



## Udvalget for Job & Arbejdsmarked

### REFERAT

Sted: Mødelokale 1, Lejrevej 15, 4320, Allerslev

Dato: Onsdag den 30. januar 2019

Start kl.: 16:30

Slut kl.: 18:30

Medlemmer: Christian Plank (F) (Formand)  
Martin Stokholm (A) (Medlem)  
Bjørn Lykke Sørensen (C) (Medlem)  
Ole Blickfeldt (O) (Medlem)  
Steen Hansen (O) (Medlem)  
Henrik Nielsen (Sekretær)

Fraværende:

# Indholdsfortegnelse

1. JA - Godkendelse af dagsorden .....	1
2. JA - Orienteringssager - februar .....	2
3. JA - Dialogtema vedr. indsatsen for borgere med handicap .....	4
4. JA - Kvalitetsopfølgning på modultest på NSI .....	6
5. JA - Årsplan 2019 .....	8
6. JA - Eventuelt .....	10

**1. JA - Godkendelse af dagsorden**

Åben sag

**Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 30-01-2019**

Godkendt

Ole Blickfeldt (O) deltog ikke i behandlingen af punktet grundet deltagelse i ekstraordinært Økonomiudvalgsmøde.

## 2. JA - Orienteringssager - februar

00.22.04.G01

18/13722

Åben sag

### Resumé

#### A. Rekrutteringssurvey 4. kvartal 2018

Den 14. december 2018 er rekrutteringssurvey for 4. kvartal 2018 offentliggjort på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmesiden. Surveyen giver et aktuelt billede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked på de ca. 900 stillingsbetegnelser, der pt. overvåges.

Jf. rapporten er antallet af forgæves rekrutteringer på landsplan steget fra ca. 60.000 i efteråret 2017 til 66.700 i 4. kvartal 2018. 23 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var således forgæves i 4. kvartal 2018. Ca. halvdelen af virksomhedernes forgæves rekrutteringsforsøg endte med, at stillingen ikke blev besat. De resterende blev besat med en anden profil end efterspurgt.

Der er kun ringe variationer mellem de enkelte regioner i landet i forhold til forgæves rekrutteringer. Til gengæld er der store forskelle mellem udfordringerne i de enkelte brancher.

Ses alene på situationen på Sjælland er andelen af forgæves rekrutteringer i 4. kvartal 2018 lig med 24 pct. Her har brancherne "Industrien" med en andel på 40 pct., "Transport" samt "Rejsebureauer, rengøring og anden" begge med andele omkring 33 pct. særligt udfordrede.

Se vedhæftede notat med figurer og flere data eller selve rapporten, der er vedhæftet som bilag.

#### B. Nyt ministermål for 2019

Jf. brev fra beskæftigelsesministeren af 11. december 2011 erstattes tidligere udmeldte mål, vedr. bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger, af nyt mål vedr. borgere med handicap. Således efter Kommunalbestyrelsens godkendelse af planen. I endelig udgave af beskæftigelsesplanen er afsnittet vedr. bekæmpelse af socialt bedrageri mv. dog fastholdt, idet området stadig vægtes højt og er en del af de besluttede sigtelinjer. Efter udmelding fra beskæftigelsesministeren er den nye rækkefølge af ministermålene for 2019 således:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
- Udsatte ledige skal have en indsats
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Endelig udgave af beskæftigelsesplanen er vedhæftet som bilag.

#### C. Styrket tidlig indsats skal få flere jobparate kontanthjælpsmodtagere hurtigere i arbejde

Jobcenter Lejre har fået midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til at styrke den tidlige indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere. Dette skal ske gennem "Projekt Tidlig Indsats", der bl.a. vil indebære implementering af en øget samtalekadence for nytilmeldte og systematisk screening for langtidsledighed. De borgere, der vurderes i risiko for langtidsledighed, vil fra dag 1 få en målrettet indsats, bl.a. med inddragelse af beskæftigelsesindikatorer og progressionsmåling (BIP). Projektet skal udover en tidlig indsats også styrke brugen af digitale værktøjer såsom Jobnet-CV'et. Endelig skal projektet opbygge og styrke den interne læringskultur i jobcenteret gennem kollegial samtale-sparring og virksomhedsoplæg.

Målgruppen for projektet er nytilmeldte, jobparate kontanthjælpsmodtagere. Det er målsætningen, at projektet skal øge andelen af borgere i målgruppen, der opnår beskæftigelse (herunder ordinære timer), fra 22,9 % til 50 %, samt at mindske andelen af borgere i målgruppen, der har mere end 6 måneders ledighed, fra 59 % til 25 %. Projektet løber fra december 2018 til december 2020.

**D. Nyt fra det regionale arbejdsmarkedsråd for Sjælland**

RAR Sjællands nyhedsbrev fra januar måned ligger nu på rådets hjemmeside. Det kan hentes [HER](#)

**Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 30-01-2019**

Taget til efterretning.

Ole Blickfeldt (O) deltog ikke i behandlingen af punktet grundet deltagelse i ekstraordinært Økonomiudvalgsmøde.

**Bilag:**

1	Åben	Rekrutteringssurvey - 4. kvartal 2018	111967/18
2	Åben	Brev til kommuner og jobcentre om beskæftigelsespolitiske mål for 2019	110642/18
3	Åben	Bilag til brev fra Ministeren - Beskæftigelsespolitiske mål for 2019	110644/18
4	Åben	Beskæftigelsesplan 2019 - Jobcenter Lejre	112474/18
5	Åben	Notat vedr. rekrutteringssurvey 4. kvartal 2018	340/19
6	Åben	Ansøgning - Projekt Tidlig Indsats	1382/19
7	Åben	Budget - Projekt Tidlig Indsats	1383/19
8	Åben	Tilsagnsbrev - Projekt Tidlig Indsats	1385/19

### 3. JA - Dialogtema vedr. indsatsen for borgere med handicap

15.00.00.G00  
job & social

19/216

Åben sag

#### Resumé

Dialogtema omkring uddannelses og beskæftigelsesindsatser for handicappede borgere drøftes bl.a. i forhold til regeringens nye udspil vedr. indsatsen for borgere med handicap. Endvidere lægges op til drøftelse af nuværende og lokale initiativer. Indledningsvis holder ledelse og medarbejdere fra Jobcenter Lejre et oplæg om tværgående udviklingsområder, målgruppen i Lejre Kommune samt den indsats, der tilbydes i dag.

#### Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at indsatsen for borgere med handicap drøftes.

#### Beslutningskompetence

Udvalget for Job &amp; Arbejdsmarked

#### Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 30-01-2019

Udvalget drøftede temaet.

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har annonceret nyt ministermål for beskæftigelsesindsatsen i 2019. Således mål vedr. borgere med handicap. Det nye mål ligger i forlængelse af regeringens nye udspil, der med en række initiativer skal lette vejen til arbejdsmarkedet for personer med handicap. 13.000 personer med handicap, på landsplan, skal i beskæftigelse frem mod 2025.

Der er afsat 120 mio. kr. til en række initiativer fordelt på fire indsatsområder:

- Mindre bureaukrati og smidigere overgange fra fx uddannelse til job
- Målrettet indsats for et få flere med handicap i job
- Bedre uddannelsesmuligheder
- Mere viden om handicap og færre fordomme

Jobcenter Lejre har haft stort fokus på at få handicappede i uddannelse og job. Således har det lykket at få mange i fleksjob og flere fastholdt i beskæftigelse. For unge tilbydes tværfaglige udviklende indsatser, der er sammenhængende.

Området drøftes med udvalget efter oplæg fra ledelse og medarbejdere i Jobcentret.

Program:

## A. Oplæg

- a. Tværgående udviklingsområder, der understøtter den uddannelsesmæssige og beskæftigelsesmæssige indsats for handicappede Centerchef Lone Lykke Marker
- b. Målgruppen og nuværende indsats ved Jobcenterleder Gitte Rønman
- c. Projekter og resultater for målgruppen ved Lone Glerup og Gitte Holm

Drøftelse i plenum vedr. indsatsen for borgere med handicap. Herunder fokusområder 2019, der kan indgå i indsatsplanen.

### **Administrationens vurdering**

Administrationen vurderer, at dialogen med udvalget giver værdi i forhold til at sætte rammer for indsatsen – også i forhold til borgere med handicap.

### **Handicappolitik**

Beskæftigelsesindsatsen rummer også mål og indsatser for borgere med handicap, hvorfor emnet er relevant at drøfte med udvalget.

### **Økonomi og finansiering**

Ingen

#### **4. JA - Kvalitetsopfølgning på modultest på NSI**

15.40.00.A00

19/648

Åben sag

##### **Resumé**

På baggrund af kritik af Næstved Sprog- og Integrationscenter (NSI)'s har Lejre Kommune fået foretaget kvalitetsopfølgning på NSI's filial i Hvalsø ved PwC. Vurderingen fra PwC lyder, at både undervisning og test foregår og har foregået med høj kvalitet.

I forbindelse med opfølgningen har PwC identificeret en række udviklingspotentialer og anbefaler i forlængelse heraf:

- at bedømmelsesgrundlaget for de enkelte test dokumenteres skriftligt
- at det beskrives nærmere, hvornår en kursist på ny kan indstilles til modultest efter gentagne mislykkede forsøg, og at der sættes særligt fokus på bedømmelsen af sådanne kursister
- at der fastlægges retningslinjer for håndtering af situationer med kursister, der presses at baglandet til at blive indstillet til/bestå modultest
- at der iværksættes en indsats med øget fokus på nedbringelse af det høje fravær blandt kursisterne, herunder bl.a. gennemførelse af en analyse af fraværsårsager

Sidstnævnte vil administrationen handle konkret på i form af afholdelse af samtaler med borgere, der har højt fravær.

##### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at kvalitetsopfølgning på modultest på NSI tages til efterretning.

##### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

##### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 30-01-2019**

Taget til efterretning.

##### **Sagsfremstilling**

NSI's filial i Næstved har i løbet af 2018 fået kritik af Næstved Kommune, bl.a. pga. mistanke om snyd med modultest. Lejre Kommune har i forbindelse med den almindelige tilsynsforpligtelse med sprogcenterets filial i Hvalsø ikke fundet anledning til bemærkninger, idet det i forbindelse med tilsynet er konkluderet, at NSI overholder lovgivningen samt forventninger til kvalitet og samarbejde jf. den indgåede kontrakt.

På baggrund af kritikken af NSI har Lejre Kommune dog i efteråret 2018 besluttet at få foretaget en kvalitetsopfølgning på sprogcenteret ved en ekstern part. PwC blev valgt til at varetage opgaven.

PwC kan nu præsentere deres endelige konklusioner, som forelægges Udvalget for Job & Arbejdsmarked. Vurderingen lyder entydigt, at NSI udfører opgaven for Lejre Kommune i overensstemmelse med retningslinjerne herfor. Derudover er det PwC's indtryk, at NSI har etableret et godt undervisnings- og testmiljø, hvor der lægges vægt på at sikre kommunens kursister relevant undervisning, som lever op til lovens krav.



I forbindelse med opfølgningen har PwC dog identificeret en række områder med udviklingspotentialer og giver i forlængelse heraf anbefalinger:

- Idet bedømmelsen af modultest tager udgangspunkt i mundtlige vurderinger, foreligger der ikke skriftlig dokumentation for baggrunden for den enkelte bedømmelse. Det anbefales i forlængelse heraf, at sprogcenteret dokumenterer bedømmelsen af de enkelte test, fx vha. et bedømmelseskema.
- Der er økonomisk incitament for sprogcenteret, når en kursist, der flere gange har været til samme modultest uden at bestå, indstilles til modultesten på ny. Det anbefales i forlængelse heraf, at sprogcenteret nærmere definerer og beskriver, hvornår sådanne kursister indstilles til modultest på ny, ligesom det anbefales at sætte særligt fokus på bedømmelsen af sådanne kursister.
- Nogle kursister oplever pres fra baglandet til at blive indstillet og/eller bestå en modultest eller prøver. Det anbefales i forlængelse heraf, at Lejre Kommune og sprogcenteret i samarbejde fastlægger retningslinjer for, hvordan sådanne situationer håndteres.

Der er identificeret et højt fravær fra såvel undervisning (ca. 50 %) som modultest (mellem 18 og 54 %). Det anbefales i forlængelse heraf:

- At der sættes endnu større fokus på det tætte og strukturerede samarbejde mellem Lejre Kommune og sprogcenteret om de borgere, der har højt fravær
- At Lejre Kommune gennemfører en analyse af fraværsårsagerne
- At Lejre Kommune genovervejer om de ca. 30 borgere, der har højest fravær, fortsat skal være tilmeldt danskuddannelse.

## **Bilag:**

- 1 Åben Rapport for evaluering af modultests i sprogcenter - Lejre kommune 4423/19 NSI rapport{PwC-64x8FPXv}.pdf

## **Administrationens vurdering**

Det vurderes, at NSI har udført kvalificeret undervisning og modultest. Konklusionerne fra PwC's rapporten stemmer overens med Lejre Kommunes eget tilsyn med dansksprogundervisningen og test.

Angående anbefalinger i rapporten omkring det høje fravær for en del kursister bør det bemærkes, at det høje fravær løbende har været Lejre Kommune bekendt, ligesom den generelle problematik såvel som de enkelte borgere har været drøftet i det tætte samarbejde mellem kommune og sprogcenter. Der er i den løbende sagsbehandling således arbejdet med at motivere borgerne til at møde i deres danskuddannelses tilbud, men det må konstateres, at dette ikke har virket i tilstrækkelig grad. Derfor vil administrationen nu indkalde de borgere, der har højest fravær, til samtaler om fraværet og derudover tjekke op på sagsbehandlingsprocedurerne omkring fraværslister.

## **Handicappolitik**

Kvalitetsopfølgningen har ikke opfattet handicappede.

## **Økonomi og finansiering**

Ingen

## 5. JA - Årsplan 2019

00.15.01.A21

18/14639

Åben sag

### Resumé

Årsplanen beskriver de vigtigste mål og større indsatser, som udvalget og administrationen skal arbejde med i 2019. Mindre tiltag er ikke medtaget, ligesom der kan komme indsatser til i løbet af året, som skal prioriteres. Årsplanerne er et led i at afstemme forventninger, mellem fagudvalg og administration og i at fremme samarbejdet på tværs om fælles mål og indsatser, som er prioriteret af Kommunalbestyrelsen.

### Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at forslag til årsplan 2019 godkendes med givne kommentarer.

### Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

### Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 30-01-2019

Udvalget godkendte årsplan 2019.

### Sagsfremstilling

Årsplan 2019 tager udgangspunkt i:

- Budgetaftale 2019-2022 (se bilag)
- Vores Sted og kernevelfærdsudvalgets anbefalinger
- Politiske målsætninger og tegn på succes (se bilag)
- Lovgivning/reformer og nationale mål
- Videre implementering af tiltag, som er iværksat i 2018 eller tidligere.

Større indsatser, som udvalgene skal samarbejde om, er nævnt i de relevante udvalgs årsplaner med en angivelse af, hvilket udvalg der er tovholder for indsatsen.

Disse er:

- Din indgang
- Beskæftigelsesplan 2019
- Sammenhængende ungeindsats
- Udmøntning af partnerskabsaftalen
- Beskæftigelsesrettet indsats
- Beskæftigelsesrettet integrationsindsats
- Forebygge mangel på arbejdskraft

På mødet præsenterer administrationen v/direktionen et kort, mundtligt oplæg om de vigtigste temaer og målsætninger for årsplan 2019.

Årsplanen er vedlagt som bilag.

<b>Lejre Kommune</b> Udvalget for Job & Arbejdsmarked	30-01-2019	Side 9
--	------------	--------

### **Bilag:**

1 Åben Budgetaftale 2019-2022	2993/19
2 Åben Politiske mål og tegn på effekt	3430/19
3 Åben Årsplaner UJA	7424/19

### **Handicappolitik**

Sagen har ingen umiddelbare handicappolitiske perspektiver.

### **Økonomi og finansiering**

Årsplanen afspejler de politiske prioriteringer, der er besluttet med vedtagelsen af budget 2019-2022.

<b>Lejre Kommune</b> Udvalget for Job & Arbejdsmarked	30-01-2019	Side 10
--	------------	---------

## 6. JA - Eventuelt

Åben sag

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 30-01-2019**

Administrationen orienterede om en højesteretsafgørelse på sygedagpengeområdet og Lejre Kommunes håndtering som følge af denne.