

**SSÆ - Anvendelse af værdighedsmidler 2018**

Sagsnr.: 16/13530

**Resumé:**

I finansloven for 2016 er der afsat 1 milliard kroner årligt fra 2016 og fremefter til at understøtte udbredelse og implementering af en værdighedspolitik i kommunerne. I 2016 har Lejre Kommune fået tildelt en andel på 4.884.000 kroner og i 2017 4.992.000 kroner. Lejre Kommune forventer at få et nogenlunde tilsvarende beløb i 2018.

Lejre Kommune skal senest den 15. november 2017 sende en redegørelse til ministeriet over den forventede anvendelse af midlerne for 2018. Da administrationen vurderer, at de igangsatte indsatser fra 2017 fortsat er relevante for 2018, redegøres i denne sag ligeledes for anvendelse af værdighedsmidlerne i 2017.

Derfor skal Udvalget for Social, Sundhed & Ældre tage anvendelse af værdighedsmidlerne i 2017 til efterretning samtidig med at udvalget godkender fordelingen af værdighedsmidlerne 2018.

**Indstilling:**

Koncerndirektionen indstiller:

1. at status på Værdighedspuljen 2017 tages til efterretning
2. at udvalget tager stilling til, hvorvidt finansiering af en ekstra demenskoordinatorstilling fra 2018 og frem skal finansieres af puljen "Øget normering til demensindsatser" eller af Værdighedspuljen
3. at forslag til udmøntning af Værdighedspuljen i 2018 bliver sendt i høring i Ældrerådet.

**Beslutningskompetence:**

Udvalget for Social, Sundhed &amp; Ældre

**Beslutning Udvalget for Social, Sundhed & Ældre den 02-10-2017:**

Ad 1: Taget til efterretning.

Ad 2: Udvalget beslutter, at en ekstra demenskoordinator fra 2018 og frem skal finansieres af puljen "Øget normering til demensindsatser".

Ad 3: Indstillingen tiltrådt med den tilføjelse, at udmøntningen også bliver sendt i høring i MED-organisationen.

**Sagsfremstilling:****Status på anvendelse af værdighedsmidler 2017**

Udvalget for Social, Sundhed & Ældre vedtog den 7. november 2016 at anvendelsen af værdighedsmidler for 2017 skulle fordeles på følgende temaer:

- Livskvalitet
- Selvbestemmelse
- Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
- Mad og ernæring

I den forbindelse har der fortrinsvis været fokus på "varme hænder".

I det følgende gives en status på ovenstående indsatser:

#### Livskvalitet

Formålet med indsatsen i 2017 har været at skabe nye tilbud, der kan øge livskvaliteten blandt de ældre borgere samt understøtte samarbejdet med kommunens frivillige medarbejdere. I den forbindelse har der i 2017 været en række aktiviteter så som Øresund rundt, Cykling uden alder etc. Til det formål har der været ansat en frivillighedskoordinator på 34 timer/ugen.

#### Selvbestemmelse

Formålet med indsatsen er, at støtte borgeren i at kunne træne i eget hjem som en del af hverdagsrehabiliteringen. Der er etableret et hverdagsrehabiliteringsteam og indsatsen er i drift og skal fastholdes. Der er ansat 5 SOSU-assistenten 20 timer/ugen og 1 terapeut 18 timer/ugen.

#### Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

Formålet med indsatsen er for det første at skabe en værdig ældrepleje ved at kompetenceudvikle plejepersonalet og koordinere alle demensrettede forløb fra start til slut med alle samarbejdspartere og pårørende. For det andet en lindrende behandling, støtte til at kunne fungere i hverdagen, forebyggelse samt kontinuitet og faglighed i omsorg, pleje og behandling. I Frit Valg er der ansat 3 sygeplejersker, 1 sygeplejerske til faldforebyggelse og tidlig opsporing og 1 terapeut på 30 timer/ugen. Under Ældre- og Plejecentrene er der ansat 1 demenskoordinator. Der er fortsat fokus på at kompetenceudvikle og øge fagligheden, som medvirker til at kvalitetssikre den faglige standard. Demenskoordinatoren varetager blandt andet pårørendegrupper, rådgivning og vejledning af plejepersonale, ansvaret for at socialpædagogiske handleplaner er opdateret og i drift samt opdatere beboernes livshistorier og anvende dem i træningsøjemed. For at kunne varetage disse opgaver har demenskoordinatoren et indgående kendskab til den enkelte borger og til hverdagens problematikker. Demenskoordinatoren har sin daglige gang i demenshusene og er derfor tæt på de demente borgere og personalet.

#### Mad og ernæring

Formålet med indsatsen er forebyggelse af sygdom og prioritering af det gode måltid, som er en del af værdighedspolitikken. Herunder, at kompetenceudvikle medarbejderen inden for tidlig opsporing, hverdagsobservationer, screening af borgernes ernæringstilstand og forebygge fald. Indsatsen er en fortsættelse, fastholdelse og videreudvikling af projektet Tidlig opsporing. I Frit Valg er der ansat 1 professionsbachelor i ernæring og sundhed 37 timer/ugen.

#### Anvendelse af værdighedsmidler 2018

Temaerne i Lejre Kommunes Værdighedspolitik er i 2016 såvel som 2017 udmøntet ved ansættelse af flere "varme hænder", og det fortsætter i 2018:

- Livskvalitet: Aflønning af frivillighedsfacilitator, som understøtter arbejdet med kommunens frivillige medarbejdere (forudsætter, at en ekstra demenskoordinator fra 2018 og frem finansieres af puljen "Øget normering til demensindsatser")
- Selvbestemmelse: Aflønning af terapeut og sundhedspersonale til at styrke indsatsen hverdagsrehabilitering, som har til formål at støtte den enkelte borger i at genvinde funktioner og derved i højere grad kunne klare sig selv
- Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen: Aflønning af demenskoordinatorer, sygeplejersker, terapeut samt sundhedspersonale til at

styrke pleje og omsorg for borgere med komplekse plejebehov herunder terminale forløb, hjerneskadede borgere og borgere med demens

- Mad og ernæring: Aflønning af kostspecialist til kompetenceudvikling af medarbejdere inden for tidlig opsporing, hverdagsobservationer, screening af borgernes ernæringstilstand og forebygge fald.

Administrationen anbefaler, at alle indsatser fortsætter i 2018. Dog anbefales det, at der ansættes en demenskoordinator mere (se bilag). Demenskoordinatoren kan enten finansieres af Værdighedspuljen af de midler, som går til aflønning af en frivillighedsfacilitator i indsatsen *Livskvalitet* eller finansieres af puljen "Øget normering til demensindsatsen", hvor der er afsat 1,0 kr. mio. fra 2018 og frem.

#### **Administrationens vurdering:**

Administrationen vurderer, at der er fremskridt i arbejdet med en mere værdig ældrepleje på baggrund af de indsatser, som Lejre Kommune har igangsat og anbefaler at indsatserne fortsætter i 2018. Administrationen anbefaler, at der fra 2018 og frem øges med en demenskoordinator for at styrke arbejdet på demensområdet.

#### **Handicappolitik:**

Er i overensstemmelse med Handicappolitikken.

#### **Økonomi og finansiering:**

I forhold til budgettet 2017 har der været en omfordeling af midlerne for at få flere varme hænder i plejen. De 5 SOSU-assistenten i indsatsen *Selvbestemmelse* bliver aflønnet for 20 timer/ugen per medarbejder og ikke for 5 timer/ugen per medarbejder. Derfor er der blevet omfordelt 700.000 kr. fra indsatsen *Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng* i plejen til *Selvbestemmelse* (se bilag).

#### **Disponering af midler i Værdighedspuljen 2018**

Størrelsen på Lejre Kommunes værdighedsmidler 2018 bliver af Sundheds- og Ældreministeriet fastlagt efter en objektiv fordelingsnøgle. Der er endnu ingen endelig udmelding fra ministeriet, men det er forudsat, at udmøntningen vil være i samme niveau som tidligere år. Når den endelige udmelding er kendt, vil der ske en forholdsmæssig tilpasning af budgetposterne til de enkelte aktiviteter.

For at dække udgiften til en demenskoordinator mere forslår administrationen en af to muligheder (se bilag):

- at der afsættes 500.000 kr. i 2018 og frem fra puljen "Øget normering til demensindsatsen", hvor der er afsat 1 mio. kr. fra 2018 til demensindsatsen
- at de 500.000 kr. hentes fra indsatsen *Livskvalitet* i Værdighedspuljen og funktionen frivillighedsfacilitator udgår.

#### **Bilag:**

1. Forslag til udvikling af demensindsats
2. Oversigt over fordeling og faktisk forbrug af midler i Værdighedspuljen i 2017
3. Oversigt over forslag til fordeling af midler i Værdighedspuljen i 2018 og finansiering af en ekstra demenskoordinator: