor bygge/anlæg, hvor der er en forgæves rekrutteringsrate på 43 %, opleves der store udfordringer. Derudover har RAR Sjælland en højere forgæves rekrutteringsrate sammenlignet med landsplan indenfor brancher såsom transport, kultur og fritid, industri samt information og kommunikation. Derimod ses en lavere forgæves rekrutteringsrate indenfor brancher såsom handel, sundhed og servicebranchen.

#### B. 8 ud af 10 virksomheder er tilfredse med samarbejdet med Jobcentrene

En undersøgelse fra KL viser, at 8 ud af 10 adspurgte virksomheder er tilfredse med samarbejdet med Jobcentrene uanset om der spørges ind til Jobcentrets vejledning, forståelse for virksomhedens behov, kommunikation eller hvor hurtigt Jobcenteret reagerer. Undersøgelsen viser desuden, at 56 % af virksomhederne, der var i kontakt med Jobcenteret omkring almindelig rekruttering, ansatte en medarbejder som følge af kontakten.

Undersøgelsen er vedlagt som bilag.

#### C. Pulje – Tidlig opsporing og behandling af diabetes

Center for Velfærd & Omsorg (CVO) har søgt midler til projektet *"Tværsektorielt samarbejde om tidlig Opsporing og behandling af Personer med type 2-diabetes"* Vi har nu modtaget 700.000 k. i 2019 til projektet.

Formålet med projektet er at opspore særlig sårbare borgere, der kan have en uopdaget type 2-diabetes, at få dem udredt for type 2-diabetes og efterfølgende sikre borgerrettede sundhedstilbud i kommunalt regi samt etablere et samarbejde med den lokale Diabetesforeningen og andre lokale foreninger.

Involverede i indsatserne er:

- Social- og sundhedshjælpere og assistenter, sygeplejersker, terapeuter, kostvejledere i CVO og sundhedsplejerske i Center for Børn & Læring
- Pædagoger i botilbuddet Bramsnæsvig, Bofællesskaberne i Lejre (udviklingshæmmede) og Solvang (socialpsykiatri)
- Medarbejdere i Center for Job & Social: rådgivere i Team Social Service, støttekontaktpersoner (Lejre Kommunes udførerled) og jobcentermedarbejdere
- Pedeller og viceværter ansat i Boligselskabet Sjælland
- Pædagoger og social- og sundhedsassistenter ansat hos eksterne leverandører

## Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 02-10-2019

Taget til efterretning.

### 3. JA - Dialogmøde om ungeområdet

15.20.00.A00

18/236

Åben sag

#### Resumé

Udvalget for Job & Arbejdsmarked mødes med Beskæftigelsesforum den 2. oktober 2019. Dette med henblik på drøftelse af indsatser for unge i jobcenterregi. Mødet afholdes på nye forberedende uddannelse FGU-skolen Lejre Hovedvejen 10 D, Lejre, 4000 Roskilde.

#### Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget sammen med Beskæftigelsesforum drøfter udfordringer og potentialer i ungeindsatsen.

#### Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

#### Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 02-10-2019

Udvalget og Beskæftigelsesforum drøftede udfordringer og potentialer i ungeindsatsen.

#### Sagsfremstilling

Udvalget har tidligere besluttet at afholde fire årlige dialogmøder med Beskæftigelsesforum, der består af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter. Mødet den 2. oktober er årets tredje i rækken og har ungeområdet som tema. Dialogen vil bidrage til det videre arbejde med at tilrettelægge ungeindsatsen i jobcenteret.

Følgende program er fastsat for dialogmødet:

##### Program

- ❖ Velkommen v. formand, Christian Plank
- ❖ Rundvisning på FGU- skolen Lejre
- ❖ Oplæg ved FGU -skolen samt ledelse og stab i Jobcenter Lejre
  - Den nye ungereform
    - FGU-skolen – Den første tid og status for Lejre unge.
    - Én kontaktperson og én uddannelsesplan v/ ledelse og stab i Jobcenter Lejre
  - Beskæftigelsesplanens mål for ungeindsatsen v/ ledelse og stab i Jobcenter Lejre
  - Målgruppen for ungeindsatsen v/ ledelse og stab i Jobcenter Lejre
- ❖ Fælles drøftelse af input til strategi og indsats, der understøtter målopfyldelse

Formanden afrunder dialogtemaet

#### Administrationens vurdering

Samarbejdet på tværs, herunder dialogen i Beskæftigelsesforum, har stor værdi for Lejre Kommune og styrker det fælles engagement i beskæftigelsesindsatsen.

**Handicappolitik**

Temaet kan indeholde elementer for borgere (unge) med handicap. Handicappolitikken inddrages, hvor målgruppen indgår i dialogtemaerne.

**Økonomi og finansiering**

Ingen

#### 4. JA/BU - Status på visitationer til FGU

54.18.00.G01

19/7002

Åben sag

##### Resumé

De første elever er 1. august 2019 startet på den nye Forberedende GrundUddannelse (FGU), der er blevet implementeret som følge af loven "Bedre veje til uddannelse og job". Optagelse på FGU'en sker på baggrund af en indstilling foretaget af UU-vejleder og/eller rådgiver i jobcenteret og godkendelse af indstillingen i et nedsat visitationsudvalg.

Med henblik på at styrke visitationsprocesserne har Center for Job & Social foretaget en analyse af de unge, der hidtil er visiteret til FGU.

Analysens hovedkonklusioner præsenteres i bilag.

##### Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager analysen af visitationer til FGU til efterretning.

##### Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Udvalget for Børn & Unge

##### Beslutning Udvalget for Børn & Ungdom den 01-10-2019

Taget til efterretning.

##### Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 02-10-2019

Taget til efterretning.

##### Sagsfremstilling

Med loven "Bedre veje til uddannelse og job", som trådte i kraft 1/8 2019, så en ny uddannelse dagens lys: Forberedende GrundUddannelse (FGU). Uddannelsen er målrettet unge, der af forskellige årsager ikke er parate til at gå i gang med eller gennemføre en uddannelse.

Optagelse på uddannelse sker på baggrund af en målgruppevurdering. Den indledende vurdering foretages som udgangspunkt af en UU-vejleder eller rådgiver i jobcenteret i samarbejde med den unge. Vurderes den unge i målgruppen, udarbejdes en indstilling som i Lejre Kommune behandles i et nedsat visitationsudvalg bestående af repræsentanter fra social- og beskæftigelsesområderne samt PPR og skolerepræsentant i forhold til unge, der er under 18 år.

De første fem visitationsmøder har været afholdt i juni og august 2019. I alt 38 indstillinger har været behandlet, og 32 unge er blevet vurderet i målgruppen for FGU. For at få et overblik over, hvilke unge der er tale om, har Center for Job & Social udarbejdet en analyse af de hidtidige indstillinger og visitationer. Analysen findes vedhæftet som bilag.

Blandt hovedkonklusionerne er:

- Der er en overvægt af piger, der både indstilles til og vurderes i målgruppen for FGU
- Gennemsnitsalderen for de unge, der fik godkendt deres indstilling til FGU, er 19 år, og der er en klar overvægt af unge mellem 17 og 19 år
- Lidt over en tredjedel af de unge har en diagnose, der vurderes at have betydning for deres skolegang, og otte unge vurderes muligvis eller med sikkerhed at have behov for særlig støtte eller hjælpemidler for at kunne gennemføre FGU'en
- Størstedelen af de unge har afsluttet 9. klasse, men mere end en tredjedel af disse unge har afsluttet uden at aflægge prøve
- Mere end halvdelen af de unge har desuden afsluttet eller er på indstillingstidspunktet i gang med at afslutte 10. klasse
- En overvægt af de unge var på indstillingstidspunktet i gang med et produktionsskoletilbud
- Flest af de unge udtrykker umiddelbart ønske om at starte på FGU'ens produktionsgrunduddannelses-spor, men også sporet almen grunduddannelse er populært

**Bilag:**

1 Åben Analyse af FGU visitationer - September 2019

71225/19

**Administrationens vurdering**

Administrationen vurderer, at analysen giver et godt overblik over målgruppen for den nye forberedende grunduddannelse.

Overblikket styrker vejledningsprocessen samt de tværfaglige indsatser, som skal tilrettelægges sideløbende og kombineret dels i visitationsproces, og dels når den unge starter på uddannelsen.

**Handicappolitik**

Handicappolitikken inddrages i forhold til unge med handicap i målgruppen.

**Økonomi og finansiering**

Ingen



## 5. BU/JA - Den Kommunale Ungeindsats i Lejre Kommune

00.01.00.A00

19/8578

Åben sag

### Resumé

På det fælles udvalgsmøde mellem Udvalget for Børn & Ungdom (UBU) og Udvalget for Job & Arbejdsmarked (UJA) den 4. september 2019 blev en målgruppeanalyse samt en anbefaling til organisering af den kommunale ungeindsats præsenteret. En indsats som vi i Lejre Kommune kalder for den sammenhængende ungeindsats.

Nedenfor kan du læse mere om administrationens forslag til organisering af den sammenhængende ungeindsats i Lejre Kommune.

### Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at administrationens forslag til organisering af den sammenhængende ungeindsats herunder forankring af UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning) bliver godkendt
2. at UU-vejledningsbudgettet flyttes fra UJA og placeres på ressortområdet for børn og unge (UBU)
3. at den kommunale ungeindsats politisk forankres i UJA og UBU

### Beslutningskompetence

Økonomiudvalget

### Beslutning Udvalget for Børn & Ungdom den 01-10-2019

Indstillingerne anbefales.

### Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 02-10-2019

Indstillingerne anbefales.

Udvalget ønsker, at der bliver gennemført en evaluering af forankringen af den sammenhængende ungeindsats inden udgangen af indeværende valgperiode.

### Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i nuværende organisering og Kernevelfærdsudvalgets arbejde er det administrationens anbefaling, at etablere den sammenhængende ungeindsats som en netværksorganisering i den nuværende struktur.

Administrationen anbefaler, at UU organisatorisk placeres i Center for Børn & Læring (CBL) og FGU (Den Forberedende Grunduddannelse) placeres i Center for Job & Social (CJS). De derudover lovbundne hovedopgaver - ungeguiderne og én uddannelsesplan - vil blive placeret på tværs og derved blive fællesopgaver på tværs af de to centre.

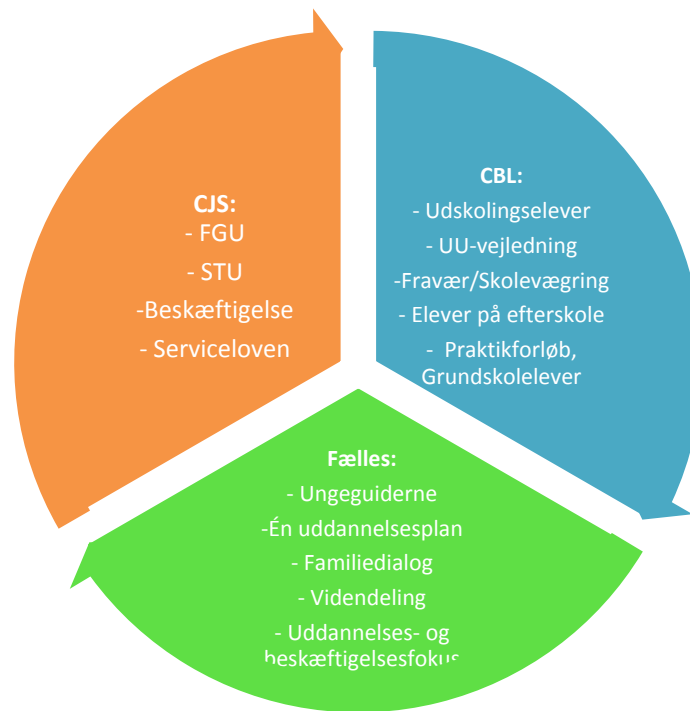
### Hvordan vil Lejre Kommune organisere den sammenhængende ungeindsats?

I Lejre Kommune vil vi organisere den sammenhængende ungeindsats i en netværksorganisering i den nuværende struktur. UU vil blive forankret i Center for Børn & Læring.

### Politisk forankring

Politiske sager om den sammenhængende ungeindsats behandles i både UJA og UBU. Der vil blive afholdt et årligt fælles temamøde omhandlende den sammenhængende ungeindsats. Det politiske budgetansvar følger med det administrative budgetansvar. UBU vil dermed have budgetansvar for UU, som er forankret i CBL og UJA vil have budgetansvar for FGU, som er forankret i CJS.

### Opgaver og ansvar



### Tværfaglig styregruppe

Der etableres en tværfaglig styregruppe med ansvar for ungeguide-funktionen<sup>1</sup> herunder kompetenceudvikling, videndeling på tværs i organisationen og styrkelse af uddannelses- og beskæftigelsesfokus.

Centerchefen for CBL er formand for styregruppen, øvrige medlemmer er ledere og medarbejdere fra CJS og CBL, herunder også centerchefen for CJS.

### Hvilke principper vil netværksorganiseringen af den sammenhængende ungeindsats have fokus på?

- Et tværprofessionelt samarbejde, herunder visitations- og videndeling/udviklingsfora
- Et uddannelses- og beskæftigelsesfokus der positivt udfordrer den unges potentialer og motivation
- En tidlig indsats tilpasset den unges udfordringer
- Entydig placering af budgetansvar

### Én uddannelsesplan

Uddannelsesplanen er det centrale værktøj i den sammenhængende ungeindsats. For at uddannelsesplanen bedst muligt understøtter, at der bliver tilrettelagt et realistisk og sammenhængende forløb for den unge og at indsatserne er koordinerede og peger frem

<sup>1</sup> I lovgivningen kaldet kontaktpersonsordningen.

mod det aftalte mål, så anbefaler administrationen at denne opgave placeres på tværs af CBL og CJS.

### **Ungeguide**

Lovgivningens intention med ungeindsatsens ungeguides er, at den unge skal have én gennemgående person, som kan yde den unge personlig støtte og understøtte den unge i at realisere sin uddannelsesplan.

Det tværgående samarbejde er grundlaget for ordningen, netop fordi ungeguiden skal kunne trække på forskellige instanser for at kunne støtte den unge bedst muligt. For at vi netop kan koordinere og sikre sammenhæng for den unge på tværs af lovgivningen, så vil ansvaret for ungeguiderne samt uddannelsesplanen, blive placeret som fællesopgave på tværs af CBL og CJS.

### **FGU**

FGU er for unge under 25 år, som har afsluttet grundskolen og som af forskellige personlige, sociale eller faglige årsager ikke er gået den lige vej mod ungdomsuddannelse og job. Derfor vil FGU organisatorisk blive placeret i CJS i tæt sammenhæng med de øvrige opgaver relateret hertil.

### **Forankring af UU-vejlederne**

UU-vejlederne forankres organisatorisk i et team i CBL. Der er her lagt vægt på at beholde UU-vejlederne samlet og give dem mulighed for faglige sparring.

### **UU's opgaver**

Vigtigheden af UU's fremtidige opgaver herunder prioritering af ressourcerne samt opgavernes kobling til visionsarbejdet på skoleområdet blev tydelige i både målgruppeanalysen og drøftelsen på det fælles udvalgsmøde den 4. september 2019. Vejlederne i CBL skal eksempelvis bidrage til udfoldelsen af den ny skolevision, hvor ambitionen bl.a. er at tilbyde eleverne andre typer af læringsforløb ude i naturen og i virksomhederne. UU vejledningen i CJS understøtter det tværfaglige arbejde med unge op til 25/30 år ud fra den politisk vedtagne beskæftigelsesplan. Endvidere indgår de i samarbejde med uddannelsesinstitutioner for at forebygge frafald m.m.

For at vi kan sikre en sammenhængende ungeindsats bør vi se på omprioritering af vores ressourcer (tidligere tilkøb) udover UU's lovbundne opgaver. Derfor anbefaler administrationen at UU's fokus inkluderer alle unge, men specielt med blik for vores sårbare unge, herunder unge i 8. klasse samt unge som går på skoler uden for kommunegrænsen. Hvis disse tilpasninger fører til ændringer af det politisk fastsatte serviceniveau, så vil ændringerne naturligt blive fremlagt til politisk beslutning.

### **Visitation til FGU**

Der etableres et FGU-visitationsudvalg (herunder budgetansvar) og udpegning af ungeguider placeres i CJS med centerchefen som formand. CBL vil ledelsesmæssigt være repræsenteret i visitationsudvalget. Visitation til STU varetages fortsat af CJS.

### **Administrationens vurdering**

Administrationen vurderer, at den foreslåede netværksorganisering i den nuværende struktur, hvor UU vil blive forankret i CBL vil sikre et stærkt uddannelses- og beskæftigelsesfokus i hele organisationen og give en høj grad af entydigt ansvar for budget og økonomiske beslutninger.

Denne organisering vil ligeledes understøtte "Tidlig indsats på det sammenhængende børneområde" og derved styrke rammerne for det afgørende tværprofessionelle samarbejde samt samarbejdet med den unge og dennes familie/netværk.

## Handicappolitik

Lejre Kommunes sammenhængende ungeindsat er for alle unge i kommunen herunder unge med handicaps. Derfor vil indsatsene og organiseringen naturligt understøtte en helhedsorienteret tilgang og have fokus på den enkelte unges udfordringer, motivation og potentialer.

## Økonomi og finansiering

Der er i budget 2020 – 2023 årligt afsat 3,4 mio. kr.

I nedenstående tabel 1 er vist hvordan udgifterne i 2020 og 2021 forventes fordelt. Det er indregnet, at budgettet for 2020 og 2021 ikke pris- og lønfremskrives.

Tabel 1 – UU budgetforslag 2020 og 2021

|   | 1.000 kr.  | <b>BF2020</b> | <b>BF2021</b> |
|---|--|---------------|---------------|
| 1 | Lønudgifter  | 2.384         | 2.451         |
| 2 | Transport, PC, tlf. mv.  | 154           | 157           |
| 3 | Møder, rejser, repræsentation  | 51            | 52            |
| 4 | IT, Unoung mv.   | 150           | 153           |
| 5 | Virksomhedsoverdragelse, herunder ledelse, afvikling af gæld, feriepenge mv. | 502           | (507)         |
| 6 | Kompetenceudvikling, KUI   | 200           | 120           |
|   | <b>Totalt</b>  | <b>3.440</b>  | <b>3.440</b>  |
|   |  |               |               |

|  |            |         |
|--|------------|---------|
| <b>Lejre Kommune</b><br>Udvalget for Job & Arbejdsmarked | 02-10-2019 | Side 11 |
|--|------------|---------|

## 6. JA - Eventuelt

Åben sag

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 02-10-2019**

Udvalget drøftede kommunens praksis omkring visitering af permanente boliger til flygtninge.