

Beskæftigelsesplan 2023

Jobcenter Lejre



Indhold

| | |
|---|-----------|
| 1 Indledning | 3 |
| 2 Beskæftigelsessituationen i Lejre | 3 |
| 2.2 Udmøntning af Beskæftigelsesplan 2023 | 5 |
| 3 Kernevelfærd og beskæftigelse i Lejre Kommune | 6 |
| 3.1 Jobcenter Lejres kerneopgave | 6 |
| 4 Mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023..... | 7 |
| 4.1 Hvad måler vi og hvordan? | 7 |
| 4.2 Mål for de forsikrede ledige | 9 |
| 4.3 Mål for kontanthjælp | 9 |
| 4.4 Mål for uddannelseshjælp | 10 |
| 4.5 Mål for sygedagpenge | 10 |
| 4.6 Mål for Ledighedsydelse..... | 11 |
| 4.7 Mål for Ressourceforløb | 11 |
| 4.7 Lokale målsætninger | 12 |
| 4.7.1 Mål for de virksomhedsrettede indsatser | 12 |
| 4.7.2 Jobsamtalen som redskab..... | 12 |
| 4.7.3 Ungeindsatsen..... | 12 |
| 5 Strategi og indsatser | 12 |
| 5.1 Indsatsstrategi | 13 |
| 5.2 Værdighed - der findes et sted, hvor vi taler sammen..... | 13 |
| 5.3 Repatriering | 13 |
| Bilag – Ministerens mål 2023..... | 14 |

1 Indledning

Jobcenter Lejres primære opgave er at bidrage til, at ledige borgere i Lejre Kommune kommer i uddannelse og beskæftigelse samt at understøtte, at virksomheder både i og uden for Lejre Kommune kan rekruttere og fastholde den arbejdskraft, de har brug for. Løsningen af jobcenterets kerneopgave tager udgangspunkt i en tværgående, koordineret indsats, der bygger på vores strategiske grundlag *Vores Sted*.

Beskæftigelsesplanen sammenfletter overordnede mål for indsatsen i forhold til de politiske prioriteringer og den økonomiske ramme, der er til rådighed for beskæftigelsesindsatsen. Planen fastsætter således retningen for beskæftigelsesindsatsen for det kommende år, og er et vigtigt element i den samlede styring af beskæftigelsesindsatsen i Lejre kommune.

Situationen på arbejdsmarkedet har i 2022 har været præget af stor efterspørgsel på arbejdskraft og en historisk lav ledighed. Samtidig har krigen i Ukraine, en stigende inflation og energikrise sat sit præg på efteråret 2022, og det vil fortsat være emner, der vil præge samfundet ind i 2023.

Høje energipriser og øget usikkerhed dæmper investeringer og forbrug i den globale økonomi. I Danmark giver det en vækstpause, der tager toppen af højkonjunktoren, men indtil nu har der været fortsat pres på arbejdsmarkedet og lav ledighed.

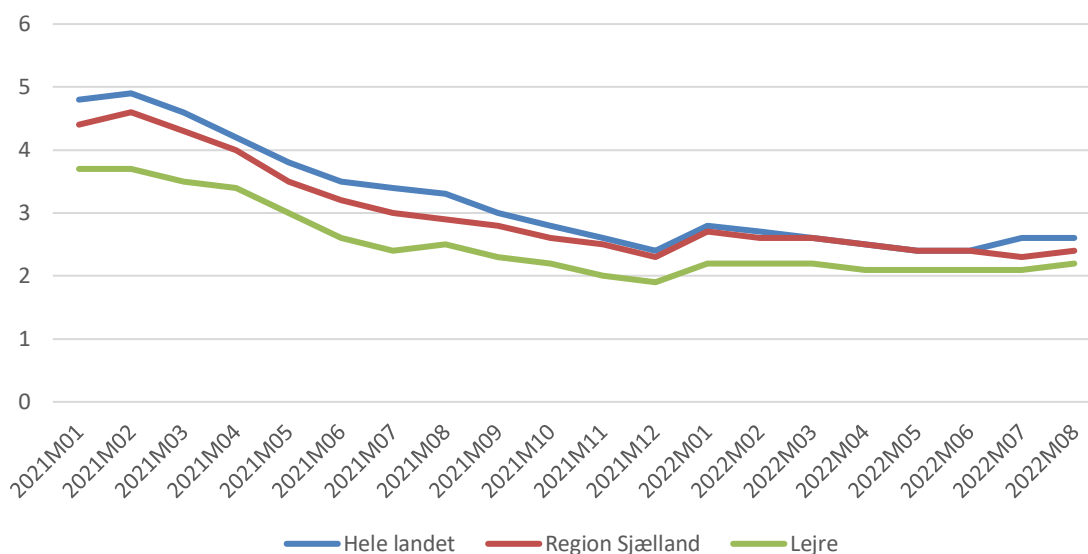
Det er usikkert hvordan situationen vil udvikle sig og hvordan det vil påvirke arbejdsmarkedet i 2023. Det må dertil forventes at de fordrevne fra Ukraine vil blive i Danmark i 2023.

I 2023 skal kommunerne udmønte anden delaftale om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (juni 2022). Aftalen bygger videre på den første delaftale (juni 2021), og lægger op til et forenklet kontaktforsøg for borgerne, mere målrettede tilbud, øget mulighed for digitale samtaler samt mindre administration.

2 Beskæftigelsessituationen i Lejre

Antallet af lønmodtagere er historisk højt på det danske arbejdsmarked, og i Lejre Kommune er ledigheden tilsvarende historisk lav. Således viser nedenstående graf, at ledigheden i juli 2022 var på 2,1%. Det er lidt lavere end på landsplan (2,6%) og på regionalt plan (2,3%). I august er der sket en lille stigning til 2,2% i Lejre kommune.

Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken



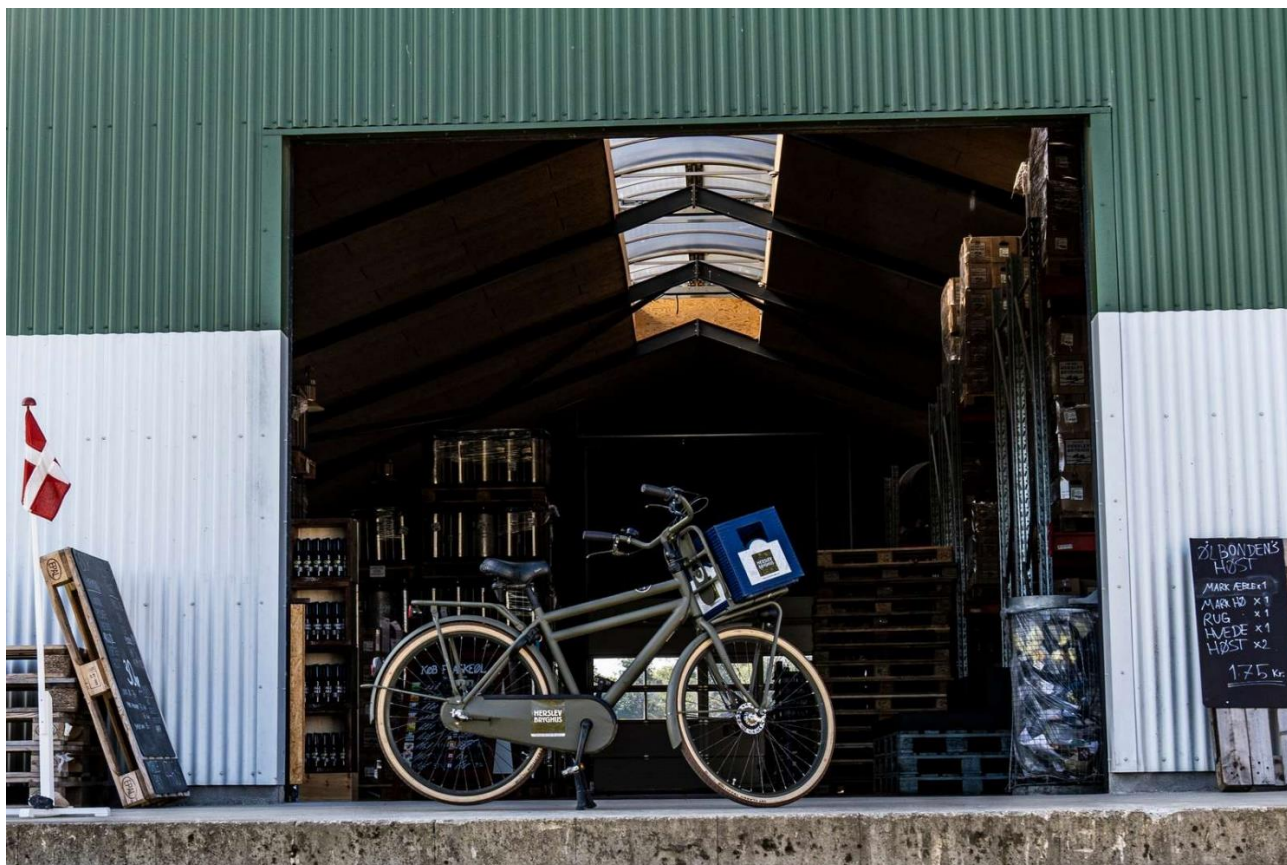
Kilde: Danmarks statistik AUP01

Den generelle lave andel af ledige i Leje kommune, er bl.a. et udtryk for at der er gode rammevilkår, når man kigger på parametre som geografisk placering, socioøkonomiske nøgletal, demografi mv.

Beskæftigelsesministeriet laver en benchmark to gange om året, hvor netop rammevilkårene holdes op imod, hvor stor en andel af indbyggerne, der er på overførselsindkomst. De måler så at sige på, om de gode rammevilkår bliver omsat til resultater. Den seneste benchmark er for perioden 1. januar 2021- 31. december 2021, og den viser, at den forventede andel af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var 6,64%, mens den faktiske andel var 7,0%. Det placerer Lejre kommune som nr. 76 ud af landets 98 kommuner.

Gode rammevilkår giver et godt afsæt for gode resultater. Det er også den røde tråd i Erhvervspolitikken, der har fokus på gode rammevilkår for erhvervslivet, som afsæt for flere arbejdspladser og et attraktivt arbejdsmarked. Erhvervspolitikken har fokus på sammenhængen mellem erhvervs-og arbejdsliv, så endnu flere har lyst til både at bo og arbejde i Lejre kommune.

Et godt og professionelt samarbejde mellem Center for Job og Social og Erhverv er desuden et godt afsæt for det fælles samarbejde med lokale virksomheder, og et vigtigt led i at få flere ledige borgere i arbejde.



2.2 Udmøntning af Beskæftigelsesplan 2023

Målene for Beskæftigelsesplan 2023 er skrevet ind i Jobcenterets indsatsplan 2022-2023.

Målene indgår ligeledes i de ledelsesmæssige prioriteringer i Center for Job og Social.

3 Kernevelfærd og beskæftigelse i Lejre Kommune

I april 2015 vedtog en enig kommunalbestyrelse branding- og udviklingsstrategien *Vores Sted*, der er en kernefortælling om alt det, borgerne værdsætter mest ved livet i Lejre Kommune: Frirum, fællesskaber og natur. Som del af strategien er der, på baggrund af drøftelser med både politikere, virksomheder og medarbejdere, formuleret fem kerneopgaver for kommunen.

De fem kerneopgaver

Visionen om ***Vores Sted*** bygger på den oprindelige forståelse af velfærd – "at færdes vel". Formålet er således at bevæge sig godt gennem livet i fem kerneområder:

- Aktivt & selvstændigt liv
- Bæredygtig vækst
- Fællesskab & fritid
- Trivsel & læring
- Uddannelse & beskæftigelse

3.1 Jobcenter Lejres kerneopgave

Jobcenter Lejre bidrager til alle Lejre Kommunes kerneopgaver, med kerneopgaven *Uddannelse & beskæftigelse* som særligt rammesættende for jobcenterets arbejde. Formålet med kerneopgaven *Uddannelse & beskæftigelse* er at forebygge, at borgere står uden for arbejdsfællesskabet. Målgruppen er de borgere, som ikke er i arbejde eller uddannelse, eller som er i risiko for at droppe ud af sin uddannelse eller miste sit arbejde.

Tilgangen til løsning af kerneopgaven er, at den enkelte skal støttes i selv at gøre en aktiv indsats for at komme i uddannelse og/eller beskæftigelse – og at støtten skal være relevant, tilpasset den enkeltes livssituation og i øvrigt være koordineret i forhold til indsatser inden for de øvrige kerneopgaver, herunder særligt Aktivt & selvstændigt liv og Trivsel & læring.

De tværgående fokus- og kerneområder vil til enhver tid være grundlaget for de mål og indsatser, der igangsættes på beskæftigelsesområdet.

Principperne bag **Vores Sted** samt yderligere information kan findes på Lejre Kommunes [hjemmeside](#).

4 Mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023

Den 12. maj 2022 udsendte Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard, i et brev til kommunerne, sine ministermål for 2023. For at sikre kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen efter et udfordrende år, har Ministeren valgt at videreføre de beskæftigelsespolitiske mål fra 2022. Ministerens mål for beskæftigelsesområdet for 2023 er således fortsat:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i job
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

For yderligere information om ministermålene henvises til bilaget.

Ligeledes fortsættes de politisk besluttede fokusområder for 2022 i beskæftigelsesindsatsen lokalt i Lejre kommune.

Lokale fokusområder for indsatsen i 2023:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Jobsamtalen som redskab
- Fokus på langtidsledighed
- Ungeindsatsen

4.1 Hvad måler vi og hvordan?

Der er i denne beskæftigelsesplan udarbejdet resultat mål for de største målgrupper: De forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, ledighedsydelsesmodtagerne og ressourceforløb.

Der er ikke fastsat mål i direkte forlængelse af udmeldte ministermål, men ministermålene er indarbejdet i såvel de kvantitative resultatmål såvel som i de indsatser og strategier, der anvendes for at nå målene. Eksempelvis knytter

målet for ledighedsydelsesmodtagere sig til ministermålet om, at flere personer med handicap skal i job, da det er en målgruppe hvor borgerne har udfordringer ud over ledighed. Ligeledes knytter målet om uddannelseshjælpsmodtagere sig til det lokale fokusområde om ungeindsatsen, da uddannelseshjælpsmodtagere er under 30 år.

De mål, der er fastsat i beskæftigelsesplanen, skal sikre sammenhæng med budgettet og øvrige strategier og politikker i Lejre Kommune. Det gøres på en sådan måde, at målopfyldelse i beskæftigelsesplanen som minimum vil sikre budgetoverholdelse på de udvalgte områder.

Målene i budgettet er gennemsnitsmål for året i fuldtidspersoner. Fuldtidspersoner er en teknisk betegnelse for, at én person har været på en given ydelse på fuld tid hele året. I praksis kan en fuldtidsperson dække over flere personer. Antal fuldtidspersoner er beregnet med afsæt i nationale data fra jobindsats.dk.

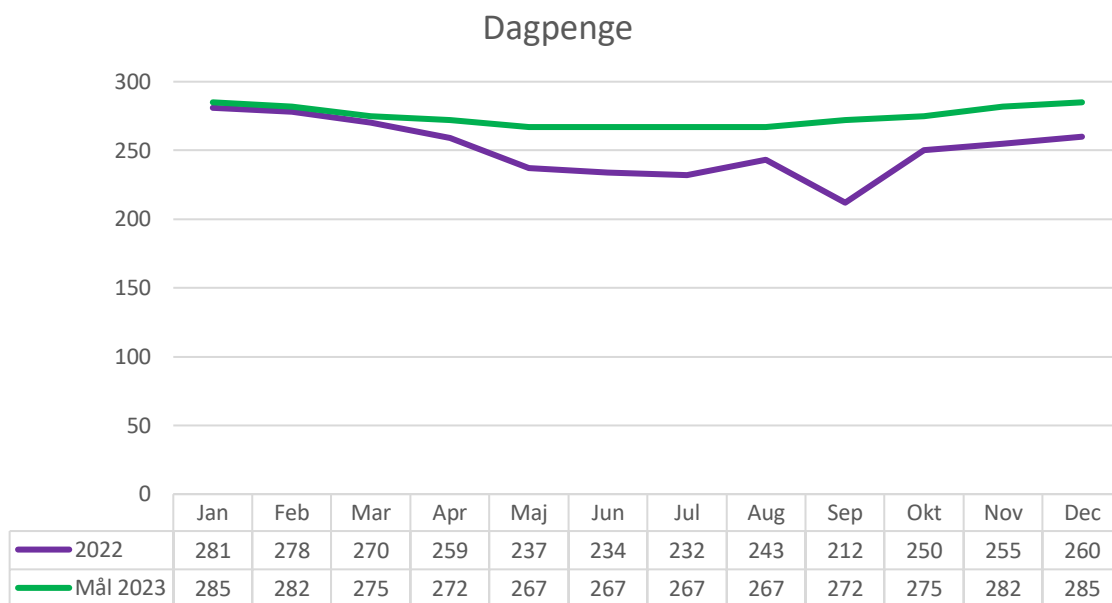
Afrapportering af målene for 2023 vil indgå som en fast del af det politiske årshjul i form af kvartalsbogen.

I det følgende afsnit fremgår resultatmålene for 2023 som grafer. Kurven for 2022, viser realiserede tal til og med august samt fremskrevne tal for resten af året. For sygedagpenge gælder det, at de realiserede tal går til og med juli måned. Målet for 2023 følger budgettet for 2023.



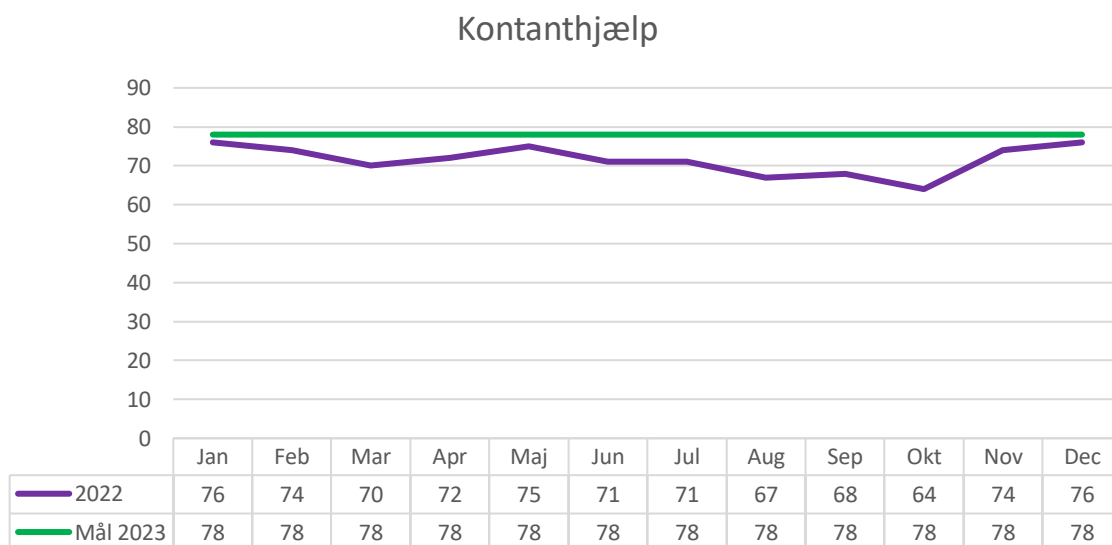
4.2 Mål for de forsikrede ledige

Antallet af forsikrede ledige er faldet gennem 2022, var i juli 2022 på et meget lavt niveau. På baggrund af den meget lave ledighed i 2022 og den nuværende usikkerhed i forhold til krigen i Ukraine, energikrise mv, forventes det at ledigheden stiger i 2023. Målet er ambitiøst, da det forudsætter at inflation og energikrise ikke udvikler sig til en egentlig økonomisk krise.



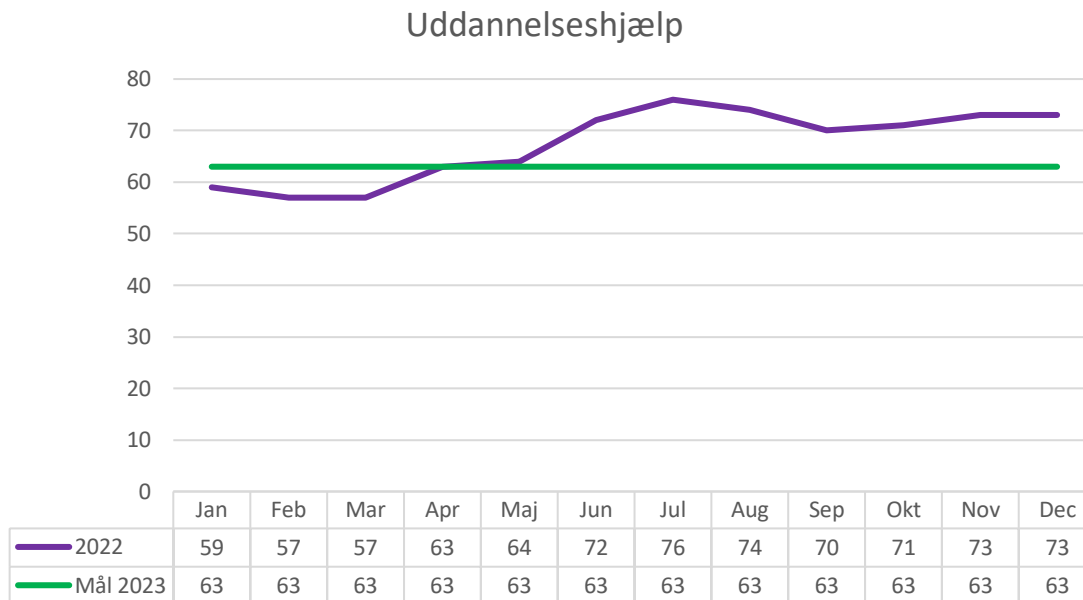
4.3 Mål for kontanthjælp

Målet er at fastholde det lave niveauet for sidste kvartal i 2022 i 2023.



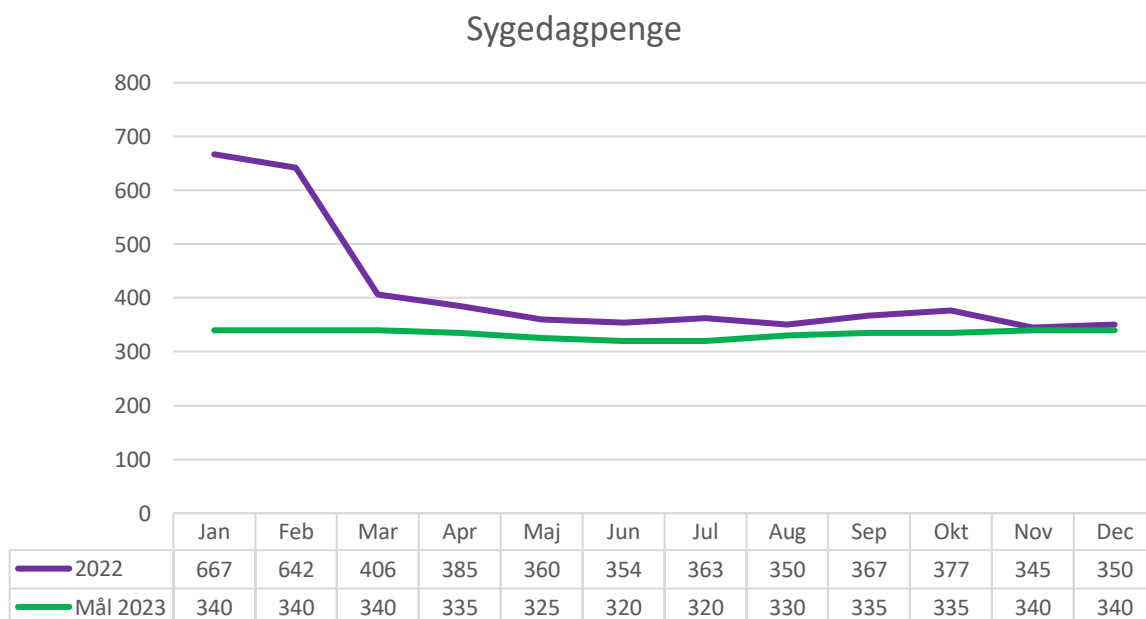
4.4 Mål for uddannelseshjælp

Målet er at fastholde et lavt niveau af unge på uddannelseshjælp.



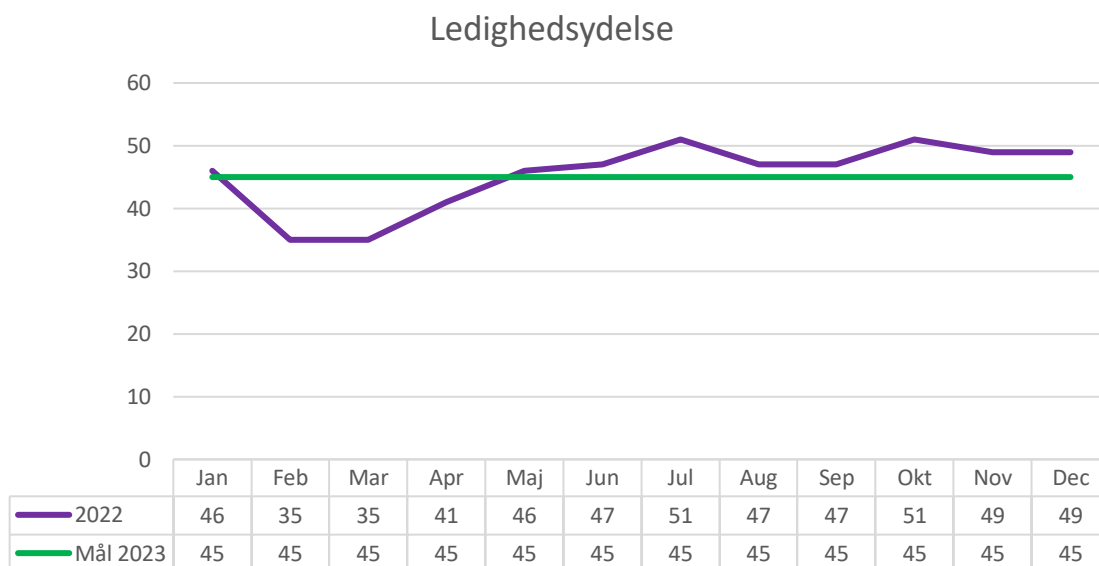
4.5 Mål for sygedagpenge

Niveauet for antallet af sygedagpengesager, har i løbet af 2022 normaliseret sig efter Covid-19. Målet for 2023 er at fastholde det lave niveau.



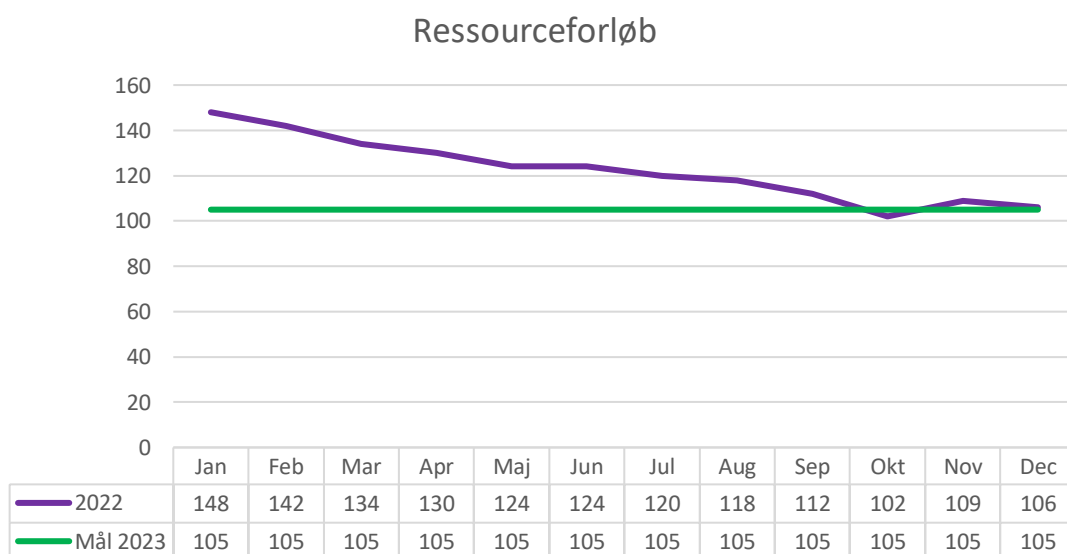
4.6 Mål for Ledighedsydelse

En lille stigning i antallet af ledighedsydelsesmodtagere henover efteråret 2022, kan være tegn på, at efterspørgslen på arbejdskraft har toppet og at presset på arbejdsmarkedet er ved at tage af. Målet er ambitiøst at holde et højt niveau af borgere i fleksjob og dermed et lavt niveau af ledighedsydelsesmodtagere i 2023.



4.7 Mål for Ressourceforløb

Jobcentret har gennem 2022 arbejdet med, at visiterer færre borgere til ressourceforløb. Målet er at holde et stabilt og lavere niveau i 2023.



4.7 Lokale målsætninger

4.7.1 Mål for de virksomhedsrettede indsatser

Det lokale fokusområde følger fortsat arbejdet med virksomhedsservice i jobcentret. Målet er, at der skal indhentes 75 jobordrer inden udgangen af 2023.

4.7.2 Jobsamtalen som redskab

Den jobrettede samtale er det vigtigste redskab i beskæftigelsesindsatsen, og derfor helt centralt. I 2023 gennemføres et fælles fagligt kompetenceudviklingsforløb, for alle medarbejderne i jobcentret, hvor der arbejdes konkret med, hvordan samtalen bruges målrettet til at rykke borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

4.7.3 Ungeindsatsen

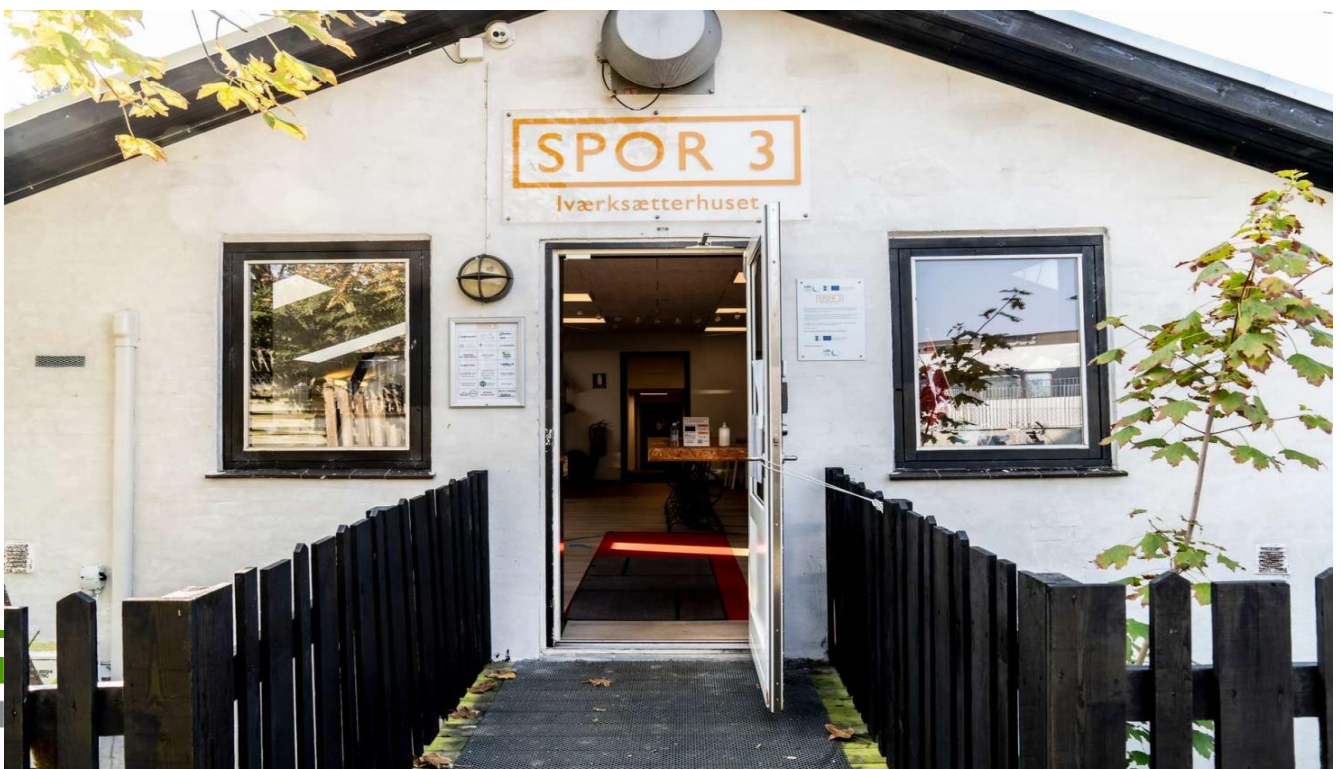
Det lokale fokusområde på ungeindsatsen måles jf. pkt. 4.4.

5 Strategi og indsatser

Beskæftigelsesområdet har med flere reformer været igennem et paradigmeskifte, hvor borgerne har fået mere ansvar for egen sag, og hvor der er øget fokus på samtalen som resultatskabende indsats samt på et øget samarbejde med virksomhederne. Jobcentrets kerneopgave er kort sagt at skabe resultater for og med borgerne.

Det betyder også, at indsatsen for de ledige skal tilpasses den nye virkelighed – nye reformer og lovgivning og nye kommunaløkonomiske forudsætninger, hvor refusionerne hurtigere aftrappes eller helt fjernes.

En ny flerårig beskæftigelsespolitik er under udarbejdelse i Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration, og den vil fra 2023 være den langsigtede strategiske ramme for Lejre Kommunes prioritering og indsatser på beskæftigelsesområdet.



5.1 Indsatsstrategi

De overordnede rammer for indsatsen i 2023 er overholdelse af fokusmålene i det skærpede tilsyn, det vil sige rettidigt afholdte samtaler, rette antal af samtaler og rettidige aktiveringstilbud samt budgetoverholdelse. Indenfor disse rammer skal indsatsen så vidt muligt, tage udgangspunkt i borgernes individuelle behov, hvor der arbejdes med den enkeltes ressourcer og forudsætninger.

Samtalen er et lokalt fokusområde, fordi den er et helt centralt redskab i indsatsen. Det er samtalen, der skal understøtte borgernes vej tættere på arbejdsmarkedet. Fokus i samtalen skal derfor være på hvilke muligheder, der er for den enkelte på arbejdsmarkedet, motivation og understøtte borgerens udvikling.

Med anden delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen, der er en del af Aftale om ret til tidlig pension, skærpes fokusmålet for aktivering idet kun virksomhedsrettede tilbud tæller som aktivering fra 1. januar 2023.

Virksomhedsrettet aktivering er, sammen med den jobrettede samtale, den mest effektive måde at hjælpe ledige tilbage i job, og er derfor også hovedvejen i indsatsstrategien.

5.2 Værdighed - der findes et sted, hvor vi taler sammen

Beskæftigelsesindsatsen er med til at støtte borgerne i at få et godt liv, for velfærd er noget vi udvikler og gør sammen i Lejre kommune. Beskæftigelsesministerens mål om, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling, er derfor noget vi allerede arbejder med i Lejre. Med afsæt i Jobcenter Lejres kerneopgave og de 4 tværgående pejlemærker, tager vi altid udgangspunkt i den enkelte borgers muligheder og forudsætninger i indsatsen mod beskæftigelse. Vi samarbejder tæt med den enkelte borger, støtter den enkelte i selv at gøre en indsats og tage ansvar for egen situation. Vi skaber gennemsigtighed i sagsbehandlingen med klare afgørelser, åben og ærlig dialog, ligesom vi hele tiden sørger for at sagens forløb, ansvar og rammer, er tydelig for borgerne. Vi er opmærksomme på ikke at tale eller skrive i indforståede termer og lovsprog, men have en forståelig/ligefrem kommunikation med borgerne.

5.3 Repatriering

Med vedtagelsen af Paradigmeskiftet i 2019 er fokus flyttet fra *integration* til *hjemsendelse og repatriering*. Repatrieringsindsatsen består i bl.a. råd og vejledning i forbindelse med samtaler i jobcenteret og den (bolig)sociale integrationsindsats samt afholdelse af informationsmøder om muligheden for at søge støtte til repatriering. Indsatsen er nærmere beskrevet i den politiske vedtagne [serviceramme for repatriering](#).

Samtidig er det fortsat vores mål, at flygtninge og familiesammenførte støttes til et godt liv mens de er i Danmark, hvor de forsørger sig selv og bidrager til samfundet. I jobcenteret arbejdes der derfor målrettet med, at flygtninge og familiesammenførte motiveres til at blive en del af arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.

Bilag – Ministerens mål 2023¹

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Mål 1 om værdig sagsbehandling har en anden karakter, men det er særdeles vigtigt, at kommunerne holder fast i det fokus og tager stilling til, hvordan man kan arbejde med værdighed lokalt. Det er derfor fortsat min ambition, at alle ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet.

2. Flere ledige skal opkvalificeres.

Lige nu står vi i en situation, hvor ledigheden er historisk lav, og vi bør udnytte denne uforudsete situation til at få opkvalificeret den arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger. Det er også i høj grad kernen i mål 2 og 5.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Der bør fortsat sigtes mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser. Det vil i høj grad gavne integrationen, at denne gruppe får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Målet videreføres for at sikre fortsat fokus på de ambitiøse målsætninger om at få flere personer med handicap i arbejde.

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Overordnet set handler beskæftigelsesindsatsen samtidig om at understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificerede medarbejdere – både i den nuværende situation og under normale forhold. Derfor videreføres dette mål.

¹ Kilde: Brev fra Beskæftigelsesministeren, 12. maj 2022.