



Udvalget for Job & Arbejdsmarked

REFERAT

Sted: Mødelokale 1, Lejrevej 15, 4320, Allerslev

Dato: Onsdag den 9. januar 2019

Start kl.: 16:30

Slut kl.: 18:30

Medlemmer: Christian Plank (F) (Formand)
Martin Stokholm (A) (Medlem)
Bjørn Lykke Sørensen (C) (Medlem)
Ole Blickfeldt (O) (Medlem)
Sanne Hilliger (O) (Medlem)
Henrik Nielsen (Sekretær)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

1. JA - Godkendelse af dagsorden	1
2. JA - Orienteringssager - januar	2
3. JA - Dialogtema Integrationsindsatsen i Lejre Kommune	7
4. JA - Evaluering af møder i Beskæftigelsesforum 2018	9
5. JA - Årshjul for styring af beskæftigelsesområdet 2019	12
6. JA - Årsplan for dialogtemaer på beskæftigelses- og integrationsområdet 2019	14
7. JA - Eventuelt	16

1. JA - Godkendelse af dagsorden

Åben sag

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 09-01-2019

Godkendt

2. JA - Orienteringssager - januar

00.22.04.G01

18/13722

Åben sag

Resumé

A. Nøgletal for arbejdsmarkedet AMK Øst – November 2018

Udviklingen i beskæftigelsen er forstsat positiv på Sjælland (RAR) såvel som på landsplan. Således steget 2,0 pct. fra 2. kvartal 2017 til 2. kvartal 2018. På Sjælland (RAR) ses de største stigninger indenfor Bygge og anlæg samt Erhvervsservice med stigninger på hhv. 4,0 pct. og 3,0 pct. Der er fortsat faldende beskæftigelse indenfor Landbrug mv. med et fald på -0,7 pct. i samme periode.

Jobomsætningen stiger fortsat. Det seneste år (juli 2017 til juli 2018) med 3,6 pct. **I Lejre Kommune** alene 17,4 pct. i samme periode. Det svarer til 534 flere ansættelser, og er den absolut største stigning på Sjælland (RAR). I RAR Sjællands område er antallet af forgæves rekrutteringer faldet 9,5 pct. fra 1. halvår 2017 til 1. halvår 2018.

Sidstnævnte er data fra august, der ikke er opdateret siden.

Bruttoledigheden er i gennemsnit faldet 14,0 pct. på Sjælland (RAR) fra september 2017 til september 2018. **I Lejre Kommune** alene 17,4 pct.

Ledigheden forventes fortsat at falde. Specifikt 10 pct. på Sjælland (RAR) og 11 pct. på landsplan fra 4. kvartal 2017 til 4. kvartal 2018. Arbejdsstyrken forventes samtidig at stige 2,2 pct. fra ult. 2017 til ult. 2019. I Lejre Kommune alene forventes ligeledes en stigning på 2,2 pct. i samme periode.

Omfanget af udenlandsk arbejdskraft på Sjælland (RAR) er steget 15,8 pct. fra september 2016 til september 2018 og udgør nu en andel på 6,8 pct. af den samlede beskæftigelse. Den største tilgang af udenlandsk arbejdskraft er sket i Byggeri og anlæg med 721 i samme periode. Det største antal beskæftigede med udenlandsk statsborgerskab er dog beskæftiget indenfor Sundhed- og socialvæsenet, hvor der er ca. 2.464 fuldtidsbeskæftigede i september 2018.

Hele rapporten er vedlagt som bilag. Bemærk at rapportens sidste side indeholder definitioner af diverse begreber på beskæftigelsesområdet.

B. Status på indsats og reformer AMK Øst – November 2018

Nøgletalsrapporten "Status på indsats – RAR Sjælland" fra november 2018, viser at Jobcenter Lejre endnu en gang leverer gode resultater, når der sammenlignes med resterende jobcentre på Sjælland samt landsgennemsnittet. Der henvises til bilag vedhæftet sagen, der dog kort er sammenfattet nedenfor specifikt ift. status og placering for Lejre Kommune.

De 17 kommuner under RAR Sjælland dækker; Faxe, Greve, Guldborgssund, Holbæk, Kalundborg, Køge, Lejre, Lolland, Næstved, Odsherred, Ringsted, Roskilde, Slagelse, Solrød, Sorø, Stevn og Vordingborg Kommuner. Områder, hvor Lejre Kommune ligger dårligere end regionsgennemsnittet er markeret med kursiv. Data er primært fra juli 2018, mens få opgørelser er fra hhv. juni og maj 2018.

Mål	Lejres placering i RAR	Status Lejre	Gnsn. Sjælland	Gnsn. Danmark
Andel borgere på offentlig forsørgelse*	3. plads	13,7 pct.	18,7 pct.	17,1 pct.
Andel udsatte personer på offentlig ydelse **	3. plads	10,9 pct.	15,7 pct.	13,9 pct.
Borgere i ressourceforl. i virksomhedsr. indsats	1. plads	25,7 pct.	17,4 pct.	18,2 pct.
Fleksjobbere med få timer og øget timetal	1. plads	31,4 pct.	23,0 pct.	23,0 pct.
Fleksjobvisiterede i fleksjob	1. plads	85,5	80,1	82,1 pct.

Lejre Kommune Udvalget for Job & Arbejdsmarked	09-01-2019	Side 3
--	------------	--------

		pct.	pct.	
Borgere på kont.-/udd.hj. og integrationsyd.*	1. plads	1,2 pct.	3,2 pct.	2,9 pct.
<i>Unge, der tilbydes brobygning – 8 komm. = 0</i>	<i>10. plads</i>	<i>0,0 pct.</i>	<i>3,1 pct.</i>	<i>5,1 pct.</i>
<i>Akt.parate på udd.hjælp i virks.hedsr. indsats</i>	<i>15. plads</i>	<i>9,8 pct.</i>	<i>14,2 pct.</i>	<i>15,6 pct.</i>
Akt.parate på kont.hj. i virksomhedsr. indsats	5. plads	22,7 pct.	17,2 pct.	18,8 pct.
Borgere på sygedagp. og i jobafklaring*	2. plads	1,9 pct.	2,2 pct.	2,0 pct.
Sygedagp.modt. i virksomhedsr. indsats mv.	1. plads	45,2 pct.	30,5 pct.	35,9 pct.
<i>Sygedagpengemodt. – min. 1 samt. (1-2 mdr.)</i>	<i>13. plads</i>	<i>67,4 pct.</i>	<i>71,2 pct.</i>	<i>76,6 pct.</i>
Jobafklaringsforløb med virksomhedsr. indsats	3. plads	19,7 pct.	16,0 pct.	21,5 pct.
Andel borgere på a-dagpenge af arbejdsstyrken	1. plads	1,7 pct.	2,2 pct.	2,7 pct.
<i>Nyledige a-dagp. min. 1 samtale (1,5-3 mdr.)</i>	<i>13. plads</i>	<i>86,4 pct.</i>	<i>88,4 pct.</i>	<i>91,0 pct.</i>
<i>Nyledige a-dagp. mindst 2 samtaler (3-6 mdr.)</i>	<i>10. plads</i>	<i>81,1 pct.</i>	<i>83 pct.</i>	<i>86,0 pct.</i>
<i>A-dagpengemodt. i virksomhedsr. indsats mv.</i>	<i>16. plads</i>	<i>25,3 pct.</i>	<i>45,6 pct.</i>	<i>45,0 pct.</i>
<i>Beskæft. flygtn. og fam.sammenf. 3 år***</i>	<i>14. plads</i>	<i>29,4 pct.</i>	<i>35,1 pct.</i>	<i>37,6 pct.</i>
Integr.ydelsesmodt. i virksomhedsr. indsats	2. plads	43,0 pct.	29,0 pct.	33,0 pct.
Andel jobparate integrationsydelsesmodtagere	2. plads	87,0 pct.	74,0 pct.	72,0 pct.

* Målet er opgjort som andel af befolkningen fra 16-66 år.

**Her henvises til borgere på førtidspension, i fleksjob, på ledighedsydelse, i ressourceforløb, på sygedagpenge, i jobafklaringsforløb, på kontant- og uddannelseshjælp og i revalidering/forrevalidering.

***Her henvises til flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået udstedt cpr.nummer indenfor de seneste 3 år.

C. Borgere med ordinære løntimer ved siden af ydelse

På Jobindsats.dk kan der trækkes data vedr. andelen af borgere, der har ordinære løntimer ved siden af deres ydelse.

Fx kan udsøges, at 27,4 pct. af borgerne, på integrationsydelse, i **Lejre Kommune**, havde ordinære løntimer ved siden af deres ydelse i 2017. Det er 7,3 pct.point flere end gennemsnittet på landsplan og 9,1 pct.point flere end gennemsnittet på Sjælland (RAR). På Kontanthjælp er det 18,3 pct. af borgerne, der havde ordinære løn timer ved siden af deres ydelse i 2017. På landsplan gælder det for 21,9 pct. og på Sjælland (RAR) 22,7 pct. på samme tidspunkt.

Se vedhæftede bilag, der indeholder lidt flere datatræk vedr. status og udvikling.

D. Sanktioner – Pressemeddelelse fra NB Beskæftigelse

Lemvig giver 14 gange så ofte sanktioner til kontanthjælpsmodtagere som Lyngby-Taarbæk, skriver NB Beskæftigelse på deres hjemmeside den 27. november. I Lemvig Kommune sanktioneres 39,7 pct. af borgerne på kontanthjælp for ikke at opfylde reglerne om rådighed, mens det samme sker for 2,7 pct. i Lyngby-Taarbæk Kommune. 15,6 pct. af alle ledige på kontanthjælp på landsplan fik en sanktion i 2017. Af figuren

fremgår det, at 43 borgere på kontanthjælp blev sanktioneret i Lejre i 2017. Det svarer til 10,9 pct., hvilket er under landsgennemsnittet.

Flere borgere på integrationsydelse blev sanktioneret i 2017 – specifikt 26,1 pct. på landsplan. Her er ligeledes stor variation fra en andel på 53,4 pct. i Ikast- Brande Kommune til en andel på 5,9 pct. i Høje-Taastrup. I Lejre Kommune blev 175 borgere på integrationsydelse sanktioneret i 2017, hvilket svarer til 32,4 pct. af borgerne på den ydelse. Det er højere end landsgennemsnittet.

På Jobindsats.dk er nyere data tilgængelige. Her fremgår det, at der blev sanktioneret 47 gange i Lejre Kommune i 2. kvartal 2018, hvilket svarer til 21,7 pct. af borgere på integrationsydelse, mens 11 borgere på kontanthjælp blev sanktioneret på samme tidspunkt. Det svarer til 3,4 pct. af ydelsesmodtagerne. På landsplan var gennemsnittet for de to ydelsesgrupper hhv. 14 pct. og 7 pct. i 2. kvartal 2018.

Der er i Lejre Kommune fokus på, at sanktionere borgere på integrationsydelse såvel som på kontanthjælp, når der ikke leves op til reglerne om rådighed. De lave andel sanktioner på kontanthjælp skyldes, at færre borgere på kontanthjælp udebliver fra samtaler og tilbud.

Se vedhæftede bilag, der er hentet på NB Beskæftigelse.

E. Benchmarking – Brev fra KL til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

KL (Kommunernes Landsforening) gør, i brev af 28. november 2018, Folketingets Beskæftigelsesudvalg opmærksom på en række forhold, der bør tages til efterretning i forhold til den nye benchmarking-model for kommunernes beskæftigelsesindsats. KL påpeger således, at:

- det er vigtigt med fokus på resultater og tæt opfølgning
- benchmarking kan udgøre et væsentligt element i kommunens lokale styring
- benchmarking bør derfor være retvisende, stabil og troværdig
- det giver et ufuldstændigt billede at udelade førtidspension, fleksjob mv. i modellen
- det er uhensigtsmæssigt at resultater ikke kan følges løbende på fx Jobindsats
- det er en udfordring, i forhold til styringen, at kommunen ikke har mulighed for at genskabe resultaterne

I øvrigt gøres i brevet rede for, at KL flere gange har gennemført budgetanalyser af kommunernes udgifter på beskæftigelsesområdet, der viser, at det forventede besparelspotentiale, på 1,4 mia. om året, ikke kan fastslås. Kommunernes praksis omkring en række tilbud er forskellige og derfor kan ikke sammenlignes på tværs af kommunerne ud fra de overordnede regnskabstal.

KL anbefaler, at modellen tilrettes, så den er entydig, konsistent, retvisende og anvendelig for den enkelte kommune såvel som Folketinget. Se brevet, der er vedhæftet som bilag.

F. Brev fra Beskæftigelsesministeren vedr. mål for 2019

Jf. brev af 11. december 2018 redegør Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen for, at den tidligere annoncering af nyt mål, vedr. borgere med handicap, nu meldes endeligt ud under overskriften "Flere borgere med handicap skal i beskæftigelse". Samtidig udgår målet om bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger, selvom indsatsen stadig bør være i fokus i kommunerne. I Jobcenter Lejres Beskæftigelsesplan for 2019, der blev godkendt af Kommunalbestyrelsen den 7. november, er det nye mål indføjet. Ligeledes er ændret i rækkefølgen af målene, så det stemmer overens med Ministerens nye udmelding. Afsnittet vedr. udbetalingsområdet fastholdes, da det stadig er fokusområde i den samlede beskæftigelsesindsats i Lejre Kommune i 2019.

Der henvises til bilag, der omfatter brevet fra Ministeren såvel som bilag med de enkelte målformuleringer.

G. Førtidspensionsstatistik for 4 kvartal 2018 samt hele 2018

Der afrapporteres hvert kvartal til Udvalget for Job & Arbejdsmarked om, hvor mange førtidspensionsansøgninger der er blevet behandlet i Pensionsudvalget.

Pensionsudvalget er et administrativt udvalg, som består af centerchef/afdelingsleder for Job & Social samt 2 medarbejdere.

Det kan oplyses, at der i 4. kvartal 2018 er blevet behandlet 12 ansøgninger om førtidspension. 1 borgere modtog afslag. De 9 af borgerene var over 50 år. 2 var mellem 40 og 50 år og 1 var under 40 år. 8 af borgerene modtog førtidspension på baggrund af fysiske helbredsgener, og 4 borgere grundet psykisk handicap. Der henvises til den vedlagte statistik over tilkendelser for 2014, 2015, 2016, 2017 samt 2018

H. Status for antallet af flygtninge pr. 1. januar 2019

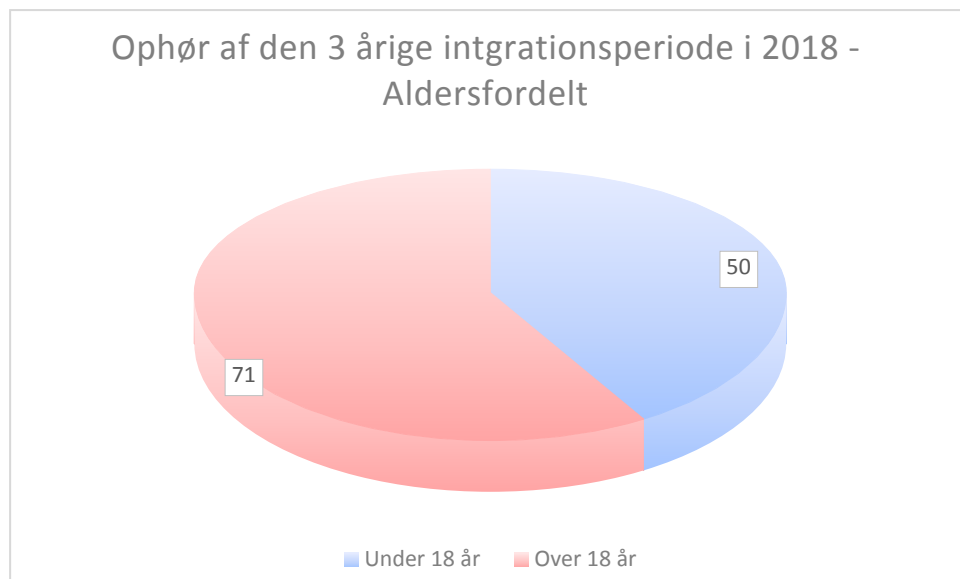
I Lejre Kommune var der pr. 1. januar i alt 119 flygtninge og familiesammenførte, der er en del af den særlige lovpligtige 3-årige integrationsindsats. Der er 31 mænd, 39 kvinder og 49 børn, hvoraf 1 er uledsaget. Der er i alt 55 kvoteflygtninge og 64 familiesammenførte. I 2018 er der kommet 1 flygtninge fra gamle kvote for 2017, 1 fra ny kvote 2018 og 4 familiesammenføringer.

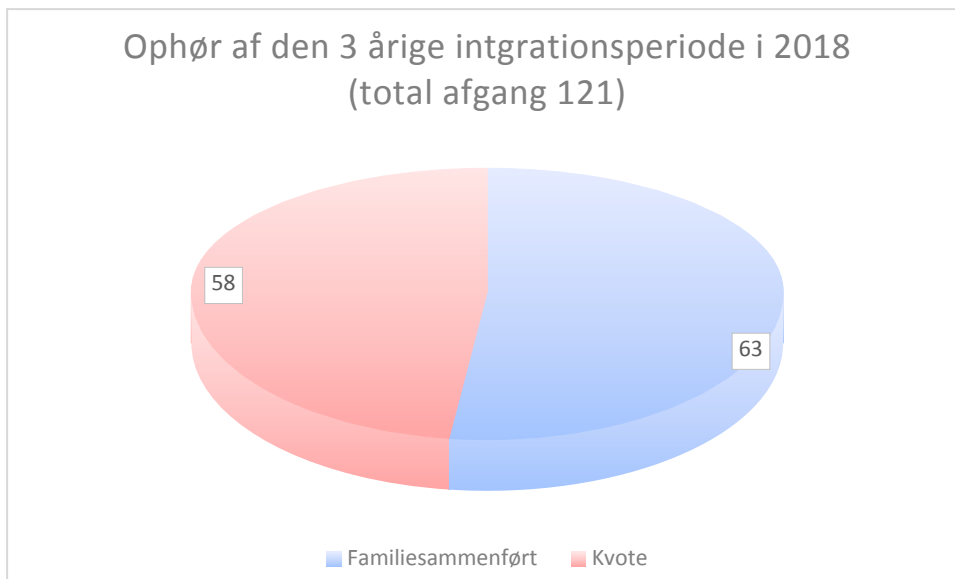
Den udmeldte kvote af flygtninge i 2018 var 4.

I løbet af 2018 har 121 voksne afsluttet integrationsperioden på 3 år. Flere har dog fået forlænget deres integrationsperiode som følge af, at integrationsprogrammet bliver forlænget.

Integrationsprogrammet, som blandt andet er dansksprogundervisning eventuelt kombineret med arbejdspraktik eller ordinært arbejde, vil kunne forlænges i op til 5 år.

Ved udgangen af november måned 2018 var 85 borgere omfattet af den særlige lovpligtige 3-årige integrationsindsats hvoraf de 45 borgere var selvforsørgende.





I datagrundlaget indgår udelukkende kvote og familiesammenførte borger som har haft ophold i Lejere Kommune i mindre end 3 år. Børn født i Danmark indgår ikke i opgørelsen.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 09-01-2019

Taget til efterretning.

Bilag:

1	Åben	Nøgletal RAR Sjælland	109766/18
2	Åben	Status på indsats RAR Sjælland	109767/18
3	Åben	Notat - Borgere med ordinære løntimer	109780/18
4	Åben	Notat vedr. sanktioner	109797/18
5	Åben	Benchmarking - Brev fra KL	109811/18
6	Åben	Førtidspensionsstatistik 2018	111986/18

3. JA - Dialogtema Integrationsindsatsen i Lejre Kommune

15.40.00.A00
Job & social

18/15101

Åben sag

Resumé

På baggrund af administrationens fremlæggelse af status på integrationsindsatserne og samarbejdet med frivillige og virksomheder drøftes politiske pejlemærker og fokusområder.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at politiske pejlemærker og fokusområder i integrationsindsatsen drøftes.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 09-01-2019

Udvalget drøftede dialogtemaet.

Sagsfremstilling

Den kommunale integrationsindsats omfatter flere lovbestemte områder og udmøntes efter særskilt lovgivning.

- Modtagelse og boligplacering
- Beskæftigelsesrettet indsats (introduktionsprogram)
- Danskundervisning
- Social indsats herunder boligsocialt arbejde
- Introduktion til det danske samfund – kulturformidling

Lejre Kommune modtog mange flygtninge og familiesammenførte i årene 2014 – 2015 og 2016. I 2017 og 2018 mærkes en betydelig ændring som følge af, der ikke længere ankom så mange flygtninge til Danmark. I 2018 har Lejre Kommune således kun modtaget 1 flygtning.

Flygtningene blev placeret i midlertidige boliger/værelser, da der ikke i Lejre Kommune var mange permanente boliger at tilbyde. Kommunen har pligt til at tilbyde flygtninge permanente boliger, hvorfor der løbende arbejdes med at opfylde denne forpligtelse. Flere flygtninge, som er kommet i arbejde har valgt at flytte til anden kommune.

Lejre Kommune iværksatte en fokuseret beskæftigelsesindsats sideløbende med danskundervisning for flygtningene, som har været virkningsfuld. Mange er kommet i beskæftigelse.

Flere flygtninge har andre problemer end ledighed og har brug for kombinerede indsatser. Eksempelvis sundheds- og socialindsats.

Igennem flere år har der været et rigtig godt samarbejde med frivillignet- Lejre flygtningevenner, som har været kontaktpersoner og netværksfamilier for flygtningene.

Ligeledes har virksomheder hjulpet flygtninge med introduktion til det danske arbejdsmarked.

Program for dialogtema:

- Status på antal flygtninge i kommunen og på offentlig forsørgelse
- Den beskæftigelsesrettede integrationsindsats. Herunder karakteristik af målgruppen, det beskæftigelsesfaglige arbejde forskellige målgrupper og aktuelle udfordringer
- Den socialfaglige integrationsindsats. Herunder kulturformidling, samarbejde med frivillige samt status på flygtningenes boligforhold.

Administrationens vurdering

Dialogen vil give administrationen pejlemærker for udvikling af integrationsindsatsen i Lejre Kommune.

Handicappolitik

Handicappolitikken inddrages i forhold til målgruppen af handicappede flygtninge.

Økonomi og finansiering

Ingen

4. JA - Evaluering af møder i Beskæftigelsesforum 2018

15.20.00.A00

18/236

Åben sag

Resumé

Udvalget besluttede på møde 31. januar 2018 at nedsætte et Beskæftigelsesforum i Lejre Kommune, der kunne indgå i dialogen i forbindelse med udmøntning af beskæftigelsespolitikken. Gennem 2018 er således afholdt 4 fælles dialogmøder under overskrifterne:

- Beskæftigelsesplan
- Virksomhedsrettede beskæftigelsestilbud
- Rekruttering og virksomhedsservice
- Nytteindsatsen

Inden dialogtemaer for 2019 fastsættes, evalueres indhold og form af møderne i 2018.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at form og indhold af dialogmøder i 2018 drøftes
2. at form og indhold af de kommende møder i 2019 fastsættes

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 09-01-2019

Udvalget besluttede at afvikle tre møder i Beskæftigelsesforum i 2019. Møderne afvikles i forbindelse med udvalgets ordinære møder i april, juni og september.

For mødet i april vil temaet være "Beskæftigelsesplan". I forhold til fastsættelse af temaer for de to øvrige møder i juni og september ønsker udvalget at indhente forslag til temaer fra medlemmerne i Beskæftigelsesforum. Udvalget vil på deres møde i marts fastlægge temaerne med afsæt i indkomne forslag.

Møderne i juni og september vil blive afholdt på lokale virksomheder i Lejre Kommune, og på disse møder bliver der – som udgangspunkt – ikke dagsordensat andre punkter end mødet med Beskæftigelsesforum.

Sagsfremstilling

Som led i Beskæftigelsesreformen, der trådte i kraft januar 2015, blev de lokale beskæftigelsesråd og beskæftigelsesregionerne nedlagt. De lokale beskæftigelsesråd var sammensat af blandt andet repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter samt handicaporganisationerne.

Efterfølgende har der, i Lejre Kommune, været tradition for at inddrage arbejdsmarkedets parter i forbindelse med udarbejdelse af den årlige beskæftigelsesplan samt dialog omkring nytteindsatsen.

Udvalget besluttede på møde 31. januar 2018 at nedsætte et Beskæftigelsesforum i Lejre Kommune, der kunne indgå i dialogen i forbindelse med udmøntning af beskæftigelsespolitikken.

Det blev besluttet at afholde 4 møder med beskæftigelsesforum, hvoraf de 2 temaer fortsat var den årlige beskæftigelsesplan samt nytteindsatsen. Møderne blev i 2018 afholdt i forbindelse med udvalgets fastsatte månedlige møde og møderne med beskæftigelsesforum indgik i rækken af udvalgets dialogtemaer.

Beskæftigelsesforum

Beskæftigelsesforum i Lejre Kommune, med faste tilknyttede repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter og handicaporganisationerne, er et forum, der understøtter dialogen omkring beskæftigelsespolitikken i Lejre Kommune samt samarbejdet med borgere og virksomheder. Det fælles engagement bidrager ligeledes til opfyldelse af eksempelvis kommunes kerneopgave Uddannelse & Beskæftigelse samt Et aktivt & selvstændigt liv.

Udvalget afholder 2 dialogmøder årligt med Beskæftigelsesforum ud over dialogmøde om beskæftigelsesplan og nytteindsats. Dagsorden for dialogmøderne sættes ud fra aktuelle emner, som henholdsvis Beskæftigelsesforum og udvalget foreslår.

Møder i 2018

Gennem 2018 er afholdt 4 fælles dialogmøder under overskrifterne:

- Beskæftigelsesplan
- Virksomhedsrettede beskæftigelsestilbud
- Rekruttering og virksomhedsservice
- Nytteindsatsen

Beskæftigelsesplan i maj

Udvalget mødtes med arbejdsmarkedets parter og relevante medarbejdere i Lejre Kommune i dialog omkring fokusområder i beskæftigelsesindsatsen i 2019. Mødet var en del af den inddragende proces, der dannede grundlag for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2019.

Virksomhedsrettede beskæftigelsestilbud i juni

Mødet blev afholdt hos lokal virksomhed; Super Brugsen i Hvalsø, der igennem mange år har samarbejdet med Jobcenter Lejre om beskæftigelsesordninger. Der blev sat fokus på praktikker i virksomheder, løntilskudsjob og fleksjob i en konstruktiv og givende dialog.

Rekruttering- og virksomhedsservice i oktober

Her var fokus på Rekruttering og virksomhedsservice. Mødet blev afholdt på en lokal virksomhed "System Transport", der er en forholdsvis ny samarbejdspartner. Jobcenter Lejre og System Transport har igennem det seneste år haft tæt samarbejde om blandt andet rekruttering af medarbejdere. Fremvisning og præsentation af virksomheden, og samarbejdet omkring de ledige, tog det meste af tiden.

Nytteindsatsen i december

Mødet blev afholdt i Materielgården i Hvalsø, der har de fleste borgere i nytteindsats i Lejre Kommune. Der blev redegjort for baggrund og strategi for indsatsen samt nuværende praksis omkring nytteindsats. Mødet sluttede med rundvisning i lokalerne.

Møder i 2019

Der tages stilling til form og indhold af møderne i 2019. Herunder følgende underspørgsmål:

- Skal møderne fortsat ligge sammen med udvalgmøderne?

- Skal møderne primært foregå på Rådhuset eller som nu på virksomheder eller hos samarbejdsparter, der er relevant i forhold til det emne, der drøftes?
- Hvilke temaer vil være relevante for Beskæftigelsesforum i 2019?

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at dialogen i Beskæftigelsesforum styrker det fælles engagement omkring lokal udmøntning af beskæftigelsespolitikken.

Handicappolitik

Repræsentanter fra DH-Lejre er inddraget i Beskæftigelsesforum. Derved understøttes Handicappolitikken.

Økonomi og finansiering

Ingen

5. JA - Årshjul for styring af beskæftigelsesområdet 2019

15.00.00.P22

18/5336

Åben sag

Resumé

Udvalget for Job & Arbejdsmarked præsenteres for proces og opgaver i forbindelse med udmøntning af beskæftigelsesindsatsen i 2019. Således selve udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2019 og deraf følgende indsatsplaner samt status på resultater i forhold til mål og succeskriterier.

Der henvises til medsendte bilag: Årshjul 2019.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at årshjul for styring af beskæftigelsesområdet 2019 godkendes.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 09-01-2019

Indstillingen tiltrådt med den bemærkning, at der skal ske tilpasning som følge af udvalgets beslutning under punkt 4.

Sagsfremstilling

Jævnfør Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen § 4 skal kommunerne hvert år udarbejde og godkende beskæftigelsesplan for det kommende år inden årets udgang.

Kommunalbestyrelsen har godkendt Beskæftigelsesplan 2019 den 27. november 2018, mens Udvalget for Job & Arbejdsmarked tidligere har godkendt beskæftigelsesplanen og siden de lokale mål og succeskriterier for beskæftigelsesindsatsen på møde den 7. november. De enkelte fagområder udarbejder pt. indsatsplaner for 2019, der vil blive forelagt udvalget i marts 2019.

Beskæftigelsesplan 2019 er produktet af en inddragende proces med deltagelse af Udvalget for Job & Arbejdsmarked, Udvalget for Erhverv & Turisme samt repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcentret.

Proces for styringen af beskæftigelsesområdet følger den kommunale budgetfase og starter i foråret 2019. I processen indgår løbende målinger af effekter og resultater for Jobcenter Lejres indsats sammenlignet med andre kommuner, både regionalt og på landsplan.

Administrationen vil på udvalgsmødet gennemgå årshjul for styringen af beskæftigelsesområdet i 2019.

Bilag:

1 Åben Årshjul for styring af beskæftigelsesindsatsen

110036/18

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at implementering af beskæftigelsesplanens mål og succeskriterier, i praksis, understøttes bedst ved løbende effekt- og resultatmåling.

Handicappolitik

Handicappolitikken inddrages i processen, hvor borgere med handicap er omfattet.

Økonomi og finansiering

Ingen

6. JA - Årsplan for dialogtemaer på beskæftigelses- og integrationsområdet 2019

15.00.00.P35

18/14947

Åben sag

Resumé

Det beskæftigelsespolitiske område samt integrationsområdet rummer en bred vifte af lovgivningsområder, der er kommunens overordnede ramme for at udmønte den lokalpolitiske beskæftigelses- og integrationsindsats.

Udvalget præsenteres for forslag til dialogtemaer for 2019, der vil danne grundlaget for udmøntning af det lokalpolitiske råderum.

På baggrund af erfaringerne fra dialogmøderne i 2018 drøftes, hvorvidt de forskellige dialogtemaer i 2019 skal afholdes for udvalget alene eller ligesom i 2018 med samarbejdspartnere – herunder Beskæftigelsesforum.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget godkender dialogtemaer 2019
2. at udvalget drøfter mødesteder samt hvilke temaer, der evt. holdes sammen med samarbejdspartnere og Beskæftigelsesforum.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 09-01-2019

Udvalget får forelagt en tilpasset årsplan på mødet i marts i forbindelse med den sag, som blev besluttet under punkt 4.

Sagsfremstilling

Udvalget for Job & Arbejdsmarked præsenteres for en række dialogtemaer, der har til formål at understøtte udvalgets politiske drøftelser og beslutninger igennem år 2019. Endvidere har temaerne det formål at informere udvalget omkring status og udviklingstendenser indenfor fagområderne.

I 2018 besluttede udvalget, at flere af møderne blev afholdt på virksomheder og sammen med Beskæftigelsesforum. Der lægges op til drøftelse af, hvorledes dialogtemaerne skal afholdes i 2019.

Dialogtemaerne er valgt ud fra de overordnede fagområder på beskæftigelsesområdet og integrationsområdet samt ud fra de temaer, der vurderes at have stor virkning på udvalgets fagområde i 2019.

Forslag til plan for dialogtemaer for Udvalget for Job & Arbejdsmarked 2019:

Januar	Afholdes på Allerslev Rådhus	Integrationsindsatsen
--------	------------------------------	-----------------------

Februar	<i>Afholdes på</i>	Handicapområdet
Marts	<i>Afholdes på</i>	Borgere på kanten i job (Aktivitetsparate, ressourceforløb og fleksjob) Dialogmøde
April	<i>Afholdes på</i>	Virksomhedsindsatsen
Maj	<i>Afholdes på</i>	Beskæftigelsesplan 2019 Dialogmøde med Beskæftigelsesforum, medarbejdere samt ungdommens uddannelsesvejledning
Juni	<i>Afholdes på</i>	Implementering af Unge-reformen
August	<i>Afholdes på</i>	Beskæftigelsesøkonomi og incitament strukturer
September	<i>Afholdes på</i>	Implementering af "En forenklet beskæftigelsesindsats", der træder i kraft 1. juli 2019
Oktober	<i>Afholdes på</i>	Sygedagpengeområdet (inkl. Jobafklaringsforløb).
November	<i>Afholdes på</i>	Rehabiliteringsteam og ressourceforløb
December	<i>Afholdes på</i>	Nytteindsatsen

Administrationens vurdering

Temadrøftelserne giver administrationen politiske pejlemærker til udmøntning af beskæftigelses- og integrationsindsatser samt virksomhedsservice.

Handicappolitik

Temaerne indeholder alle elementer for borgere med handicap og handicappolitikken inddrages, hvor målgrupperne indgår i dialogtemaerne.

Økonomi og finansiering

Ingen

7. JA - Eventuelt

Åben sag

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 09-01-2019

Der var intet under Eventuelt.