



## Udvalget for Job & Arbejdsmarked

### REFERAT

Sted: Hvalsø Savværk, Bentsensvej 4, 4330 Hvalsø

Dato: Torsdag den 6. juni 2019

Start kl.: 16:30

Slut kl.: 18:30

Medlemmer: Christian Plank (F) (Formand)  
Martin Stokholm (A) (Medlem)  
Bjørn Lykke Sørensen (C) (Medlem)  
Ole Blickfeldt (O) (Næstformand)  
Steen Hansen (O) (Medlem)  
Henrik Nielsen (Sekretær)

Fraværende:

# Indholdsfortegnelse

1. JA - Godkendelse af dagsorden .....	1
2. JA - Dialogmøde Forenklet Beskæftigelsesindsats .....	2
3. BU/JA - Den kommunale ungeindsats.....	4
4. JA - Eventuelt .....	9

<b>Lejre Kommune</b> Udvalget for Job & Arbejdsmarked	06-06-2019	Side 1
--	------------	--------

## **1. JA - Godkendelse af dagsorden**

Åben sag

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-06-2019**

Godkendt

## 2. JA - Dialogmøde Forenklet Beskæftigelsesindsats

15.00.00.G01

19/4674

Åben sag

### Resumé

Pr. 1. januar 2020 træder Lov om en forenklet beskæftigelsesindsats i kraft. Loven medfører ensretning af indsatser overfor mange målgrupper samt færre proceskrav, som for eksempel krav om bestemte intervaller imellem samtalerne. Dette vil give et frirum til Lejre Kommune, hvor der bliver mulighed for at have fokus på de indsatser, som har en god effekt for de specifikke målgrupper.

### Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget sammen med beskæftigelsesforum drøfter udfordringer og indsatsområder i forhold til ny lovgivning om forenklet beskæftigelsesindsats.

### Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

### Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-06-2019

Udvalget drøftede temaet med Beskæftigelsesforum.

### Sagsfremstilling

Udvalget har tidligere besluttet at afholde 4 dialogmøder om året med Beskæftigelsesform, der består af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter. Tidligere emner for dialogmøderne har været Beskæftigelsesplan 2019, Virksomhedsrettede beskæftigelsestilbud samt senest Rekruttering og virksomhedsservice. Emnet på næste dialogmøde er den forenkledede beskæftigelsesindsats.

Mødet forventes afholdt i Hvalsø Savværk den 6. juni 2019.

Pr. 1. januar 2020 træder Lov om en forenklet beskæftigelsesindsats i kraft. Loven medfører ensretning af indsatser overfor mange målgrupper samt færre proceskrav, som for eksempel krav om bestemte intervaller imellem samtalerne. Dette vil give et frirum til Lejre Kommune, hvor der bliver mulighed for at have fokus på de indsatser, som har en god effekt for de specifikke målgrupper.

Følgende program er fastsat for dialogmødet:

- Velkommen ved Udvalgsformand Christian Plank
- Kort præsentationsrunde
- Oplæg ved ledelsen i Jobcenter Lejre:
  - Indhold i Lov om en forenklet beskæftigelsesindsats
  - Oversigt over, hvad det kommer til at betyde
  - Hvad gør vi i Lejre Kommune?
- Dialog om den forenkledede beskæftigelsesindsats
- Opsamling ved Udvalgsformanden

**Udtalelser**

Ingen.

**Administrationens vurdering**

Det er administrationens vurdering, at dialogmøderne styrker den beskæftigelsesrettede indsats, samarbejdet med virksomhederne og øvrige interessenter og samarbejdsparter. Loven om en forenklet beskæftigelsesindsats giver frirum til, at Lejre Kommune kan have særlig fokus på initiativer, som virker for de enkelte målgrupper. Input fra Beskæftigelsesforum vil derfor være vigtige.

**Handicappolitik**

Loven om en forenklet beskæftigelsesindsats rummer også indsatser og samtaleforløb for borgere med handicap.

**Økonomi og finansiering**

Ingen.

### 3. BU/JA - Den kommunale ungeindsats

00.15.00.A00

19/5019

Åben sag

#### Resumé

I oktober 2017 blev der indgået en national reformaftale vedr. ungeområdet. Aftalen hedder Bedre veje til uddannelse og job. Ekspertgruppen, der lavede forarbejdet og kom med anbefalinger til aftalen, anbefalede et gennemgående beskæftigelsesfokus og stærkere involvering af erhvervslivet i arbejdet med at få unge i uddannelse og job. Loven træder i kraft den 1. august 2019. Det klare mål i loven er, at alle unge skal i uddannelse eller arbejde, og at 90 % af de unge skal have en ungdomsuddannelse, inden de fylder 25 år.

Med den nye lov får kommunerne det fulde ansvar for at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Lejre Kommune er klar til at iværksætte alle de formelle krav i reformen pr. 1. august. Ud over de formelle krav rummer reformen også en klar intention om, at de unge fremover både oplever et stærkt og hjælpsomt samarbejde med kommunen og tilbud der understøtter dem i at nå målene. Dette arbejde med at udvikle Lejre Kommunes samarbejde med og tilbud til unge fortsætter det kommende år. Ambitionen er at sikre videreudvikling af ungeindsatsen i tråd med reformens intentioner og på en måde der i endnu højere grad møder de unges behov og lever op til kommunens pejlemærker for kernevedfærd, herunder styrker samarbejdet med både de unge og deres forældre – og med virksomheder, lokalsamfund og uddannelsesinstitutioner.

#### Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager status for implementering af den nye lovgivning fra den 1. august 2019 til efterretning
2. at udvalget godkender den videre proces for udvikling af den kommunale ungeindsats
3. at udvalget vedtager, at ungdommens uddannelsesvejledning (UU) virksomhedsoverdrages til Lejre Kommune den 1. januar 2020

#### Beslutningskompetence

Udvalget for Børn & Ungdom  
Udvalget for Job & Arbejdsmarked  
Økonomiudvalget (vedr. punkt 3)

#### Beslutning Udvalget for Børn & Ungdom den 04-06-2019

Indstillingerne tiltrådt.  
Punkt 3 anbefales.

Afbud:  
Rikke Zwisler Grøndal (A)

#### Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-06-2019

Ad 1-2: Taget til efterretning.  
Ad 3: Indstillingen anbefales.

## Sagsfremstilling

De politiske drøftelser på KB temamødet den 25. april markerede en tydelig ambition om at udvikle og skabe yderligere kvalitet i ungeindsatsen. Ambitionen ligger i umiddelbart forlængelse af de politiske mål for unges uddannelse og beskæftigelse.

På temamødet blev der ligeledes udtrykt ønske om at få yderligere viden om de unge, der er i målgruppen for den sammenhængende ungeindsats. Derfor udarbejdes der nu en dataanalyse af målgrupper for ungeindsatsen. Analysen skal bidrage til at skabe et godt grundlag for de politiske drøftelser af, hvordan Lejre Kommune gennem ungeindsatsen bedst kan støtte op om de unge, der har brug for det.

Denne sagsfremstilling beskriver, hvordan Lejre Kommune lever op til lovgivningen pr. 1. august 2019, samt om den videre proces for udvikling af ungeindsatsen.

### Hvad træder i kraft pr. 1. august 2019?

Fra den 1. august 2019 bliver det kommunernes ansvar at etablere en sammenhængende, koordineret ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.

Den kommunale ungeindsats kan deles op i tre spor:

- 1) Etablering af Forberedende Grunduddannelse (FGU)
- 2) Én kontaktperson
- 3) Én uddannelsesplan

### Ad 1 – Etablering af Forberedende Grunduddannelse (FGU)

#### Hvad er FGU?

FGU er den nye 'hovedvej' for de unge, der har brug for en længere periode til at blive afklarede ift. hvad de kan og hvad de ønsker ift. uddannelse og beskæftigelse.

Uddannelsen tager udgangspunkt i produktionshøjskolernes værkstedpædagogik og VUC's almenundervisning. Uddannelsesforløbet tager afsæt i praksis, og der er fokus på praktik på de enkelte uddannelsesspor. Ambitionen med FGU skolerne er at skabe et inkluderende skolemiljø, der af de unge opleves som et læringsorienteret arbejdsfællesskab.

#### Hvordan tilbyder Lejre Kommune FGU?

En ny Forberedende Grunduddannelse er etableret i et samarbejde mellem Høje-Taastrup, Greve, Roskilde, Solrød og Lejre kommune (FGU-Øst). De første elever starter på FGU-Øst den 1. august 2019.

FGU-Øst har bestyrelsesrepræsentanter fra alle fem kommuner. Den lokale skole i Lejre oprettes på den nuværende produktionsskole Kohinoor. Søren Elnebo Lau, der er tidligere leder af UU-syd, er ansat som direktør for hele FGU-Øst.

Man kan læse mere om lovgivningen om FGU-skoler i vedlagte bilag.

#### Visitation af unge fra Lejre Kommune til FGU-Øst:

Optagelse på FGU-uddannelsen sker på baggrund af en vurdering af, om den unge er i målgruppen for FGU. Vurderingen foretages som udgangspunkt af en UU-vejleder eller af en rådgiver i Jobcenteret i samarbejde med den unge. Vurderingen tager afsæt i en række forhold: f.eks. i den vurdering af den unges uddannelsesparathed, der udarbejdes i grundskolen, herunder den unges karakterer fra folkeskolen, erfaringer fra brobygningsforløb på uddannelsesinstitutioner, om den unge har udfordringer af social eller personlig karakter, praktikforløb i virksomheder, allerede gennemført 14 dages introduktionsforløb på FGU eller lignende. Derudover er den unges motivation for at starte et FGU-forløb selvsagt et væsentligt kriterie.

Der er pr. 1. juni 2019 nedsat et visitationsudvalg i Lejre Kommune bestående af:

- Repræsentant fra PPR (deltager kun vedr. unge under 18 år)
- Afdelingsleder for Unge & Voksne med særlige behov
- Afdelingsleder Beskæftigelse & Jobrehabilitering
- Formand, Centerchef for CJS

Da der er løbende optag på FGU-uddannelsen mødes visitationsudvalget månedligt. I april, maj og juni hvert år deltager desuden en skolelederrepræsentant i visitationsmøderne med henblik på at visitere de unge, der kommer direkte fra grundskolen. Den unges kontaktperson (i Lejre kaldet Ungeguide) fremlægger indstillingen. Der kan blive behov for at justere arbejdet med visitationen, ikke mindst i takt med, at FGU bliver implementeret.

### **Ad 2 – Én kontaktperson**

Hvad er én kontaktperson for unge i Lejre Kommune?

Et af kerneelementerne i den nye lov er etablering af en kontaktpersonsordning. Ordningen indebærer, at unge der af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere kommunale instanser, tildeles én gennemgående kontaktperson – i Lejre kaldet Ungeguide. Allerede fra 8. klasse kan unge få tildelt en ungeguide, hvis de har udfordringer af en karakter, hvor der er behov for udredning eller støtte fra flere instanser.

Pr. 1. august vil unge i Lejre, der ikke er klar til at tage en ungdomsuddannelse eller til at komme i beskæftigelse, og som vurderes at have behov for vejledning og en særlig koordineret indsats, få tildelt en ungeguide. Det gælder også unge, der stopper på deres ungdomsuddannelse eller som bliver ledige eller syge.

Da ungeguidernes arbejde afhænger af den enkelte unges udfordringer og ønsker, vil deres opgaver være forskellige fra ung til ung. Opgaven kan strække sig fra at koordinere kommunale indsatser til mere omfattende støtte i at få hverdagen til at fungere for den unge.

Dette stiller krav til, at det samlede hold af ungeguider både rummer kompetencer ift. at arbejde med og koordinere indsatser for unge på tværs af fagområder, samt at de har en forståelse for og indsigt i pædagogisk arbejde med unge. I Lejre vil ungeguides kunne udpeges blandt klasselærere, UU-vejledere, ungerådgivere og mentor/støttekontaktperson.

Undervisningsministeriet arbejder aktuelt på en vejledning til kommunerne vedr. kontaktpersonsordningen. Når denne vejledning er udarbejdet, vil det blive vurderet, om der er behov for at lave et fælles kompetenceudviklingsforløb for ungeguides i Lejre.

### **Ad 3 – Én uddannelsesplan**

Hvordan arbejdes der med én plan?

Alle unge har i dag en uddannelsesplan, som UU administrerer. Desuden er der unge der har en plan, som en del af en social- eller en beskæftigelsesindsats. Fra 1. august 2019 skal de unge have én samlet uddannelsesplan. Den skal beskrive de mål, som Lejre kommune skal samarbejde med den unge om at opnå, ligesom den skal være retningsgivende for det forløb, som den unge har behov for at blive understøttet i at gennemføre.

De administrative procedurer vedr. én samlet uddannelsesplan er på plads, men opgaven forbliver håndholdt, indtil der kan etableres en IT understøttelse af planen. Det kræver yderligere udvikling, og forventes at være klar til implementering, når UU virksomhedsoverdrages til Lejre Kommune 1. januar 2020.

Frem til årsskiftet 2020, vil koordinationen i forhold til uddannelsesplanen administrativt finde sted med samtykke fra den unge og familie.

Nærmere om lovgivningen fremgår af vedlagte bilag.

### **Ungdommens uddannelsesvejledning (UU)**

Fra den 1. august 2019 vil Lejre Kommunes UU-vejledere fortsat løse vejledningsopgaver af unge i grundskolerne samt de opgaver, der i dag varetages i samarbejde med grundskoler om overgang til ungdomsuddannelse.

Man kan læse mere om UU's opgaver i det vedlagte ydelseskatalog samt kort om lovgivningen på området i de to vedlagte bilag.

Udover de faste UU-opgaver tilkøber Lejre Kommune yderligere to opgaver:

- 1) Generelt vejledningstilbud til alle unge og deres forældre i grundskolen, hvis de ønsker det



- 2) Virksomhedssamarbejde, samarbejde med beskæftigelsesprojekter, støtte til fastholdelse af unge som er i efterværn i uddannelse, ekstra samtaler med unge på "kanten" samt vejledning til unge mellem 25 og 30 år og deltagelse i lovpligtigt rehabiliteringsteam i Jobcenteret

De to tilkøb er ikke en del af den lovbestemte opgave for UU. Ressourcerne kan derfor omprioriteres, og rettes derhen hvor de vurderes bedst muligt at understøtte vejen mod uddannelse og beskæftigelse for de unge, der har behov for en ekstra hånd. Fx til et styrket samarbejde mellem grundskolerne, UU og virksomheder i Lejre. På baggrund af analysen af målgruppen for en sammenhængende ungeindsats, som fremlægges politisk i september 2019, vil der blive fremlagt forslag til prioritering.

Herudover gør administrationen opmærksom på, at der ikke længere er noget krav om, at de lovbestemte vejledningsopgaver løses af netop UU.

#### Hvornår virksomhedsoverdrages UU?

Som led i Roskilde Kommunes etablering af deres kommunale ungeindsats har Byrådet i Roskilde Kommune d. 30. januar 2019 besluttet at opsiges samarbejdsaftale om fælles UU-Center Roskilde/Lejre. Samarbejdsaftalen har en opsigelsesfrist på 12 måneder. Det anbefales, at UU virksomhedsoverdrages til Lejre Kommune pr. 1. januar 2020, hvilket er en måned før aftalens automatiske udløb. Årsskiftet er et godt tidspunkt ift. budgetter, regnskabsafslæggelse mv., og giver samtidig den fornødne tid til virksomhedsoverdragelse og beslutninger om organisering.

#### **Proces frem til juni 2020**

Udviklingen af ungeindsatsen, har sammenhæng til visionen for folkeskolerne i Lejre Kommune, som planlægges gennemført i samme periode. Ambitionerne og rammerne for undervisningen i de ældste klasser i folkeskolen kan oplagt bidrage til en stærk og ambitiøs ungeindsats i Lejre Kommune. Nedenstående forslag til procesplan afspejler denne kobling.

#### Fase 1 – juni til september

Der udarbejdes en dataanalyse omkring de unge, der er i målgruppen for en sammenhængende ungeindsats herunder FGU. Formålet er at skabe fælles viden om, hvilke og hvor mange unge, der har behov for støtte. Hvilken støtte de får i dag, samt en kort beskrivelse af, hvilke tilbud Lejre har til målgruppen. Analysen skal være drivende for organiseringen af UU og for hvordan Lejre Kommune i øvrigt kan udvikle tilbud som imødekommer de unges behov.

Dataanalysen og overblik over tilbud fremlægges på en fælles temadrøftelse for Udvalget for Børn & Ungdom og Udvalget for Job & Arbejdsmarked i september 2019. På baggrund af analysen drøftes målsætninger for ungeindsatsen, scenarier for organisering af UU efter virksomhedsoverdragelse, UU's opgaver fremadrettet herunder prioritering af ressourcerne samt opgavernes kobling til visionsarbejdet på skoleområdet.

#### Fase 2 - oktober til december 2019

På baggrund af temadrøftelsen i september udarbejder administrationen scenarier for opgavemæssigt fokus i og organisering af den sammenhængende ungeindsats i Lejre, herunder den konkrete forankring af UU i Lejre Kommune. Dette forelægges Udvalget for Børn & Ungdom og Udvalget for Job & Arbejdsmarked på udvalgenes møder i oktober eller november.

Frem mod december 2019 klargøres virksomhedsoverdragelsen af UU, herunder IT-understøttelsen af én uddannelsesplan.

#### Fase 3: januar – august 2020

Udvalget for Børn & Ungdom og Udvalget for Job & Arbejdsmarked vil på udvalgenes juni-møder få forelagt en status på implementeringen af den sammenhængende ungeindsats. I statussagen vil der være særligt fokus på de unges oplevelse af samarbejdet med ungeguider.

**Bilag:**

- |   |   |          |
|---|---|----------|
| 1 | Åben UU Ydelseskatalog 2018-2019.pdf      | 43508/19 |
| 2 | Åben Bilag – overblik over lovgivning.pdf | 44053/19 |

**Administrationens vurdering**

Lejre Kommune lever grundlæggende op til lovgivningen fra den 1. august 2019. Der er etableret visitation til FGU. Der er ligeledes beskrevet rammer for tildeling af ungeguides til de unge, der har behov for dette, samt beskrivelse af selve opgaven. Der er også aftalt konkrete arbejdsgange for arbejdet med én plan. Den it-mæssige understøttelse af denne opgave skal der arbejdes videre med frem mod 1. januar 2020.

**Handicappolitik**

Den sammenhængende ungeindsats har fokus på at hjælpe alle unge i uddannelse og beskæftigelse, også unge med handicap.

**Økonomi og finansiering**

Denne sag har ikke nogen økonomiske konsekvenser. UU-vejledningen og finansieringen af FGU-eleverne er indarbejdet i Budget 2019.

**4. JA - Eventuelt**

Åben sag

**Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-06-2019**

Der var intet under Eventuelt.