



Servicemeddelelse til hvervgivere

21. september 2011

**Brug af udenlandske virksomheder:**

## Undgå bøde når du hyrer udenlandsk arbejdskraft

**En bøde på 10.000 kroner. Det kan blive virkelighed for dig, hvis du ikke følger reglerne, når du hyrer udenlandsk arbejdskraft til byggeri og havearbejde.**

Overvejer du at hyre udenlandsk arbejdskraft til et byggeprojekt i egen bolig eller til at hjælpe i haven? I så fald bør du sikre dig, at der er styr på papirerne. Ellers risikerer du at få en bøde på 10.000 kroner.

Den udenlandske virksomhed skal dokumentere for dig, at den er anmeldt i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT). Gør virksomheden ikke det, skal du give Arbejdstilsynet besked senest 3 dage efter, at arbejdet er gået i gang. Ellers kan du få en bøde på 10.000 kr.

Når du hyrer en udenlandsk virksomhed, er det derfor en god ide at bede den om at vise en kvittering for, at den er anmeldt i Registret for Udenlandske Tjenesteydere.

Hvis du ikke får den dokumentation, skal du give besked til Arbejdstilsynet på [www.at.dk/rut](http://www.at.dk/rut), hvor der også er mere information om reglerne.

Udenlandsk arbejdskraft skal være anmeldt i RUT, så myndighederne kan kontrollere, at de udenlandske virksomheder overholder de danske regler om fx arbejdsmiljø og skat. Alle skal have et sikkert og sundt arbejdsmiljø, uanset hvilket land man kommer fra.

**For yderligere information eller kommentarer kontakt:**

Arbejdstilsynet, tlf. 7012 12 88

## Fakta om RUT

Inden for EU kan enhver virksomhed levere tjenesteydelser i andre EU-lande, enten som selvstændig uden ansatte eller ved at udstationere egne ansatte. I Danmark kræves det, at virksomhederne overholder den danske lovgivning for arbejdsmiljø, skatte- og momsforhold m.m.

Derfor er det vigtigt at få alt udenlandsk arbejde anmeldt i RUT, så myndighederne kan kontrollere, at de udenlandske virksomheder overholder de danske regler. Alle skal have et sikkert og sundt arbejdsmiljø, uanset hvilket land man kommer fra.

Udenlandske virksomheder skal anmelde sig i RUT på [www.virk.dk/Rut](http://www.virk.dk/Rut), og her kan de også læse mere om reglerne. Hvis man mener, at en udenlandsk virksomhed ikke er anmeldt i RUT, kan man kontakte Arbejdstilsynet på [www.at.dk/rut](http://www.at.dk/rut). Her findes også mere information til hvervgiveren, som er den person eller virksomhed, der indgår aftale med den udenlandske tjenesteyder om at udføre opgaver.

*Reglerne gælder for at sikre, at udenlandske virksomheder anmelder sig i RUT og lever op til de gældende regler i Danmark.*

- Den 1. maj 2008: Alle udenlandske virksomheder (tjenesteydere) med ansatte skal anmelde sig i RUT (Registret for Udenlandske Tjenesteydere). Virksomhederne kunne idømmes en bøde på 5000 kr., hvis de ikke var anmeldt i RUT.
- Den 1. juni 2010: Alle udenlandske virksomheder med ansatte skal oplyse en kontaktperson udpeget blandt de personer, som arbejder på opgaven i Danmark. Virksomhederne kan idømmes en bøde på 10.000 kr., hvis de ikke er anmeldt i RUT.
- Den 1. januar 2011: RUT-reglerne udvides til også at omfatte selvstændige uden ansatte
- Den 1. januar 2011: Hvervgiveren er forpligtet til at underrette Arbejdstilsynet senest tre dage efter, at arbejdet er påbegyndt, hvis den udenlandske virksomhed ikke kan dokumentere, at den er RUT-anmeldt. Gør hvervgiveren ikke det, kan han/hun idømmes en bøde på 10.000 kr.
- Den 1. januar 2011: Anmeldelse til RUT på [virk.dk](http://virk.dk) bliver digital.

Hvervgiverens pligter gælder kun inden for byggeri, anlægsarbejde og "det grønne område" (fx gartneri, landbrug, skovbrug og havearbejde). Det er især inden for de områder, at der er mange udenlandske virksomheder.