

Nr.	Høringssvar fra:
1	Administrationen Center for Børn og Læring
2	Beboer- og pårørenderådet på Bøgebakken Plejecenter
3	Beboer-Pårørenderådet Ammershøjparken Ældrecenter
4	Beredskabets LU-udvalg (Personalesiden)
5	BUPL i Lejre
6	BUPL Midtsjælland
7	Centerudvalget i Center for Borgerservice & Digitalisering
8	Danske Handicaporganisationer – DH Lejre
9	Den selvejende institution Bramsnæs
10	Forældrebestyrelsen i Myretuen
11	Forældrebestyrelsen - Solsikken i Gevninge
12	Gevninge Multihus
13	Handicaprådet
14	HU
15	Hvalsø ældrecenters beboer pårørenderåd
16	Høringssvar CBL Budget 2023
17	Høringssvar CSE Budget 2023
18	Høringssvar CVO Budget 2023
19	Høringssvar CØH Budget 2023
20	Høringssvar CØH Budgetreduktion
21	Koordinationsudvalget på Aktivitetscentrene
22	Lejre Idrætsforening
23	Lejre Lærerforening
24	LU Bramsnæsvigskolen
25	LU Firkløverskolen
26	LU og CU i Center for Job og Social
27	LU og skolebestyrelsen på Firkløverskolen
28	LU på Allerslev Skole
29	LU på Trællerupskolen
30	Medarbejdere i dagplejen
31	Personalegruppe og forældrebestyrelsen i Møllehuset
32	Personalegruppen ved Lejre Bibliotek og Arkiv
33	Pædagogisk sektor FOA Roskilde
34	Skolebestyrelsen Bramsnæsvigskolen
35	Skolebestyrelsen i Allerslev
36	Skolebestyrelsen Kirke Hyllinge Skole
37	Skolebestyrelsen Kirke Saaby Skole
38	Skolebestyrelsen og Lokaludvalget på Hvalsø Skole
39	Skolebestyrelsen på Allerslev Skole
40	Skolebestyrelsen på Bramsnæsvigskolen
41	Skolebestyrelsen på Trællerupskolen
42	Skolelederforeningen
43	Tandplejens personalemøde med MED-status
44	TR-gruppen for pædagogmedhjælperne og de pædagogiske assistenter i Lejre
45	Ældrerådet i Lejre kommune

Høringsvar budget 2023

Efter at budget 2023 har været drøftet i personaleMED i administrationen i Center for Børn og Læring, tilslutter vi os Centerudvalgets høringssvar og tilføjer følgende:

Som administration mærker Center for Børn og Læring, at mængden af opgaver i 2022 er steget. Det skyldes, at der kommer flere børn til kommunen, at de administrative forpligtelser er steget samt en reduktion af administrative medarbejdere i centeret.

I pladsanvisningen mærkes et højt arbejdspress i forbindelse med det stigende børnetal, udbygningen af antal af institutioner samt et øget antal administrative opgaver. Samtidig mærker mange medarbejdere i Center for Børn og Læring en stigning af administrative opgaver, blandt andet som følge af et øget fokus på borgernes data, GDPR og datasikkerhed.

Det øget arbejdspress skal i høj grad ses i sammenhæng med, at to stillinger ud af centerets ti medarbejderstillinger ikke er genbesat på grund af besparelserne i budget 2023.

Konsekvenserne af besparelserne og den øgede mængde af arbejdsopgaver betyder begrænsninger i centerets muligheder for at understøtte dagtilbud og skoler, for eksempel i arbejdet med kvalitet i dagtilbud og implementering af kommunens fælles skolevision.

Administrationen Center for Børn og Læring
Personalemøde med Medstatus

På medarbejdernes vegne

Carina Standland
Arbejds miljørepræsentant



Lejre Kommune
Bøgebakken 1
4320 Lejre

Charlotte Thygesen
Leder Bøgebakken Plejecenter

Telefon 60 10 04 34
E-mail. chmt@lejre.dk

Høringssvar budget 2023 – 2026 Beboer – og Pårørenderådet ved Bøgebakken Plejecenter

Høringssvar budget 2023 - 2026

BP-rådet på Bøgebakken Plejecenter har på rådets møde den 26. sept. 2022 nedenstående kommentarer til høringsmaterialet.

- BP-rådet ser frem til en uddybning af fremtidsplanerne for Hvalsø Ældrecenter. Rådet er optaget af, hvordan det nye projekt kommer til at se ud og forventer, at de mange gode intentioner, som var indtænkt i det tidligere kommunalt planlagt byggeprojekt medinddrages i det nye projekt for Hvalsø Ældrecenter. Rådet er optaget af afklaring af antal plejeboliger på Hvalsø Ældrecenter i fremtiden og hvordan de eksisterende gamle plejeboliger opdateres til nye standarder for plejeboliger. Rådet forventer stor brugerinddragelse i lighed med planlægning af byggeprojektet ved Ammershøjparken.
- BP-rådet ser frem til uddybning af tankerne bag etablering af et friplejehjem i Lejre Kommune med en beliggenhed i Hvalsø. Hvor tænkes plejehjemmet opført? Hvor mange boliger vil der blive tale om? En nærmere beskrivelse af det samlede projekt imødeses i det kommende arbejde, hvor projektet bliver beskrevet og tager form.
- BP-rådet ser positivt på planerne om etablering af daghjemdrift ved Ammershøjparken Ældrecenter. Det er vigtigt, at der etableres sådant et tilbud i lokalområdet i lighed med daghjems tilbuddet på Hvalsø Ældrecenter og på Bøgebakken Plejecenter. Det er positivt, at der er afsat midler til den løbende drift af daghjemmet på Ammershøj.
- BP-rådet er optaget af at de tidligere drøftelser omkring udvikling af madområdet, herunder planer for lokale produktionskøkkener på plejecentrene. Disse beslutninger har stor betydning for udvikling af kvalitet i kostfremstillingen i vores leve-bo-miljøer. Rådet finder denne løsning meget nødvendig, da en sådan løsning vil frigøre plejemedarbejdernes hænder til de plejefaglige kerneopgaver i dagligdagen.
- BP-rådet efterspørger planer for café drift på Bøgebakken Plejecenter. Et emne som tidligere er italesat politisk med intentionerne om at skabe mere liv på plejecentret.

BP-rådet forventer at finansieringen som beskrevet i høringsmaterialet ikke får konsekvenser for de nævnte områder og for serviceniveauet i opgaveløsningen hos borgerne.

Bøgebakken, den 26. sept. 2022
På Beboer- og pårørenderådets vegne

Med venlig hilsen
Erling Christensen
Formand for BP-rådet
v. Bøgebakken Plejecenter

Charlotte Thygesen
Plejecenterleder Bøgebakken Plejecenter
Sekretær for BP-rådet



Høringssvar budget 2022-2026 fra Beboer-Pårørenderådet Ammershøjparken Ældrecenter

Beboer-Pårørenderådet for Ammershøjparken Ældrecenter har modtaget høringsbrev om Lejre Kommunes budget 2023 – 2026.

Beboer-Pårørenderådet for Ammershøjparken tager Borgmesterens udkast til budget til efterretning.

Overordnet er Beboer-Pårørenderådet meget tilfredse med at Ammershøjparken og de øvrige borgernære dele af ældreplejen i Lejre kommune ikke berøres af de planlagte reduktioner.

Der er i Beboer-Pårørenderådet accept af og forståelse for, at budgettet tilrettes så niveauet ligestilles med de øvrige plejecentre.

Drøftelsen i Beboer-Pårørenderådet omkring åbning af daghjem i Ammershøjparken var meget positiv, det vil på den ene side være et godt tilbud til borgerne i nærområdet og samtidig være med til at åbne Ammershøjparken for lokalområdet. Det er for Beboer-Pårørenderådet vigtigt at et Dag hjemstilbud skal skabe værdi for hele Ammershøjparken, også de permanente beboere.

I april 2022 åbnede vi den sidste af to nye boenheder og det nye Multirum med produktionskøkken og cafédisk.

Beboer-Pårørenderådet ønsker at der i budgettet bliver mulighed for åbne en café allerede i 2023. En Café kan være en god mulighed for beboerne, så de kan tage familie og venner med hen. Det kan være at lokalområdets pensionister vil benytte caféen og den kan på den måde fungere som bindeled mellem Ammershøjparken og lokalsamfundet, og derved understøtte visionen om Vores sted. Vi forestiller os at en Café kan være med til at tiltrække frivillige. En café vil kunne danne en hyggelig ramme om arrangementer.

Med etablering af produktionskøkkenet åbnes der mulighed for opstart af madproduktion til hele Ammershøjparken. Beboer-Pårørenderådet mener at forproduktion af måltiderne som færdiggøres, i Boenhederne, vil aflaste plejepersonalet, så de kan bruge deres ressourcer på mere samvær og aktivitet med beboerne, samtidig vil det at maden produceres af medarbejdere med ernæringsfaglige kompetencer, bedre kunne understøtte en kost der både er velsmagende og velegnet til beboerne, hvoraf mange har ernæringsmæssige udfordringer. Et sådant projekt kan give værdifulde erfaringer, i det videre arbejde omkring udvikling af model for madproduktion på



plejecentrene i Lejre kommune. Derfor opfordrer Beboer Pårørenderådet til at der i budgettet åbnes op for et sådant projekt.

Beboer-Pårørenderådet mener at de gode rammer kommunalbestyrelsen har tilvejebragt i Ammershøjparken skal udnyttes.

På vegne af Beboer-Pårørenderådet for Ammershøjparken Ældrecenter d. 22-09-2022

Bengt Bolinder

Formand for rådet

Tirsa Breinholdt

Plejecenterleder
Sekretær for rådet

HØRINGSSVAR

Høringssvar fra Beredskabets LU-udvalg (Personalesiden)

Vedr. besparelse i beredskabet

På vegne af beredskabets LU-udvalg (Personale siden) og en samlet personalegruppe i Lejre brandvæsen, sendes dette høringssvar.:

Angående den varslet besparelse, på en ½ fuldtidsstilling, er det i (udmøntning af reduktion) angivet at være en besparelse svarende til 4,9%

Der er her tale om 4,9 % af Beredskabets samlede budget.

Men i virkeligheden er det en besparelse på ikke mindre end 16,66 % i administrationen/ personalet.

Da det jo er ½ fuldtidsstilling ud af 3.

Det virker fuldstændigt tankeløst, uden videre at spare mere end 16,5 % i brandvæsnets administration, samtidig med at der hele tiden, tilføres flere opgaver. Det er et faktum at denne ekstra belastning, må Beredskabschefen selv påtage sig.

De bevillinger der er afsat til leasing udgifter osv. kan ikke anvendes, til at lønne en medarbejder, så faktum bliver en temmelig stor ekstra belastning på vores, administration / Beredskabschef.

Vi har i Lejre Brandvæsen d.7/9-2022 afholdt LU-møde. hvor vi på Beredskabschefens opfordring tiltrådte, den varslet nedskæring af en ½ fuldtidsstilling, i vores administration. Denne opfordring kom fra Beredskabschefen selv, vel vidende, at det bliver ham, der må løfte de opgaver, som der ikke længere er en kollega der kan aflaste med.

Vi vil, hvis nedskæringen vedtages, i AMU-gruppen, bringe op, om den ekstra arbejdsbyrde, der lægges på den tilbageværende personalegruppe, er inden for rimelighedens grænser.

Vi vil bede AT hjælpe, med at se på rimeligheden, i at der fjernes 16,66 % i personalegruppen uden at der fjernes arbejdsopgaver.

Alternativt må der findes en løsning på, hvilke opgaver der kan fjernes fra beredskabets administration

HØRINGSSVAR

Vi er som deltidsansat personale i Lejre brandvæsen, virkelig glade for Frank Præfke. Alle er enige om, at han har lagt, en kæmpe stor og uvurderlig indsats, i at få Lejre Brandvæsen på ret køl, efter det første fejlslagne forsøg, med at stå på egne ben, under Niels Rasmussen.

Vi er meget bekymret for, at den ekstra arbejdsbyrde, der nu stilles i udsigt, skal blive "Dråben"

Beredskabschefen virker allerede temmelig presset, og skal han have lagt en ½ fuldtidsstilling oven i, er vi bekymret for, hvor det bringer vores gode chef hen. Han har gjort en verden til forskel, siden han tiltrådte, vi vil virkelig blive kede af at miste ham.

Frank arbejder hårdt og med en uvurderlig erfaring i baghånden.

Vi vil gerne slå fast, at Lejre Brandvæsen har hårdt brug for Frank Præfke. Og der er grænser for hvor tung en byrde, selv en "Gammel Brandsvend" kan bærer.

På vegne af Beredskabets LU-udvalg (Personalesiden)
Og den samlede deltidsstyrke i Lejre Brandvæsen

TR & AMR
Lejre Brandvæsen

Brian Thomsen
Steen Hansen
Ole Hansen
John Andersen

21. september 2022

Høringssvar til Lejre Kommunes budgetforslag for 2023 fra tr-gruppen i Lejre.

Først og fremmest en anerkendelse af, at der bliver tilført flere penge til minimumsnormeringer samt afsat penge til merituddannelsen til pædagog, vi glæder os over at vi kommer tættere på en 60/40 fordeling.

Dette i en periode, hvor der er pres på budgetterne.

Der bliver også lagt op til en række udbygninger af, både nye og eksisterende skoler og dagtilbud, hvilket vi ser positivt på, dog med den opmærksomhed på at børnetallet holder. Dog undrer det os at man ligger op til en forlængelse af lejen på pavillonerne i Lærkereden, Lejre Børnehus og Osted, da de allerede nu er ved at blive tømt, og Osted snart flytter. Vi ser hellere at pengene bliver brugt på børnene, fremfor tomme pavilloner.

Vi regner med at meritpædagoguddannelsen glæder både på skole/fritids området såvel som på dagtilbud.

Der er i budgetforslaget lagt op, til et løft af folkeskolen til arbejdet med mellemformer, hvilket vi mener er en god beslutning, men der er lagt op til at beløbet skal øremærkes "to-lærer-ordning" Dette er vi meget uforstående overfor. Det er i vores optik politik til voksne og ikke til børn.

I mellemformer skal der arbejdes med faglighed såvel som trivsel, og man kan i vores øjne ikke prædefinerer hvilken indsats der vil hjælpe det enkelt barn mest muligt. Vi opfordrer derfor, på det kraftigste, til at man øremærker beløbet til "to-voksen-ordning" så kan man vælge den indsats, som er bedst for barnet, om det så er to lærere eller lærer/pædagog/psykolog eller en hel anden sammensætning til gavn for børnene.

Til trods for anerkendelsen af den smalle budgetramme, vil vi her komme ind på et par områder, vi synes er fraværende i budgettet, men som har et stort behov for at blive styrket, særligt i lyset at det store trivselsarbejde der ligger foran os.

SFO'erne har en stor betydning for arbejde med børnenes trivsel, særligt for børn i udsatte positioner. I dette skoleår er der indført kortere skoledage, det medfører brug for længere åbent i SFO'erne. Vi oplever er der er brug for at styrke fagligheden og normeringen i vores SFO'er. Så arbejde med børns trivsel kan styrkes.

Derfor forslår vi:

- 1. At der fastsættes en minimumsnormering på SFO'en så vi sikre at der er pædagoger i SFO'en til, både trivsel arbejde samt til understøttelsen af børnenes kreative udfoldelse.**
- 2. At der gives mulighed for at arbejde videre med "mellemformer" i SFO'en. Børnene har stadig brug for er støtte efter skoletid.**
- 3. At der arbejdes med tidlig indsats.**

Vi har i Lejre kommune stadig et højt udgiftsniveau til det specialiseret børneområde, også større end landsgennemsnittet. Til trods for dette er der ikke afsat midler til at arbejde med denne tidlige investering i budget 2023. Særligt på dagtilbudsområdet er der, i vores øjne, brug for investeringer, for at børn i udsatte positioner, bliver set og for den hjælp der gør at de i højere grad kan trives i

almenområdet. Dette vil på sigt medføre positive resultater, både på trivslen og økonomien. Derfor forslår vi:

- **At der afsættes penge til arbejdet med børn i udsatte positioner. Det kunne være til etablering af basisgrupper i et eller flere dagtilbud. Dette til gavn for både trivslen og økonomien på sigt.**
- **At der afsættes midler, så der på alle dagtilbud kan opkvalificeres pædagoger til arbejdet med børn i udsatte positioner. Hertil kan der søges kompetencepuljer til dele af udgiften.**

I forbindelse med udmøntningen af de 15 millioner i besparelser fra sidste årsbudget har vi følgende bemærkninger.

Det er lagt op til store besparelser på seniorjob og på flexpuljen. Det bekymrer og frygtes at disse besparelser vil gøre det vanskeligt at fastholde og ansætte pædagoger på seniorordning eller flexjob. Det bliver særligt udfordrende, da vi i øjeblikket har store udfordringer med at rekruttere og ikke mindst fastholde pædagoger.

Derudover er der lagt op til en mindre besparelse på vores specialtilbud (skoler). Det undrer os da der i oplægget ikke måtte spares på skolerne, og der bliver nævnt at denne besparelse vil betyde dårligere normeringer. Vi mener bestemt ikke at der skal besparelser til på specialområdet, tværtimod.

d. 26. september 2022

Bemærkninger til Lejre Kommunes budget for 2023

Lejre Kommune har med dette års budget bla. valgt at have fokus på dele af børneområdet, hvor mange andre kommuner igen i år vælger at spare på området. Det finder vi er en rigtig god prioritering, og vil gerne anerkende og rose kommunens arbejde og prioritering på området.

Samtidig er vi i BUPL rigtig glade for at VIVE har været med til, sammen med bl.a. Børne- og Undervisningsministeriet, at udarbejde "REFUD" en regnemodel for Uddannelsesinvesteringer. REFUD er en kommunal budgetøkonomisk model, hvor man kan foretage skøn over de mulige økonomiske konsekvenser af større investeringer i dagtilbud og grundskolen. Og, hvor formålet med modellen er at synliggøre de (afledte) økonomiske konsekvenser ved at investere i dagtilbud og grundskolen. Hvor rigtigt mange af investeringerne bl.a. påvirker:

1. udgifterne til specialområdet
2. fastholdelse af elever i den almene undervisning
3. højere arbejdsudbud blandt forældre
4. mindre fravær blandt personalet og behov for vikardækning
5. Mindre medarbejder fastholdelse
6. Færre børn der (har behov for) skoleudsættes
7. Lavere sundhedsudgifter

Modellen dækker i høj grad de områder hvor vi særligt vil opfordre Lejre Kommune til at lave en mere langsigtet investering.

Kvalitet i institutionerne og ressourcetildeling

Lejre Kommune har for mange år siden sat en målsætning om at pædagogandelen i kommunens dagtilbud skal være på 60 %. Men udfordringen er, at tildeling af ressourcerne der pt. foregår til daginstitutionerne, ikke afspejler virkeligheden. **Hver gang** en institution har tildelt midler til at ansætte en pædagog "mangler" der over 40.000 kr. i lederens budget, i forhold til hvad en gennemsnitspædagog får af løn i Lejre Kommune. Det betyder at lederen har følgende muligheder:

1. Ansætte en pædagog på deltid
2. Ansætte en ufaglært/ pædagogmedhjælper

Når lederne ikke har budget til at ansætte de pædagoger, der "tildes" i de politiske dagsordner, bliver den forventede effekt af minimumsnormeringer mindre i virkeligheden. Det betyder i bund og grund at kvaliteten i daginstitutionerne falder fordi andelen af uddannede pædagoger falder. Ifølge de nyeste tal fra Danmarks Statistik er pædagoganden faldet igen i år og er nu nede på 45% som gennemsnit for hele kommunen.

En investering i den pædagogiske kvalitet med en større andel af uddannede personale løfter alt andet lige den pædagogiske kvalitet i institutionerne, og nu kan effekten også beregnes med den nye model.

- ***BUPL foreslår derfor at ressourcemodellerne tilpasses så de i højere grad afspejler virkeligheden bl.a. i forhold til lønniveauet, så det er tydeligt hvor mange pædagoger man reelt kan få for de midler der bevilges og sendes ud i institutionerne.***
- ***BUPL foreslår ligeledes at det politisk besluttes at sætte et mål op om at der skal være en pædagogandel i kommunens institutioner på 80%. Således at børnene er omgivet af voksne med en faglig pædagogisk uddannelse der kan skabe pædagogisk kvalitet i dagtilbuddene. Eller, at man i det mindste holder institutionerne op på målsætningen om en pædagogandel på 60%***

Den tidlige investering i børn med forskellige behov

En anden investering der vil give stor effekt på længere sigt, er fokus på børn i udsatte positioner.

Vi ved fra vores vilkårsundersøgelser at 52% af pædagogerne på 0-6 årsområdet, mener at de kun i mindre grad har tilstrækkelig tid til at arbejde med børn og unge i udsatte positioner. Samtidig oplever daginstitutionerne i stigende grad at der mangler støtte og ressourcer til de børn der har behov for dette. 78% af pædagogerne oplever at det er sværere at få bevilliget støttetimer til støttekrævende børn (vilkårsundersøgelse for 2021).

Dette flugter med den generelle oplevelse af, at behovet for støtte og forskellige indsatser er langt højere end det kommunen har mulighed for at tilbyde. Eller, at kommunen simpelt hen ikke kan tilbyde det som barnet og/eller familien har behov for. Arbejdet med børn i udsatte positioner kræver faglighed. Det er en kompleks opgave, som kræver pædagogisk viden, samt teoretisk og forskningsmæssig ballast. Derfor ser vi det som afgørende at pædagogandelen øget, markant. Dette gør sig i øvrigt gældende i både dagtilbud og SFO.

Der mangler, og efterspørges, specialpædagogisk viden i vores institutioner, særligt i dagtilbud. Derfor foreslår vi at der på hver institution efter/videre uddannes en pædagog til arbejdet med tidlig indsats (Mindst et diplom modul). Pædagogen vil, ud over arbejdet med tidlig indsats i institutionen, fungere som tovholder til eksterne samarbejdspartnere samt sparring til det øvrige personale. Derudover foreslår vi at behovet for andre tilbud, f.eks. basisgrupper undersøges. Så børn der har et behov og/ eller er i en udsat position får tilstrækkelig støtte uden at resten af børnegruppen/ normeringen påvirkes fordi personalet i nogle tilfælde er nødt til at mandsopdække enkelte børn på bekostning af hele børnegruppen.

- ***BUPL vurderer at Lejre Kommune har behov for at sikre at den "tidlige indsats" kommer helt ned på daginstitutionsområdet. Samt, at der afsættes tilstrækkelige ressourcer og støtte til børnene, også inden de evt. skal indskrives i et specialtilbud. Feks. ved at***
 - ***Undersøge behovet for basisgrupper eller tilsvarende tiltag***
 - ***Skabe bedre viden og kompetencer ude i institutionerne med koncentreret uddannelsesforløb***
 - ***Afsætte flere midler til ressourcepædagogerne, så børnene får den støtte de har behov for så tidligt som muligt, og dermed øget deres og deres familiers livskvalitet.***

2-voksen-ordninger mv. i folkeskolen

Lejre Kommune har i sit budgetforslag foreslået at sætte midler af til en 2-lærerordning. Selvom vi i BUPL har forståelse for intentionerne om at hæve karaktergennemsnittet, så er det i vores øjne en meget snæver pulje der ikke tager hensyn til barnets/ klassens behov.

Hvis karakteren skal hæves, kræver det at børnene trives i skolen ellers falder læringen væsentligt.

Ved at øremærke en pulje til en *2-voksen-ordning* vil skolerne i højere grad kunne arbejde med løsninger der lige præcis understøtter de udfordringer der er i den enkelte klasse/ gruppe af børn. Det kan være en lærer og en psykolog; en lærer og en pædagog eller 2 faglærere i samme klasse. BUPL foreslår derfor at puljen gøres bredere så de relevante fagkompetencer kan komme i spil og understøtte hinanden.

Ledelse i daginstitutionerne

I 2019 besluttede Lejre Kommune en ny ledelsesorganisering for dagtilbuddene der bla. skulle sikre en styrket faglig-, nærværende- og tilgængelig ledelse tæt på pædagogerne. Dette skulle bl.a. resultere i højere kvalitet i dagtilbuddene og bedre forældresamarbejde.

Daginstitutionerne har dermed fået ledere der forventes at løfte alle ledelsesopgaver, samtidig med at ressourcerne til ledelse beregnes og defineres ud fra børnetallet i en trappemodel. Det betyder også, at kun ca. 1/3 af institutionerne modtager ressourcer der burde kunne dække en fuldtidsleder, hvis man tager udgangspunkt i børnetallene fra 2020.

2/3 af institutionerne får således ikke tildelt ressourcer til at en leder kan arbejde fuld tid med ledelse. Dette på trods af det ekstra ansvar lederne fik efter omorganiseringen, og uden at skele til at mindre institutioner også har et stort behov for ledelse. Det betyder også, at når en leder bruger sin tid på ledelse påvirkes budgetterne og dermed også normeringerne i institutionen, fordi tiden i sidste ende fjernes fra børnene, hvilket igen påvirker normeringen i institutionerne og ude på stuerne.

- ***BUPL ønsker derfor at der i budgettet afsættes midler til at alle institutioner, uanset størrelse og antal børn, har en leder der kan bruge tiden på kvalificeret og nærværende ledelse. Det betyder, at der bør tilføres ressourcer så alle institutioner som minimum har ressourcer til en lederstilling på 37 timer, samt at ressourcetildelingen for ledelse i højere grad afspejler ledernes aktuelle gennemsnitsløn, og ikke som nu hvor ledernes løn er betydeligt underfinansieret i ressourcetildelingen. Hvilket igen er med til at udhule normeringen.***

Med venlig hilsen

Britt Andersen
Faglig Konsulent
BUPL Midtjylland
Mobil: 6196 4081

Udtalelse til budgetbeslutning fra 2021 om budgetreduktion på 15 mill. i årene 2023 og frem

Medarbejdersiden i Center for Borgerservice og Digitalisering er stærkt bekymret for de konsekvenser som besparelserne vil have i sin helhed.

Helt specifikt finder vi det stærkt problematisk, at karenperioden bliver udvidet fra 1 til 2 måneder.

Såfremt det bliver besluttet har vi en frygt for, at det vil medføre en dårligere trivsel, øget stress og sidst men ikke mindst, vil serviceniveauet over for borgerne forringes med fx overskredne sagsbehandlingsfrister, længere ventetider i Kontaktcenter og færre tider til personlig betjening.

Vi foreslår, at Kommunalbestyrelsen tager 1,5 mill. af kommunens likvide kassebeholdning og bibeholder 1 måneds karantæne ved stillingsopslag.

Venlig hilsen

Medarbejderne i Centerudvalget for Borgerservice og Digitalisering

Høringssvar til budgetforslag 2023 – 2026

Dette høringssvar dækker både borgmesterens budgetforslag 2023-2026 og udmøntning af reduktion på 15 mio. kr.

DH-Lejre støtter det af Handicaprådet sendte høringssvar.

DH-Lejre har desuden følgende tilføjelser:

Handicapområdet har ikke haft særlig opmærksomhed i aftalen mellem KL og Finansministeriet.

Det kan selvfølgelig ses i budgettet. Der er dog en svag stigning i sager indenfor det specialiserede børneområdet og det specialiserede voksenområde.

DH hæfter sig især ved ”Udmøntningen af reduktion på 15 mio.”

Punkt 3.20.32:

Det foreslås, at der oprettes to psykologstillinger i Familiehuset. Psykologerne skal varetage opgaver der i dag løses eksternt, f.eks. forældrekompetenceundersøgelser, børnepsykologiske undersøgelser, terapiforløb mv. Stillingerne finansieres dels via ubesat stilling i Familiehuset, og dels via midler der allerede anvendes til opgaven ved eksterne aktører. Det vurderes, at hjemtagelsen af opgaven kan skabe et samlet provenu, efter udgifter til løn, på 700.000 på de forebyggende budgetter (forebyggende foranstaltninger børn og unge). Der er to potentielle udfordringer, dels plads i Familiehuset (som i forvejen er ganske trængt) og dels rekruttering.

DH-Lejre sætter spørgsmål ved, om de to psykologer kan dække det store område, og er enig i de udfordringer som forslaget indeholder.

Punkt 1.20.41:

Fleksjobpuljen er oprettet med mål om, at flere arbejdspladser i Lejre Kommune ansætter fleksjobbere. Puljen giver et tilskud til den enkelte institution, som helt eller delvist dækker institutionens lønudgifter til ansættelse af fleksjobbere. Tilskuddet kan højst tildeles for 2 år, og kun i de første 6 måneder kan tilskuddet dække den samlede udgift for den enkelte institution. Puljen nedskrives med 300.000 i 2023, og udgår derefter fuldt i løbet af de kommende to år. Konsekvensen vil være, at det kan blive sværere at motivere kommunale arbejdsgivere til at tage en fleksjobber, men omvendt "ligestilles" kommunale arbejdspladser med de private, og den aktuelle mangelsituation på arbejdsmarkedet medfører generelt gode vilkår for at få fleksjobbere i arbejde. I og med at puljen udfases vil det ikke have konsekvenser for de institutioner der aktuelt modtager tilskud, men der vil ikke blive oprettet nye tilskud fremadrettet. Ønskes en hurtigere indfasning af besparelsen kan denne implementeres fuldt fra 1. januar. I dette tilfælde vil CJS sikre kommunikation til de berørte institutioner og beslutningen kan have lokale budgetmæssige konsekvenser.

DH-Lejre er ikke enige i, at det er en god ide at spare her. I den energikrise vi er i nu, er arbejdsmarkedet på vej til at have arbejdskraft nok og arbejdsløsheden er blevet større. For at få handicappede i arbejde er der brug for, at der er fleksjob nok, både kommunale og private.

Punkt 1.70.80:

Refusion fra stat og mellemkommunalt – businesscase

Til dette punkt er der en hel side med beskrivelse af businesscase og de enkelte punkter, hvor der kan findes indtægter, hvis der investeres 1 mio.

Der er to punkter, hvor der under refusionstype bare står "Særlig dyre enkeltsager" Det drejer sig om det specialiserede børneområde, det specialiserede voksenområde og velfærd/omsorg.

Hvad denne besparelse går ud på, ved vi ikke og det er bekymrende i forhold til denne gruppe. Kan man med de tildelte ressourcer, til CØH og CJS samt noget IT-system, hjælpe denne gruppe?

Det er sparetider, og der er økonomisk krise. Det er altid de svage grupper, der er hårdest ramt i sådanne tider.

Vær opmærksom på handicapområdet. DH-Lejre vil gerne hjælpe med råd og forslag.

På vegne af DH-Lejre

Anders Bredsdorff

Formand for DH-Lejre

Hørings svar til budget 2023-2026

Fra den selvejende institution Bramsnæs sendes hermed høringssvar til budgetforslaget.

Vi ser det som positivt at der på trods af besparelser er fokus på børn og unge. Det er godt at man har for øje at der fortsat skal være investeringer i skoler og dagtilbud. Som der bliver angivet, er det med baggrund i den positive befolkningsudvikling, men disse investeringer vil også fortsat gøre kommunen attraktiv og der er sandsynlighed for at befolkningsudviklingen vil fortsætte positivt.

Vi sætter stor pris på at der vil blive tilført 3,6 mio. kr. til dagtilbudsområdet, som skal sørge for at der leves op til kravet om minimumsnormeringer – dette er meget positivt for vores børn.

Vi bemærker punkterne 10 og 11, der konflikter med hinanden.

”10. Der afsættes en pulje på 18 mio. kr. i 2025 og 2026 til udbygning af dagtilbud i f.eks. Kirke Hyllinge og Lejre, så vi er forberedt, hvis børneprognoserne holder.

11. I Kr. Hyllinge er der allerede nu behov for flere vuggestuepladser. En god og varig løsning tager tid at planlægge og bygge. Derfor afsættes der midler til at gøre bygningerne omkring den eksisterende Børnehave Birken klar til at huse to vuggestuegrupper allerede i løbet af 2023.”

I punkt 10 bemærkes det at det er i Kirke Hyllinge og Lejre at der er behov for udbygning af dagtilbud. Det undrer os så at der i punkt 11 bemærkes at der allerede nu er behov for vuggestuepladser i Kirke Hyllinge, men at de så etableres i Børnehaven Birken. Dette konflikter med hvor behovet er.

Der er mange forældre der vælger institutionsplads ud fra logistikken, og det vil derfor ikke give mening at sende forældre fra Kirke Hyllinge til Sæby med deres børn. Dette er en for nogen stor omvej, hvis man herefter skal på arbejde mod Roskilde eller København, som mange skal.

Ved at fokusere på Hyllinge børnehaven, vil man have logistikken på plads. Dette vil give tilfredshed for forældre, og det vil fortsat gøre Kirke Hyllinge mere attraktiv, så den positive befolkningsudvikling kan fortsætte.

Udover dette ser vi det som positivt at der er positivt fokus på børn og unge, og at det er fordelt over hele kommunen.

Den selvejende institution Bramsnæs

Hørings svar i forbindelse med udmøntning af legestueaktiviteter for dagplejen

Vi er blevet forelagt forslaget fra Udvalget for Børn og Unge ønske om, fremadrettet at Dagplejens legestueaktiviteter kunne foregå i Solsikken i Gevninge og har følgende punkter vi synes skal tages med i den samlede drøftelse om evt. placering af legestueaktiviteter

- Institutionen Solsikken i Gevninge har valgt at placere vuggestuebørnene to forskellige steder i institutionen – denne placering er truffet ud fra en pædagogisk vurdering af de ældste vuggestuebørn skal være tættest på børnehavebørnene og derved indimellem indgå i børnehaveaktiviteter og en kommende overgang til denne. Derved ser vi, det kan være en ulempe for dagplejerne fysisk at være til stede to steder, da det må skønnes at dagplejen har børn i aldersgruppen 6 mdr til og med 3 år.
- Da der i forslaget er lagt til grund, det skal være en heldags legestue, har Solsikken en fysisk begrænsning i soverummuligheder for dagplejebørnene, da der hverken er plads til flere krybber i soverum og ej heller mulighed for flere barnevogne uden for ifbm middagslure for disse børn.
- I Solsikken er der madordning for både vuggestue og børnehavedelen – hvordan er der tiltænkt at evt. dagplejebørn skal være en del af dette, hører der økonomi med fra kommunens side både i forbindelse med ekstra madbevilling til køkken og køkkenpersonale samt fysisk materiel herunder borde stole mm? da hele institutionen er målt op i antal m2 contra antal børn ser forældrebestyrelsen ikke muligheder for flere børn i de specifikke rum – her tænker vi både på støj, plads men ikke mindst både eksisterende børn og personales tarv
- I sagsfremstillingen er der lagt op til, alle børn oplever at være en del af fællesskabet – hvor trivsel, læring, udvikling og dannelse er en del af det daglige læringsmiljø, hvilket vi som bestyrelse bakker op om. Samtidig vurderer vi også, at man som forældre har taget et aktivt valg om at have sit barn i enten dagpleje og vuggestue og derved ser respektive fordele og ulemper i begge dele. Vi som bestyrelse finder ikke det fremsendte forslag om kommende legestueaktiviteter så gennemarbejdet ifbm fysisk plads, mad, økonomi, personale optimalt
- Vi har dog følgende forslag, som vi mener udvalget for Børn og unge skal tage med i sine fremadrettede overvejelser om legestueaktiviteter.
I 2023 er der lagt op til en kommende institution i stedet for en nedslidt Myretuen skal projekteres og være beliggende nær Trælleruphal og skole. Det vil derfor være nærliggende, at man allerede i projektfasen inddrog dagpleje mm så der kunne være rum/plads til et legestuerum for områdets dagplejere

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen - Solsikken i Gevninge

Høringssvar til budget 2023-26 for Lejre kommune

Kære Tina Mandrup og resten af Lejre kommune

På vegne af forældrebestyrelsen, i den integrerede institution Myretuen i Gevninge, fremsender vi her med et høringssvar til budget 2023-26.

Vi læser med glæde, at det nu ser ud til at blive myretuens tur til at få nye tidssvarende lokaler. Det er ligeledes glædeligt, at dette sandsynligvis bliver i forbindelse med Trællerup skolen, da dette vil være med at lette overgangen fra børnehave til skole. Det vil også muliggøre synergi mellem skole og institution. Vi læser også at der stadig er ønske om at finde en model til at gøre dette sammen med et multihus, der vil kunne være til glæde for hele Lejre kommune, dette finder vi enormt positivt.

Vi ser forsat meget gerne bruger- og borgerinddragelse i alle faser af dette projekt, så bygningerne bliver optimale i forhold til at understøtte Myretuens stærke idrætsprofil og derved den gode trivsels for børnene. Der er ingen tvivl om, at dette kræver stærke input og et tæt samarbejde med personale og forældre i myretuen.

Det er vigtigt for Myretuen at inddragelsen sker i alle fassetter af projektet, dette skal være med at sikre at der allerede fra begyndelsen af projektet indtænkes at det er en moderne idrætsinstitution der skal bygges. Dette stille krav til at man allerede i designfasen og særligt i forbindelse med udbuddet, gør sig klart hvilke krav der er til denne type bygning. Her vil leder, personale og bestyrelsen meget gerne stille sig til rådighed for at sikre, at dette bliver et vinderprojekt for kommunen og vil være med at sikre høj børnesundhed i mange år frem.

Udover selve bygningen er det vigtigt kommunen husker at have fokus på tilkørselsforhold for cykler, gående og biler. Der er findes sikkert mange gode løsninger, men det er vigtigt at dette tænkes med i helheden så der forsat er gode muligheder for trygt at aflevere sit barn, lige meget hvordan dette sker.

I vi ser ligeledes med glæde, at der er sat flere penge af til netop børneområdet i denne omgang. Det er positivt at kommunen gør noget for de mindste borgere.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Myretuen

28. september 2022

Høringssvar angående idrætsinstitutionen Myretuen, som en samlet del af projekt Multihus ved Trælleruphallen

Kommentar vedrørende stykke 8:

8. *Nyt børnehus i Gevninge planlægges og projekteres i 2023 mens selve byggeriet opføres i 2024. Det nye børnehus skal erstatte den nuværende idrætsinstitution Myretuen, der er meget nedslidt. Hensigten er at opføre den nye idrætsinstitution i tilknytning til Trælleruphallen og med sigte på muligheden for i fremtiden at kunne videreføre det lokale initiativ om et "multihus" omkring skole og fritidsliv.*

For styregruppen Projekt Multihus i Gevninge, at det vigtigt at understrege betydningen af at projekt Multihus skal ses som en helhed, hvori idrætsinstitutionen Myretuen er en del af planen for et multihus. Derfor mener vi, at der bør lægges en plan for, hvordan multihuset skal bygges, så Myretuen indgår i det samlede byggeprojekt. Multihuset kan deles op i enkeltdele, men herved skal der udarbejdes en tidsmæssig plan for, hvornår de enkelte dele skal opføres og være klar til brug.

Kort sagt så har styregruppen for projektet siden 2019 arbejdet for at få et multihus, som samlede foreningslivet, skolen, institutionen Myretuen samt andre og mindre kulturinstitutioner i Gevninge og omegn (Gevninge halvøen). Dette arbejde kulminerede i 2022, hvor vi præsenterede et samlet rumprogram for projekt multihus for politikerne og andre interessenter i kommunen. Vores rumprogram var opbygget således, at alle lokaler/tilbygninger fik værdi for både skole, institution og foreningslivet. Det vil sige, at der minimum var tre 'brugere' af hvert lokale i multihuset. Således vil Myretuen også have brug for de lokaler, der vil være i multihuset. Fx har Idrætsinstitutionen Myretuen brug for plads i hallen, som i forvejen er booket af skole og fritidsbrugere.

I september 2021 vedtog Lejre Kommune et budget for 2022-2025, hvor der stod at Myretuen skal genplaceres i nye faciliteter ved Trælleruphallen. Der er afsat 30 millioner kr. plus salg af nuværende grund, til Myretuen, som er en del af projekt Multihus. Ligeledes stod der skrevet i første budgetaftale, at opførelse af Myretuen, som en del af et Multihus ved Trælleruphallen skulle ske i samarbejde med den frivillige styregruppe for projekt multihus.

På vegne af Gevninge Multihus

Anette Brøndum, Martin Kock-Mogensen og Helle Vestergaard

HANDICAPRÅDET

Lejre Kommune

Dato: 29/9 2022

Handicaprådets høringssvar vedr. budgetforslag 2023-26

Dette høringssvar dækker både borgmesterens budgetforslag 2023-2026 og udmøntning af reduktion på 15 mio. kr.

Det er meget svært at se, hvilket budget HCR har i de kommende år ud fra det tilsendte materiale.

Vi har ønsket, at bevillingen skulle øges, da der ikke er sket nogen stigning i mange år. I bevillingsoversigt 2023-2026 under punkt 11016 står der 0,0 for alle årene. Det ved vi godt, at det ikke er således, at der er nul kroner. **Handicaprådet ønsker at sidestilles med Ældrerådet rent budgetmæssigt. Dvs. et budget på 100.000 kr.**

Det er rigtigt, at vi ikke tilnærmelsesvis har brugt omkring 100.000 kr. om året på HCR, men det skyldes bl.a., at vores budget har været så minimalt, at vi har afholdt os fra næsten alle udgiftskrævende arrangementer. Vi har ikke tilmeldt os kurser eller anden form for inspirationsmøder, da vi ikke har haft budgetmæssig mulighed for at deltage. I indeværende periode kom HCR ret sent i gang, da kommunalbestyrelsen ikke fik godkendt HCRs sammensætning fra årets begyndelse. Derfor er vi kommet sent i gang med at lægge planer for året.

Bl.a. afholder vi også udgifterne til uddeling af Lejre Kommunes Handicappris. De sidste par år har Corona "reddet" os, da det ikke har været muligt at afholde prisuddelingen. Fremover ønsker vi desuden at slå Handicapprisen op i lidt større leje, end det har været tilfældet tidligere. På denne måde kan vi være med til at promovere Lejre Kommune i højere grad.

HCR ser positivt på, at der bliver bygget et plejecenter i Hvalsø. Vi konstaterer, at der er politisk uenighed, om det skal være et privat plejehjem eller et kommunalt plejehjem. Punkt 16 i "Borgmesterens forslag til budget 2023-26"

Det er tanken, at der skal udvikles et nyt projekt omkring det nuværende Plejecenter i Hvalsø. Det kunne være funktioner som multihus, køkken og cafe, træning, sygeplejeklinik mv. Nuværende plejecenterkapacitet skal ikke udvides, men der skal skabes et miljø med relevante funktioner i nærhed til både ældreboliger i området og nuværende plejeboliger.

Vi ser positivt på forslaget, da et samarbejde mellem de forskellige funktioner er en god ide. Hvilken slags plejehjem, det skal være, vil vi ikke gå nærmere ind i, men vi kan være betænkelige ved et privat plejehjem, da kommunen ikke har særlig meget indflydelse på, hvilke beboere der kan få anvist plads på plejehjemmet. Vi håber, at det bliver for alle slags borgere.

Som tidligere nævnt i et høringssvar, ønskede HCR, at der også skal være et Dagshjem på plejecenteret Ammershøjparken. Det ser ud til at komme. Der er dog en betænkelighed ved finansieringen, som fremgår af punkt 20.

Bevillingen til visitationen på ældreområdet reduceres tilsvarende med 1,5 mio. kr. til finansiering af daghjemmet. Der afsættes kun 750.000 kr. i 2023. Bevillingen har ikke været brugt fuldt ud de seneste år, så det forventes ikke at medføre servicereduktioner i ældreplejen

Punkt 21 har på samme måde en finansiering, som er svær at gennemskue, når der står, at der forventes samme serviceniveau med en mindre bevilling. Hvordan gøres det?

Der er tre områder, hvor der har været afsat på et lidt for højt budget i forhold til udgifterne. Det tilpasser vi nu og forventer stadig samme serviceniveau for borgerne og samme arbejdsforhold for medarbejderne.

*Ammershøj plejecenter. Budget tilpasses til samme niveau som Bøgebakken og Hvalsø
Retvisende budgettildeling til personligt udpegede hjælpere
Retvisende budget til Social- og Sundheds-elever*

I udmøntningen af reduktion på 15 mio. er det især punkt 6.10.20 og punkt 6.10.14, som bekymrer HCR.

*Reduktion i lønbudget. Bedre udnyttelse af personaleressourcer.
Optimering af genoptræningsforløb. Det vurderes ikke at have betydning
for serviceniveauet (Genoptræning, optimering af genoptræningsområdet, reduktion i timetal)*

*Effektivisering af driften i og samarbejdet med det fælles
hjælpemiddeldepot. (Visitation, effektivisering hjælpemidler)*

Det drejer sig endnu engang om, at serviceniveauet ikke forringes.

På Handicaprådets vegne

Med venlig hilsen

Anders Bredsdorff og Bjarne Ego Jørgensen



Hørings svar fra Hovedudvalget

Hovedudvalget drøftede høringssvar til budgetreduktionerne samt budgetforslaget for 2023-26 på sit møde den 28. september 2022.

Besparelser 15 mio. kr.:

Hovedudvalget anerkender, at der i forbindelse med budgettet for 2022-2025 er truffet beslutning om, at der skal spares 15 mio. kr.

Hovedudvalget er dog bekymret for, at der indføres en øget karenperiode, der fremadrettet vil være på 2 måneder. Ligeledes er der en bekymring for at lukke fleksjobpuljen, det vil dels gøre det vanskeligere at ansætte flekjobbere og dels bør der være en opmærksomhed på at Lejre Kommune som arbejdsgiver/plads har et medansvar for at ansætte borgere på arbejdsmarkedet med "andre problemer end ledighed".

Budget 2023-26:

Hovedudvalget henviser til center-MEDs høringssvar.

På vegne af Hovedudvalget

Peter Olsen
Formand

Per Brinckmann
Næstformand







Annette K. Hansen.
Plejecenterleder MPG
Center for Velfærd &
Omsorg (CVO)

Tlf: 29 20 01 41
Mail: ahans@lejre.dk

Hvalsø Ældrecenter
Roskildevej 11
4330 Hvalsø

Dato: 18.09.2022
J.nr.:

Hørings svar vedr. budgetforslag 2023 – 2026 fra Beboer Pårørende - råd Hvalsø ældrecenter.

Det samlede Beboer pårørenderåd har ved et fællesmøde d. 12. september drøftet budgetforslag 2023 – 2026, og har følgende kommentarer samt spørgsmål med ønsket om uddybelse.

Som udgangspunkt bemærker vi at der i budgetbeslutninger fra 2021 om budgetreduktion på 15 mio. kr i årene 2023 og frem, fremgår at reduktionerne ikke må ramme bl.a. hjemmepleje og plejecentre, hvilket vi gerne vil udtrykke vores store tilfredshed med.

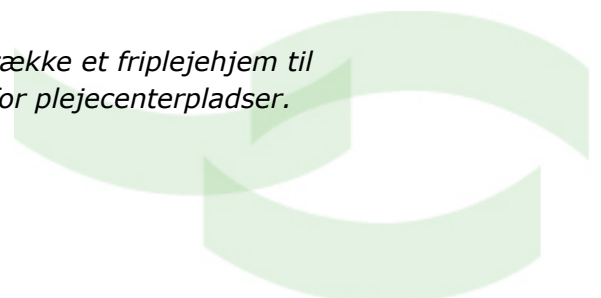
Vi bemærker dog følgende i beskrivelsen af elementerne i budgetforslaget under Social, sundhed og ældre:

Pkt 16.

Der skal udvikles et nyt projekt omkring det nuværende plejecenter i Hvalsø, med evt. funktioner som multihus, køkken, cafe og træning.... Nuværende plejecenterkapacitet skal ikke udvides, men der skal skabes et miljø med relevante funktioner i nærhed til både ældreboliger og nuværende plejeboliger...

Pkt 17.

Der skal samtidig arbejdes med et projekt for at tiltrække et friplejehjem til Hvalsø, som skal kunne optage det stigende behov for plejecenterpladser.





Således at der skal være et samspil mellem et friplejehjem og et kommunalt plejecenter...

Beboer pårørende rådet tolker denne udlægning som om at det nuværende Hvalsø ældrecenter skal bestå i dets nuværende form og at der skal tiltrækkes et friplejehjem som supplement til dette?

- Pårørenderådet ønsker en uddybelse af denne tolkning, samt hvorledes den politiske ledelse tænker at et friplejehjem skal "samspille" med det nuværende kommunalt drevne plejecenter i Hvalsø?
Det er vigtigt for beboer pårørende rådet at det nuværende serviceniveau bevares, hvorfor vi ønsker en uddybelse af politikernes tanker omkring ovenstående.
Hvad menes der med "samspillet" mellem et friplejehjem og et kommunalt plejecenter? Rådet ønsker en uddybelse heraf?
- Der synes umiddelbart ikke at være afsat midler til en renovering af Hvalsø ældrecenter i denne plan, og rådet finder det uigennemsigtigt at finde ud af helt eksakt hvad tankerne er med Hvalsø ældrecenter og hvordan man tænker renovering og vedligeholdelse ind af det nuværende ældrecenter?
- Pårørenderådet finder det positivt at det påtænkes at bevare Hvalsø ældrecenters centrale placering, men ønsker med dette hørings svar en uddybelse af hvorledes boliger, lokaler, køkken, cafe, aktivitets- og træningsfaciliteter indtænkes i de nuværende rammer, da der jf. det økonomiske oplæg ikke synes at være afsat midler til dette?
- Pårørenderådet kunne bekymre sig i forhold til en mulig "konkurrence" i forhold til et nyt privat plejecenter, både i forhold til drift og rekruttering. Hvilke tanker har den politiske ledelse gjort sig omkring dette?

Hvalsø ældrecenter ser frem til at modtage en uddybelse af ovenstående og ser frem til en konstruktiv dialog.

Med Venlig Hilsen og på vejene af det samlede Beboer Pårørenderåd i Hvalsø

Formand for Rådet Tina Mertens
Plejecenterleder Annette K Hansen



Budget 2023.

Centerudvalget, CBL har behandlet spørgsmål om Budget 2023 og forslag til besparelser i sit møde den 15.9.22

Indledningsvis har Centerudvalget CBL drøftet, hvordan medarbejderens stemme styrkes. Derfor opfordrer Centerudvalget til, at lokaludvalg eller personalemøder i CBL læser centerudvalgets hørings svar igennem og finder man lokalt, at man er dækket ind af centerudvalgets hørings svar udarbejder man ikke noget lokalt hørings svar.

Hvis man lokalt gerne vil have sine synspunkter fremført foreslår Centerudvalget, at man lokalt udarbejder hørings svar i samarbejde med forældre- eller skolebestyrelse.

Endelig hvis man ikke har en brugerbestyrelse eller ikke ser sig dækket ind af det fælles hørings svar fra Centerudvalget udarbejder man et lokalt hørings svar og sender det ind.

Centerudvalget har en ambition om at samle CBL medarbejdernes stemme i sit hørings svar.

Centerudvalget har følgende bemærkninger til det foreslåede driftsbudget:

Udgifter til leje af pavilloner ved dagtilbud.

- Centerudvalget håber, at man er opmærksom på, at pavillonerne tages ned i takt med at børnetallet falder således, at de afsatte midler i stedet kan anvendes på medarbejdere og aktiviteter, der knytter sig mere direkte an på børnene

Skolesekretær nednormeringen

- Centerudvalget gør opmærksom på, at opgaverne ikke nødvendigvis forsvinder fordi man sparer på normeringen. Derfor opmærksomhed på, hvordan besparelsen udmøntes lokalt på den enkelte skole.

Udgifter til leje af pavillon ved Allerslev og Hvalsø skole

- Centerudvalget anerkender, at man her udviser rettidig omhu

Budget til minimumsnormering efter nye regler, afsatte midler til meritpædagog - og læreruddannelse.

- Centerudvalget ser med tilfredshed på prioriteringen

Løft af folkeskolerne

- Centerudvalget anerkender prioriteringen af det foreslåede løft af folkeskolen. Centerudvalget bemærker også, at der i udmøntningen skal være fokus på børn i udsatte positioner

Centerudvalget har følgende bemærkninger til det foreslåede anlægsbudget

- Centerudvalget anerkender med tilfredshed, at området er prioriteret og der bliver iværksat en række anlægsarbejder. Centerudvalget gør opmærksom på, at også ved de mindre anlægsarbejder skal være fokus på, at personalefaciliteterne medtænkes så de også følger med når børnetallet og derved medarbejdergruppen udvides.



Dato: 16.09.2022

J.nr.:

Høringssvar Budget 2023-2026 – Center for Service og Ejendomme

Centerudvalget har følgende bemærkninger til Budget 2023-2026:

- Der igangsættes mange anlægsprojekter i de kommende år. Det er blandt andet byggeri i form af opførelse/udvidelse af daginstitutioner og skoler, men også etablering af kunstgræsbaner og padelbaner. Det er utrolig vigtigt, at der også tænkes i at afsætte midler til den efterfølgende drift af både byggeri og baner – til rengøring, vedligeholdelse, servicekontrakter m.v. Hvis dette ikke sker, vil de eksisterende driftsbudgetter skulle rumme disse ekstra udgifter og dermed blive pressede.

Venlig hilsen

Centerudvalget for Service og Ejendomme





Hørings svar budget 2023 - 2026, Centerudvalg i Center for Velfærd og Omsorg

Centerudvalget (CU) i Center for Velfærd og Omsorg (CVO) har på ordinært CU-møde den 15. september 2022 gennemgået hhv. budgetreduktion på 15 mill. samt borgmesterforslag for budget 2023-2026.

Hermed fremsendes et samlet høringssvar fra CU i CVO, der er baseret på en samling af høringssvarene fra LU'erne i Genoptræning, Visitation og Hjælpemidler, Hvalsø Ældrecenter, Ammershøjparken Ældrecenter, Bøgebakkens plejecenter, Aktivitetscentre samt hjemmepleje/sygepleje.

Hørings svar vedr. Høring budget 2023- 2026

CU har følgende kommentarer til høring materialet:

1. Pkt. 16. Udvikling af nyt projekt omkring det nuværende Hvalsø Ældrecenter og pkt. 17. Tiltrækning af friplejehjem til Hvalsø

CU efterlyser en uddybning af fremtidsplanerne for Hvalsø Ældrecenter, da udvalget forstår, at det planlagte kommunale byggeprojekt med udvidelse af antallet af kommunale plejeboliger i Hvalsø skrindlægges. Fastholdes antallet af Kommunale plejeboliger på Hvalsø Ældrecenter? CU ser frem til at blive præsenteret for indholdet det nye projekt omkring Hvalsø Ældrecenter, samt overvejelser om inddragelse af interessenter i forløbet – medarbejdere, beboere, pårørende m.fl.

Når vi kigger på borgmesterens budgetforslag, synes der umiddelbart ikke at være afsat anlægsmidler til en renovering af Hvalsø ældrecenter, og CU finder det uigennemsigtigt at finde ud af helt eksakt hvad tankerne er omkring projektudvikling omkring Hvalsø Ældrecenter, samt hvordan man tænker renovering og vedligeholdelse ind af det nuværende ældrecenter, der i høj grad trænger til renovering.

Blandt vores borgere opleves der en stor tilfredshed med serviceniveauet på Hvalsø Ældrecenter. Med baggrund i dette ønsker vi en uddybelse af politikernes tanker omkring hvad der menes med "samspillet" mellem et friplejehjem og et kommunalt plejecenter.

CU bekymrer sig end videre i forhold til en mulig "konkurrence" i forhold til et nyt privat plejecenter, både i forhold til drift og rekruttering.

Hvilke tanker har den politiske ledelse gjort sig omkring dette?

2. Pkt. 19 Etablering af daghjem på Ammershøjparken Ældrecenter og Pkt. 20 Reduktion i bevillingen til ældreområdet



CU anerkender planerne om etablering af daghjemdrift ved Ammershøjparken Ældrecenter. Et ønske som har været stort i processerne omkring udvidelsen af Ældrecentret. Dette tiltag vil sikre lokalbefolkningen mulighed for at modtage daghjemstilbud i eget lokalområde.

CU ser med bekymring på, at man med dette budgetforslag, peger på at man vil finansiere **drift** af daghjem på Ammershøjparken Ældrecenter med en reduktion af bevillingen til Visitationen på ældreområdet.

Vedtages budgetforslaget vurderer vi, at det vil have konsekvenser for serviceniveauet. Dette begrundet i den demografiske udvikling, hvor der forventes flere ældre med behov for hjælp, hvorfor det er svært at få øje på, hvor der kan reduceres med 750.000 kr. årligt i 2023.

Reduktionen forventes at skulle ske i et budget, der i forvejen er nedskrevet i 2022 bl.a. begrundet i åbningen af 20 nye plejeboliger i Ammershøjparken, hvor der forventes reduktion i visiterede timer til personlig pleje og praktisk hjælp.

Vi vil her gøre opmærksom på, at 7 ud af de nye boliger er anvist til udenbys borgere og dermed ikke en besparelse, der afspejles i de visiterede timer.

Vi har samtidig en formodning om, at de borgere, der er flyttet ind i de nye boliger i Ammershøjparken Ældrecenter, ikke har været så plejkrævende, som forventet og derfor heller ikke afspejles proportionelt med nedgang i de visiterede timer.

Det er samtidig vores erfaring at borgerne, når de får behov for hjælp, til stadighed er mere komplekse og har et større behov end tidligere.

Vi har derudover hen over sommerperioden, oplevet en stigning i nye og komplekse borgere med behov for støtte til personlig pleje og praktiske opgaver.

CU har derudover vanskeligt ved at gennemskue om de kommende **kørselsudgifter** til daghjem i Ammershøjparken Ældrecenter er medtaget i nærværende budgetforslag. Kørselsbudgettet til daghjem og genoptræningscentre ligger i Genoptræningen, og vi må derfor forvente en øget udgift på denne bevilling i forbindelse med åbning af nyt daghjem i Ammershøj.

CU kan ikke se, at der er afsat budgetmidler til de forventede øgede kørselsudgifter.

Derudover er det også bekymrende, at der ikke umiddelbart er afsat budgetmidler til **etablering** af daghjemmet, hvilket anslået koster ca. 300.000 kr.

Slutteligt har CU et ønske om at muligheden for at åbne caféer i til knytning til plejecentrene overvejes tidligere end 2024.

På vegne af Centerudvalget i Center for Velfærd og Omsorg

Mette Molin, formand i CU
Centerchef

Nina Henriksen, Næstformand i CU
TR, Danske Fysioterapeuter

Hørings svar Centerudvalg for Økonomi og HR

Ekstraordinært CU-møde den 15. september 2022

Budget 2023:

Omfordelingskatalog i 2025 – det er besluttet, at der skal findes 15 mio. kr. i servicerammen. CØH er bekymret for, at det kan betyde stillingsnedlæggelser. Centerudvalget mener ikke det er muligt at reducere yderligere i budgettet uden at det vil betyde opgaver som skal skæres væk i centeret. Det vil enten betyde at opgaverne skubbes ud i andre dele af organisationen eller at de slet ikke løses.

Hvis der skal reduceres i budgettet i 2025 anbefaler centerudvalget at besparelserne fordeles på ALLE bevillinger og ikke kun på udvalgte administrative bevillinger.

Ellers er det positivt at vi har et budgetforslag uden sparerunder i 2023. særligt sammenlignet med andre kommuner, som er nødt til at gennemføre kæmpe besparelser i denne budgetlægning.

Høringsvar Centerudvalg for Økonomi og HR

Ekstraordinært CU-møde den 15. september 2022

Udmøntning om 15 mio. kr.:

Reduktionen af budgettet i CØH med 512.000 kr. vil betyde at der ikke længere vil være økonomisk råderum i centeret til at gennemføre de ekstraordinære indsatser som der erfaringsmæssigt jævnligt er behov for.

Det kunne være tilkøb af en funktionalitet i et IT-system, konsulenthjælp til en særlig indsats eller tilsvarende. Konsekvensen af dette er at der fremover vil være opgaver som ikke bliver løst når der er orlov, sygdom eller stillingsledighed.

Som et eksempel på dette har vi i 2022 brugt midler på ekstern konsulent til lønafstemninger, hvor der var et behov for oprydning og opkvalificering.

CØH ser det som en styrkelse af fagligheden omkring hjemtagelse af refusioner hvis den foreslåede businesscase gennemføres.

Forslag om at udvide karensperioden fra 1 måned til 2 måneder.

Generelt en udfordring at der reduceres i lønbudgettet da der kan være behov for at opgaven løses af en vikar eller lignende.

Ved uansøgt afsked ser vi en udfordring, da en arbejdsplads kan risikere at undvære en medarbejder i op til 6 måneder (opsigelsesvarsel) + 2 måneders karens.

Afslutningsvist gør centerudvalget opmærksom på at budgettet i CØH er så stramt, så der er ikke mulighed for at få hjælp ved sygdom/vakancer eller ekstraordinære opgaver. Det vil i yderste konsekvens kunne medføre, at opgaver ikke bliver løst. I forvejen er CØH's normering skåret ind til benet.

Henrik Frølund Søtorp

Fra: Solveig Hitz
Sendt: 15. september 2022 13:56
Til: Budget (Fællespostkasse)
Cc: Mette Molin
Emne: VS: Høringssvar fra Koordinationsudvalget fra Aktivitetscentrene på Budget 2023

Prioritet: Høj

Fra: Solveig Hitz
Sendt: 15. september 2022 12:56
Til: Mette Molin <memol@lejre.dk>
Cc: Raghild Hansen <raghildha@dlgmail.dk>; Ernst Christensen <ernstbrotoften@icloud.com>; Ida Hansen (oldmosegaard@gmail.com) <oldmosegaard@gmail.com>; Claus Carmel <netcafee@pc.dk>; Anelise Quieser <a.q.pedersen@gmail.com>; Lisbeth Andersen <svendborg@dnpost.dk>
Emne: Høringssvar fra Koordinationsudvalget fra Aktivitetscentrene på Budget 2023
Prioritet: Høj

Høringssvar på Budget 2023

” Koordinationsudvalget ved Aktivitetscentrene tager den foreslåede reduktion på 100.000 kroner på aktivitetscentrenes budget til efterretning. Der vil fortsat kunne holdes arrangementer og gives støtte til nye initiativer trods reduktionen i budgettet.”

Raghild Hansen, Centerrådsformand i Lejre Øst
Ernst Christensen, Næstformand i Centerrådet i Lejre Øst
Claus Carmel; Centerrådsformand i Hvalsø
Ida Hansen, Næstformand i Centerrådet i Hvalsø
Anelise Queiser, Centerrådsformand i Bramsnæs
Lisbeth Andersen, Næstformand i Centerrådet i Bramsnæs
Solveig Hitz, Leder af Aktivitetscentrene i Lejre Kommune

Med venlig hilsen

Solveig Hitz
Leder af Aktivitetscentrene
Center: CVO
Telefon nr. 60 10 04 75
E-mail: sohi@lejre.dk
EAN nummer: 57 98 00 80 28 373
Følg os på Facebook: **Aktivitetscentre** [Klik her](#)



Løjre
Kommune

Løjre Kommune
Tlf. 4646 4646

Møllebjergvej 4
4330 Hvalsø

www.loejre.dk

Vi behandler dine oplysninger efter den lovgivning, din henvendelse vedrører og efter databeskyttelsesreglerne. [Læs mere på loejre.dk/di/loedata](http://www.loejre.dk/di/loedata)



Lejre Kommune

Økonomiudvalget

Højby den 21. september 2022

Høringssvar på budget 2023..

LIF Lejre idrætsforening mener der ved udbygningen af Allerslev Skole (budgetforslaget pkt. 5) skal ske en inddragelse af foreningslivet i Lejre By ved vurderingen af udnyttelsen af faciliteterne ved Allerslev Skole. FC Lejre har ansøgt om klubhusfaciliteter, da der pt. er mangel på omklædningsfaciliteter og klubhus faciliteter. Denne ansøgning er overhovedet ikke reflekteret i budgetmaterialet – heller ikke ved forslag til udbygning Allerslev Skole. I forslagene til udbygning af Allerslev Skole peges på, at der sker en inddragelse af foreningernes fælles klublokale, således at der ikke er klubfaciliteter til foreningslivet.

I forslagene er der ikke reflekteret over, at der gennem mange år har manglet toilet, vandinstallationer og omklædningsfaciliteter i Lejrehallen og ikke mindst ved Multisalen. Disse manglende faciliteter giver daglige konfliktsituationer mellem forskellige brugere, som forringer den samlede kapacitetsudnyttelse af faciliteterne såvel i dag- som aftentimerne samt weekends. Konsulentundersøgelse omkring en evt. udbygning af Allerslev Skole har end ikke inddraget foreningslivet i vurderingen af kapacitetsudnyttelsen – i dagtimerne er det pt. ikke muligt at tilgodese tildeling af undervisningslokaler til oplysningsforbundene og tildele tider til senioridræt - selv om der allerede er sat miljøduge op i hallen. Ved udbygningen af musikskolen ved Lejrehallen blev foreningerne heller ikke tilgodeset, således at Lejre E-sport stadig må optage lokaler i Domus Felix. Dette burde være taget med overvejelserne ved udbygningen af Allerslev Skole.

LIF er bekymret for den manglende inddragelse også omkring placering af midlertidige placeringer af pavilloner i byggeperioden jf. pkt. 13 i budgetforslaget.

Med venlig hilsen

Ole Bjørn Hansen

Formand Lejre Idrætsforening.

Åbanken 54

4320 Lejre

Høringssvar til det kommunale budget 2023-26

I Lejre Lærerforening glæder vi os over, at Kommunalbestyrelsen anerkender behovet for og prioriterer videreuddannelse til meritlærere for lærere uden læreruddannelse.

Vi er også tilfredse med at, der afsættes ressourcer til tolærerordning, men ønsker at Kommunalbestyrelsen vil være endnu mere ambitiøse på dette område.

Lejre Lærerforening foreslår at der indføres to-lærertimer til alle lærere og børnehaveklasseledere fra skoleåret 2023-24.

Dette vil medføre, at der skal ansættes ca. 21 lærere mere end fra dette skoleår. Ordningen vil koste ca. 11,5 mio. kr.

De penge kan delvist findes ved at øremærke de 5. mio. kr. som kommunalbestyrelsen har bevilliget fra 2022, samt de ca. 2,3 mio. kr. som kommer med bloktilskuddet til ”flere hænder i folkeskolen”, og de 2 mio. kr. som allerede er med i budgetforslaget fra borgmesteren til tolærerordning.

Lejre Lærerforenings forslag til 2-lærerordning er vedhæftet dette høringssvar

I Lejre Lærerforening har vi en bekymring på reduktion i timetallet for skolesekretærene. Skolesekretærene er en vigtig del af den daglige drift på skolerne, og bistår ledere og lærere med forskellige opgaver i forhold til eleverne. Disse opgaver opstår ofte ad hoc i løbet af dagen.

Hvis der bliver færre sekretærtimer, vil nogle af disse opgaver skulle udføres af andre, typisk lederne og lærerne.

Vi kan ikke bakke op om reduktionen i fleksjobpuljen for 2023, og at den udfases i overslagsårene.

I Danmark har vi det rummelige og fleksible arbejdsmarked, hvor både private og kommunale arbejdsgivere tager et socialt ansvar, og tilbyder arbejde til borgere som af forskellige grunde ikke kan varetage et fuldtidsarbejde.

Med forslaget om at fjerne fleksjobpuljen, fraskriver Lejre Kommune sig dette ansvar, hvilket er efter vores opfattelse, et forkert signal at sende. Samtidig har vi medarbejdere på fleksjobordninger i en tid, hvor det er svært at fastholde og rekruttere.

Det er bekymrende at der foreslås reduktioner på specialundervisningen. Det er elever, som har det svært i skolen, og har behov for den hjælp som tilbydes.

Vi ser reduktionerne i timer til skolesekretær og på specialundervisning som en besparelse på folkeskoleområdet, hvilket kommunalbestyrelsen havde besluttet ikke måtte forekomme.

På vegne af kredsstyrelsen i Lejre Lærerforening

Per Brinckmann

*Antallet af lærere og børnehaveklasseledere, samt lønoplysninger har Lejre Lærerforening modtaget fra Lejre Kommunes løn og personaleafdeling

2-lærerordning

Lejre Lærerforening foreslår at der etableres 2-lærerordning på alle skoler i Lejre Kommune, således at alle lærere og børnehaveklasseledere har 2-lærertimer på deres skema om ugen.

Formålet med indførelse af 2-lærertimer, er at styrke elevernes faglige indlæring, trivsel og sociale kompetencer. Samt at øge fleksibiliteten i undervisningen, med opdeling af elever i mindre hold eller grupper, i en kortere periode. Lejre Kommunes skolevision tager udgangspunkt i stærke fællesskaber. Ved at tildele alle lærere og børnehaveklasseledere 2-lærertimer, styrker man alle læreres muligheder for at udvikle og skabe nære relationer til den enkelte elev til gavn for elevernes trivsel og faglige udvikling.

2-lærerordningen skal ses som et supplement, og ikke en erstatning, til den eksisterende special og støtteundervisning som er på skolerne.

Lejre Lærerforening foreslår 2-lærertimerne fordelt efter følgende principper

- Lærerne er fagligt kvalificerede
- At faglærer og 2. lærer forbereder og efterbehandler lektionerne i fællesskab
- Der er fleksibilitet i planlægning- og organisering af undervisningen
- 2-lærertimer gives også til lærere – børnehaveklasseledere, som har specialundervisning eller anden støtteundervisning i opgaveporteføljen
- Lærere og børnehaveklasseledere på nedsat tid tildeles også 2-lærertimer

*Antallet af lærere og børnehaveklasseledere, samt lønoplysninger har Lejre Lærerforening modtaget fra Lejre Kommunes løn og personaleafdeling

Finansiering

Der er ansat ca. 250 lærere og børnehaveklasseledere i Lejre Kommune*.

De har en gennemsnitsløn på ca. 38.640 kr. pr. md.*

Hvis alle lærere/børnehaveklasseledere tildeles to 2-lærertimer, vil der blive frigivet $250 * 2$ faglektioner = 500 faglektioner.

Alle skal have 24 faglektioner.

Det betyder at der skal ansættes $500/24 = 21$ lærere

Det giver en udgift på $21 * 38.600 * 12 = 9.727.000$ kr. eksklusiv pension

Med pension koster forslaget $9.727.000 * 1,173 = 11.410.000$

*Antallet af lærere og børnehaveklasseledere, samt lønoplysninger har Lejre Lærerforening modtaget fra Lejre Kommunes løn og personaleafdeling

Høringssvar ang. Lejre kommunes budget 2023-2025 fra Bramsnæsvigskolens LU

Bramsnæsvigskolens LU ser positivt på, at afsættes 2 millioner kroner til Folkeskolerne.

Beløbet er dog af en størrelse, som gør det svært at se reelle forbedringsmuligheder for at etablere "melleformer".

Vi imødeser en drøftelse af fordelingen af de midler, som kunne tage udgangspunkt i en socioøkonomisk faktor.

Uddannelse af meritpædagoger:

LU ser positivt på, at der afsættes midler til uddannelse af pædagogmedhjælpere. Det er et vigtigt område at kompetenceudvikle på bl.a. på baggrund af rekrutteringsudfordringen.

Uddannelse af meritlærere:

LU ser positivt på, at der afsættes midler til uddannelse af meritlærere.

Reduktion i skolesekretærtildeling:

LU har indtryk af, at opgaveporteføljen varierer meget fra skole til skole og det er derfor svært at se, om man kan lave en fordeling af reduktionen som rammer "retfærdigt".

LU ser bestemt, at det vil medføre serviceforringelser, da bl.a. arbejdet med GDPR fylder stadig mere.

LU foreslår, at der mindst er én fuldtidsansat skolesekretær på alle skoler.

LU peger på HU's målsætning om, at så mange medarbejdere som muligt tilbydes fuldtidsstillinger.

Udbygning af skolerne:

LU ser positivt på, at der er afsat midler til at lave udbygning af de skoler, hvor der er behov for det.

LU spørger til, om der er foretaget en analyse af behovet for udbygningen af de andre skoler, hvis elevgrundlag er voksende, f.eks. Bramsnæsvigskolen for den kommende 5-10 års periode.

LU savner en prioritering af Bramsnæsvigskolens faglokaler, hvor nogle mangler en renovering, f.eks. madkundskab.

LU ser positivt på, at Lejre Kommune opkvalificerer interne specialundervisningstilbud, sådan at brugen af eksterne tilbud reduceres.

LU peger på, at der skal arbejdes endnu mere med den tidlige indsats, sådan at dyre og langvarige specialundervisningstilbud undgås.

LU ser bekymret på, at der ligger en besparelse ind på specialundervisningstilbuddene.

LU undrer sig over, at udmeldingen om, at der ikke skal spares på CBL's område, da høringsmaterialet indeholder flere besparelser.

LU imødeser, at midlerne ikke forsvinder, men lægges ind i skolerne, til at de kan arbejde mere målrettet og tidligere med bl.a. mellemformer.

LU har fokus på energioptimering og -kilder: Er der i Lejre Kommune et arbejde igangsat omkring omstilling til "grøn energi" (jordvarme, solceller o.a.)?

Slutteligt vil LU gøre opmærksom på behovet for at der etableres trafiksikre veje til Bramsnæsvigskolen bl.a. med etablering af cykelstier. Dette ville kunne begrænse behovet for udstedelse af dyre buskort til mange elever.

Med venlig hilsen

LU på Bramsnæsvigskolen

Ved skoleleder Vibeke Hesselholdt Larsen



FIRKLØVERSKOLEN

LEJRE
KOMMUNE



Kirke Sonnerup d. 29. september 2022

Høringssvar vedr. budget 2023-2026

Firkløverskolens lokaludvalg og skolebestyrelsen afgiver fælles høringssvar.

Skolebestyrelsen og LU ser positivt på de bidrag i budgettet, der understøtter arbejdet i forhold til vores børn og unges trivsel.

To-lærer-ordningen

På Firkløverskolen er vi positive over det fokus, der er på inklusionsopgaven i vores folkeskoler. Vi er særligt glade for, at der bliver tilført flere midler til at løse opgaven, som er kompleks og kræver høj faglighed blandt alle aktører. På baggrund af vores erfaringer i arbejdet med de inkluderende læringsmiljøer, anerkender vi, at der er brug for flere kompetente hænder i den forbindelse. Det er dog vores erfaring, at det er det tværprofessionelle samarbejde mellem lærer og pædagoger, der sikrer trivsel og læring hos vores børn og unge. Dertil kommer det tværprofessionelle samarbejde vi har med vores kollegaer hos BUR, PPR og mange andre. Så et ensidigt fokus på én faglighed, løser i vores optik ikke inklusionsopgaven på Firkløverskolen. Det gør de tværprofessionelle indsatser og samarbejdet derimod.

Merituddannelsen:

Vi har med glæde noteret os, at der er afsat midler til at uddanne flere (lærere og pædagoger) kollegaer, og dermed sikre det faglige niveau og det tværfaglige samarbejde, på vores skoler. Det er ikke uden en vis bekymring, at vi ser på rekrutteringsudfordringerne i fremtiden.

Skolesekretær:

Vi ser ikke, at det er muligt at reducere i skolesekretærenes tid uden at det vil medføre serviceforringelser for både forældre, elever og ansatte. Skolesekretærene bidrager med deres mange kompetencer for, at vi kan løse de stadigt stigende administrative opgaver på skolerne. Hvis der tages tid fra skolesekretærene, kan man bekymre sig om, hvordan de administrative opgaver løses fremadrettet

Firkløverskolen

Skolevang 1, 4060 Kirke Saaby

☎ 4642 3680

E-mail: firkloverskolen@lejre.dk

og af hvem? Skolesekretærene har i de seneste år fået flere opgaver i forhold til bl.a. GDPR, stigende dokumentationskrav, budgetopfølgninger mm.

Med venlig hilsen

Lokaludvalget og skolebestyrelsen på Firkløverskolen

Høringsvar vedr. udmøntning af budgetbeslutning fra 2021 om budgetreduktion på 15 mio. kr. i årene 2023 og frem, CU i Center for Job & social

På vegne af medarbejderne i CU i Center for Job & Social

Forslaget om at karenperioden ved vakante stillinger, udvides fra 1 måned til 2 måneder for alle stillinger indenfor administration, ledelse og støttefunktioner, skaber bekymringer og udfordringer, som vi gerne vil påpege.

Først og fremmest har vi behov for at påpege, at "administration" i denne sammenhæng er misvisende. Center for Job & Social står for en meget stor del af de samlede administrative omkostninger på Rådhusene i Lejre Kommune, men det er vigtigt at pointere, at langt størstedelen af de medarbejdere der konteres "administrativt" reelt fungerer i borgerrettede funktioner.

På borgersiden frygter vi at borgers rettigheder ikke i alle tilfælde vil kunne overholdes, herunder f.eks. lovpligtige samtaler og opfølgninger samt sagsbehandlingsfrister mv. Dette mener vi vil give dén konsekvens for kommunens borgere, at de vil opleve en forringet service, længere svar tider på henvendelser og hyppigere rådgiverskift. Dette kan let medføre flere klager og utilfredshed, ligesom det på den længere bane kan have betydning for understøttelsen af den enkelte borgers udvikling og muligheder.

På medarbejdersiden vil det betyde at der vil være en større arbejdsmængde og pres. En medarbejder i Center for Job & Social har ansvaret for opfølgningen, udviklingen og afgørelser mv. i en sagsstamme. En sagsstamme er borgere der har brug for hjælp, og den enkelte sagsbehandler har typisk ansvaret for mellem 35 og 100 borgeres sager, i teams af mellem 5 og 10 medarbejdere. En ubesat stilling betyder typisk at sagsstammen fordeles på de øvrige medarbejdere i teamet, altså potentielt en opgaveforøgning på helt op til 20 %, ved blot en enkelt ubesat stilling. En forlængelse af tiden fra opsigelse til nyansættelse vil påvirke vores mulighed for at nå opgaverne og løse vores arbejde tilfredsstillende, og dermed påvirke det psykiske og fysiske arbejdsmiljø negativt. Det kan medføre et øget sygefravær på baggrund af det øgede arbejdspress. Derudover vil vi gerne påpege at den øgede arbejdsmængde i karenperioden, ikke realistisk kan nås indenfor den normerede arbejdstid.

Vi anbefaler derfor at karenperioden som minimum beholdes på 1 måned som nu, eller helt fjernes, da den i forvejen skaber udfordringer som beskrevet ovenfor. Hvis det ikke er muligt at fjerne karenperioden, opfordrer vi til, at politikerne tager stilling til hvad besparelsen betyder for serviceniveauet for borgerne, så vi som medarbejdere har en rettesnor at prioritere efter, f.eks. i forhold til sagsbehandlingsfrister eller andet.



FIRKLØVERSKOLEN

LEJRE
KOMMUNE



Kirke Sonnerup d. 29. september 2022

Høringssvar vedr. budget 2023-2026

Firkløverskolens lokaludvalg og skolebestyrelsen afgiver fælles høringssvar.

Skolebestyrelsen og LU ser positivt på de bidrag i budgettet, der understøtter arbejdet i forhold til vores børn og unges trivsel.

To-lærer-ordningen

På Firkløverskolen er vi positive over det fokus, der er på inklusionsopgaven i vores folkeskoler. Vi er særligt glade for, at der bliver tilført flere midler til at løse opgaven, som er kompleks og kræver høj faglighed blandt alle aktører. På baggrund af vores erfaringer i arbejdet med de inkluderende læringsmiljøer, anerkender vi, at der er brug for flere kompetente hænder i den forbindelse. Det er dog vores erfaring, at det er det tværprofessionelle samarbejde mellem lærer og pædagoger, der sikrer trivsel og læring hos vores børn og unge. Dertil kommer det tværprofessionelle samarbejde vi har med vores kollegaer hos BUR, PPR og mange andre. Så et ensidigt fokus på én faglighed, løser i vores optik ikke inklusionsopgaven på Firkløverskolen. Det gør de tværprofessionelle indsatser og samarbejdet derimod.

Merituddannelsen:

Vi har med glæde noteret os, at der er afsat midler til at uddanne flere (lærere og pædagoger) kollegaer, og dermed sikre det faglige niveau og det tværfaglige samarbejde, på vores skoler. Det er ikke uden en vis bekymring, at vi ser på rekrutteringsudfordringerne i fremtiden.

Skolesekretær:

Vi ser ikke, at det er muligt at reducere i skolesekretærenes tid uden at det vil medføre serviceforringelser for både forældre, elever og ansatte. Skolesekretærene bidrager med deres mange kompetencer for, at vi kan løse de stadigt stigende administrative opgaver på skolerne. Hvis der tages tid fra skolesekretærene, kan man bekymre sig om, hvordan de administrative opgaver løses fremadrettet

Firkløverskolen

Skolevang 1, 4060 Kirke Saaby

☎ 4642 3680

E-mail: firkloverskolen@lejre.dk

og af hvem? Skolesekretærene har i de seneste år fået flere opgaver i forhold til bl.a. GDPR, stigende dokumentationskrav, budgetopfølgninger mm.

Med venlig hilsen

Lokaludvalget og skolebestyrelsen på Firkløverskolen



LU på Allerslev Skole har behandlet høringsmaterialet vedr. budget 2023-2026, og udmøntning af budgetbeslutning fra 2021, og har følgende bemærkninger.

Budgetreduktioner

Reduktion på specialundervisningsområdet vækker undren, da det blev besluttet, at skole- og daginstitutionsområdet ikke skulle berøres af reduktionen. Det er bekymrende, at den enkelte elever med særlige behov måske ikke får den optimale understøttelse i sin skolegang.

Reduktionen af konsulenter giver indirekte udgifter og/eller opgaver som skal løftes på skolerne.

Prioriteringer på Skole og daginstitutionsområdet/Udvalget for Børn og Ungdom

Pkt. 2 Løft af folkeskolen: Det er positivt at der afsættes penge, men det skal være tydeligt hvorvidt der er tale om 2-lærer el. om der også kunne være tale om pædagoger, i et arbejde med mellemformer. Det vil være begrænset, hvor mange timer der kan realiseres på den enkelte skole og dermed også vanskeligt at etablere en målbar indsats i et løft af kvalitet, medmindre der skal være tale om konkrete prøvehandling i udvalgte klasser.

Pkt. 3 og 4 Merituddannelse: Det er positivt at der afsættes penge til uddannelse, og i særdeleshed i en periode hvor det kan være vanskeligt at rekruttere.

Pkt. 5 Anlægsmidler til udbygning: LU konkluderer, at det er basismodellen i kapacitetsanalysen der arbejdes på at gennemføre i 2 etaper. Når der skal bygges, er det væsentligt at have skolevisionen og arbejdet med mellemformer med i overvejelserne, da det kalder på læringsmiljøer ud over almindelige klasselokaler og faglokaler. Det er ikke optimalt, at der skal være arbejdspladser til medarbejdere i klublokalet, da det vil give en oplevelse af, at fællesskabet fragmenteres.

Pkt. 13 Udgift til pavilloner: Positivt, da skolen allerede nu oplever pladsudfordringer.

Pkt. 15 Reduktion i budget til skolesekretærer: Skolen oplever øget elevtilgang og at opgaver som f.eks. løn er blevet udlagt til skolesekretærene. På den baggrund er der ikke mulighed for reduktion i antal af sekretærtimer.

Pkt. 38 Anlæggelse af affaldsgårde. Vi ser frem til igangsættelse af arbejdet med anlæggelse af affaldsgårde i 2022.



Trællerupskolen den 29. september 2022

Høringssvar vedr. Budget 23

LU på Trællerupskolen tilslutter sig CBL' s høringssvar, dog med den tilføjelse, at vi ser, at der skal være en opmærksomhed på infrastruktur og byggekørsel i forbindelse med opførelsen af det nye Børnehus i Gevninge, der skal opføres i tilknytning til Trælleruphallen med sigte på muligheden for i fremtiden at kunne videreføre det lokale initiativ om et "multihus" omkring skole- og fritidsliv.

På vegne af LU på Trællerupskolen

Charlotte Kiellberg
Formand

Hanne List
Næstformand

Hørings svar i forbindelse med udmøntning af legestue for dagpleje i Solsikken

Vi har som vuggestuepersonale været inde og læse forslaget fra børn og unge, angående hel/delvis legestue for dagplejerne i Gevninge.

Umiddelbart finder vi forslaget spændende, i forhold til den pædagogiske og tværfaglige samarbejde, omkring vuggestue/dagplejebørn i Gevninge.

Vi har følgende punkt, som vi tænker vil være godt at tage med, i de videre drøftelser.

- Kapaciteten skal matche børneantallet og som det ser ud nu, så er vuggestuen i Solsikken fyldt op.

Da vi kan se at kapaciteten forsat vil være fyldt op her i Solsikken, foreslår vi følgende i forhold til det tværfaglige samarbejde og sparring mellem vuggestue i Solsikken og dagplejerne i Gevninge.

- Halvdags legestue oppe på Trællerupskolens gymnastiksal en gang om ugen. Her vil man kunne lave en fælles gymnastik/legestue, hvor der forsat vil være mulighed for fælles sparring omkring småbørns pædagogik og udvikling.
- Det kunne endvidere være en mulighed, at lave en fælles samarbejde mellem Solsikken, Myretuen og dagplejerne.

Høringssvar vedr. Budgetforslag 2023/2026

På vegne af den samlede personalegruppe og forældrebestyrelsen i Møllehuset, fremsendes høringssvar udarbejdet på personalemøde med MED- status d. 22 september og ekstraordinært bestyrelsesmøde d. 26 september.

Der er bekymring for rekruttering til øget størrelse institution, da vi i forvejen har svært ved at rekruttere.

Det ønskes at grupperum bliver bygget i forlængelse af eksisterende bygning, for at fremme kendskabet til hinandens pædagogiske overvejelse og daglige rutiner.

Vi ønsker nytænkning af køkkenområdet. Gerne større og mere afsides, men med mulighed for børnedeltagelse.

Vi vil gerne sikre os at der vil være overskud af ressourcer til inventar, som passende stole og borde, krybber o.s.v.

Der ønskes fortsat et sammenhængende hus, så vi har et samlingspunkt. Vi ønsker at huset opbygning letter overgange.

Der er en udtalt bekymring for udvidelsen af Møllehuset, da flere har valgt netop denne institution, grundet størrelsen.

Christina Elstorp

Konst. Leder Møllehuset

Høringssvar fra personalegruppen ved Lejre Bibliotek & Arkiv

I forbindelse med høring om udmøntning af budgetbeslutning fra 2021 om budgetreduktion på 15 mio. kr. i årene 2023 og frem, fremgår det at karenperioden udvides fra 1 måned til 2 måneder for alle stillinger indenfor administration, ledelse og støttefunktioner.

Der her tidligere været usikkerhed om hvorvidt personalegruppen i Bibliotek & Arkiv betragtes som administrativt personale og dermed er omfattet af pågældende udmøntning vedr. to karensmåneder.

Personalet i Bibliotek & Arkiv varetager drift, åbning af fem biblioteker og arkiv, borgerbetjening samt borgernære aktiviteter, og bør efter vores opfattelse ikke betragtes som administrativt personale.

Mvh.

TR for Bibliotek & Arkiv

Marie Aagaard Rehfeld

AMR for Bibliotek og Arkiv

Tobias Mortensen

Lejre Kommune

27. september 2022.

Høring af budgetforslag 2023-2026.

Pædagogisk sektor FOA Roskilde har følgende bemærkninger til budget 2023-2026.

Løft af folkeskolen:

Vi anbefaler at Lejre kommune i prioriteringen af løftet, ser på det samlet pædagogiske personale som en ressource i forhold til 2 læreordning, som også praktiseres i dag med succes og høj faglighed.

Alternativt forslag til organisering af heldagslegestuer i Dagplejen.

Vi anbefaler at Lejre kommune fastholder heldagslegestuer i hele kommunen, med ordentlige forhold for både børn og personaler, så som liggeforhold og pusleplads mm.

Hvis lejre kommune vælger at lave heldagslegestuer på enkelte institutioner, er det vigtigt, at alle er indforstået med ordningen, således, at dagplejerne føler sig som en integreret del af institutionen, og ikke kun på besøg og til besvær. Man skal i institutionerne jo være gearet til at der skal være plads til f.eks. 4 dagplejere og som minimum 16 ekstra børn.

På flere institutioner er der madordning, og dagplejerne skal selv have mad med til børnene.

Hvordan har Lejre kommune tænkt sig, at spisesituationen, indretningen af ekstra kapacitet til mad, og forberedelsen til denne pædagogiske aktivitet skal foregå, samt indretning af garderobe og pusleplads?

Merritpædagoguddannelsen-central pulje på 150.000 kr.

Pædagogisk sektor billiger at der afsættes penge i budgettet til uddannelse og opkvalificering, men vi stiller os meget undrende overfor, at det afsatte beløb øremærkes Merrit pædagoguddannelsen. Hermed diskriminerer man de øvrige pædagogmedhjælpere, som ønsker at tage den Pædagogiske assistent uddannelse, med mindre at Lejre Kommune videreføre den pulje til opgradering til uddannet personale, og at denne øremærkes til den pædagogiske assistent uddannelse som EUV1, samt at der laves en indsats og promovning af den pædagogiske assistent uddannelse.

Med venlig hilsen

Pædagogisk sektor v/

Ea Højholt Kristensen

Sektorformand

Betina Petersen

Sektornæstformand

Høringssvar ang. Lejre kommunes budget 2023-2025 fra Bramsnæsvigskolens skolebestyrelse

Bramsnæsvigskolens skolebestyrelse ser positivt på, at der lægges op til, at der skal være flere muligheder for 2-lærerordninger på skolerne.

Uddannelsesmuligheder af kommende meritpædagoger og meritlærere er positivt. Bestyrelsen gør i den forbindelse opmærksom på, at lønudgiften til de kommende uddannede medarbejdere skal følge med (udgiften til uddannede medarbejdere er væsentligt højere end ikke-uddannede).

Skolebestyrelsen ser positivt på, at der udbygges skoler flere steder i kommunen.

Skolebestyrelsen bemærker, at Bramsnæsvigskolen ikke er indtænkt i forslaget.

Skolebestyrelsen gør endnu en gang opmærksom på, at flere faglokaler på skolen er nedslidte og trænger til renovering, bl.a. madkunskslokalet. Desuden er der i prognosetallene for de kommende år en stigning i antallet af elever også i Bramsnæsvigskolens distrikt, som ikke ses indtænkt i budgetforslaget.

Forslaget om reduktion i skolesekretær-tildelingen har bestyrelsen svært ved at se gennemført, hvis det betyder mindre end én fuldtidsansat skolesekretær på skolerne.

Bestyrelsen oplever ikke, at der kan reduceres i timerne til skolesekretærens arbejde, da opgaverne bestemt ikke opleves som at være blevet færre og bekymres over, om flere administrative opgaver enten pålægges ledelserne eller de pædagogiske medarbejdere.

Reduktionen i betaling til specialundervisningstilbud bekymrer skolebestyrelsen, da det frygtes at færre elever i specialiserede tilbud vil betyde længere og sværere forløb for de børn, som er i udsatte positioner.

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen på Bramsnæsvigskolen
ved formand Tina Allerup

Budget 2023.

Skolebestyrelsen på Allerslev Skole har behandlet spørgsmål om Budget 2023 og forslag til besparelser.

Allerslev Skole er præget af mange store klasser og økonomien er ikke fulgt med kommunens voksende børnetal. Samtidig rammer den landsdækkende tendens med trivselsproblemer også Lejre.

Lejre Kommunes egne nøgletal viser, at kommunens forbrug på børn og folkeskoler siden 2015 er faldet og har ligget langt under både nabokommuner og landsgennemsnit (jf. præsentationen "Lejre Kommunes placering i udligningssystemet og nøgletalsoverblik", VIVE, maj 2022). Færre elever i Lejres skoler opfylder karakterkrav til ungdomsuddannelse, end vores socioøkonomiske rammevilkår tilsiger.

Kommunens regnskab for 2021 viser et mindreforbrug på 74,5 millioner kroner i Lejre Kommune. Og en betydeligt voksende kassebeholdning i forhold til 2020. Samtidig blev robusthedspuljen på 10 millioner kroner i 2021 ikke brugt. I 2022 forventes et nyt mindreforbrug.

Det peger på, at der samlet set er både god grund til- og ressourcer til at investere i Lejres skolebørn, hvilket vi generelt ikke ser afspejlet i budgetforslaget.

Skolebestyrelsen har følgende bemærkninger til det foreslåede budget 2023:

Indledningsvis vil skolebestyrelsen på Allerslev Skole anerkende prioriteringen af at give et mindre løft til puljen til efteruddannelse/videreuddannelse af lærere og pædagoger samt prioriteringen af minimumsnormering.

Punktreferencerne i nedenstående bemærkninger refererer til punkterne i borgmesteren høringsbrev "Høring af budgetforslag 2023-2026".

Løft af folkeskolerne, pkt. 2

- Skolebestyrelsen anerkender det foreslåede beløb på 2 millioner øremærket til afprøvning af to-lærerordning på alle syv skoler, men ønsker at gøre opmærksomme på, at der i udmøntningen skal være fokus på børn i udsatte positioner og at pengene bør fordeles efter et elevtalsprincip, da det ellers vil være vanskeligt at levere 2-lærertimer, som vil have en reel effekt på løftet af kvalitet i folkeskolen på Allerslev Skole.
- Skolebestyrelsen er desuden nysgerrig på, hvordan udvalget påtænker at evaluere det mindre løft.

Bemærkninger til det foreslåede anlægsbudget, pkt. 5

- Skolebestyrelsen stiller sig undrende over de noget ugenomsigtige tal på anlægsbudgettet – så vidt vi kan læse os til, må det være basismodellen i den tekniske forundersøgelse af skolekapaciteten, der er afsat midler til. Hvis det er tilfældet, vil skolebestyrelsen gerne udtrykke stor bekymring for denne model, da Skolebestyrelsen ikke kan se, at modellen kan efterleve de kapacitetsudfordringer, skolen står overfor. Basismodellen vil vanskeliggøre arbejdet med mellemformer og rammerne vil ikke kunne efterkomme forventningerne om kvalitetsløft. En inddragelse af klublokalet i hallen er ikke en optimal løsning, og hvis man påtænker dette som forberedelseslokaler til skolens medarbejdere, bør man være opmærksom på forringelsen af arbejdsmiljøet.
- Skolebestyrelsen anerkender, at området er prioriteret og der bliver iværksat en række nødvendige anlægsarbejder. Skolebestyrelsen ønsker dog at gøre opmærksom på, at også ved de mindre anlægsarbejder skal der være fokus på, at personalefaciliteterne og udearealerne (her særligt lege-

og aktivitetsområder, cykelparkering) medtænkes, så de også følger med, når elevtallet og derved medarbejdergruppen udvides.

Udgifter til leje af pavillon ved Allerslev og Hvalsø skole, pkt. 13

- Skolebestyrelsen anerkender, at man her udviser rettidig omhu, men forventer, at ledelsen på Allerslev Skole inddrages i processen ift. placeringen af pavilloner.
- Skolebestyrelsen ønsker desuden at gøre opmærksom på, at skolens budget bør fredes, når byggeprocessen igangsættes, da der er en del omkostninger ved etablering af nye inkluderende læringsmiljøer eller forberedelsesrum (brugen af de nye de pavilloner).

Skolesekretær nednormering, pkt. 15

- Skolebestyrelsen gør opmærksom på, at tildelingen til sekretærtimer på Allerslev Skole har været uforandret i mange år - dette til trods for, at man er gået fra at være en 2 sporet til næsten en fuld 3 sporet skole – og elevtallet fortsat er stigende (snarligt en fuld 3 sporet skole).
- Skolebestyrelsen gør endvidere opmærksom på, at opgaverne ikke forsvinder, fordi man sparer på sekretærtimerne og der i en byggeperiode må forventes et større arbejdspress på sekretærfunktionerne.

Skolebestyrelsen har følgende bemærkninger til de foreslåede besparelsesforslag ift. de 15 mio.

Tre forslag, der vedrører besparelser på specialundervisningsområdet på samlet 270.000 kr.

- Skolebestyrelsen forstår forslagene således, at der reelt set kan ske besparelser, der rammer normeringerne. Skolebestyrelsen ønsker derfor at gøre udvalget opmærksom på, at hvis der spares på det specialiserede område, vil der komme et øget pres på alment skolerne. Skolebestyrelsen ønsker at gøre opmærksom på, at udvalget bør have fokus på, at der ydes den rette støtte fra start af (tidlig indsats) til de børn, der reelt set har behovet. Skolebestyrelsen opfordrer derved til en skærpet betænkelighed over for de foreslåede besparelser på det specialiserede område!

Skolebestyrelsen på Allerslev Skole

Høring vedr. budget 2023:

Skolebestyrelsen ved Kirke Hyllinge skole har d. 13.09.2022 drøftet det af økonomiudvalgets fremsendte budget for budgetårene 2023-2026.

Skolebestyrelsen anser budgettet for generelt at være udviklingsorienteret og borgervenligt på trods af diverse begrænsninger i aftalen mellem Regeringen og Kommunerne.

Skolebestyrelsen har følgende kommentarer:

Skole og daginstitutionsområdet/Udvalget for Børn og Ungdom:

2. Skolebestyrelsen anser det som en hensigtsmæssig udvikling af undervisningen at afsætte 2 mill. kroner til udvikling/afprøvning af to-lærerordning. Skolebestyrelsen anser det dog for fornuftigt, at den enkelte skole tilrettelægger og udfører de forsøg som pågældende skole anser for optimale i forhold til kvalitet af undervisning og sociale relationer/forhold og selvfølgelig på hvilke klassetrin for at få størst udbytte ud af de afsatte midler i forhold til elevsammensætningen på den enkelte skole. Skolebestyrelsen betragter det som en selvfølge at evaluere de enkelte forsøg. Fordelen ved denne model er, at der forhåbentlig kan gennemføres forskellige forsøg, som kan medvirke til at udvikle det samlede skolevæsen i Lejre Kommune.

4. M.h.t. meritlæreruddannelse er skolebestyrelsen i tvivl om, hvor mange lærere der kan bevilges en meritlæreruddannelse for de afsatte 150.000 kr. Forslaget betragtes som positivt og skolebestyrelsen kunne i denne sammenhæng samtidig foreslå et samarbejde med Absalon om forsøg med længerevarende praktikforløb for de studerende, således at skolerne kunne anvende de studerende som vikarer ved almindeligt fravær, barselsorlov m.m. Samtidig anser skolebestyrelsen det for hensigtsmæssigt, at der fremadrettet arbejdes på fastholdelse og rekruttering af uddannede folkeskolelærere i Lejre Kommune.

15. Skolebestyrelsen er bevidst om at besparelsen på 20 timer fordelt på alle skoler anses for ganske få timer, men skolebestyrelsen oplever ikke at sekretæren har "overskud" af tid. Skolebestyrelsen betragter derfor forslaget som en ændret fordeling af arbejdsopgaverne som den enkelte skoleledelse vil være nødsaget til at udføre udover alle de allerede gældende opgaver.

Generelt:

38. Skolebestyrelsen anmoder om at affaldsgårde ikke etableres ved skolernes hovedindgang og for Kirke Hyllinge Skoles vedkommende kan skolebestyrelsen pege på området omkring hallens parkeringsplads, hvilket samtidig sandsynligvis vil reducere udgiften, da Kirke Hyllinge Skole, Kirke Hyllinge hallen og Skoletandplejen dermed kan anvende den samme affaldsgård.

Et element som skolebestyrelsen desværre må konstatere ikke indgår i budgettet for 2023-2026, men som vi har forståelse for Økonomiudvalgets ikke er vidende om, er renovering af faglokalet Håndværk og Design. Renovering af Håndværk og Design indgik ikke i totalrenoveringen af Kirke Hyllinge Skole, som vi i øvrigt sætter uhyre stor pris på gennemførelsen af. Vi fik i den forbindelse renoveret flere faglokaler, men ikke

faglokalet Håndværk og Design, som desværre ikke på nuværende tidspunkt opfylder intentionen med undervisning i dette fag.

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen ved Kirke Hyllinge Skole

Høringsvar fra Kirke Saaby Skoles bestyrelse til Lejre Kommunes Budgetforslag 2023-26

Vi har i skolebestyrelsen gennemgået budgetforslaget, som er sendt i høring. Det står ganske klart, at kommunens økonomi er presset og budgetforslaget bærer præg af hård prioritering. Det til trods, er der dog blevet plads til nogle positive tiltag som for eksempel løft af folkeskolen i form af ekstra midler til "mellemløber". Ligeledes, er det glædeligt, at der er afsat penge til merituddannelser, som forhåbentlig kan bidrage til øget andel af faglært personale.

Det er dog bekymrende at konstatere, at anlægsudgifterne i en længere årrække allerede er øremærket, samtidig med at budgettet til vedligehold af kommunale bygninger er begrænset. På Kirke Saaby skole oplever vi specifikt, at inde miljøet i overbygningen ikke er fordrende for indlæring. Der er intet ventilationssystem der sikrer en tilpas temperatur eller luftudskiftning, hvilket især i de varme måneder gør det svært at opretholde et undervisningsmiljø der fremmer indlæringsevnen. Det er derfor et meget stort ønske at få etableret et ventilationssystem i de bygninger som 6.-9. klasse undervises i. Dette kunne optimalt indtænkes med konvertering fra nuværende gasfyr, til en mere energivenlig varmepumpe løsning, som i de varme måneder kunne sikre nedkøling af faciliteterne.

Det virker voldsomt, at hele Lejre kommunes anlægsbudget for den næste årrække primært skal bruges på få udbygninger på skoleområdet. Vi opfordrer derfor kommunalbestyrelsen til, alternativt at overveje at udnytte kapaciteten på kommunens eksisterende skoler. På Kirke Saaby skole er der pt. Ca. 300 elever på 10 årgange, hvilket giver en gennemsnitlig klassekvotient på 30. Dvs. at de fleste årgange burde deles i to klasser, hvor der gennemsnitligt er plads til +20 elever fra andre skoledistrikter. Lejre kommunes økonomi kan udnyttes meget bedre, ved at investere i kvalitetsløft af eksisterende skoletilbud i Lejre kommune, ved at udnytte kapaciteten på tværs af de traditionelle skoledistrikter. Primær omkostning, er en velfungerende skolebusordning. Set i lyset af, at en enkelt privatskole i Tølløse er i stand til at finansiere en sådan, som henter og bringer elever på tværs af Lejre kommune flere gange om dagen, så kan den udfordring ikke være stor.

Kirke Saaby skole vil meget gerne hjælpe med, at løse udfordringer på tværs af skoledistrikter. Om dette er at afhjælpe kapacitetsproblemer på andre skoler ved at byde nogle af deres elever velkommen, eller om det er flere elever som skal flyttes tættere på folkeskolen fra eksterne specialtilbud, så bidrager vi meget gerne. Det er dog bydende nødvendigt, at der investeres i et tidssvarende læringsmiljø på Kirke Saaby skole, da de nuværende, utilfredsstillende undervisningsfaciliteter vurderes at være én af de udslagsgivende faktorer til de middelmådige placeringer i eksempelvis trivselsundersøgelser.

Lejre kommunes skoler kæmper over en kam med lav andel af faglært personale og trivselsmålinger i den forkerte ende af skalaen. Budgettet afspejler ikke en målrettet indsats mod at få rettet op på den generelle standard på Lejre kommunes skoler, men mere et enøjet fokus på, at imødekomme klager fra ny tilflyttere som det har været tilfældet på dagtilbudsområdet, pga. tidligere tiders ringe planlægning. På lang sigt, kommer denne prioritering landsbyskolerne til skade, hvilket ikke er acceptabelt i en kommune som Lejre, der slår sig op på at være en landkommune, der også har fokus på landsbymiljøerne.

Inventaret på Kirke Saaby skole i overbygningen er fuldstændigt nedslidt og utidssvarende. Samtlige elever i overbygningen, sidder ved nedslidte pulte som allerede var uddaterede da Lektor Blomme terroriserede i "Det forsømte forår". De udendørs legefaciliteter for indskolingen, består af en enkelt legeborg, som jævnligt er afspærret af sikkerhedshensyn + en sandkasse.

Det er ikke realistisk, at Kirke Saaby skole kan opbygge et overførbart overskud over de næste par år, som kan udskifte nedslidt inventar, indkøbe og etablere nye stimulerende installationer på udendørsarealerne til indskolingen, samt indhente efterslæbet for efteruddannelse af personale. På vegne af Kirke Saaby skoles bestyrelse kan vi tiltræde det foreslåede budget til almindelig drift, men vi har behov for en ekstraordinær tilførsel af midler – eventuelt i flere etaper – til generel opkvalificering af skolen, så den fortsat kan være et attraktivt alternativ til private tilbud – især for eleverne i overbygningen. Dette vil være til gavn for hele Lejre Kommunes økonomi.

På vegne af Kirke Saaby Skoles bestyrelse

v/ Formand Martin Lastrup Hviid



Høringssvar fra Hvalsø Skole til Budget 2023-26

Hvalsø Skoles lokaludvalget og skolebestyrelsen har behandlet det foreslåede budget for 2023, og er enige om følgende høringssvar:

Generel reduktion i skolesekretær normeringen

Den generelle reduktion i skolesekretær normeringen er vi ikke tilhænger af.

I de kommende år vil sekretærens opgaver blive flere og flere. Den kommende incitament model vil helt sikkert kræve en øgede mængde administrative opgaver for skolerne.

Skolernes økonomi

Vi ønsker i øvrigt at skolernes budget skal prioriteres højere, og indenfor en årrække ønsker vi, at skolerne i Lejre ligger på niveau med landsgennemsnittet.

Udgifter pavilloner Allerslev og Hvalsø skoler

Vi er tilfredse med, at der er afsat midler til pavilloner til skolen. Der er behov for lokaler til skolen. Derfor en tak for bevillingen.

Løft til Folkeskolen almen: "melleformer" 2- lærerprincip

Det er vigtigt og godt med et forsat fokus på melleformer på vores folkeskoler. Derfor er vi tilfredse med prioritering af melleformer på området.

Udbygning af Hvalsø Skole

Vi er meget tilfredse med de foreslåede prioriteringen på anlægsbudgettet. Der kommer flere og flere børn til skolen, så det er derfor med stor tilfredshed at, vi ser, at kommunalbestyrelsen har valgt at prioritere det i budgettet.

Opkvalificering – Meritpædagoguddannelse og merit lærere

Vi vil i de kommende år (måske) mangle lærere og pædagoger. Det er derfor rettidig omhu at opkvalificerer lærere og pædagoger. Dette initiativ kan vi kun anbefale.

Venlig hilsen
På vegne

Klaus Sørensen
Næstformand i lokaludvalget
TR-lærerne

John Dalgaard
Formand for
skolebestyrelsen

Lars Hansson
Skoleleder

Budget 2023.

Skolebestyrelsen på Allerslev Skole har behandlet spørgsmål om Budget 2023 og forslag til besparelser.

Allerslev Skole er præget af mange store klasser og økonomien er ikke fulgt med kommunens voksende børnetal. Samtidig rammer den landsdækkende tendens med trivselsproblemer også Lejre.

Lejre Kommunes egne nøgletal viser, at kommunens forbrug på børn og folkeskoler siden 2015 er faldet og har ligget langt under både nabokommuner og landsgennemsnit (jf. præsentationen "Lejre Kommunes placering i udligningssystemet og nøgletalsoverblik", VIVE, maj 2022). Færre elever i Lejres skoler opfylder karakterkrav til ungdomsuddannelse, end vores socioøkonomiske rammevilkår tilsiger.

Kommunens regnskab for 2021 viser et mindreforbrug på 74,5 millioner kroner i Lejre Kommune. Og en betydeligt voksende kassebeholdning i forhold til 2020. Samtidig blev robusthedspuljen på 10 millioner kroner i 2021 ikke brugt. I 2022 forventes et nyt mindreforbrug.

Det peger på, at der samlet set er både god grund til- og ressourcer til at investere i Lejres skolebørn, hvilket vi generelt ikke ser afspejlet i budgetforslaget.

Skolebestyrelsen har følgende bemærkninger til det foreslåede budget 2023:

Indledningsvis vil skolebestyrelsen på Allerslev Skole anerkende prioriteringen af at give et mindre løft til puljen til efteruddannelse/videreuddannelse af lærere og pædagoger samt prioriteringen af minimumsnormering.

Punktreferencerne i nedenstående bemærkninger refererer til punkterne i borgmesteren høringsbrev "Høring af budgetforslag 2023-2026".

Løft af folkeskolerne, pkt. 2

- Skolebestyrelsen anerkender det foreslåede beløb på 2 millioner øremærket til afprøvning af to-lærerordning på alle syv skoler, men ønsker at gøre opmærksomme på, at der i udmøntningen skal være fokus på børn i udsatte positioner og at pengene bør fordeles efter et elevtalsprincip, da det ellers vil være vanskeligt at levere 2-lærertimer, som vil have en reel effekt på løftet af kvalitet i folkeskolen på Allerslev Skole.
- Skolebestyrelsen er desuden nysgerrig på, hvordan udvalget påtænker at evaluere det mindre løft.

Bemærkninger til det foreslåede anlægsbudget, pkt. 5

- Skolebestyrelsen stiller sig undrende over de noget ugenomsigtige tal på anlægsbudgettet – så vidt vi kan læse os til, må det være basismodellen i den tekniske forundersøgelse af skolekapaciteten, der er afsat midler til. Hvis det er tilfældet, vil skolebestyrelsen gerne udtrykke stor bekymring for denne model, da Skolebestyrelsen ikke kan se, at modellen kan efterleve de kapacitetsudfordringer, skolen står overfor. Basismodellen vil vanskeliggøre arbejdet med mellemformer og rammerne vil ikke kunne efterkomme forventningerne om kvalitetsløft. En inddragelse af klublokalet i hallen er ikke en optimal løsning, og hvis man påtænker dette som forberedelseslokaler til skolens medarbejdere, bør man være opmærksom på forringelsen af arbejdsmiljøet.
- Skolebestyrelsen anerkender, at området er prioriteret og der bliver iværksat en række nødvendige anlægsarbejder. Skolebestyrelsen ønsker dog at gøre opmærksom på, at også ved de mindre anlægsarbejder skal der være fokus på, at personalefaciliteterne og udearealerne (her særligt lege-

og aktivitetsområder, cykelparkering) medtænkes, så de også følger med, når elevtallet og derved medarbejdergruppen udvides.

Udgifter til leje af pavillon ved Allerslev og Hvalsø skole, pkt. 13

- Skolebestyrelsen anerkender, at man her udviser rettidig omhu, men forventer, at ledelsen på Allerslev Skole inddrages i processen ift. placeringen af pavilloner.
- Skolebestyrelsen ønsker desuden at gøre opmærksom på, at skolens budget bør fredes, når byggeprocessen igangsættes, da der er en del omkostninger ved etablering af nye inkluderende læringsmiljøer eller forberedelsesrum (brugen af de nye de pavilloner).

Skolesekretær nednormering, pkt. 15

- Skolebestyrelsen gør opmærksom på, at tildelingen til sekretærtimer på Allerslev Skole har været uforandret i mange år - dette til trods for, at man er gået fra at være en 2 sporet til næsten en fuld 3 sporet skole – og elevtallet fortsat er stigende (snarligt en fuld 3 sporet skole).
- Skolebestyrelsen gør endvidere opmærksom på, at opgaverne ikke forsvinder, fordi man sparer på sekretærtimerne og der i en byggeperiode må forventes et større arbejdspress på sekretærfunktionerne.

Skolebestyrelsen har følgende bemærkninger til de foreslåede besparelsesforslag ift. de 15 mio.

Tre forslag, der vedrører besparelser på specialundervisningsområdet på samlet 270.000 kr.

- Skolebestyrelsen forstår forslagene således, at der reelt set kan ske besparelser, der rammer normeringerne. Skolebestyrelsen ønsker derfor at gøre udvalget opmærksom på, at hvis der spares på det specialiserede område, vil der komme et øget pres på almenskolerne. Skolebestyrelsen ønsker at gøre opmærksom på, at udvalget bør have fokus på, at der ydes den rette støtte fra start af (tidlig indsats) til de børn, der reelt set har behovet. Skolebestyrelsen opfordrer derved til en skærpet betænkelighed over for de foreslåede besparelser på det specialiserede område!

Skolebestyrelsen på Allerslev Skole

Høringssvar ang. Lejre**kommunes budget 2023-2025 fra Bramsnæsvigskolens****skolebestyrelse**

Bramsnæsvigskolens skolebestyrelse ser positivt på, at der lægges op til, at der skal være flere muligheder for 2-lærerordninger på skolerne.

Uddannelsesmuligheder af kommende meritpædagoger og meritlærere er positivt. Bestyrelsen gør i den forbindelse opmærksom på, at lønudgiften til de kommende uddannede medarbejdere skal følge med (udgiften til uddannede medarbejdere er væsentligt højere end ikke-uddannede).

Skolebestyrelsen ser positivt på, at der udbygges skoler flere steder i kommunen. Skolebestyrelsen bemærker, at Bramsnæsvigskolen ikke er indtænkt i forslaget.

Skolebestyrelsen gør endnu en gang opmærksom på, at flere faglokaler på skolen er nedslidte og trænger til reovering, bl.a. madkunskslokalet. Desuden er der i prognosetallene for de kommende år også en stigning i antallet af elever i Bramsnæsvigskolens distrikt, som ikke ses indtænkt i budgetforslaget.

Forslaget om reduktion i skolesekretær-tildelingen har bestyrelsen svært ved at se gennemført, hvis det betyder mindre end én skolesekretær på skolerne. Bestyrelsen oplever ikke, at der kan reduceres i timerne til skolesekretærens arbejde, da opgaverne bestemt ikke opleves som at være blevet færre og man bekymres over, om flere administrative opgaver enten pålægges ledelserne eller de pædagogiske medarbejdere. Udover den administrative del, er skolesekretæren også et vigtigt bindeled i at få hverdagen til at glide på skolerne, hvor man ofte må stå klar med et par varme hænder og et plaster når ulykken er ude. En opgave som en lærer kan have svært ved at nå, når 25 andre elever samtidig venter på at blive undervist.

Reduktionen i betaling til specialundervisningstilbud bekymrer skolebestyrelsen, da det frygtes at færre elever i specialiserede tilbud vil betyde længere og sværere forløb for de børn, som er i udsatte positioner.

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen på Bramsnæsvigskolen

ved formand Tina Allerup

Trællerup den 29. september 2022

Høringssvar vedr. budget 2023

Skolebestyrelsen på Trællerupskolen bakker op om høringssvaret fra CBL og har følgende tilføjelser, der berører Trællerupskolen.

Det er for bestyrelsen glædeligt at se Myretuen komme tættere på skolen, da dette vil være med til at sikre en god overgang mellem børnehaven og skole. For at denne synergi skal kunne udnyttes til fulde, er det vigtigt at dette fra begyndelsen bliver et projekt alle kan se sig selv i. Det betyder, at der skal være fokus på at inddrage skolens ledelse, medarbejdere og bestyrelse så vel som parter fra Myretuen.

Et byggeprojekt af denne størrelse vil kunne mærkes på skolen, idet det vil kræve flere ressourcer fra skolen, hvilket er vigtigt at dette med tænkes i projektet. Ligeledes er der udfordringer omkring infrastrukturen der bør medregnes i det kommende projekt. Der vil være en let øget mængde af biler til og fra skolen, hvor der færdes små og bløde trafikanter. Bestyrelsen anser det som meget vigtigt, at deres sikkerhed medtænkes i projektfasen og i fremtiden.

Hvis synergien mellem de kompetencer, der er på skolen og dem, der findes i Myretuen, skal udnyttes optimalt, ser vi det som vigtigt, at der på sigt afsættes midler til at disse to medarbejdergrupper kan lære af hinandens kompetencer og der kan udvikles en god model for samarbejde. Bygningerne gør desværre ikke arbejdet alene.

På vegne af
Skolebestyrelsen på Trællerupskolen


Trine Dalby, formand

21-09-2022

Skolelederforeningen i Lejre har haft budgettet i høring.

Skolelederforeningen finder det vigtigt at komme med flg. kommentarer:

2-lærer-ordninger:

Skolelederforeningen glæder sig over, at der tilføres flere midler til 2-lærer-ordninger.

Skolelederforeningen peger i den anledning på, at det er hårdt tiltrængt.

Skolerne i Lejre kommune har brug for flere hænder for at kunne imødekomme den voksende inklusionsopgave. Derfor er flere kompetente voksne i skolen en vej. Skolelederforeningen vil gøre opmærksom på, at 2-lærer-ordning ikke skal begrænses til flere lærere, men at samspillet mellem lærere og pædagoger i høj grad opleves som værdifuldt.

Merituddannelse:

Skolelederforeningen peger på, at Lejre Kommunes ambition om at afsætte 150.000 kr. til at uddanne meritpædagoger- og lærere er et skridt i den rigtige retning.

Det står dog ikke mål med den rekrutteringsudfordring skolerne oplever særligt på nogle fags område. Et linjefagsløft ville derfor også være en vej at gå.

Skolelederforeningen gør opmærksom på, at uddannede medarbejdere er dyrere i lønkroner og at det kan anstrenge en økonomi, hvis f.eks. pædagogmedhjælpere bliver uddannede.

Skolesekretær:

Skolelederforeningen er bekymret over, at det opleves som muligt at reducere på det område i en tid, hvor dokumentationskravet er stigende, fokus på skolen som lokalsamfundets skole, som givet et øget pres på skolesekretærens tid samt forventningen om budgetoverholdelse, som kræver skolesekretærernes tid og løbende opmærksomhed.

Skolelederforeningen er bekymret over, at administrative opgaver fra skolesekretærene skubbes til ledelserne, som så skal tynde ud i de mere pædagogiske opgaver.

Endelig ønsker skolelederforeningen også at kommunalbestyrelsen overvejer, om der er afsat nok midler på familieområdet.

Skolerne oplever, at den store arbejdsbelastning på dette område betyder, at kontinuiteten i sagsbehandlingen halter.

Skolelederforeningen er meget bekymret for konsekvenserne for børnene og deres trivsel efter den lange nedlukning i forbindelse med corona og nu, hvor mange familier er pressede på inflationen og for indsatsen omkring det sammenhængende børneområde.

På skolelederforeningens vegne;

Mvh formand Vibeke Hesselholdt Larsen

Henrik Frølund Søtorp

Fra: Christina Marie Aagren
Sendt: 14. september 2022 13:49
Til: Budget (Fællespostkasse)
Emne: Høringssvar ang budget 2023-2026

Fra Tandplejens personalemøde med MED-status 08-09-22 ad budget 2023-2026:
Ingen kommentarer

Med venlig hilsen

Christina Aagren
Overtandlæge

Lejre kommune, Tandplejen
Præstemarksvej 12,
4070 Kirke Hyllinge

Tlf: 46403108

Mail: chmaa@lejre.dk



Lejre
Kommune

Lejre Kommune
Tlf 4646 4646

Møllebjergvej 4
4330 Hvalsø

www.lejre.dk

Vi behandler dine oplysninger efter den lovgivning, din henvendelse vedrører og efter databeskyttelsesreglerne. [Læs mere på lejre.dk/dinodata](http://www.lejre.dk/dinodata)

Den 27.9.2022

Høringsvar vedr. budget i Lejre 2023-2026.

TR-gruppen for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i Lejre har gennemgået budgetmaterialet for 2023-2026, og har følgende at bemærke:

Dagtilbud:

Vi ser positivt på, at det prioriteres at vi i 2023 lever op til de kommende krav om minimumsnormering, også efter den nye og opdaterede opgørelsesmetode.

Vi kunne dog godt have ønsket os, at der i budgetforslaget også var en politisk prioritering af den tidlige indsats, da der opleves en stigende andel af børn, som når de kommer i skole, får brug for støtte og særlige indsatser.

Centrale puljer til læreruddannelse og meritpædagoguddannelse:

TR-gruppen synes det er positivt at der afsættes penge i budgettet til uddannelse og opkvalificering. Det er dog vigtigt for os, at man også prioriterer at der også skal være mulighed for at de pædagogmedhjælpere der ønsker at tage den pædagogiske assistent uddannelse kan dette.

Løft af folkeskolen:

TR-gruppen anerkender prioriteringen af det foreslåede løft af folkeskolen. Vi mener dog, at man skal have øje for hvilke kompetencer der er brug for, når man der skal være fokus på børn i udsatte positioner. Derfor vil vi foreslå at midlerne bruges på yderligere "to-voksen ordning".

Forlængelse af leje af pavilloner i dagtilbud.

Vi stiller os lidt undrende overfor, at der lægges op til at forlænge lejen på samtlige af de opstillede pavilloner, da det allerede nu opleves nogen steder, at der ikke er reelle behov for dem længere. Derfor foreslår vi, at de tages ned i takt med at børnetallet falder, så pengene i stedet kunne anvendes på aktiviteter og medarbejder, som kommer børnene til gode.

Reduktion i flexpuljen:

TR-gruppen er betænkelig for hvad den foreslåede besparelse vil medføre for mulighederne for at oprette og fastholde kollegaer i flexjob. Vi vil gerne bevare det rummelige arbejdsmarked, hvor der også er plads til kolleger, der har behov for flexjob muligheden. Derfor har vi en bekymring for de afledte konsekvenser af det stillede besparelsesforslag.

På vegne af TR-gruppen

Randi S. Albæk

FTR for pædagogmedhjælperne og

De pædagogiske assistenter.

Lejre Kommune

29. september 2022

Møllebjergvej 4 4330 Hvalsø

Att.: Administrationen

Budget@lejre.dk

Høring vedrørende budget 2023-2026.

Ældrerådet har med tak modtaget kommunens mail af 9. september 2022, vedlagt brev af samme dato vedrørende høring af budget 2023 – 2026, og med henvisning til dokumenterne i høringsmaterialet.

Ældrerådet har afholdt budget-/dialogmøde den 13. september 2022 med USSÆ's formand Birgitte Schytte Pedersen, næstformand Connie B. Jensen, udvalgsmedlem Flemming Damgaard Larsen, økonomiafdelingen ved Henrik Frølund Sørtorp samt centerchef for CVO, Mette Molin.

På baggrund af ovenstående afgiver Ældrerådet høringsvar med følgende bemærkninger:

- At Lejre Kommune forventer at holde samme serviceniveau som hidtil
- At der i budgettet for CVO er taget højde for flere ældre borgere

Daghjem: Ældrerådet ser med tilfredshed, at der er afsat midler til oprettelse af daghjem i Ammershøjparken medio 2023. Ældrerådet **anbefaler:**

- **at der oprettes café drift i Ammershøjparken, senest med oprettelsen af daghjem.**

Generelt om vigtige fokusområder og udfordringer i budget 2023 – 2026.

Ældrerådet bakker op om Lejre Kommunes værdighedspolitik, og ser frem til at deltage i den kommende evaluering i 2023. For at kunne efterleve værdighedspolitikken er det vigtigt, at medarbejderne har den fornødne kendskab til politikken.

Ældrerådet vurderer, at der er behov for et skarpt fokus på de rekrutteringsudfordringer, der er på ældreområdet, og det er vigtigt, at der afsættes den fornødne økonomi til efteruddannelse og videreuddannelse af alle faggrupper i CVO.

Ældrerådet ser frem til at deltage i processen med etablering af nyt plejecenter i Hvalsø, samt udvikling af et nyt projekt i det nuværende plejecenter.

Borgermøder.

Ældrerådet foreslår, at der kun afholdes møder ved fysisk fremmøde, men med mulighed for at deltage digitalt.

Her tænkes f.eks. på borgermødet vedrørende budget 2023-2026, der kun blev afholdt digitalt. Alle borgere skal have mulighed for at deltage i borgermøder, jævnfør digitaliseringspolitikken.

Med venlig hilsen

Kirsten Kornval

Formand

Ældrerådet i Lejre Kommune