BESKÆFTIGELSESPLAN 2022

Jobcenter Lejre

Indhold

1 Indledning 3
2 Beskæftigelsesindsatsen i Lejre 4
2.1 Beskæftigelsesmæssige udfordringer i Lejre 5
2.2 Proces for Beskæftigelsesplan 2022 6
3 Kernevelfærd og beskæftigelse i Lejre Kommune 8
3.1 Jobcenter Lejres kerneopgave 8
4 Mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022 9
4.1 Hvad måler vi og hvordan? 10
4.2 Mål for de forsikrede ledige 10
4.3 Mål for kontanthjælp 11
4.4 Mål for uddannelseshjælp 12
4.5 Mål for sygedagpenge 12
4.6 Lokale målsætninger 14
4.6.1 Mål for de virksomhedsrettede indsatser 14
4.6.2 Jobsamtalen som redskab 14
4.6.3 Mål for langtidsledighed 14
4.6.4 Ungeindsatsen 14
5 Strategi og indsatser 15
5.1 Indsatsstrategi 15
5.2 Værdighed - der findes et sted, hvor vi taler sammen 16
5.3 Repatriering 16
Bilag – Ministerens mål 2021 18

1 Indledning

Jobcenter Lejres primære opgave er at bidrage til, at ledige borgere i Lejre Kommune kommer i uddannelse og beskæftigelse samt at understøtte, at virksomheder både i og uden for Lejre Kommune kan rekruttere og fastholde den arbejdskraft, de har brug for. Løsningen af jobcenterets kerneopgave tager udgangspunkt i en tværgående, koordineret indsats, der bygger på strategigrundlaget *Vores Sted.*

Beskæftigelsesplanen sammenfletter overordnede mål for indsatsen i forhold til de politiske prioriteringer og den økonomiske ramme, der er til rådighed for beskæftigelsesindsatsen. Planen fastsætter således retningen for beskæftigelsesindsatsen for det kommende år, og er et vigtigt element i den samlede styring af beskæftigelsesindsatsen i Lejre kommune.

De seneste 10 års reformer af beskæftigelsesområdet – reform af fleksjob og førtidspension, sygedagpengereformen, kontanthjælpsreformen og ikke mindst beskæftigelsesreformen og refusionsreformen har stillet nye og store krav til kommunernes beskæftigelsesindsats. Der har været et paradigmeskifte, hvor fokus er på den motiverende samtale og reel progression i den enkelte borgers forløb, og hvor borgerne får mere ansvar for egen udvikling.

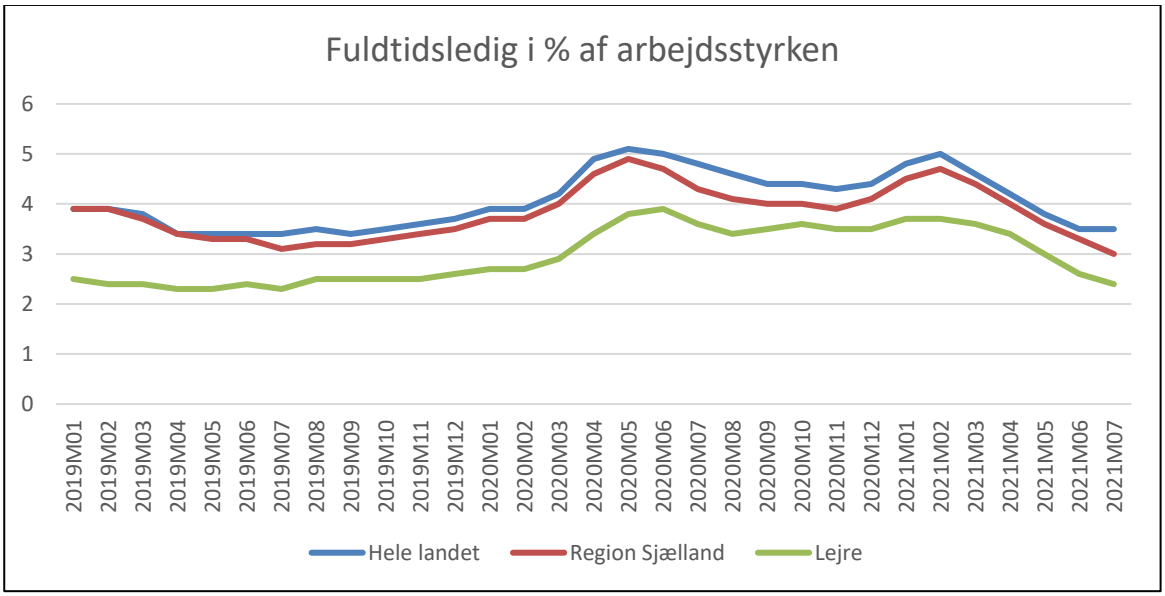
Refusionsreformen har betydet at refusionssatsen er ens på tværs af ydelser og falder over tid, hvilket understøtter fokus på at iværksætte tiltag for den enkelte, der hurtigst muligt får vedkommende tilbage på arbejdsmarkedet i varig beskæftigelse. Senest er refusionen for ressourceforløb fjernet.

Derudover har vi implementeret lov om forenklet beskæftigelsesindsats, der udadtil skulle gøre op med den centrale styring af samtalekadencer og give et større spillerum for faglige prioriteringer. Friheden blev dog ikke større end, at den kommunale beskæftigelsesindsats er underlagt en omfangsrig kontrol på resultater, antallet af samtaler og aktiveringsindsatser.

De nyeste udspil om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (juni 2021), som udmønter dele af Aftalen om tidlig pension ("Arne-pensionen"), og regeringens reformudspil Danmark kan mere 1 (august 2021), viser at reformeringen af området fortsætter. Nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen har fokus på at reducere kravene for aktivering af de unge, mens reformudspillet lægger op til at økonomiske incitamenter skal få de nyuddannede hurtigere i job, ligesom 37-timers aktivering af de unge og borgere med integrationsbehov skal få dem tættere på uddannelse og job. Der er således fortsat udfordringer, der skal håndteres i den kommunale beskæftigelsesindsats det kommende år. Det gælder ikke mindst her i Lejre kommune, hvor indsatsen skal tilpasses den ny økonomiske ramme samtidig med at procesmål skal stadig skal overholdes.

2 Beskæftigelsesindsatsen i Lejre

Covid-19 er efter halvandet år ved at slippe sit greb i Danmark og i arbejdsmarkedet, og det kan mærkes på beskæftigelsen. Arbejdsmarkedet er indenfor flere brancher tilbage på niveau før pandemien, nogle brancher endda bedre, mens andre brancher først nu er ved at komme i gang igen.



Kilde: Danmarks statistik AUP01

Ovenstående graf viser, at Lejre generelt har en lav andel af ledige sammenlignet med regionalt og nationalt niveau. Kurven viser, at andelen af ledige steg markant som følge af Covid-19 i foråret 2020, og at andelen har ligget stabilt højt frem til foråret 2021, hvor kurven for alvor begynder at falde mod et mere normalt niveau. At afstanden mellem den grønne kurve (Lejre) og den røde (Region Sjælland) og blå kurve (hele landet) bliver mindre henover 2020, viser at Lejre har været hårdt ramt af ledighed under Covid-19.

Den generelle lave andel af ledige i Leje kommune, er bl.a. et udtryk for at der er gode rammevilkår, når man kigger på parametre som geografisk placering, socioøkonomiske nøgletal, demografi mv.

Beskæftigelsesministeriet laver en benchmark to gange om året, hvor netop rammevilkårene holdes op imod, hvor stor en andel af indbyggerne, der er på overførselsindkomst. De måler så at sige på, om de gode rammevilkår bliver omsat til resultater. Den seneste benchmark er for perioden 1.-4. kvartal 2020, og den viser, at den forventede andel af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var 7,1%, mens den faktiske andel var 7,58%. Det placerer Lejre kommune som nr. 81 ud af landets 98 kommuner.

Gode rammevilkår giver et godt afsæt for gode resultater. Det er også den røde tråd i Erhvervspolitikken, der har fokus på gode rammevilkår for erhvervslivet, som afsæt for flere arbejdspladser og et attraktivt arbejdsmarked. Erhvervspolitikken har fokus på sammenhængen mellem erhvervs-og arbejdsliv, så endnu flere har lyst til både at bo og arbejde i Lejre kommune.

Et godt og professionelt samarbejde mellem Center for Job og Social og Erhverv er desuden et godt afsæt for det fælles samarbejde med lokale virksomheder, og et vigtigt led i at få flere ledige borgere i arbejde.

Selvom der er gode rammevilkår for erhverv og beskæftigelse i Lejre kommune, viser Beskæftigelsesministeriets benchmark dog, at der er en udfordring i at gøre endnu flere selvforsørgende.

2.1 Beskæftigelsesmæssige udfordringer i Lejre

Analyse af erhvervsstrukturen i Lejre kommune i 2021 fra Erhvervshus Sjælland viser, at 86% af de 8.298 jobs i Lejre (2019) er lønmodtagerjobs, hvoraf 65% er i den private sektor. Der er flest jobs indenfor sundhed, handel samt industri, bygge og anlægsbrancherne. Et andet aspekt er virksomhedernes størrelse. Over halvdelen af arbejdsstederne i Lejre kommune er enkeltmandsvirksomheder, mens cirka hvert fjerde arbejdssted har 2-4 ansatte. 23 arbejdssteder har mere end 50 ansatte og de er fortrinsvis indenfor brancherne bygge-anlæg, handel, transport, hoteller og restauranter.

Lejre Kommune har en sammensat profil af ledige, med en relativ høj andel af ledige med en mellemlang eller lang videregående uddannelse. Med mange små virksomheder og få store virksomheder, der primært beskæftiger faglærte, matcher arbejdsudbuddet i Lejre således ikke uddannelsessammensætningen på de ledige. Det bekræftes af, at Lejre er en pendlerkommune, hvor mange pendler ud, fx mod København, hvor der er langt større konkurrence om de ledige jobs.

Udfordringen det kommende år, bliver at sikre at de ledige har de efterspurgte kompetencer, så de forbliver en eftertragtet arbejdskraft. Brug af målrettet uddannelse og opkvalificering er et godt og effektivt redskab til at sikre match mellem ledige og virksomheder med et rekrutteringsbehov. Jobcentret anvender den regionale positivliste i vejledningen om jobrettet opkvalificering, der matcher efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Et andet initiativ, er Lejres deltagelse i Vækstpilot-projektet under Erhvervshus Sjælland. Her skaber Erhverv og Jobcentret sammen opmærksomhed på at matche ledige akademikere med små- og mellemstore virksomheder, der har brug for nye kompetencer i virksomheden til en konkret omstillingsopgave.

Dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere er traditionelt de største grupper på beskæftigelsesområdet i Lejre kommune, og Covid-19 har været en udfordring med usædvanlig stor tilgang af borgere, samt en længere varighed generelt på grund af midlertidige lovændringer. Det er derfor positivt, at kurverne for begge grupper nu er knækket og falder mod normalt niveau. På sygedagpengeområdet forventes også et

fald i varigheden, mens det er opmærksomhed på at følge om der er en tendens til langtidsledighed for særlige risikogrupper af dagpengemodtagere. Set i lyset af Lejre kommunes placering i førnævnte benchmark fra Beskæftigelsesministeriet, er der også opmærksomhed på, at der med investeringer i den beskæftigelsesrettede indsats, er potentiale for at skabe langt bedre resultater. Særligt på dagpengeområdet, med en høj andel af veluddannede ledige, er der potentiale for at få de ledige i job langt hurtigere.

Erfaringerne viser, at uddannelse hjælper de unge ind på arbejdsmarkedet og til at få en god start på voksenlivet. Derfor har den kommunale ungeindsats fokus på uddannelse, både ordinær og i bred forstand. For nogle unge handler uddannelse om at blive klar til et ufaglært job. Hvis de unge skal lykkes med at gennemføre en uddannelse, skal de trives og være motiverede, og det kræver gode netværk, sociale fællesskaber og en tryg hverdag med stabile boligforhold. Den sammenhængende ungeindsats har derfor fokus på et tæt tværgående samarbejde om de unges trivsel. Et benspænd for ungeindsatsen er imidlertid seneste udspil til nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, hvor der afsættes færre midler til indsatsen for de unge. Det er et fokusområde i 2022 at tilpasse indsatsen til den økonomiske ramme.

På ungeområdet, er Lejre kommune facilitator for et forpligtende samarbejde om en Partnerskabsaftale, der baner vejen for børn og unges uddannelse og tilknytning til erhvervslivet. Partnerskabsaftalen mellem Dansk Industri, Roskilde Tekniske Skole og skoleforvaltningen, rækker også ind i den kommunale ungeindsats, der er forankret i jobcentret, ligesom der er åbnet op for at invitere flere samarbejdspartnere ind i partnerskabet. Omdrejningspunktet for Partnerskabets aktiviteter, er at lede de unge mod de erhvervsfaglige uddannelser, med henblik på at sikre den efterspurgte og kvalificerede arbejdskraft.

2.2 Proces for Beskæftigelsesplan 2022

Når Kommunalbestyrelsen har godkendt beskæftigelsesplanen for 2021 sikres implementeringen ved, at medarbejderne inddrages i at bryde de overordnede mål ned i konkrete delmål på afdelings- og teamniveau. Løbende resultatstyring af indsatsen betyder, at mål og ambitioner evalueres og tilpasses nye udfordringer undervejs.

Indsatsplaner for beskæftigelsesområdet vil beskrive hvilke konkrete aktiviteter, der sættes igang for de forskellige grupper af borgere.

Målene for 2022 indgår i de ledelsesmæssige prioriteringer i Center for Job og Social.

3 Kernevelfærd og beskæftigelse i Lejre Kommune

I april 2015 vedtog en enig kommunalbestyrelse branding- og udviklingsstrategien Vores Sted, der er en kernefortælling om alt det, borgerne værdsætter mest ved livet i Lejre Kommune: Frirum, fællesskaber og natur. Som del af strategien er der, på baggrund af drøftelser med både politikere, virksomheder og medarbejdere, formuleret fem kerneopgaver for kommunen.

De fem kerneopgaver
Visionen om ***Vores Sted*** bygger på den oprindelige forståelse af velfærd – "at færdes vel". Formålet er således at bevæge sig godt gennem livet i fem kerneområder:

- Aktivt & selvstændigt liv
- Bæredygtig vækst
- Fællesskab & fritid
- Trivsel & læring
- Uddannelse & beskæftigelse

3.1 Jobcenter Lejres kerneopgave

Jobcenter Lejre bidrager til alle Lejre Kommunes kerneopgaver, med kerneopgaven *Uddannelse & beskæftigelse* som særligt rammesættende for jobcenterets arbejde. Formålet med kerneopgaven *Uddannelse & beskæftigelse* er at forebygge, at borgere står uden for arbejdsfællesskabet. Målgruppen er de borgere, som ikke er i arbejde eller uddannelse, eller som er i risiko for at droppe ud af sin uddannelse eller miste sit arbejde.

Tilgangen til løsning af kerneopgaven er, at den enkelte skal støttes i selv at gøre en aktiv indsats for at komme i uddannelse og/eller beskæftigelse – og at støtten skal være relevant, tilpasset den enkeltes livssituation og i øvrigt være koordineret i forhold til indsatser inden for de øvrige kerneopgaver, herunder særligt Aktivt & selvstændigt liv og Trivsel & læring.

De tværgående fokus- og kerneområder vil til enhver tid være grundlaget for de mål og indsatser, der igangsættes på beskæftigelsesområdet.

*Principperne bag **Vores Sted** samt yderligere information kan findes på Lejre Kommunes hjemmeside. (tjek link!)*

4 Mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022

Den 18. maj 2021 udsendte Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard, i et brev til kommunerne, sine ministermål for 2022. For at sikre kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen efter et udfordrende år, har Ministeren valgt at videreføre de beskæftigelsespolitiske mål fra 2021. Ministerens mål for beskæftigelsesområdet for 2022 er således fortsat:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i job
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

For yderligere information om ministermålene henvises til bilaget.

Derudover er der fastsat politisk besluttede fokusområder for beskæftigelsesindsatsen lokalt i Lejre kommune.

Lokale fokusområder for indsatsen i 2022:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Jobsamtalen som redskab
- Fokus på langtidsledighed
- Ungeindsatsen

4.1 Hvad måler vi og hvordan?

Der er i denne beskæftigelsesplan udarbejdet resultat mål for de største målgrupper: De forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og ledighedsydelsesmodtagerne.

Der er ikke fastsat mål i direkte forlængelse af udmeldte ministermål, men ministermålene er indarbejdet i såvel de kvantitative resultatmål såvel som i de indsatser og strategier, der anvendes for at nå målene. Eksempelvis knytter målet for ledighedsydelsesmodtagere sig til ministermålet om, at flere personer med handicap skal i job, da det er en målgruppe hvor borgerne har udfordringer ud over ledighed. Ligeledes knytter målet om uddannelseshjælpsmodtagere sig til det lokale fokusområde om ungeindsatsen, da uddannelseshjælpsmodtagere er under 30 år.

De mål der er fastsat i beskæftigelsesplanen, skal sikre sammenhæng med budgettet og øvrige strategier og politikker i Lejre Kommune. Det gøres på en sådan måde, at målopfyldelse i beskæftigelsesplanen som minimum vil sikre budgetoverholdelse på de udvalgte områder.

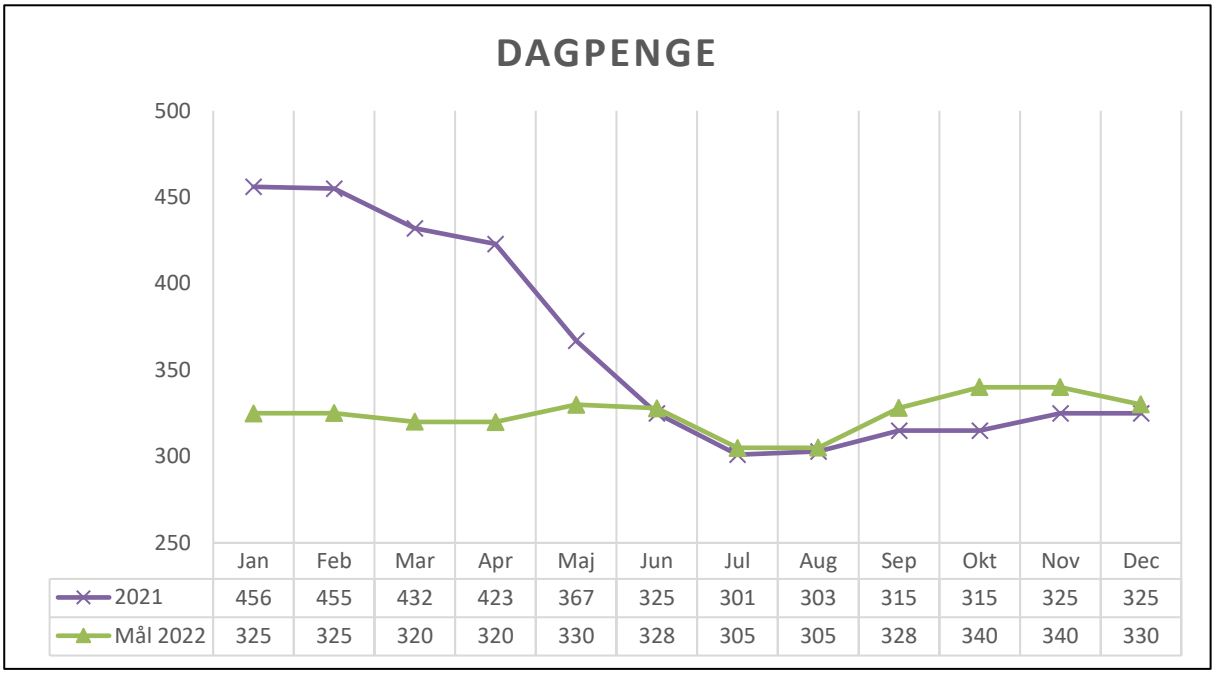
Målene i budgettet er gennemsnitsmål for året i fuldtidspersoner. Fuldtidspersoner er en teknisk betegnelse for, at én person har været på en given ydelse på fuld tid hele året. I praksis kan en fuldtidsperson dække over flere personer. Antal fuldtidspersoner er beregnet med afsæt i nationale data fra jobindsats.dk.

Afrapportering af målene for 2022 vil indgå som en fast del af det politiske årshjul i form af en kvartalsstatistik.

I det følgende afsnit fremgår resultatmålene for 2022 som grafer. Kurven for 2021, viser realiserede tal til og med august samt fremskrevne tal for resten af året. For sygedagpenge gælder det, at de realiserede tal går til og med juli måned.

4.2 Mål for de forsikrede ledige

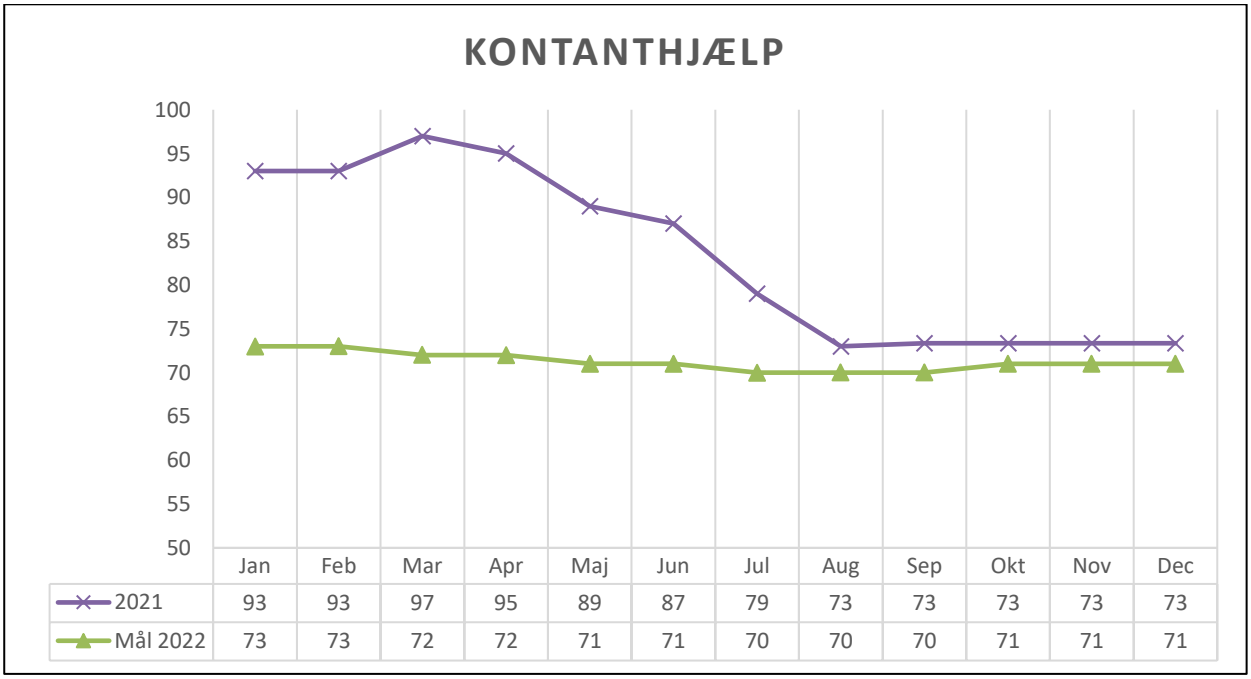
Som følge af Covid-19 har Lejre oplevet en markant stigning i antallet af forsikrede ledige, og igennem 2020 har tallet ligger stabilt højt over normalt niveau. Først i april 2021 er kurven for alvor begyndt at falde. Målet er ambitiøst, da det forudsætter at den positive udvikling fortsætter i 2021 og videre 2022, hvorved kurven nærmer sig et normalt leje fra 2019.



	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2021	456	455	432	423	367	325	301	303	315	315	325	325
Mål 2022	325	325	320	320	330	328	305	305	328	340	340	330

4.3 Mål for kontanthjælp

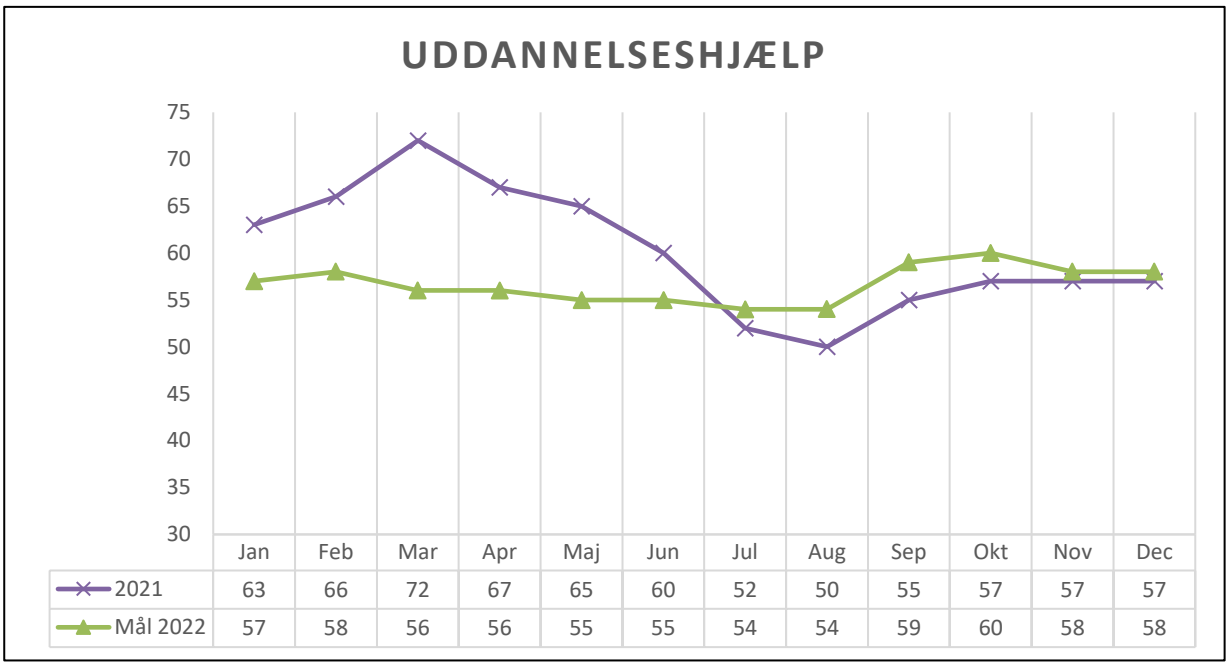
Målet er at fastholde det lave niveau i 2022.



	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2021	93	93	97	95	89	87	79	73	73	73	73	73
Mål 2022	73	73	72	72	71	71	70	70	70	71	71	71

4.4 Mål for uddannelseshjælp

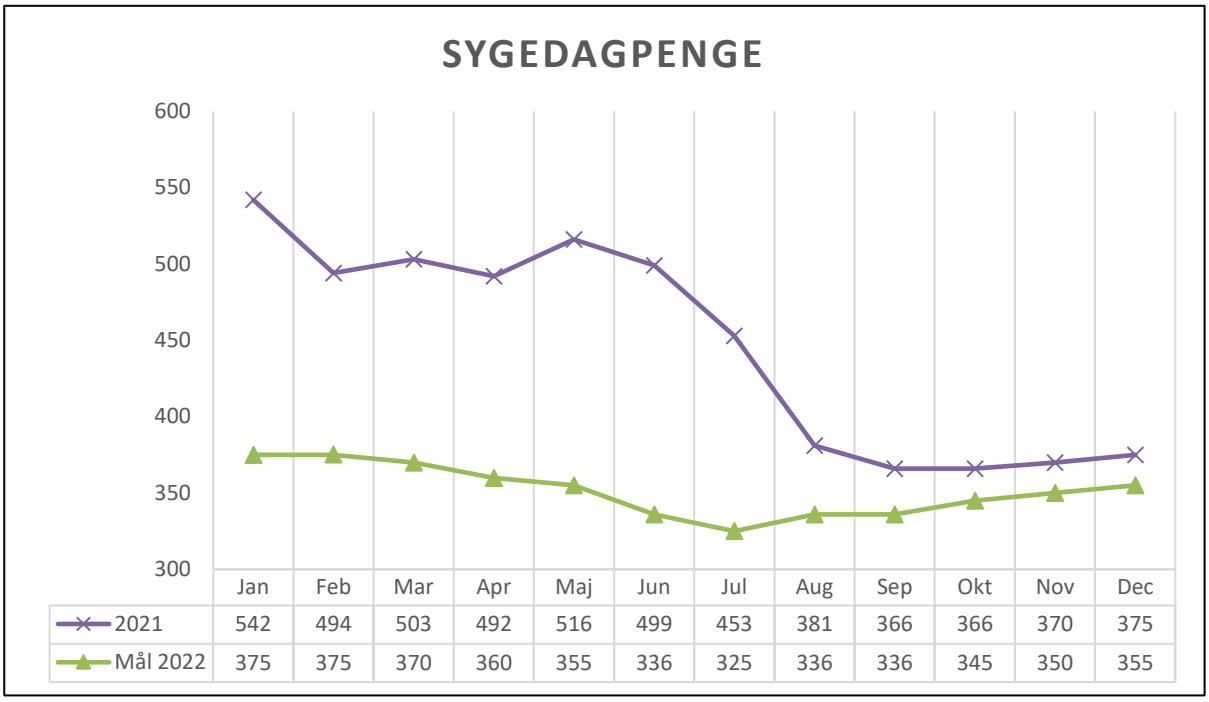
Målet er at fastholde det lave niveau af unge på uddannelseshjælp.



	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2021	63	66	72	67	65	60	52	50	55	57	57	57
Mål 2022	57	58	56	56	55	55	54	54	59	60	58	58

4.5 Mål for sygedagpenge

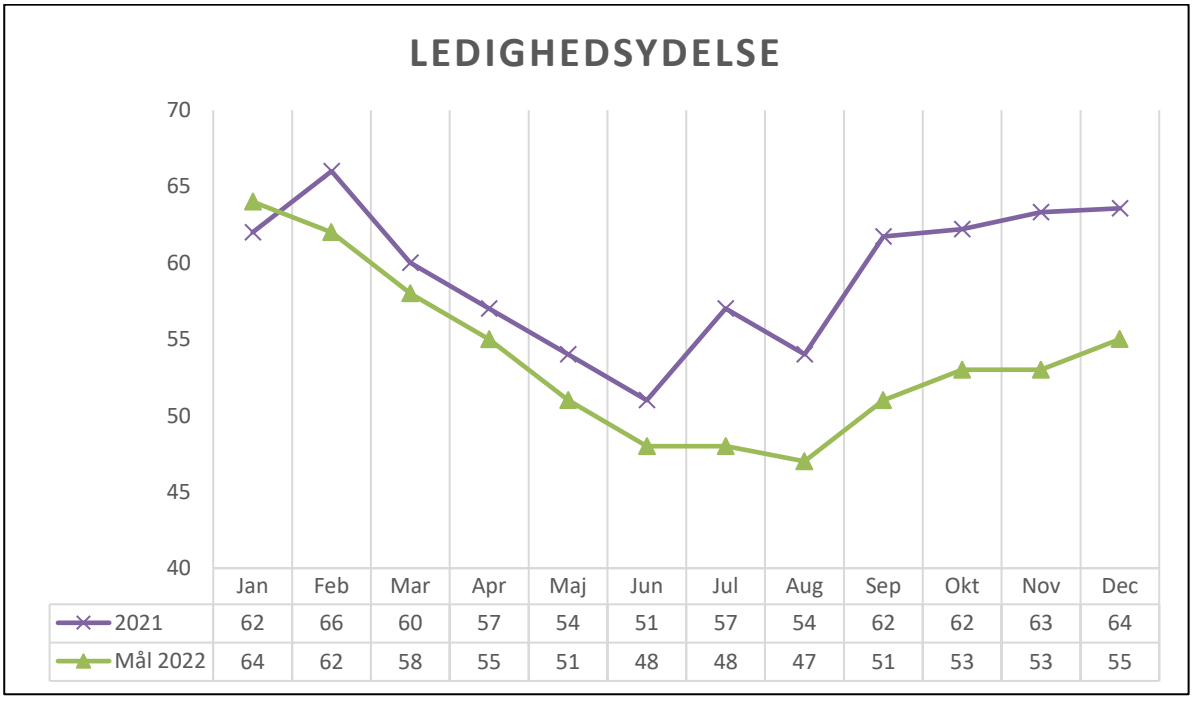
Midlertidige regler på sygedagpengeområdet som følge af Covid-19 samt suspendering af regler på beskæftigelsesområdet har betydet, at der i slutningen af 2020 og igennem 2021 har været en ophobning af sager, der ikke har kunne afsluttes eller visiteres videre, for eksempel til jobafklaring. Antallet af fuldtidspersoner har derfor været ekstraordinært højt i denne periode. De midlertidige regler er nu ophævet, og det ses af kurven for 2021 der er begyndt at falde. Målet for 2022 er at denne udvikling fortsætter, således at antal fuldtidspersoner nærmer sig niveauet fra før Covid-19.



	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2021	542	494	503	492	516	499	453	381	366	366	370	375
Mål 2022	375	375	370	360	355	336	325	336	336	345	350	355

4.6 Mål for Ledighedsydelse

Fleksjobområdet var også ramt af Covid-19, og der var en relativ stor stigning i antallet af ledighedsydelsesmodtagere i 2020. Målet for 2022 er at fastholde den positive udvikling, der har været i 2021 og nærme os niveauet for 2019.



	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2021	62	66	60	57	54	51	57	54	62	62	63	64
Mål 2022	64	62	58	55	51	48	48	47	51	53	53	55

4.7 Lokale målsætninger

4.7.1 Mål for de virksomhedsrettede indsatser

Det lokale fokusområde understøtter budgetaftalen for 2022-2025 og Erhvervspolitikken, hvor der er fokus virksomhedsservice. Målet er at der skal indhentes 75 jobordrer inden udgangen af 2022.

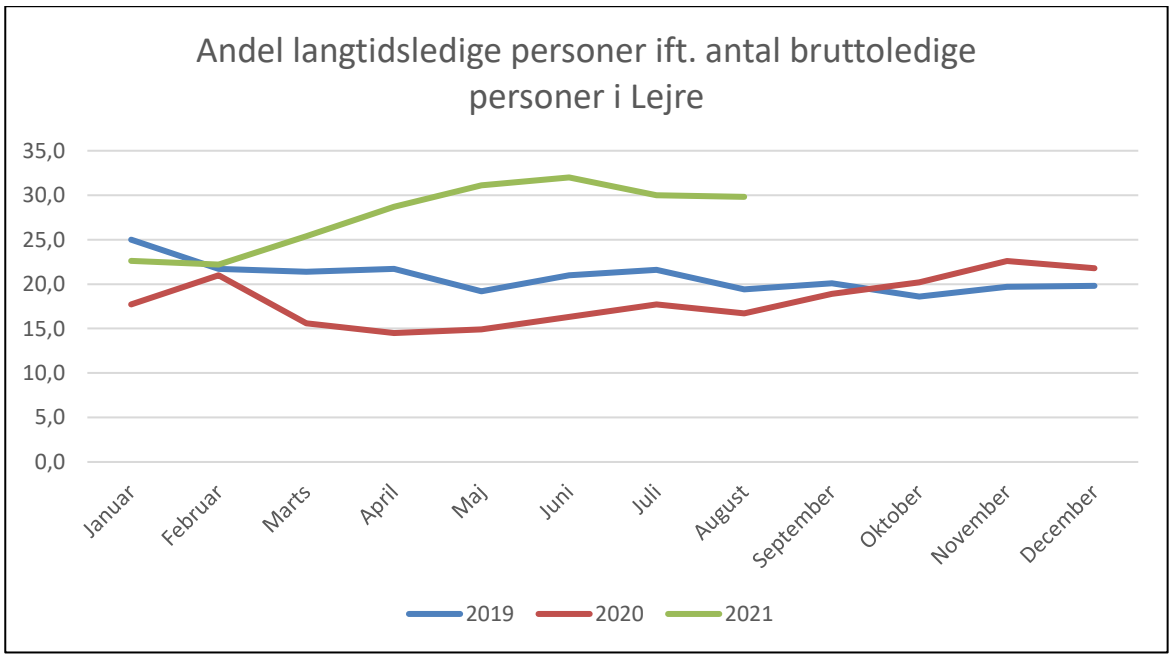
4.7.2 Jobsamtalen som redskab

Den jobrettede samtale er et helt centralt redskab i beskæftigelsesindsatsen. Med kompetenceudvikling af medarbejderne sættes fokus på, hvordan samtalen bruges målrettet til at rykke borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

4.7.3 Mål for langtidsledighed

Langtidsledigheden er steget som følge af Covid-19, og også i Lejre, og niveauet for 2021 væsentligt over niveau i hele landet. Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen under Covid-19 betyder dog, at præcise beregninger af ledighedslængden er vanskelige at foretage. Det ser dog ud til, at kurverne begynder at falde igen i juni 2021.

Målet for 2022 er, at andelen af langtidsledige ift. antallet af bruttoledige personer falder til 2019-niveau.



4.7.4 Ungeindsatsen

Det lokale fokusområde på ungeindsatsen måles jf. pkt. 4.4.

5 Strategi og indsatser

Beskæftigelsesområdet har med flere reformer været igennem et paradigmeskifte, hvor borgerne har fået mere ansvar for egen sag, og hvor der er øget fokus på samtalen som resultatskabende indsats samt på et øget samarbejde med virksomhederne. Jobcentrets kerneopgave er kort sagt at skabe resultater for og med borgerne.

Det betyder også, at indsatsen for de ledige skal tilpasses den nye virkelighed – nye reformer og lovgivning og nye kommunaløkonomiske forudsætninger, hvor refusionerne hurtigere aftrappes eller helt fjernes.

Beskæftigelsesområdet er meget komplekst – to forløb er sjældent ens og mange af de borgere, der kommer i jobcentret, har mere end én årsag til at være ledig. Der er derfor mange borgere, der har behov for lidt ekstra støtte til at komme videre. I 2022 holdes fokus på de digitale muligheder i kontakten med borgerne, ligesom der løbende følges op på, om de indsatser der iværksættes, har effekt.

5.1 Indsatsstrategi

Rammerne for indsatsen i 2022 er overholdelse af fokusmålene, det vil sige rettidigt afholdte samtaler, rette antal af samtaler og rettidige aktiveringstilbud samt budgetoverholdelse. Indenfor disse rammer skal indsatsen så vidt muligt, tage udgangspunkt i borgernes individuelle behov, hvor der arbejdes med den enkeltes ressourcer og forudsætninger.

Samtalen er et lokalt fokusområde, fordi den er et helt centralt redskab i indsatsen. Det er samtalen, der skal understøtte borgernes vej tættere på arbejdsmarkedet. Fokus i samtalen skal derfor være på hvilke muligheder, der er for den enkelte på arbejdsmarkedet, motivation og understøtte borgerens udvikling.

Et andet lokalt fokusområde, er den virksomhedsrettede indsats. Budgetaftalen for 2022-2025 sætter skærpet fokus på den kommunale virksomhedsservice, der går på to ben. Dels den virksomhedsrettede aktivering, der sammen med den jobrettede samtale, er den mest effektive måde at hjælpe ledige tilbage i job. Dels ambitionen om at yde en høj virksomhedsservice, der skal sikre den rette og kvalificerede arbejdskraft til virksomhederne gennem jobmatch.

Med nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen, der er en del af Aftale om ret til tidlig pension, sættes nye rammer for den kommunale beskæftigelsesindsats for de unge uddannelseshjælpsmodtagerne. Fokus i ungeindsatsen vil være på tilpasning til nye rammer og af vores egne tilbud til de unge, så de bedst muligt forbereder de unge til uddannelse eller beskæftigelse. Samtidig sættes der i budgetaftalen yderligere fokus på den tværfaglige ungeindsats.

5.2 Værdighed - der findes et sted, hvor vi taler sammen

Beskæftigelsesindsatsen er med til at støtte borgerne i at få et godt liv, for velfærd er noget vi udvikler og gør sammen i Lejre kommune. Beskæftigelsesministerens mål om, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling, er derfor noget vi allerede arbejder med i Lejre. Med afsæt i Jobcenter Lejres kerneopgave og de 4 tværgående pejlemærker, tager vi altid udgangspunkt i den enkelte borgers muligheder og forudsætninger i indsatsen mod beskæftigelse. Vi samarbejder tæt med den enkelte borger, støtter den enkelte i selv at gøre en indsats og tage ansvar for egen situation. Vi skaber gennemsigtighed i sagsbehandlingen med klare afgørelser, åben og ærlig dialog, ligesom vi hele tiden sørger for at sagens forløb, ansvar og rammer, er tydelig for borgerne. Vi er opmærksomme på ikke at tale eller skrive i indforståede termer og lovsprog, men have en forståelig/ligefrem kommunikation med borgerne.

5.3 Repatriering

Med vedtagelsen af Paradigmeskiftet i 2019 er fokus flyttet fra *integration* til *hjemsendelse og repatriering.* Repatrieringsindsatsen består i bl.a. råd og vejledning i forbindelse med samtaler i jobcenteret og den (bolig)sociale integrationsindsats samt afholdelse af informationsmøder om muligheden for at søge støtte til repatriering. Indsatsen er nærmere beskrevet i den politiske vedtagne serviceramme for repatriering.

Samtidig er det fortsat vores mål, at flygtninge og familiesammenførte støttes til et godt liv mens de er i Danmark, hvor de forsørger sig selv og bidrager til samfundet. I jobcenteret arbejdes der derfor målrettet med, at flygtninge og familiesammenførte motiveres til at blive en del af arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.

Bilag – Ministerens mål 2021[1]

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Det nye mål om værdig sagsbehandling har en anden karakter end tidligere mål, men ikke desto mindre, er det særdeles vigtigt at kommunalbestyrelserne forholder sig til netop det. Det er ambitionen at de mennesker der rammes af krisen, og borgere der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, oplever at få en modtagelse og indsats i jobcentrene, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har

2. Flere ledige skal opkvalificeres.

Covid-19 er gået hårdt ud over mange lønmodtagere, og den nedgangsperiode vi står i, bør bruges til at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. Der bør derfor særligt investeres i opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2020)

Der bør fortsat sigtes mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser. Det vil i høj grad gavne integrationen, at denne gruppe får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2020)

Målet videreføres for at sikre fortsat fokus på de ambitiøse målsætninger om at få flere personer med handicap i arbejde.

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2020)

Overordnet set handler beskæftigelsesindsatsen samtidig om, at understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificerede medarbejdere – både i den nuværende situation og under normale forhold. Derfor videreføres dette mål.

[1] Kilde: Brev fra Beskæftigelsesministeren, 15. juni 2020.