

Referat af dialogmøde mellem USSÆ og Beboer - og pårørenderådene på Bøgebakken Plejehjem

Den 14. marts 2024

Mødet afholdes på Bøgebakken Plejehjem, Bøgebakken 1, 4320 Lejre kl. 17.00 – 19.00.

Deltagere: Formand for beboer- og pårørenderåd Erling (30 min), teamleder Dorte Madsen, plejehjemsleder Christina Simonsen, Ældrerådsrep. Kirsten Kornval, udvalgsmedlemmer Flemming Damgaard, Ivan Mott, Henning Larsen og udvalgsformand Birgitte Schytte og sundheds- og ældrechef Mette Molin

Da der var frafald af beboer- og pårønderrepræsentanter, blev der afvejet lidt fra dagsordenen.

Referent: Mette Molin

1. Præsentationsrunde

2. Drøftelse af kost og ernæring

Henning spørger ind til kost og ernæring på Bøgebakken Plejehjem.

Mette orienterer om, at der politisk er vedtaget en budgetreduktion ud af det beløb, der tidligere blev afsat til kost og caféer på plejehjemmene. Det er således politisk besluttet, at det resterende beløb afsættes til at ansætte to ernæringsfaglige konsulenter. Èn på Bøgebakken plejehjem (og Hvalsø Plejehjem), der starter den 1. april og én på Ammershøjparken plejehjem (og Grønnehaves midlertidige pladser), der starter den 1. maj.

De skal bl.a. arbejde med:

- Kostsammensætning med fokus på menuplaner
- Særlige ernæringsbehov hos beboerne, herunder dysfagi
- Struktur og overblik ift. vareindkøb, herunder bedre ressourceudnyttelse
- At øge økologiprocenter
- At styrke ernæringscreeningen af beboerne i samarbejde med centersygeplejerskerne.

Det hele vurderes at bidrage til øget livskvalitet og bedre sundhedstilstand.

Alle er i øvrigt enige om, at kost og ernæring er super vigtigt for vores ældre medborgere.

Dorte orienterer om, at der er forskel på om basispersonalet er tilfredse med at producere maden eller ej.

Største delen af beboerne er glade for den mad, der bliver produceret i leve-bo-miljøerne.

Dorte M oplyser om, at beboerne i høj grad får tilgodeset de ønsker og behov, de har til mad og drikke i det daglige – dette både hvad angår indhold samt tidspunkt og rammer for fødeindtag.

Den vanskeligste del for basispersonalet at håndtere er, når der er helt særlige ernæringsbehov hos en beboer. Her er vurderingen, at en ernæringsfaglig konsulent vil kunne styrke kvaliteten betragteligt.

Det nævnes også, at måltidet endvidere er meget andet end maden. Dette handler fx også om rammerne omkring måltidet samt opmærksomhed på beboersammensætningen.

3. Samarbejde med praktiserende læger

Der bliver spurgt ind til samarbejdet med praktiserende læger i Lejre Kommune.

Mette, Dorte og Christina giver udtryk for at der er et godt samarbejde.

Der er plejehjems-læger på alle plejehjem og de kender beboerne rigtig godt.

Lægerne bidrager også med at kompetenceudvikle medarbejderne.

Alle lægehuse er repræsenteret i Lejre Kommunes KLU (Kommunalt Lægefagligt Udvalg).

4. Kompetenceudvikling

Christina nævner at kompetenceudvikling er et konstant fokus, da opgaverne hele tiden ændrer sig. Det kan dreje sig om temaer som fx Værdighed, demens, palliation, sårbehandling mv. Der er en lønudgift, når medarbejdere tages ud af driften.

5. Rekruttering

Henning spørger ind hertil, og pointerer også, at politikerne kan bidrage til at tale sundheds- og ældreområdet op og ikke det modsatte.

Dorte nævner, at det opleves at 80-90 % af beboerne på et plejehjem i dag har hukommelsessvækkelse. Og det kræver ekstra ressourcer at arbejde personcentreret, hvilket Sundhedsstyrelsen anbefaler.

Ivan nævner, at det er fjollet at udenlandsk uddannede mennesker sendes ud af landet i stedet for at få en opholdstilladelse i Danmark.

Mette nævner, at det svinger meget hvor stort problemet er ift. rekrutteringsudfordringerne.

Vi sender en del ufaglærte på uddannelse, og beholder/ansætter også flere af de elever, der bliver færdiguddannede.

Mette nævner, at der arbejdes meget med at have en god arbejdsplads, hvor medarbejderne kan lide at være. At vi har nogle dygtige og kompetente ledere, og at Lejre Kommune er et godt elevsted, hvor man har lyst til at blive ansat.

Der arbejdes end videre med onboarding/introduktion samt med branding og de positive historier.

Dorte og Christina nævner, at de bliver pressede ift. at nogle medarbejdere stiller krav om at oppebære en høj løn, hvilket vi ikke altid kan imødekomme.

6. Sygefravær

Indsats omkring arbejdet med sygefravær rundes også.

Mette giver udtryk for, at der arbejdes benhårdt med hele tiden at fokusere på sygefraværet (og nærværet). Det er et konstant fokus for alle ledere i ældreplejen.

Et lavt sygefravær har en positiv indvirkning på kvaliteten af vores ydelser, på arbejdsmiljøet og på økonomien.

Christina spørger ind til muligheden for at tilbyde personalegoder, såsom en sundhedsforsikring til medarbejderne i Lejre Kommune.

Kirsten nævner også at arbejdstidstilrettelæggelse er et væsentligt tema.

Dorte og Christina nævner, at vi generelt strækker os meget langt for at imødekomme medarbejdernes ønsker, men der er til stadighed fokus på kerneopgaven, idet vi skal sikre os, at der er de fornødne kompetencer til stede i alle vagtlag.

Opbygning af internt vikarkorps er betydningsfuldt.

7. Andet

Samarbejde med Absalon bliver også lige rundet.

Derudover orienterer Christina og Dorte om, at der sendes en sygeplejerske på den 4-årige APN-uddannelse (Advanced Practise Nurses) på RUC. Den sygeplejerske, der sendes afsted fortsætter 25 timer i praksis, og kommer til at indgå i et netværk sammen med sygeplejerskekollegaer på Holbæk Sygehus.

Slutteligt nævnte Christina at udvalget kunne lave et skriv i Impuls.

Det vurderer Birgitte er en god mulighed for at beboerne og især deres pårørende kan få indsigt i, hvad udvalget arbejder med og interesserer sig for.

Udvalget giver udtryk for, at de gerne vil deltage på et kommende ordinært beboer- og pårørende råd såfremt det er muligt.

Christina og Mette undersøger dette.