

Arbejdstagers navn og adresse	Oplyses ved henvendelse	
	Beslutningsdato	KLE 15.20.24G01 • Sagsidentifikation
Gentilbud om ansættelse i fleksjob Efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 133 - bevilget før 1. januar 2013		



Årsager til gentilbud

Du er flyttet til anden kommune. Det er jobcenteret i din bopælskommune, der skal modtage anmodninger om tilskud, udbetale tilskud og følge op på ansættelsen.

I forbindelse med virksomhedsoverdragelse, virksomhedsfusion eller lignende er dit ansættelsesforhold overført til anden arbejdsgiver.

Andet

Andet

Du er ansat hos

Navn	CVR-nummer
Adresse	P-nummer
	Telefonnummer
Kontaktperson	E-mail

Varighed og indhold

Startdato	Ugentligt timetal – aflønnet	Ugentligt timetal – arbejdstid	Jobcenteret yder tilskud til lønnen med	1/2-delen 2/3-dele
Stillingsbetegnelse				Fuldtidsstilling Deltidsstilling
Jobindhold				
<input type="checkbox"/> Virksomheden er omfattet af	Overenskomst			
<input type="checkbox"/> Fleksjobbet er reguleret af				

Særlige aftaler for ansættelsen

Særlige vilkår aftalt i henhold til overenskomsten, fx arbejdstid, uddannelse samt andet, som arbejdspladsindretning, skånehensyn o.l. Uddybende beskrivelse er vedlagt

Vejledning

Den 1. januar 2013 er en reform af fleksjob trådt i kraft. Du kan fortsætte i fleksjob efter de gamle regler, så længe du er ansat i samme ansættelsesforhold. Jobcenteret har opdateret dit fleksjob ud fra det oprindelige tilbud om fleksjob. Du eller din arbejdsgiver bedes kontakte jobcenteret, hvis det fremsendte ikke afspejler de faktiske forhold. I øvrigt skal løn og øvrige arbejdsvilkår være fastsat efter de kollektive overenskomster. Der skal foreligge en korrekt ansættelseskontrakt på ansættelsen. Ansættelsen skal tage højde for din nedsatte arbejdsevne og skånebehov. Jobcenteret foretager opfølgning på fleksjobbet hvert 2½ år.

Klagevejledning

Du har mulighed for at klage over denne afgørelse inden 4 uger fra modtagelsen af gentilbud. Jobcenteret skal have modtaget klagen inden fristen på 4 uger. Hvis jobcenteret ikke giver dig medhold i klagen, sender vi den videre til Ankestyrelsen.

Rettigheder og pligter i forbindelse med kommunens behandling af personoplysninger

Når du modtager et tilbud om ansættelse i fleksjob fra kommunen, har du pligt til at oplyse om ændringer, der kan have betydning for ansættelsen, jf. Retssikkerhedslovens § 11, stk. 2. Dette kan fx være ændring i arbejdstiden eller i arbejdsevnen. Ved ændrede forhold skal jobcenteret genvurdere fleksjobvisiteringen efter aktivlovens § 10 eller beskæftigelseslovens § 121.

Forkerte eller manglende oplysninger kan medføre, at jobcentret rejser krav om tilbagebetaling af ledighedsydelse, jf. aktivlovens § 91, samt tilbagebetaling af tilskud til ansættelse i fleksjob og annullering af tillæggydelser, som mentor og hjælpemidler.

Hvis du giver forkerte, mangelfulde eller vildledende oplysninger – enten bevidst eller ved grov uagtsomhed – kan du blive idømt bøde efter retssikkerhedslovens § 12b eller tiltales efter straffelovens § 289a.

Oplysninger jobcentret kan indhente uden dit samtykke

Kommunen kan indhente økonomiske oplysninger samt oplysninger om dine ferieforhold fra

- andre offentlige myndigheder herunder kommuner og andre jobcentre
- elndkomstregistret,
- A-kasser og
- Feriekonto.

Kommunen kan indhente tilsvarende oplysninger om andre i din husstand.

Kommunen bruger oplysningerne til behandling af din sag eller til efterfølgende kontrol, jf. retssikkerhedslovens § 11a, stk. 2 til 5.

Kommunen kan til kontrolformål indhente nødvendige oplysninger fra

- arbejdsgivere om løn- og beskæftigelsesperioder m.v.
- pensionskasser, livsforsikringsselskaber og pengeinstitutter om pensionsforhold m.v.

jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., § 54, stk. 2.

Kommunen kan også kræve andre nødvendige oplysninger fra

- andre offentlige myndigheder,
- ATP,
- NemKonto, og
- A-kasser.

Oplysningerne kan samkøres og sammenholdes med data i andre it-systemer, der tilhører kommunen, andre myndigheder eller A-kasser, jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., § 54, stk. 3.

Oplysningerne kan indhentes, samkøres og sammenholdes både vedrørende dig og din ægtefælle/samlever.

Kommunen har adgang til at foretage kontrolbesøg på den virksomhed, hvor du er eller har været ansat for at kontrollere de lønudbetalinger, som danner grundlag for ydelsen. Ved besøget har kommunen ret til at udspørge dig og de øvrige ansatte iht. retssikkerhedslovens § 12a.

Jobcentrets registrering og videregivelse af oplysninger

Jobcentret registrerer de modtagne oplysninger og videregiver oplysningerne til andre offentlige myndigheder, private virksomheder m.fl., der har lovmæssigt krav på oplysningerne eller samarbejder med jobcentret/kommunen.

Jobcentret/kommunen sletter oplysningerne når opbevaringspligten udløber og et eventuelt arkiveringskrav er opfyldt. Når oplysningerne er arkiveret eller slettet, har jobcentret/kommunen ikke længere adgang til dem.

Du har ret til at vide, hvilke oplysninger jobcentret har om dig, og du kan kræve forkerte oplysninger rettet eller slettet.

Kommunens databeskyttelsesrådgiver

Du kan kontakte databeskyttelsesrådgiveren om dine rettigheder i henhold til databeskyttelseslovgivningen.

Du har ret til at klage til Datatilsynet over jobcentrets/kommunens behandling af dine personlige oplysninger.

På Datatilsynet.dk kan du læse mere om databeskyttelsesrådgiverens rolle.

Du skal nu foretage dig følgende (Læs også vejledningen)

<input type="checkbox"/>	Kontakte jobcenteret
<input type="checkbox"/>	Andet
Andet	

Venlig hilsen

Jobcenterets navn og adresse	Kontaktperson
	Telefonnummer
	E-mail
Dato og underskrift	

Uddrag af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (beskæftigelsesloven)

Løn og tilskud m.v. for fleksjob påbegyndt før den 1. januar 2013

§ 133. Arbejdsgiveren betaler lønnen til den ansatte i fleksjob for personer begyndt i fleksjob før den 1. januar 2013.

Stk. 2. Tilskud til lønnen udbetales til arbejdsgiveren. Tilskuddet er halvdelen eller to tredjedele af lønnen afhængigt af graden af den nedsatte arbejdssevne.

Stk. 3. Tilskuddet beregnes af lønnen med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP og eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Tilskuddet kan ikke overstige halvdelen eller to tredjedele af den mindste overenskomstmæssige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde eller af den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP og eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Tilskuddet til lønnen kan dog højst beregnes ud fra et beløb på 527.091 kr. (2019-niveau) på årsbasis eller 273,93 kr. (2019-niveau) på timebasis.

Stk. 4. Tilskuddet efter stk. 3 nedsættes med det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter lov om sygedagpenge, barselloven og lov om aktiv socialpolitik i forbindelse med fravær på grund af sygdom eller barsel. Nedsættelsen opgøres pr. dag, som der modtages refusion for.

Stk. 5. En arbejdsgiver, der betaler løn under sygdom eller barsel til personer i fleksjob, skal orientere kommunen herom fra første fraværsdag eller snarest herefter.

Stk. 6. Tilbud om fleksjob kan gives frem til folkepensionsalderen, jf. § 1a i lov om social pension.

§ 134. Løn og øvrige arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden, fastsættes som udgangspunkt efter de kollektive overenskomster på ansættelsesområdet, herunder efter de sociale kapitler. I ikkeoverenskomstdækket ansættelse skal overenskomsten på sammenlignelige områder gælde. Fastsættelse af løn og øvrige arbejdsvilkår skal ske i samarbejde med de faglige organisationer.

Stk. 2. Fleksjob er på fuld tid, medmindre personen har ønsket deltidsansættelse eller er omfattet af bestemmelsen i stk. 3.

Stk. 3. Fleksjob er på deltid, hvis den seneste ordinære beskæftigelse forud for visitationen til fleksjob var deltidsbeskæftigelse og personen i den seneste periode på sammenlagt 12 måneder med beskæftigelse var deltidsbeskæftiget. Som deltidsbeskæftigelse betragtes beskæftigelse, hvis varighed over en periode på 4 uger i gennemsnit er højst 30 timer om ugen.

Stk. 4. Personer omfattet af stk. 3 arbejder i fleksjob i et antal timer svarende til den seneste ordinære ansættelse på deltid.

Stk. 5. Personer, der er omfattet af stk. 3, har dog ret til fleksjob på fuld tid, hvis de godtgør, at deltidsbeskæftigelsen har været begrundet i forhold, der også er årsag til visitationen til fleksjob.

Stk. 6. Personer, der er omfattet af stk. 3, har endvidere ret til et tilbud om fleksjob på fuld tid, hvis de kommer ud for samlivsophør eller andre ændringer i deres personlige forhold.

§ 135. Personer, der er ansat i fleksjob, bevarer ret til tilskuddet til fleksjob ved flytning til en anden kommune.

Kapitel 28 Hjælpe midler i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse m.v.

§ 179. Jobcenteret kan give en person, der er ansat eller skal ansættes i fleksjob, tilskud til hjælpemidler, når hjælpemidlet er af afgørende betydning for, at den pågældende kan fastholde eller opnå ansættelse i fleksjob, og kompenserer for personens begrænsning i arbejdsevnen.

Stk. 2. Det er en betingelse, at hjælp efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelig til at kompensere for personens begrænsninger i arbejdsevnen.

Stk. 3. Tilskud til hjælpemidler kan gives til en person i form af tilskud til arbejdsredskaber og til en virksomhed i form af tilskud til mindre arbejdspladsindretninger.

Stk. 4. Tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Uddrag af lov om aktiv socialpolitik (Aktivloven)

§ 91. Kommunen skal træffe afgørelse om tilbagebetaling,

- 1) når en person mod bedre vidende har undladt at give kommunen oplysninger som krævet efter § 74d, stk. 4, og § 92, stk. 4, i denne lov, integrationslovens § 49, stk. 2, eller § 11, stk. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område,
- 2) når en person mod bedre vidende uberettiget har modtaget ydelser efter denne lov,
- 3) når en person har modtaget hjælp efter § 12, stk. 2, og efterfølgende får udbetalt uddannelsesstøtte efter SU-loven, der dækker samme tidsrum,
- 4) når en person er omfattet af en sanktion efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller
- 5) når en person er dømt for overtrædelse af straffelovens § 101a, stk. 1, § 114c, stk. 3, §§ 114d, 114e eller 114g for forhold begået i udlandet, straffelovens § 114j, stk. 1, eller et udrejseforbud fastsat i medfør af § 2b, stk. 1, i lov om pas til danske statsborgere m.v.

Stk. 2. Kommunen skal træffe afgørelse om tilbagebetaling efter stk. 1, nr. 5. Det gælder, uanset om kommunen tidligere har truffet afgørelse om tilbagebetaling af en ydelse efter § 91, stk. 1, nr. 1-4, for samme periode.

Stk. 3. Kommunen skal træffe afgørelse om tilbagebe-

taling af udbetalte ydelser efter kapitel 4, 6, 6a, 6b og 7, hvis ydelserne overstiger niveauet for selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse efter § 22, stk. 3-5, for den periode, der er nævnt i §§ 10f og 10h.

Stk. 4. Udbetaling Danmark skal træffe afgørelse om tilbagebetaling,

- 1) når en person mod bedre vidende har undladt at give Udbetaling Danmark oplysninger som krævet efter § 4 i lov om Udbetaling Danmark, eller
- 2) når en person mod bedre vidende uberettiget har modtaget ydelser efter §§ 6 eller 85a i denne lov.

Stk. 5. Kommunen skal indgive politianmeldelse, hvis kommunen træffer afgørelse om tilbagebetaling efter stk. 1, nr. 1 og 2, fordi personen mod bedre vidende uberettiget har modtaget

- 1) ydelser efter denne lovs kapitel 4, 6a og 6b og tilbagebetalingskravet er begrundet i et udlandsophold på mere end 14 sammenhængende kalenderdage eller
- 2) ydelser efter denne lovs kapitel 4, 6a-6c eller 7 og tilbagebetalingskravet udgør mere end 30.000 kr. for afgørelser truffet før den 1. januar 2023 og mere end 21.500 kr. for afgørelser truffet fra den 1. januar 2023.