

LEJRE
KOMMUNE



BESKÆFTIGELSESPPLAN 2018

Jobcenter Lejre

Godkendt af Kommunalbestyrelsen
i Lejre Kommune den 27.11.2017



1. Indledning	Side 2
1. Baggrund	Side 2
2. Jobcenter Lejres sigtelinjer for indsatsen i 2018	Side 2
3. Implementering og opfølgning	Side 3
2. Den beskæftigelsespolitiske situation i Danmark	Side 3
1. Den danske model	Side 3
2. Ministerens mål	Side 4
3. Reformen på beskæftigelsesområdet	Side 5
3. Kernevelfærd i Lejre Kommune	Side 6
1. Vores sted	Side 6
2. Uddannelse & beskæftigelse	Side 6
3. Lejre Kommune i tal	Side 7
4. Den beskæftigelsesrettede indsats i Lejre i 2018	Side 7
1. Indledning	Side 7
2. Sigtelinjer i den virksomhedsrettede indsats	Side 8
3. Sigtelinjer i ungeindsatsen	Side 8
4. Sigtelinjer i indsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet	Side 9
5. Sigtelinjer i integrationsindsatsen	Side 10
6. Sigtelinjer på udbetalingsområdet	Side 11
5. Bilag	Side 11
Ministerens mål 1 - Beskæftigelse og uddannelse	Side 11
Ministerens mål 2 - Virksomhedsindsatsen	Side 11
Ministerens mål 3 - Flygtninge	Side 12
Ministerens mål 4 - Kontanthjælpsmodtagere	Side 12
Ministerens mål 5 - Udbetalingsområdet	Side 12

Indledning

1.1 Baggrund

Beskæftigelsesplan 2018 udtrykker grundlaget for den arbejdsmarkedspolitiske indsats, der iværksættes i Lejre Kommune i 2018. Beskæftigelsesplanen sikrer sammenhængen mellem de lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og fokusområder (ministermålene) samt den lokale strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen (sigtelinjer).

Jobcenter Lejres primære opgave er at bidrage til, at borgerne kommer i uddannelse og beskæftigelse samt at yde virksomhedsservice. Dette med henblik på, at virksomhederne fastholder såvel som får den arbejdskraft, som de har brug for. Forudsætningen for opnåelse af målene er en tværgående koordineret indsats, der bygger på Lejres strategigrundlag **Vores Sted**. Endvidere vil konkrete indsatser og handleplaner tage udgangspunkt i gældende strategier for beskæftigelsesindsatsen.

Med baggrund i de mange reformer, der er implementeret på beskæftigelsesområdet de senere år, herunder refusionsreformens incitamentsstruktur, er fortsat fokus på at nedbringe perioden, hvor borgerne modtager forsørgelsesydelse. Således sættes fokus på at øge effekten af den indsats, der hurtigst muligt flytter borgeren i job eller uddannelse og dermed til selvforsørgelse. Enkelte borgere har brug for langvarige beskæftigelsesrettede forløb og parallelle sociale og sundhedsmæssige indsatser for at kunne bidrage på arbejdsmarkedet på sigt. Der tages dog altid udgangspunkt i rette tilbud til rette tid. Endvidere i en individuel, håndholdt indsats med afsæt i den enkelte borger eller grupper af borgeres profil og behov.

1.2 Jobcenter Lejres sigtelinjer for indsatsen i 2018

Sigtelinjer i virksomhedsindsatsen

- ❖ *Samarbejdet med de lokale virksomheder prioriteres højt*
- ❖ *Jobcentret handler proaktivt ift. virksomhedernes behov for arbejdskraft*

Sigtelinjer i ungeindsatsen

- ❖ *Unge motiveres til uddannelse og støttes gennem uddannelsessystemet*
- ❖ *Samarbejdet med UU og uddannelsesinstitutionerne understøtter indsatsen*

Sigtelinjer i indsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet

- ❖ *Perioden på tidsbegrænset overførselsindkomst er kortest mulig*
- ❖ *Borgerne motiveres til at tage ansvar for egen udvikling mod uddannelse og job*
- ❖ *Borgere med handicaps støttes til fastholdelse på arbejdsmarkedet i både uøstøttet beskæftigelse eller job på særlige vilkår*

Sigtelinjer i integrationsindsatsen

- ❖ *Flygtninge og familiesammenførte integreres på arbejdsmarkedet*
- ❖ *Samarbejdet med Sprogskolen, de "frivillige" samt det tværgående samarbejde vægtes højt*

Sigtelinjer på udbetalingsområdet

- ❖ *Det tværgående samarbejde med udbetalingsenheden og kontrolgruppen understøttes*

Beskæftigelsesplan 2018 er produktet af en inddragende proces med deltagelse af Udvalget for Job & Arbejdsmarked, repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter samt fra Jobcentret og Ungdommens Uddannelsesvejledning. Sigtelinjerne understøtter både intentionerne bag den nationale beskæftigelsespolitik samt de lokale mål og kerneopgaver med fokus på en relevant, tilpasset og koordineret indsats.

1.3 Implementering og opfølgning

Efter Kommunalbestyrelsens godkendelse af beskæftigelsesplanen udmøntes de overordnede mål i mere operationelle indsatsplaner, således at implementeringen sikres. Her brydes de overordnede mål og sigtelinjer ned i mere operationelle delmål på afdelings- og teamniveau. Opfølgningsplan, udarbejdet med resultatstyringsperspektiv, sikrer ligeledes en proaktiv tilgang til nye udfordringer, så indsatsen løbende kan evalueres og tilpasses.

Christian Plank
Formand for Udvalget for Job & Arbejdsmarked



Den beskæftigelsespolitiske situation i Danmark

2.1 Den danske model

Høj beskæftigelse er en væsentlig parameter for fortsat at kunne finansiere den velfærdsmodel, der er opbygget i Danmark gennem generationer. Jo flere der arbejder og bidrager, jo større er muligheden for fortsat at sikre et dansk samfund med høj velstand og lige muligheder for alle.

Efter en langstrakt periode med økonomisk krise ses nu en øget vækst. Beskæftigelsen er i kraftig fremgang og ledigheden er lav. Samtidig ses en historisk stor stigning i arbejdsstyrken. Den positive udvikling afspejler fokus på implementeringen af en lang række reformer, der også de kommende år vil bidrage til at øge udbuddet af arbejdskraft. Dansk økonomi er i en begyndende højkonjunktur og opsvinget skal fastholdes.

Forventningerne til udviklingen på beskæftigelsesområdet de kommende år, også i Region Sjælland, fordrer derfor fortsat fokus på, at virksomhederne får adgang til den arbejdskraft, der er behov for. Konkret jobformidling er derfor også i 2018 en af de væsentligste opgaver i jobcentrenes indsats. Således skabe det bedste match mellem udbuddet af kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel. Skal et velfungerende arbejdsmarked sikres, bør ligeledes opkvalificeres på aktuelle områder med mangel på arbejdskraft. Personer med kompetencegivende uddannelser har til enhver tid bedre mulighed for at opnå og fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet.

2.2 Ministerens mål

En gang om året fremlægger Beskæftigelsesministeren en række vejledende mål for den arbejdsmarkedsrettede indsats på landsplan. For 2018 er følgende mål meldt ud:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

For yderligere information om ministermålene henvises til bilag sidst i materialet.

2.3 Reformen på beskæftigelsesområdet

Fra januar 2013 og frem til i dag er implementeret en lang række reformer på beskæftigelsesområdet. Således:

- Reform af førtidspension og fleksjob
- Kontanthjælpsreform
- Sygedagpengereformen
- Beskæftigelsesreform
- Refusionsreform
- Jobreform
- Dagpengereform

Reformerne har haft stor indflydelse på økonomien – på de enkelte forsørgelsesydelse såvel som på driften generelt. De fleste af reformerne har dog primært været rettet mod at skabe større incitament på beskæftigelsesområdet, så antallet af borgere i beskæftigelse kunne øges.

Refusionsreformen, der trådte i kraft 1. januar 2016, varslede et paradigmeskifte på beskæftigelsesområdet, hvor fokus blev flyttet fra indsatser til resultater. Altså til effekten af de indsatser, der bliver prioriteret. Statsrefusionen blev således ændret fra primært at være aktivitetsbestemt til at være tidsbestemt. Det fordrer fortsat øget fokus på, at varigheden af sager for samtlige borgere, uanset forsørgelsesgrundlag eller målgruppe, skal nedbringes.

For yderligere information om reformer mv. henvises til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering - www.star.dk



Kernevefærd i Lejre Kommune

3.1 Vores sted

Kommunalbestyrelsen i Lejre Kommune valgte, med budgetforliget for 2017-2020, at tage yderligere skridt henimod udvikling af kernevefærd i kommunen. Sammen med borgerne, erhvervslivet og medarbejderne at implementere den nye branding- og udviklingsstrategi under overskriften: **Der findes et sted, hvor vi er fælles om kerneopgaverne.**

Med **Vores Sted** har Kommunalbestyrelsen i Lejre Kommune skabt en stærk fortælling om alt det, der værdsættes af kommunens borgere i Lejre Kommunes 49 landsbyer. Således har det største fokus i de kerneopgaver, der arbejdes med på tværs i den kommunale organisation såvel som i samarbejde med kommunens borgere og virksomheder.

Kerneopgaven skaber retning og udtrykker derved et klart *formål*. Gennem en fælles forståelse *bidrager* flere fagligheder således til at realisere de fem kerneopgaver, der skaber fundamentet for Lejre Kommunes samlede værdigrundlag. Dette er en vigtig *forudsætning* for at skabe den ønskede effekt.

Vores sted bygger på den oprindelige forståelse af velfærd – "at færdes vel", altså at bevæge sig godt gennem livet og omfatter de fem kerneopgaver:

- Aktivt & selvstændigt liv
- Bæredygtig vækst
- Fællesskab & fritid
- Trivsel & læring
- Uddannelse & beskæftigelse

3.2 Uddannelse & beskæftigelse

Fokus på kerneopgaven Uddannelse og Beskæftigelse skal forebygge, at nogle står uden for arbejdsfællesskaberne. Det er vigtigt for det enkelte menneske at bidrage til samfundet ved at have et arbejde. Så vidt det overhovedet er muligt - at kunne forsørge sig selv. Målgruppen her er alle borgere, der ikke er i arbejde eller i uddannelse, eller har risiko for at springe fra sin uddannelse eller miste sit job. Den enkelte borger skal støttes i selv at gøre en aktiv indsats for at bibeholde eller opnå en plads på arbejdsmarkedet. Lejre kommunes bidrag til dette, vil være relevant og tilpasset den enkelte borgers livssituation, ligesom indsatsen skal koordineres på tværs i forhold til de øvrige kerneopgaver. særligt "Aktivt & selvstændigt liv" samt "Trivsel og Læring". Alle mennesker skal have mulighed for at udvikle sig og bruge sine evner og kompetencer. Det bidrager til oplevelsen af velfærd.

Principperne bag **Vores Sted** samt information om proces mv. kan findes på www.lejre.dk

3.3 Lejre Kommune i tal

- ❖ Lejre Kommune havde 27.452 indbyggere i 4. kvartal 2016. Heraf 16.896 borgere i alderen 16-66 år, hvoraf 2.526 var på offentlig forsørgelse.¹
- ❖ Lejre Kommune har regionens næstlaveste bruttoledighed i juni 2017 (3,0 pct.).²
- ❖ Bruttoledigheden forventes fortsat at falde gennem 2018, mens prognoser viser en forventet stigende beskæftigelse og arbejdsstyrke i Lejre i perioden fra 2016-18.³

Den beskæftigelsesrettede indsats i Lejre i 2018

4.1 Indledning

Med afsæt i de indsatsområder, der pt. knytter sig til beskæftigelsesområdet i hele landet såvel som i Lejre Kommune, er iværksat en ny og optimeret beskæftigelsesrettet indsats for året, der følger. Sigtelinjerne i Jobcenter Lejres beskæftigelsesplan for 2018 bygger på de nationale såvel som de lokalpolitiske fokusområder. Indsatsen vil på samme vis fortsat bidrage til at realisere de politiske intentioner bag den række af reformer, der er implementeret på beskæftigelsesområdet den seneste årrække. Sigtelinjerne danner rammen for den operationelle indsats, der iværksættes i Jobcenter Lejre gennem 2018.



¹ Danmarks Statistik FOLK1A samt Jobindsats.dk - Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen – Lejre feb. 2017

² Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering - Ledighedsudviklingen - Sjælland

³ Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering - Kommunefremskrivning Lejre

4.2 Sigtelinjer i den virksomhedsrettede indsats

- ❖ *Samarbejdet med de lokale virksomheder prioriteres højt*
- ❖ *Jobcentret handler proaktivt ift. virksomhedernes behov for arbejdskraft*

Arbejdsmarkedets behov for kvalificeret arbejdskraft skal sikres. God virksomhedsservice og tværkommunalt samarbejde er i fokus her. Ligeledes støttes den enkelte borger i at tilegne sig kompetencer, der efterspørges på fremtidens arbejdsmarked. Derved sikres det bedste match.

Uanset jobcentrets indsats handler om rekruttering af arbejdskraft, integration af flygtninge eller fastholdelse af syge eller borgere med skånehensyn, så er samarbejdet med de lokale virksomheder af stor vigtighed. Når der fortløbende skabes åbninger for borgere i virksomhedsrettede forløb, så bidrager Lejre Kommunes virksomheder til afklaring, træning og opkvalificering af syge og ledige, der i høj grad øger muligheden for at fastholde eller introducere disse borgere til arbejdsmarkedet.

Specifikke brancher har i perioder rekrutteringsudfordringer, der ligeledes kan afhjælpes gennem større kendskab til den arbejdskraft, der er til rådighed. Generelt bidrager Jobcenter Lejre med konkret viden og initiativer, der kan øge virksomhedernes mulighed for at rekruttere den nødvendige og korrekte arbejdskraft hurtigst muligt. Dette til dels gennem formidling af kontakten til de ledige, der allerede matcher, og ligeledes ved fortløbende opkvalificering af ledige, så deres kompetenceniveauet tilpasses arbejdsmarkedets behov. På samme vis kan borgere med skånehensyn fastholdes eller indgå på arbejdsmarkedet i en anden funktion, når evt. støtteforanstaltninger eller særligt fleksible behov er afdækket.

En åben og hyppig dialog medfører, at jobcentret kan handle proaktivt i forhold til de lokale virksomheders behov for kvalificeret arbejdskraft. Kun således kan produktivitet og vækst fastholdes også lokalt. Virksomhedssamarbejdet gennemsyrrer således indsatsen for alle målgrupper i Jobcenter Lejre.

4.3 Sigtelinjer i ungeindsatsen

- ❖ *Unge motiveres til uddannelse og støttes gennem uddannelsessystemet*
- ❖ *Samarbejdet med UU og Uddannelsesinstitutionerne understøtter indsatsen*

De unge er fremtidens ressource. De politiske målsætninger om, at 95 pct. af de unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse, skal understøttes også i Lejre Kommune.

Langt størstedelen af de unge borgere klarer sig rigtigt godt og går direkte i uddannelse eller arbejde efter endt uddannelsesforløb. En mindre gruppe unge har dog komplekse udfordringer og kan ikke umiddelbart påbegynde eller gennemføre en ungdomsuddannelse. Dette komplicerer muligheden for at kunne bidrage på arbejdsmarkedet på sigt og leve "det gode liv", hvor de som selvforsørgende bliver "herre i eget hus".

Der pågår pt. et nationalt arbejde omkring de unge, der skal optimere muligheden for, at flere unge får succes med at klare sig gennem uddannelsessystemet. Evt. anbefalinger og ny lovgivning i forlængelse heraf, vil indgå i jobcentrets kommende indsats i et bredt samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og/eller andre aktører på området.

Den overordnede målsætning for de unge er uddannelse, nu mere end nogensinde. Her er det af største betydning, at der i samarbejde med den unge, tidligt sættes retning og meget tydeligt fokuseres på målet og vejen til uddannelse. Indsatsen understøttes bedst af et bredt tværfagligt samarbejde med UU, folkeskolen, ungdomsuddannelserne, produktionsskolerne mv. Således kan der videndeles både i forhold til den enkelte unge, men også mere konkret i forhold til hvad der virker i den forebyggende indsats.

Fokus ligger på den unges styrker, herunder sociale og personlige kompetencer, der kan bringes i spil. Med udgangspunkt i den unges profil og individuelle behov arbejdes der konkret med at systematisere mulige aktiviteter og handlemuligheder. Derved kan selv unge med komplekse udfordringer på sigt blive en væsentlig ressource, og deltage på arbejdsmarkedet og i det øvrige samfund på lige fod med andre borgere.

4.4 Sigtelinjer i indsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet

- ❖ *Perioden på tidsbegrænset overførselsindkomst er kortest mulig*
- ❖ *Borgerne motiveres til at tage ansvar for egen udvikling mod uddannelse og job*
- ❖ *Borgere med handicaps støttes til fastholdelse på arbejdsmarkedet i både ustøttet beskæftigelse eller job på særlige vilkår*

Alle borgere bør bidrage på arbejdsmarkedet og evt. perioder på overførselsindkomst bør være kortest mulig. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet dækker en bred vifte af målgrupper. Fra den sygemeldte borger, der ikke umiddelbart kan vende tilbage til job, grundet et igangværende behandlingsforløb, til den ledige borger, der måske aldrig har været i job. Årsagerne kan være mange. Handicaps, en svær social begivenhed eller slid på krop og sjæl, der har medført komplekse skånehensyn eller nedsat arbejdsevne. Lange perioder på overførselsindkomst, der vanskeliggør en tilbagevenden og/eller det at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Mangel på de kompetencer, der efterspørger og derfor behov for opkvalificering eller omskoling.

For alle grupper er nøgleordet en tidlig og håndholdt indsats, der tager udgangspunkt i den enkeltes særlige situation og behov. Motivation til at tage ansvar for eget liv (hjælp til selvhjælp) kan her gøre den store forskel og vægtes derfor højt for alle målgrupper. I særlig grad dog for de borgere, der er i stor risiko for at leve et liv udenfor arbejdsfællesskaberne eller fællesskaber i det hele taget.

Forløbene, for denne type borgere, kan blive langvarige. Derfor er det af største vigtighed at arbejde målrettet mod job, fokusere på ressourcer og muligheder samt løbende evaluere og følge progression i de enkelte forløb. Forebyggende arbejde kan yderligere afhjælpe risikoen for alt for lange perioder på overførselsindkomst, der hverken tjener samfundet eller den enkeltes mulighed for at leve "det gode liv".

4.5 Sigtelinjer i integrationsindsatsen

- ❖ *Flygtninge og familiesammenførte integreres på arbejdsmarkedet*
- ❖ *Samarbejdet med Sprogskolen, de "frivillige" samt det tværgående samarbejde vægtes højt*

Over en årrække er set en stor tilgang af flygtninge til Danmark. Mange kommuner har allerede ydet en stor indsats for at få integreret de nye borgere i samfundet, men den positive udvikling skal fastholdes. Flygtninge er en ressource på arbejdsmarkedet og integrationen lykkes bedre, når der deltages i samfundet på flere niveauer.

Lejre Kommune har bevist valgt at fokusere på de nye borgeres ressourcer. Derfor er størstedelen af de nyankomne vurderet job- eller uddannelsesparate. Det overordnede mål, for denne gruppe borgere, er nøjagtigt den samme, som for de etniske danskere. Således hurtigste vej til selvforsørgelse i en individuel, håndholdt indsats, der er tilpasset den enkeltes profil. For nogle flygtninge, og familiesammenførte, går vejen til job gennem uddannelse. De nye borgere, såvel som de lokale virksomheder, vil derfor kontinuerligt blive informeret om fordelene ved den nye Integrationsgrunduddannelse.

Det er væsentligt, at perioden på forsørgelse ikke bliver for lang – også for kommunens nye borgere. Derfor giver det mening at den samlede indsats, såvel som den enkelte borger, følges tæt. Progressionsværktøjer vil derfor benyttes fremadrettet – også i integrationsindsatsen.

Det kan være vanskeligt hurtigt at integrere nye borgere på arbejdsmarkedet og i lokalsamfundet. Kernen i arbejdet her er den direkte kontakt til de nye familier, der oftest har behov for guidning og massiv støtte på flere niveauer over en længere periode. Den indsats, der udføres af og i samarbejde med "de frivillige", er således af allerstørste vigtighed. Et konstruktivt og stærkt, tværfagligt samarbejde øger ligeledes muligheden for at løfte integrationsopgaven med succes. Dette både internt i Lejre Kommune, såvel som med øvrige interessenter på området som fx Sprogskolen.



4.6 Sigtelinjer på udbetalingsområdet

- ❖ *Det tværgående samarbejde med udbetalingsenheden og kontrolgruppen understøttes*

Socialt bedrageri underminerer velfærdssamfundet. Risikoen for, at nogle snyder, skal derfor minimeres. Borgerne skal dog til enhver tid modtage de korrekte udbetalinger, som de har krav på, fra kommunen. Med udgangspunkt i ministermål 5 vil samarbejdet med udbetalingsenheden og kontrolgruppen understøttes yderligere. Specifikke mål for indsatsen her vil ligeledes indgå i jobcentrets indsatsplan. Kun således kan borgerens retssikkerhed sikres og socialt bedrageri undgås.

Bilag – Ministerens mål 2018

Ministerens mål 1 - Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Det er regeringens ambition, at langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv. Det har stor menneskelig værdi, når flere oplever, at de kan forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet, hvor deres indsats er værdsat og skaber værdi. Samtidig er det med til at give Danmark vækst og velstand.

Det er afgørende, at kommunernes resultater måles på udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse, da et fald på ét område kan være udtryk for en stigning på andre områder. Målet skal ses i sammenhæng med den refusionsreform, som blev gennemført med virkning fra 1. januar 2016, hvor finansieringsbidraget fra staten (refusionen) er ens på tværs af ydelser, men aftrappes i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse - uafhængig af, hvilken ydelse borgeren modtager og hvilken indsats, der iværksættes. Målet vil understøtte et klart resultatfokus i kommunerne.

Ministerens mål 2 - Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere.

Indsatsen skal forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og understøtter jobcentrenes kerneopgave med at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov. God virksomhedsservice er også en tværkommunal opgave, hvor jobcentrene igennem et effektivt og systematisk samarbejde med hinanden understøtter virksomhedernes rekruttering på tværs af kommunegrænserne. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i. For at understøtte virksomhedsservice, der også er en tværkommunal opgave, vil STAR følge op på udviklingen regionalt og nationalt.

Ministerens mål 3 - Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte. Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv. Regeringen har derfor i foråret 2016 indgået en topartsaftale med kommunerne om et styrket integrationsprogram, hvor den virksomhedsrettede indsats sættes i fokus og fremrykkes. Ligeledes har regeringen og arbejdsmarkedets parter indgået en trepartsaftale, der udover en række af initiativerne i topartsaftalen, indeholder et initiativ om en ny integrationsgrunduddannelse (IGU). IGU'en udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked for flygtninge og familiesammenførte, der ikke med det samme kan leve op til de krav, der stilles på det danske arbejdsmarked.

Ministerens mål 4 - Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Der skal fokus på at få flere jobparate personer på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal blive jobparate eller i beskæftigelse. På landsplan er der 86.000 kontanthjælpsmodtagere og 25.000 integrations-ydelsesmodtagere i januar 2017 (fuldtidspersoner), hvoraf godt hhv. 26.000 og 13.000 er jobparate, svarende til hhv. ca. 30 pct. og 52 pct. Virksomhederne efterspørger i stigende grad arbejdskraft, og der er behov for, at kommuner i højere grad påtager sig opgaven med at levere arbejdskraft til virksomhederne. Samtidig med, at flere jobparate kommer i job, er der behov for, at andelen af aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere flyttes tættere på arbejdsmarkedet. På tværs af kommunerne er der stor variation i andelen af ydelsesmodtagere, der er jobparate, hvilket tyder på, at der er et stort potentiale for, at flere kontanthjælpsmodtagere kan flyttes tættere på job.

Ministerens mål 5 - Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Igennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt og svækker opbakningen til velfærdssamfundet, ligeså vel som fejludbetalinger mindsker borgerenes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes. I økonomaftalen 2016 indgik regeringen og KL en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårlige effektmålinger, og senest har regeringen og kommunerne i forbindelse med økonomaftalen for 2018 aftalt yderligere at styrke kontrolindsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger.