

# Veteranpolitik for Lejre kommune



# Indhold

<b>Forord</b>	<b>3</b>
<b>Begrebet veteran</b>	<b>4</b>
<b>Anerkendelse</b>	<b>5</b>
<b>Fokus på ressourcer og muligheder</b>	<b>7</b>
<b>Samarbejde og koordination</b>	<b>8</b>
<b>Helhedsorienteret indsats og kompetenceudvikling</b>	<b>11</b>



# Forord

## **For tidligere udsendte og deres pårørende.**

Der findes et sted, hvor vi møder veteraner og deres pårørende med anerkendelse for den indsats de har ydet for det danske samfund i internationale operationer.

De fleste veteraner kommer hjem fra internationale operationer med flere ressourcer og personlig styrke, som følge af deres erfaringer og det fællesskab som ofte også præger udsendelserne.

Nogle oplever imidlertid fysiske, psykiske og sociale mén. Det kan have konsekvenser og kræver meget af både veteranerne og deres pårørende.

Veteranpolitikken er udformet i et samarbejde mellem Udvalget for Job, arbejdsmarked og Integration, foreningen bag Veterancafe Lejre og medarbejdere på tværs af Lejre kommune.

Et centralt element i politikken er beskrivelsen af veterankoordinatorfunktionen, der skal styrke koordination og sikre en helhedsorienteret indsats til veteraner og pårørende.

Lejre Kommunes veteranstrategi retter sig mod alle veteraner og deres pårørende. Veteranstrategien skal ses i sammenhæng med kommunens øvrige politikker og strategier.



# Begrebet veteran - målgruppe for strategien

Målgruppen for politikken er veteraner og pårørende bosat i Lejre Kommune.

Forsvaret estimerer, at der aktuelt er ca. 200 veteraner i Lejre Kommune. Det estimeres at der er ca. 8 pårørende til en veteran.

Veteraner defineres, i overensstemmelse med Danmarks officielle veteranpolitik, som personer, der har været udsendt i mindst én international operation. Politikken er således målrettet tidligere udsendte soldater, sundhedspersonel, politibetjente og andre, der har været udsendt i forbindelse med internationale operationer for Danmark.

Veteraner er ikke alene om at blive påvirket af en udsendelse. Ægtefælle, børn, øvrig familie, venner og kollegaer bliver også påvirket i forbindelse med udsendelsen og i

tiden efter, at veteranen er vendt hjem. Omdrejningspunktet for strategien er derfor indsatsen for veteraner og pårørende, og begge målgrupper er gennemgående i den samlede strategi.

Veteranstrategien tager afsæt i Danmarks officielle veteranpolitik og indeholder fire grundlæggende principper:

1. Anerkendelse
2. Fokus på ressourcer og muligheder
3. Samarbejde og koordination og
4. Helhedsorienteret indsats og kompetenceudvikling.

Under hvert princip er der beskrevet konkrete tiltag, som Lejre Kommune vil iværksætte med henblik på, at veteraner både kan udfolde deres ressourcer og få støtte ved behov. Som et væsentligt element heri, beskriver strategien etableringen af en veterankoordinatorfunktion.

# 1. Anerkendelse

Lejre Kommune ønsker med denne politik at anerkende og værdsætte, den indsats veteraner har ydet for Danmark. Under udsendelsen har veteraner påtaget sig en stor opgave på Danmarks vegne. Veteraner har gennem deres udsendelse opnået særlige personlige og faglige kompetencer. Veteraner skal mødes med respekt og den ressource for samfundet som veteraner er, skal italesættes.

Lejre Kommune vil spille en aktiv rolle i den positive fortælling om veteraner og de ressourcer, de bidrager med.

Pårørende bliver ligesom veteraner berørt af en udsendelse. Pårørende skal derfor også mødes med anerkendelse og forståelse for deres særlige situation.

Lejre Kommune vil derfor aktivt støtte oplysningsinitiativer både om livet

som veteran men også som pårørende til en veteran.

## **Hvad gør Lejre Kommune?**

Lejre Kommune støtter op om flagdagen for Danmarks udsendte og flager på kommunens rådhus d. 5. september.

Vi støtter endvidere op om markeringen ved et arrangement i Lejre kommune.

Vi understøtter øvrige lokale initiativer, der anerkender veteraners og pårørendes indsats.

Vi oplyser om veteraner og pårørendes situation fx i form af oplæg på skoler, i daginstitutioner og i foreninger mv. så fx eleverne får en forståelse for, at deres kammerat er i en særlig situation, når far eller mor er eller har været udsendt.



## 2. Fokus på veteraner og pårørendes ressourcer og muligheder

Fælles for veteraner er, at de gennem deres udsendelser har tilegnet sig særlige faglige og personlige kompetencer og ressourcer. Det er kompetencer, der også er værdifulde i andre sammenhænge, fx på arbejdsmarkedet.

Lejre Kommune vil understøtte, at disse kompetencer og ressourcer kommer i spil, både i relation til arbejdsmarkedet, men også i form af støtte til andre veteraner.

Pårørende har ligeledes erhvervet ressourcer i form af en helt særlig viden om tilværelsen som pårørende til en udsendt. Denne viden og indsigt kan ligeledes anvendes, til at støtte andre veteraner og pårørende.

En mindre del af veteranerne har særlige udfordringer på baggrund af psykiske og sociale belastninger samt fysiske skader. Denne gruppe af veteraner besidder også ressourcer og kompetencer, og de er derfor vigtige i veteranpolitikken. Denne positive fortælling skal formidles, så alle veteraner efter en udsendelse, mødes med respekt og forståelse frem for fordomme.

Lejre Kommune vil gennem oplysning og initiativer være med til at understøtte denne positive fortælling.

### **Hvad gør Lejre Kommune?**

Jobcentret markedsfører veteraners kompetencer på arbejdsmarkedet f.eks. ved at hjælpe veteraner, med at oversætte deres militære kompetencer til et civilt CV. Der samarbejdes endvidere med erhvervslivet i Lejre Kommune, om at hjælpe veteraner i beskæftigelse.

Vi skaber forståelse og viden blandt arbejdsgivere om, hvad det indebærer at have en veteran ansat, når veteranen har mén efter udsendelsen, fx ved at informere om de særlige behov, en veteran kan have i en kortere eller længere periode.

Vi understøtter frivillige initiativer, hvor ressourcestærke veteraner og pårørendes ressourcer bringes i spil, blandt andet til at støtte udsatte veteraner og deres pårørende fx ved etablering af netværksgrupper. Et eksempel herpå kan være en gruppe af pårørende til veteraner, der jævnligt mødes og taler om de glæder og udfordringer, der følger med tilværelsen, når man er pårørende til en veteran.

### 3. Samarbejde og koordination

I Danmark findes en række tilbud, der støtter veteraner og pårørende. Disse tilbud er fordelt på tværs af Forsvaret, det regionale behandlingssystem, kommunale indsatser samt frivillige og faglige organisationer, foreninger m.fl.

Særligt veteraner med udfordringer som følge af udsendelse, kan have svært ved at have overblik over, hvem der kan yde støtte og hjælp i den givne situation. Det er derfor afgørende, at der er én indgang til Lejre Kommune, hvor veteraner og pårørende kan få information om, hvor støtte, behandling, vejledning og rådgivning kan findes.

#### Hvad gør Lejre Kommune?

Med henblik på at vi får et fuldt overblik, samarbejder og koordinerer vi med aktører på tværs af Forsvaret, Veterancentret, det regionale behandlingssystem samt frivillige og faglige organisationer, så veteraner og pårørende får en samlet og koordineret information om relevante tilbud. Lejre Kommune samarbejder tæt sammen med Veterancafé Lejre.

Med henblik på at kunne informere og videreformidle, deler vi viden og kortlægger tilbud på tværs af området, for at skabe overblik for veteraner og pårørendes mulighed for støtte.

På Lejre.dk opretter vi en side, der fungerer som én samlet digital indgang, hvor relevant materiale om tilbud til veteraner og pårørende er samlet for at skabe et overblik. Vi opretter en facebookside, der kan bruges til løbende at dele information om aktiviteter og tilbud for veteraner og pårørende.

Vi samarbejder med foreningslivet omkring aktiviteter for veteraner. Det kan eksempelvis være naturoplevelser for veteraner og deres familier i et samarbejde med foreninger på friluftsområdet, eller sportsaktiviteter i et samarbejde med de mange idrætsforeninger i Lejre Kommune.







## **Veterankoordinatoren**

Som et centralt led i veteranstrategien har Lejre Kommune en veterankoordinator.

Veterankoordinatoren er indgangen til Lejre Kommune.

Veterankoordinatoren rådgiver såvel kommunale medarbejdere som veteraner, deres pårørende og andre aktører fx foreninger om statslige, regionale, kommunale, private og frivillige tilbud til veteraner.

Veterankoordinatoren deltager i Veterancafé Lejres aftenmøder, efter konkret aftale med caféen. Her er fokus på hjælp og relationsskabende arbejde.

Veterankoordinatoren understøtter en helhedsorienteret støtte og indsats, med afsæt i veteraners og pårørendes konkrete situation.

Veterankoordinatoren skal være vedholdende i sin kontakt til udsatte veteraner. Veterankoordinatoren skal yderligere være synlig både internt i Lejre Kommune og eksternt overfor

veteraner og samarbejdspartnere, så alle ved, hvor veteraner og pårørende kan henvende sig til veterankoordinatoren.

Veterankoordinatoren skal sikre, at veteraner og pårørende mødes med et individuelt tilrettelagt tilbud om støtte og rådgivning.

Veterankoordinatoren skal guide veteraner og pårørende gennem tilbuddene, således at de modtager den rette form for hjælp og støtte.

Veterankoordinatoren understøtter netværksdannelse mellem ressourcestærke og mindre ressourcestærke veteraner, herunder deres pårørende.

I forbindelse med den årlige flagdag, retter veterankoordinatoren en skriftlig henvendelse til veteraner bosat i Lejre Kommune. Henvendelsen vil indeholde en invitation til arrangementet på flagdagen, samt information om Lejre Kommunes tilbud og muligheder for at benytte sig af veterankoordinatoren.

## 4. Helhedsorienteret indsats og kompetenceudvikling

En sammenhængende og helhedsorienteret indsats for veteraner og pårørende, er nøglen til at sikre, at veteraner får den bedst mulige støtte og den relevante indsats ved behov. Støtten skal derfor tage afsæt i veteranens individuelle behov.

Med henblik på at skabe en helhedsorienteret indsats, skal samarbejdet mellem sagsbehandler fx i Jobcentret og øvrige medarbejdere, fx på socialområdet, koordineres. Veterankoordinatoren skal støtte op om denne tværgående koordination.

Nogle veteraner med udfordringer fortæller ikke åbent, at deres problemer kan være relateret til tidligere udsendelser.

Veterankoordinatoren fungerer derfor også som en central vidensperson i Lejre Kommune, der kan hjælpe kommunens øvrige ansatte med relevant viden og redskaber – eksempelvis omkring identificering af udfordringer efter en udsendelse og håndtering af veteraner og pårørendes særlige problemstillinger.

Veterankoordinatoren vil herudover tilføre Lejre Kommune som organisation, ny viden om relevante tilbud og muligheder både i og uden for kommunen.

Initiativer som øger medarbejdernes kompetencer vedrørende veteraner, vil dermed både understøtte, at Lejre Kommunes forskellige afdelinger arbejder sammen i de konkrete sager, og at Lejre Kommune som helhed kan indgå i et kvalificeret samarbejde med forsvaret og andre offentlige myndigheder om indsatsen over for veteraner og deres pårørende.



August 2022