



Udvalget for Job & Arbejdsmarked

REFERAT

Sted: Mødelokale 1, Lejrevej 15, 4320, Allerslev

Dato: Onsdag den 6. marts 2019

Start kl.: 16:30

Slut kl.: 18:30

Medlemmer: Christian Plank (F) (Formand)
Martin Stokholm (A) (Medlem)
Bjørn Lykke Sørensen (C) (Medlem)
Ole Blickfeldt (O) (Næstformand)
Steen Hansen (O) (Medlem)
Henrik Nielsen (Sekretær)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

1. JA - Godkendelse af dagsorden.....	1
2. JA - Orienteringssager - marts.....	2
3. JA - Temadrøftelse - Ressourceforløb og rehabiliteringsteamet.....	6
4. JA - Indsatsplan Jobcenter Lejre 2019.....	8
5. JA - Revideret årsplan for dialogmøder 2019.....	10
6. JA - Styrkelse af repatrieringsindsatsen	12
7. JA - Implementering af elementerne i ny Ungereform	14
8. JA - Eventuelt	17

1. JA - Godkendelse af dagsorden

Åben sag

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-03-2019

Godkendt

2. JA - Orienteringssager - marts

00.22.04.G01

18/13722

Åben sag

Resumé

A. Unges vej fra forsørgelse til uddannelse

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet en analyse af unges vej fra uddannelseshjælp til uddannelse. Målgruppen for analysen er således unge, fra 18 til 29 år, der ikke har en kompetencegivende uddannelse. Der ses på gruppen af unge i 2016.

Hovedkonklusionerne fra analysen viser, at knap 38 pct. af de unge, der var på uddannelseshjælp i hele landet i 2016, afsluttede deres forløb på ydelsen og fik efterfølgende enten helt eller delvist fodfæste udenfor ydelsessystemet. To tredjedele af disse forblev ude af ydelsessystemet et helt år.

Frafaldsprocenten fra uddannelse (inden for et år) varierer på årsplan mellem 45 og 54 pct. ifølge analysen fra STAR.

I analysen er ligeledes set på de unges karakteristika i forhold fx demografi, sociale karakteristika og beskæftigelsehistorik. Undersøgelsen viser, at der kun er små forskelle i karakteristika for de unge, der forbliver på ydelse og de unge, der forlader ydelsessystemet. Det samme gælder for de unge, der falder fra, og dem der bliver i uddannelsesforløbet. Alt i alt vurderes det således, at der på landsplan er god mulighed for at få flere unge i uddannelse eller i job og undgå tilbage- eller frafald.

Der henvises til analysen fra STAR, der er vedlagt som bilag.

Vedrørende Lejre Borgere:

Jf. Jobindsats, der er den landdækkende databank på beskæftigelsesområdet, var der 221 unge på uddannelseshjælp i 2016 i Lejre Kommune. Heraf afsluttede 120 unge deres forløb i løbet af året. I alt 40 pct. af den samlede gruppe unge på uddannelseshjælp i Lejre Kommune i 2016, afsluttede deres ydelsesforløb og var efterfølgende i beskæftigelse, uddannelse eller i anden form for selvforsørgelse 1 mdr. efter afsluttet forløb.

Det svarer til 88 unge (eller 73 pct. af de unge, der afsluttede deres forløb i 2016). 68 pct. af disse var stadig udenfor ydelsessystemet efter 1 år (60 unge).

Andelen i Lejre Kommune på 40 pct. er således 2 pct. point højere end på landsplan 38 pct.

Vedrørende de unge, som ikke fik fodfæst i job og uddannelse

De 32 unge, der afsluttede deres forløb i Lejre Kommune i 2016, men ikke fik fodfæste i job eller uddannelse 1 mdr. efter afsluttet forløb, var i stedet i ressourceforløb, revalideringsforløb, overgået til kontanthjælp mv.

Også i Lejre Kommune finder man den største andel af unge, der får fodfæste i uddannelse eller job, blandt de åbenlyst uddannelsesparate. Således 61 pct. overfor 19 pct. blandt de aktivitetsparate.

Fokusindsatsen i Lejre:

I Jobcenter Lejre arbejdes der målrettet for både at forebygge frafald fra uddannelse og med at bane vejen tilbage til uddannelse for dem, der falder fra. Arbejdet foregår i tæt samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). Udover det tætte samarbejde med UU benyttes der i fastholdelsesindsatsen bl.a. fastholdelsesmentorer for de unge, der er i risiko for frafald. Alle unge, der søger om ydelse i jobcenteret – også de, der frafalder uddannelse – får med det samme tilbud om nytteindsats i Vej & Park, hvormed det understreges, at man skal arbejde for sin ydelse. For de unge, der befinder sig længere fra uddannelse, er der derudover fokus på etablering af målrettede praktikker, der understøtter den enkeltes uddannelsesmål og bidrager til at bane vejen dertil.

B. Rådighedstilsyn – Kontanthjælpsmodtageres Jobsøgning

I brev af 18. januar informerer Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen om det nye rådighedstilsyn for jobparate kontanthjælpsmodtagere, der nu er tilgængeligt på Styrelsen hjemmeside. Rådighedstilsynet er baseret på benchmarking, der via smileyer sammenligner søgeadfærden på tværs af kommunerne.

Status

I den seneste opgørelse på landsplan, fra september 2018, viser data at:

- 49 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere i gennemsnit har registreret 6 eller flere søgte jobs om måneden (grøn smiley)
- 22 pct. har registreret mellem 5 og 1 søgte jobs om måneden (gul smiley)
- 29 pct. har ikke registreret jobsøgning i Joblog (rød smiley)

Lejre Kommune markerer sig negativt ved at ligge under både lands- og regionsgennemsnittet for de grønne og gule smileys og betydeligt over ift. de røde smileys - altså andelen af borgere, der ikke har registreret jobsøgning i Jobloggen. Der er allerede stort fokus på dette i Jobcenter Lejre, hvor der sanktioneres, såfremt de ledige ikke lever op til kravene. Fokus vil dog blive skærpet fremadrettet.

Der henvises til brev fra Beskæftigelsesministeren samt bilag med flere data.

C. Refusionsprocenter Lejre Kommune

Refusionsreformen medførte, at de fleste ydelser nu er omfattet af de samme refusionssatser. Satsene falder i takt med, at varigheden af sagerne stiger. Det handler derfor om at få afsluttet sagerne, så hurtigt som muligt, så varigheden kan holdes på et lavt niveau. Således får kommunen refunderet så mange af sine udgifter, som muligt. I december 2018 havde Lejre Kommune er samlet refusionsprocent på 28,6 pct., hvilket placerer Lejre på en 6. plads på landsplan. Satsen dækker over større variationer på de enkelte områder. Fx 21,4 pct. på Integrationsydelse til 41,3 pct. på sygedagpenge på samme tidspunkt.

Den samlede refusionssats er identisk med refusionsprocenten for december 2017.

Det er altid væsentligt at se på både refusionsprocenten og antallet af sager. En lav refusionsprocent er godt, men meget færre sager, med en lidt højere refusionsprocent er bedre.

Der henvises til bilag med specifikke data.

D. Status på integrationsindsatsen – Projekt "I mål med integration"

Lejre Kommune deltager fra 2016-2019 i projekt "I mål med integration", som er støttet af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Projektet har til formål at understøtte, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer i beskæftigelse eller uddannelse.

Der er i projektet opsat mål for andel i selvforsørgelse/uddannelse, andel jobparate og andel i virksomhedsrettet aktivering. Som del af den kvartalsvise opfølgning på status og målopfyldelse i projektet har Rambøll, der fungerer som proceskonsulent på projektet, fremsendt statusrapport for 3. kvartal 2018.

Som det fremgår af statusrapporten (se bilag), placerer Lejre Kommune sig både over målsætning og gennemsnittet for projektkommunerne på alle de ovennævnte områder. Ift. andel i selvforsørgelse/uddannelse ligger Lejre Kommune på 46 %, mens gennemsnittet for projektkommunerne er 41 %. Målsætningen er 35 %. Andelen af jobparate er i Lejre Kommune i 84 % mod 73 % i projektkommunerne samlet set. Her er målsætningen 70 %. Ift. andelen i virksomhedsrettet aktivering markerer Lejre Kommune sig særligt positivt - 65 % af borgerne i målgruppen er således i virksomhedsrettet aktivering i 3. kvartal 2018. Målsætningen er 45 % og gennemsnittet for projektkommunerne er 50 %.

Det skal bemærkes, at Lejre Kommunes resultater på integrationsområdet varierer en del afhængig af, hvilken opgørelse man tager udgangspunkt i. Denne opgørelse adskiller sig fra den, der fx fremgår af Jobindsats (Ministermålet), idet den for det første tager udgangspunkt i selvforsørgelse (dvs. borgere, der ikke modtager ydelse) og ikke i beskæftigelse (løntimer). For det andet medregnes i denne opgørelse både selvforsørgelse og uddannelse, hvorimod ministermålet kun tager udgangspunkt i beskæftigelse. For det tredje er sammenligningsgrundlaget et andet. Hvor ministermålet i Jobindsats giver mulighed for at sammenligne med alle landets kommuner, sammenlignes der i statusrapporten kun med de øvrige kommuner, der deltager i projektet.

E. Røgfri Fremtid

Økonomiudvalget tiltrådte den 16. januar 2019 indstillingen om at indgå partnerskab med Røgfri Fremtid, som er dannet af Kræftens Bekæmpelse og Trygfonden i 2016 med inspiration fra udlandet, hvor organisationer, politikere og borgere står sammen for at skabe en røgfri fremtid for kommende generationer.

Formålet med at indgå i et partnerskab er at indfri en ambition om en Røgfri Fremtid.

Man tilslutter sig således som partner en ambition om, at ingen børn og unge under 18 år og færre end 5 % af den voksne befolkning ryger i 2030.

Som partner får man den nyeste viden, best practise og resultater og man modtager forslag og inspirationsmateriale til brug for indsatsen eksempelvis "Røgfri skole."

Der vil i løbet af foråret 2019 blive forelagt nærmere oplæg til videre proces i Lejre Kommune.

Bilag: Partner i Røgfri fremtid og 10 veje til en røgfri fremtid.

F. Status for Lejre som visionskommune for Bevæg dig for Livet

Med afsæt i det hidtidige arbejde med at skabe aftalegrundlaget for Lejre som visionskommune for projektet Bevæg dig for Livet, har Økonomiudvalget (ØU) – som opfølgning på temamødet i Kommunalbestyrelsen (KB) den 24. januar 2019 – på udvalgets møde den 6. februar 2019 drøftet et første udkast til endeligt aftalegrundlag for Bevæg dig for Livet. Herunder blandt andet den lokale målsætning for Lejre Kommune i forhold til antallet af idrætsaktive samt antallet af aktive i en idrætsforening eller anden form for fællesskab.

Administrationen er nu i samarbejde med DGI og DIF i gang med den sidste justering af aftaleteksten, som efter planen skal behandles og endeligt godkendes på ØU-mødet den 20. marts 2019 samt på KB-mødet den 26. marts 2019. Herefter kan arbejdet med at udmønte, implementere og konkretisere aftalen om Bevæg dig for Livet i Lejre Kommune gå i gang henover foråret 2019 i et tæt tværfagligt samarbejde og partnerskab med de lokale foreninger og øvrige interessenter.

G. Analyse af fravær og ungeledighed fra UU Roskilde/Lejre

Ungdommens Uddannelsesvejledning Roskilde/Lejre har udarbejdet en analyse af udviklingen i frafaldet fra ungdomsuddannelserne i Roskilde og Lejre Kommuner fra 2017 til 2018. Analysen viser følgende tendenser:

- Mindre frafald på ungdomsuddannelserne
- Kortere uddannelsespauser hos de unge
- Ungdomsledigheden falder

Mindre frafald på ungdomsuddannelserne

Blandt de unge fra Lejre Kommune ses en lille stigning i frafaldsprocenten i samme periode fra 11,4 pct. til 11,6 pct. Andelen af unge fra Lejre Kommune, der falder fra uddannelsen mere end én gang, er dog faldet fra 4,9 pct. i januar 2017 til 4,7 pct. i januar 2018.

Der er mindre frafald på ungdomsuddannelserne blandt unge fra Roskilde Kommune, hvor frafaldsprocenten samlet set er faldet fra 15,1 pct. i januar 2017 til 14 pct. i januar 2018.

Kortere uddannelsespauser blandt de unge

De unge holder kortere uddannelsespauser, idet andelen af unge fra Lejre Kommune med anden aktivitet end gymnasium og erhvervsuddannelse er faldet fra 5,8 pct. i 2017 til 4,1 pct. i 2019.

På samme vis ses et fald blandt unge fra Roskilde Kommune, hvor andelen af unge med anden aktivitet end gymnasium og erhvervsuddannelse er faldet fra 6,9 pct. i 2017 til 4,7 pct. i 2019.

I begge kommuner er andelen af unge med forberedende og udviklende aktiviteter i en uddannelsespause steget og andelen af unge uden aktivitet faldet i samme periode.

Ungdomsledigheden falder

Der ses en nedgang i ungdomsledigheden i Lejre såvel som i Roskilde Kommuner og både blandt de 16-24 årige og de 25-29 årige.

- I Lejre Kommune er antallet af bruttoledige mellem 16-29 år faldet fra 82 unge i 3. kvartal 2017 til 71 unge i 3. kvartal 2018, hvilket svarer til et fald på 14 pct.
- Antallet af bruttoledige mellem 16 og 29 år i Roskilde Kommune er faldet fra 406 unge i 3. kvartal 2017 til 347 unge i 3. kvartal 2018, hvilket svarer til et fald på 15 pct.

Uddrag af præsentation er vedlagt som bilag.

H. Til kommunens politiske og administrative ledelse på beskæftigelsesområdet

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland og KKR Sjælland inviterer til fælles seminar om beskæftigelsesindsatsen.

Seminaret afholdes onsdag den 15. maj kl. 13 -17 på Scandic Ringsted med frokost fra kl. 12.

Vi håber, at jeres kommune vil deltage med medlemmer af kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet og andre relevante deltagere med interesse for området. Derudover er 1-2 repræsentanter fra den administrative ledelse på beskæftigelsesområdet velkomne.

Emner for seminaret vil bl.a. være Sjællandsregionens særlige udfordringer på ungeområdet og problemstillinger i forhold til den potentielle arbejdskraftreserve/udsatte grupper af ledige - med drøftelser af hvad RAR og kommunerne kan gøre i fællesskab på disse områder.

Nærmere oplysninger om programmet for seminaret følger senere. Men vi opfordrer til, at I allerede nu reserverer dagen.

Tilmelding kan ske via dette [LINK](#)

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-03-2019

Taget til efterretning.

Bilag:

1	Åben	Unge vej til uddannelse og beskæftigelse	2189/19
2	Åben	Brev fra beskæftigelsesminister vedr. Joblog	9426/19
3	Åben	Notat vedr. tilsyn med aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp	9423/19
4	Åben	Statusrapport - I mål med integration - Lejre, Q3 2018	12856/19
5	Åben	Partner i Røgfri Fremtid.PDF	1013/19
6	Åben	10 veje til en røgfri fremtid.pdf	1011/19
7	Åben	Refusionsprocenter Lejre Kommune	13249/19
8	Åben	Analyse frafald - UU Roskilde/Lejre	16105/19

3. JA - Temadrøftelse - Ressourceforløb og rehabiliteringsteamet

15.00.00.G00

19/1173

Åben sag

Resumé

Indsatsen for borgere i ressourceforløb, samt arbejdet i rehabiliteringsteamet, drøftes med baggrund i de sigtelinjer i Beskæftigelsesplan 2019, der vedrører netop denne målgruppe.

Indledningsvis holder ledelse og medarbejdere fra Jobcenter Lejre et oplæg om de indsatser, der er iværksat for borgere i ressourceforløb samt arbejdet i rehabiliteringsteamet i Lejre Kommune.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at indsatsen for borgere i ressourceforløb samt arbejdet i rehabiliteringsteamet, drøftes.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-03-2019

Udvalget drøftede temaet.

Sagsfremstilling

Indsatsen for udsatte borgere er fokusområde i Jobcenter Lejres Beskæftigelsesplan for 2019.

Følgende sigtelinjer er fastsat for udsatte borgere og borgere på kanten:

- ❖ *Færre borgere er i længerevarende sygedagpenge- eller jobafklaringsforløb*
- ❖ *Udsatte borgere støttes i forhold til tilbagevenden til arbejdsmarkedet*
- ❖ *Samarbejdet med virksomhederne og lokalsamfundet vægtes højt*
- ❖ *Flere borgere kommer i arbejde eller tættere på arbejdsmarkedet*
- ❖ *Borgernes progression mod arbejdsmarkedet følges tæt*

Rehabiliteringsteam

Rehabiliteringsteamet er et tværfagligt team. Teamet behandler alle borgersager, hvor sygedagpengene er stoppet i forbindelse med revurderingen efter 22 uger. Endvidere behandler teamet alle sager, hvor der skal ske bevilling af ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.

Indsatsen for borgere i ressourceforløb drøftes med udvalget efter oplæg fra ledelse og medarbejdere i Jobcentret.

Program:

- Status på ressourceforløb
- Hvordan arbejder vi med borgerne
- Rehabiliteringsteamet
- Hvad kommer der ud af rehabiliteringsteammøderne
- Eksempler på borgere, som er i ressourceforløb

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at dialogen med udvalget giver værdi i forhold til at sætte rammer for og udvikle indsatsen for borgere i ressourceforløb.

Handicappolitik

Beskæftigelsesindsatsen for borgere i ressourceforløb rummer mål og indsatser for borgere med handicap, hvorfor Handicappolitikken vil være omfattet.

Økonomi og finansiering

Ingen

4. JA - Indsatsplan Jobcenter Lejre 2019

15.00.00.P22

18/5336

Åben sag

Resumé

Beskæftigelsesplan 2019 blev godkendt af Kommunalbestyrelsen den 11. november 2018. Lokale mål, succeskriterier og opfølgingsplan er siden formuleret af administrationen og godkendt af Udvalget for Job & Arbejdsmarked.

For at sikre implementeringen af beskæftigelsesplanens sigtelinjer og de lokale mål er afholdt Workshops, internt i Center for Job & Social, med det formål at udarbejde en mere detaljeret og operationel indsatsplan, der beskriver handlinger, der har betydning for målopfyldelse.

Der henvises til bilag "Indsatsplan 2019 – Jobcenter Lejre".

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at Udvalget tager indsatsplanen for 2019 til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-03-2019

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens 6 landspolitiske mål for 2019, samt visioner for indsatsen specifikt i Lejre Kommune, er Jobcenter Lejres Beskæftigelsesplan for 2019 udarbejdet og vedtaget af Udvalget for Job & Arbejdsmarked samt Kommunalbestyrelsen i Lejre Kommune. Herefter er udkast til lokale mål, succeskriterier samt opfølgingsplan formuleret af administrationen og efterfølgende godkendt af Udvalget for Job & Arbejdsmarked. Målene dækker 6 ministermål samt en række lokale mål for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune i 2019.

Beskæftigelsesministerens mål 2019

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
- Udsatte ledige skal have en indsats
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Lokale mål for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune i 2019:

- Antallet af borgere på overførselsindkomst skal nedbringes
- Antallet af kampagnebesøg skal fastholdes
- Kampagnebesøg målrettes fortsat arbejdsmarkedets og virksomhedernes behov
- Antallet af flygtninge og familiesammenførte på offentlig forsørgelse skal nedbringes yderligere

- Der vil særligt være fokus på udviklingen for kvinderne alene
- Det samlede antal kontanthjælpsmodtagere skal nedbringes
- Den gnsn. varighed af sagerne skal nedbringes – i særdeleshed på de lange forløb
- Der vil være særligt fokus på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet
- Antallet af borgere i ressource- eller jobafklaringsforløb, der afsluttes til uddannelse eller beskæftigelse på ordinære såvel som særlige vilkår, skal øges
- Brug af de handicapkompenserende ordninger* fastholdes for at fastholde flere borgere med handicap

I januar 2019 blev afholdt en række Workshops, internt i de enkelte afdelinger i Center for Job & Social, med det formål at udarbejde en mere detaljeret og operationel indsatsplan. Således øges sandsynligheden for, at implementering af sigtelinjerne i Beskæftigelsesplan 2019, samt konkret målopfyldelse på de enkelte mål, vil lykkes.

”Indsatsplan 2019 – Jobcenter Lejre” er vedhæftet som bilag.

Bilag:

1 Åben Indsatsplan 2019 - Jobcenter Lejre

16150/19

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at indsatsplanen dækker de fokusområder, der har den højeste prioritet i Jobcenter Lejres indsats gennem 2019. Implementering af indsatsplanen forventes at medføre, at beskæftigelsesplanens sigtelinjer og de lokale mål kan indfries før årets udgang.

Handicappolitik

Beskæftigelsesministeren har fastsat nyt mål specifikt i forhold til indsatsen for borgere med handicap. Beskæftigelsesplanens mål og sigtelinjer omfatter således også borgere med handicap og derved Handicappolitikken.

Økonomi og finansiering

Udgifter til indsatsen rummes inden for budgetrammen.

5. JA - Revideret årsplan for dialogmøder 2019

15.00.00.P35

18/14947

Åben sag

Resumé

Udvalget for Job & Arbejdsmarked blev på mødet i januar 2019 præsenteret for forslag til en række dialogtemaer, der vil danne grundlag for udmøntningen af det lokalpolitiske råderum på beskæftigelses- og integrationsområdet i 2019. Planen er siden tilpasset i forhold til dialogen på mødet samt beslutning i sagen "Evaluering af møder i Beskæftigelsesforum".

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget godkender dialogtemaer for 2019
2. at udvalget træffer beslutning om mødested for to af de tre møder med Beskæftigelsesforum

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-03-2019

Ad 1: Indstillingen tiltrådt.

Ad 2: Mødet i juni foreslås afholdt på Hvalsø Savværk og mødet i oktober foreslås afholdt på Kohinoor.

Sagsfremstilling

Udvalget for Job & Arbejdsmarked blev på mødet i januar 2019 præsenteret for forslag til en række dialogtemaer, der vil danne grundlag for udmøntningen af det lokalpolitiske råderum på beskæftigelses- og integrationsområdet i 2019. Planen er siden tilpasset i forhold til dialogen på mødet samt beslutninger i sagen "Evaluering af møder i Beskæftigelsesforum".

I 2019 vil der således blive afviklet tre møder i Beskæftigelsesforum, hvoraf mødet i april er fastlagt under temaet "Beskæftigelsesplan 2020". Forslag til temaer og mødesteder for de øvrige to møder er, jf. beslutning den 9. januar 2019, lagt ud til medlemmerne af Beskæftigelsesforum. Tina Pedersen fra FOA har som den eneste meldt tilbage og anbefalinger herfra, er taget til efterretning.

Nyt udkast, til plan for dialogtemaer i 2019, ser herefter ud som følger:

Møde	Mødested	Emne for dialog	Deltagerkreds
Januar	Rådhuset i Allerslev	Integrationsindsatsen – er afholdt	Udvalget
Februar	Rådhuset i Allerslev	Handicapområdet – er afholdt	Udvalget
Marts	Rådhuset i Allerslev	Ressourceforløb og rehabiliteringsteam	Udvalget
April	Rådhuset i Allerslev	Beskæftigelsesplan 2020	Udvalget, Beskæftigelsesforum, UU, Jobcenter

			mv.
Maj	Rådhuset i Allerslev	Virksomhedsservice	Udvalget
Juni	På institution eller virksomhed*	Ny reform – "En forenklet beskæftigelsesindsats"	Udvalget og Beskæftigelsesforum
August	Rådhuset i Allerslev	Beskæftigelsesøkonomi og incitamentsstruktur	Udvalget
September	Rådhuset i Allerslev	Sygedagpengeområdet	Udvalget
Oktober	På institution eller virksomhed*	Ungeområdet	Udvalget og Beskæftigelsesforum
November	Rådhuset i Allerslev	Beskæftigelsesrettede tilbud	Udvalget
December	Rådhuset i Allerslev	Jobparate (a-dagpenge og kontanthjælp) og nytteindsats	Udvalget

Jf. beslutning på mødet den 9. januar 2019 lægges op til, at de to møder med Beskæftigelsesforum afholdes udenfor Rådhuset. Nedenfor er oplyst en række muligheder for mødested.

En forenklet beskæftigelsesindsats:

- Sagnlandet Lejre i Lejre
- Hvalsø Savværk i Hvalsø
- Aktivitetscenter Østergaard i Kirke Hyllinge

Ungeområdet:

- Lejre Ungdomsskole i Hvalsø
- Firkløverskolen i Kirke Såby
- Kohinoor i Roskilde - FGU (Forberedende Grunduddannelse)

Bilag:

1 Åben Beskæftigelsesforum - Forslag til temadrøftelser fra FOA

14913/19

Administrationens vurdering

Temadrøftelserne giver administrationen politiske pejlemærker til udmøntning af beskæftigelses- og integrationsindsatser samt virksomhedsservice.

Handicappolitik

Temaerne indeholder alle elementer for borgere med handicap og handicappolitikken inddrages, hvor målgruppen indgår i dialogtemaerne.

Økonomi og finansiering

Ingen

6. JA - Styrkelse af repatrieringsindsatsen

15.40.00.A26

19/1610

Åben sag

Resumé

Lejre Kommune har jf. repatrieringsloven en række forpligtelser i forbindelse med repatrieringsindsatsen. Lejre Kommune har således pligt til løbende at vejlede udlændinge om muligheden for at søge støtte til repatriering i både beskæftigelses- og integrationsindsatsen.

Derudover har Ydelsen ansvar for den økonomiske rådgivning og for udbetaling af støtten.

Lejre Kommune ønsker at styrke indsatsen yderligere og har i forbindelse hermed udarbejdet en serviceramme for repatriering, som forelægges Udvalget for Job & Arbejdsmarked til drøftelse. Det er administrationens vurdering, at der er potentiale for, at flere udlændinge søger om repatriering, end det er tilfældet i dag.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at det udarbejdede forslag til en serviceramme for repatrieringsindsatsen, drøftes og vedtages.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-03-2019

Indstillingen tiltrådt.

Sagsfremstilling

Jf. repatrieringsloven har en række flygtninge og udlændinge mulighed for at søge om økonomisk støtte til frivilligt at rejse permanent tilbage til deres hjemland eller tidligere opholdsland. Støttebeløbet er for udlændinge over 18 år 133.866 kr. (2017-niveau) og for udlændinge under 18 år 40.826 kr. (2017-niveau).

Mens det er Udlændinge- og Integrationsministeriets overordnede ansvar at rådgive udlændinge om repatriering samt at informere om ordningen, har Lejre Kommune også en række lovgivningsmæssige forpligtelser i forbindelse hermed. Det betyder konkret, at både jobcenteret og Team Integration skal vejlede om ordningen i forbindelse med den almene beskæftigelses- og integrationsindsats. Dertil kommer, at Ydelsen har ansvar for den økonomiske rådgivning og udbetaling af støtten. Staten refunderer dog kommunens udgifter til hjælp til repatriering. Derudover yder staten et resultattilskud på 25.000 kr. pr. udlænding med bopæl i kommunen, der repatrierer med støtte i medfør af repatrieringsloven. For yderligere information om ordningen henvises til det vedlagte faktaark.

Lejre Kommune har ikke ydet støtte til repatriering siden 2016, hvor to par (fra hhv. Hviderusland og Tyrkiet) modtog støtte og rejste hjem. Flere syrere har ansøgt om støtte, men har fået afslag, fordi hjemlandet blev vurderet for usikkert til, at borgerne havde mulighed for at tage permanent ophold, hvilket pt. er en betingelse for at kunne modtage støtten.

Lejre Kommune ønsker at styrke repatrieringsindsatsen. På den baggrund har administrationen udarbejdet et udkast til en serviceramme for repatriering, som

forelægges Udvalget for Job & Arbejdsmarked. Udover de lovgivningsmæssige forpligtelser rummer servicerammen en række yderligere tiltag, herunder særligt fokus på borgere, der har fået inddraget deres opholdstilladelse, informationsmøder, tæt samarbejde med frivillige og sprogskolen samt udbredelse af information om ordningen.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|-------------------------------|----------|
| 1 | Åben | Serviceramme for repatriering | 12909/19 |
| 2 | Åben | Faktaark om repatriering | 12908/19 |

Administrationens vurdering

Det vurderes, at der er potentiale for, at flere borgere søger om repatriering, end det er tilfældet i dag. Dels har flere somaliere fået inddraget/ikke forlænget deres opholdstilladelse og har i den forbindelse stort økonomisk incitament til at søge om støtte til repatriering. Dels lægges der i finansloven for 2019 op til en række ændringer i repatrieringsloven, der bl.a. vil udvide målgruppen for repatriering. Vedtages lovforslaget, som er sendt i høring i december 2018, vil også udlændinge, som kommer fra fx Syrien, fra 1. marts kunne søge om støtte til repatriering (se faktaark for uddybning). Langt størstedelen af de flygtninge og familiesammenførte, som Lejre Kommune har modtaget de seneste år, kommer fra netop Syrien. Det er administrationens vurdering, at en styrkelse af repatrieringsindsatsen vil kunne bidrage til at realisere ovennævnte potentialer.

Økonomi og finansiering

Ingen

7. JA - Implementering af elementerne i ny Ungereform

17.27.12.A00

19/1982

Åben sag

Resumé

Aftalen om bedre veje til uddannelse og job pålægger kommunerne at etablere en ny kommunal ungeindsats, som skal rumme elementer fra både beskæftigelsesindsatsen, socialindsatsen og uddannelsesvejledningen (UU).

Ny Forberedende Grunduddannelser (FGU) er ved at blive etableret og Roskilde Kommune har besluttet at hjemtage Ungdommens Uddannelsesvejledning og opsigte nuværende samarbejdsaftale om fælles UU-Center Roskilde/Lejre.

Lejre Kommune skal tage stilling til organisering af Ungdommens Uddannelsesvejledning, fremtidig politisk forankring samt etablering af en sammenhængende Ungeindsats.

En tids- og handleplan for etablering af en sammenhængende ungeindsats i Lejre Kommune forelægges Udvalgene for Job & Arbejdsmarked, Børn & Ungdom samt Økonomiudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at det tages til efterretning, at Roskilde Kommune har besluttet at hjemtage Ungdommen Uddannelsesvejledning og opsigte nuværende samarbejdsaftale om fælles UU-Center Roskilde/Lejre
2. at tids- og handleplan for etablering af en sammenhængende ungeindsats i Lejre Kommune godkendes
3. at det godkendes, at Lejre Kommune fortsætter i Uddannelsessamarbejdet med Roskilde Kommune og Uddannelsesinstitutionerne

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget

Beslutning Udvalget for Børn & Ungdom den 05-03-2019

Indstillingen anbefales.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-03-2019

Ad 1: Taget til efterretning.

Ad 2-3: Indstillingerne anbefales.

Sagsfremstilling

I oktober 2017 blev der indgået en national reformaftale om *Bedre veje til uddannelse og job*, som blev udmøntet i lovgivning i maj 2018. Aftalen indebærer fastsættelsen af en ny uddannelsespolitisk målsætning om at alle unge skal i uddannelse eller job, etablering af en ny forberedende grunduddannelse (FGU) og en række krav til en sammenhængende kommunal ungeindsats.

Kommunerne får med reformen det fulde ansvar for at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

En ny Forberedende Grunduddannelse er ved at blive etableret i samarbejde mellem Høje Taastrup, Greve, Roskilde, Solrød og Lejre kommuner. Søren Elnebo Lau er ansat som direktør for den nye Forberedende Grunduddannelse.

Lejre får sin egen filial på nuværende produktionsskole Kohinoor. Reformens elementer træder i kraft 1. juli 2019.

Ud fra et ungeperspektiv skal en sammenhængende ungeindsats tage udgangspunkt i tre overskrifter:

- Folkeskolen og overgang til ungdomsuddannelse
- Ungdomsuddannelse og tværgående samarbejde
- Fastholdelse i uddannelse og job

Sammenhængende ungeindsats

Et centralt element i reformen er at skabe sammenhæng i indsatserne og give kommunerne et klart ansvar for at sikre, at alle unge kommer i uddannelse eller job. Det er endvidere en central opgave at sikre, at unge, der er i risiko for at falde fra en ungdomsuddannelse, eller som er faldet fra, får tæt opfølgning med henblik på hurtig tilbagevenden til uddannelse eller job.

Formålet med en samlet organisering er at skabe sammenhæng i indsatser, der handler om at gøre unge klar til en ungdomsuddannelse eller beskæftigelse. Det gælder lige fra arbejdet med uddannelsesparathed i grundskolen samt uddannelsesvejledning og beskæftigelsesrettede tiltag. De unge skal opleve en endnu større sammenhæng i opgaveløsningen, uanset om deres henvendelse handler om uddannelse, forsørgelse, beskæftigelse, personlige eller sociale problemstillinger.

Unge, der af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere instanser, kan efter reformen tildeles en kontaktperson fra 8. klasse. Der skal ske en koordination af tildeling af en kontaktperson, så den unge primært har én kontaktperson i kommunen.

Den unge får efter reformen én samlet uddannelsesplan, der skal fungere som omdrejningspunktet for den unges forløb på tværs af kommunale enheder. Dermed styrkes muligheden for, at medarbejdere på tværs af uddannelses- og beskæftigelsesområderne kan koordinere tværfaglige indsatser og give de unge indsatser, der understøtter deres behov.

Ungdommens uddannelsesvejledning

Med reformaftalen er det op til kommunerne at afgøre, om de ønsker at bibeholde, oprette eller nedlægge det lokale UU-center. Uddannelses- og erhvervsvejledning, som tager afsæt i UU's opgaveportefølje, vil fortsat skulle varetages af personer, der har en uddannelses- og erhvervsvejlederuddannelse, som er godkendt af Undervisningsministeriet, eller som kan dokumentere et tilsvarende vejledningsfagligt kompetenceniveau. Uddannelseskraevet gælder, uanset om der vælges at bibeholde, oprette eller nedlægge UU-centret.

Kommunerne har fortsat pligt til at opretholde en fagprofessionel uddannelses- og erhvervsvejledning, der er uafhængig af sektor- og institutionsinteresser.

Vejledningsopgaverne, som i dag varetages af UU-Center Roskilde/Lejre, besluttede Byrådet i Roskilde Kommune 30. januar 2019 at hjemtage. Samtidig blev det besluttet, at Roskilde ville starte hjemtagelsesproces i dialog med Lejre Kommune.

Uddannelsessamarbejdet Roskilde/Lejre

Lejre Kommune deltager i uddannelsessamarbejdet sammen med Roskilde Kommune, UU Roskilde/Lejre og uddannelsesinstitutionerne i Roskilde. Uddannelsessamarbejdet bidrager til at forebygge frafald på uddannelserne.

Lejre Kommune skal tage stilling til fremtidig organisering af Ungdommens Uddannelsesvejledning. Herunder plan for organisering af Ungdommens uddannelsesvejledning samt politisk forankring.

Der henvises til bilag med tids- og handleplan.

Bilag:

- 1 Åben Brev fra borgmester Joy Mogensen.pdf 16122/19
- 2 Åben Tids- og handleplan for etablering af sammenhængende ungeindsats 16795/19

Administrationens vurdering

Tids- og handleplanen indeholder overordnede processer og skønnes realistisk.

Handicappolitik

En sammenhængende ungeindsats vil styrke overgangen for ung til voksen for handicappede.

Økonomi og finansiering

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Lejre Kommune Udvalget for Job & Arbejdsmarked	06-03-2019	Side 17
--	------------	---------

8. JA - Eventuelt

Åben sag

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-03-2019

Der var intet under Eventuelt.